

A photograph of two workers in a factory setting. On the left, a man with a beard and mustache, wearing an orange hard hat and safety glasses, is looking towards the right. On the right, a woman with blonde hair in a braid, also wearing an orange hard hat and safety glasses, is looking towards the left. They appear to be in a conversation. The background shows industrial equipment and metal structures. The image is framed by orange borders on the left and right sides, with a white curved line separating the two workers.

CALDERYS

व्यावसायिक आचरण और नैतिकता संहिता

विषय-सूची

कोड को समझना और उसका पालन करना	हमारे मूल्य और प्रतिबद्धताएँ	लोग	पर्यावरण
हमारी संपत्तियाँ	व्यावसायिक सत्यनिष्ठा और नैतिकता	द्विसलब्लोइंग	कोड का प्रवर्तन और निगरानी

सीईओ का संदेश

प्रिय सहयोगियों और भागीदारों,

हमारा व्यावसायिक आचरण और नैतिकता संहिता (कोड) उन सिद्धांतों को निर्धारित करती है जो इस बात का मार्गदर्शन करते हैं कि हम कैसे काम करते हैं, निर्णय लेते हैं और एक-दूसरे के साथ और अपने हितधारकों के साथ व्यवहार करते हैं। यह नैतिक व्यवहार और व्यावसायिक आचरण के उन मानकों को परिभाषित करती है जो **Calderys ग्रुप में, उसके लिए या उसके साथ काम करने वाले हर व्यक्ति से अपेक्षित हैं।**

इस कोड से हमें एक विश्वसनीय कार्य वातावरण बनाने और हमारे सभी हितधारकों के साथ मजबूत, सम्मानजनक संबंध बनाए रखने में मदद मिलती है। इसे सहयोगियों को हर दिन सही निर्णय लेने में सहायता करने और यह सुनिश्चित करने के लिए डिज़ाइन किया गया है कि **Calderys ग्रुप को आंतरिक और बाह्य रूप से एक ऐसी कंपनी के रूप में पहचाना जाए जो उच्चतम स्तर की सत्यनिष्ठा के साथ काम करती है।**

यह कोड हम सभी पर, बिना किसी अपवाद के, लागू होता है। यह उन लोगों, पर्यावरण और उन समुदायों के प्रति हमारी सामूहिक जिम्मेदारी को दर्शाता है जिनमें हम काम करते हैं और यह नैतिक और निष्पक्ष व्यावसायिक प्रथाओं के प्रति हमारी प्रतिबद्धता का आधार है।

हमारे मूल्य – दृढ़ता, जवाबदेही, बहुसांस्कृतिकवाद और प्रामाणिकता – इस कोड के केंद्र में हैं और वे हमारे कार्य करने, निर्णय लेने और नेतृत्व करने के तरीके का मार्गदर्शन करते हैं। इन सिद्धांतों को अपनाकर और उदाहरण प्रस्तुत करके, हम अपनी प्रतिष्ठा की रक्षा करते हैं और समूह की सतत सफलता में योगदान करते हैं।

मैं सभी को प्रोत्साहित करता हूँ कि वे इस कोड को ध्यान से पढ़ें, अपने दैनिक कार्य में इसके सिद्धांतों को लागू करें और सही काम करने में एक-दूसरे का समर्थन करें। आइए, हम सब मिलकर इस कोड को हमारी व्यावसायिक संस्कृति का एक जीवंत हिस्सा बनाएँ।

MICHEL CORNELISSEN
Chief Executive Officer



इस कोड से सभी सहकर्मियों को उनके दैनिक कार्य में सही निर्णय लेने में मार्गदर्शन करने में मदद मिलेगी।



कोड को समझना और उसका पालन करना

ईमानदारी, जिम्मेदारी और सम्मान के साथ कार्य करने के लिए एक मार्गदर्शिका – हर दिन और हर जगह जहाँ हम काम करते हैं।

यह कोड हमारे दैनिक व्यावसायिक व्यवहार में ईमानदारी के प्रति हमारी साझा प्रतिबद्धता के मूल सिद्धांतों को एक साथ लाता है।

यह आचरण के उन मानकों को निर्धारित करता है जिनसे समूह के एक कर्मचारी के रूप में हम में से प्रत्येक को, साथ ही हमारे भागीदारों और आपूर्तिकर्ताओं को प्रेरणा मिलनी चाहिए। यह कोड यह सुनिश्चित करने के लिए स्पष्ट मार्गदर्शन प्रदान करता है कि हम सभी सभी लागू राष्ट्रीय और अंतर्राष्ट्रीय कानूनों और विनियमों का अनुपालन करें।

एक बहुराष्ट्रीय समूह के रूप में, Calderys के लिए यह आवश्यक है कि नैतिक व्यावसायिक सिद्धांतों और सर्वोत्तम प्रथाओं को इस कोड जैसे मज़बूत और प्रभावी साधनों का समर्थन मिले।

यह दस्तावेज़ किस पर लागू होता है?

यह कोड और इसके सिद्धांत Calderys समूह के सभी कर्मचारियों, इसके संयुक्त उद्यमों, साथ ही आपूर्तिकर्ताओं, एजेंटों, उप-ठेकेदारों और अन्य दीर्घकालिक व्यावसायिक भागीदारों पर लागू होते हैं, जिनसे इन समान मानकों का पालन करने की अपेक्षा की जाती है।

हम सभी को इसकी आवश्यकताओं से परिचित होना चाहिए और उनका पालन करना चाहिए। हमारे प्रबंधकों की यह विशेष जिम्मेदारी है कि वे अपनी व्यावसायिक योजनाओं और निर्णय लेने में इसके दैनिक अनुप्रयोग को सुनिश्चित करें।

सभी प्रबंधकों और कर्मचारियों को कोड और उसके सिद्धांतों को समझने और उनका अभ्यास करने में मदद करने के लिए जागरूकता और प्रशिक्षण कार्यक्रम प्रदान किए जाते हैं।

एक जीवंत दस्तावेज़

यह कोड Calderys समूह के मुख्य कार्यकारी अधिकारी और समूह की कार्यकारी समिति द्वारा अनुमोदित है। कंपनी और हम में से प्रत्येक के लिए, हम जहाँ भी काम करें, नैतिक आचरण पर स्पष्ट, अद्यतन मार्गदर्शन प्रदान करने के लिए इसकी समीक्षा और आवश्यकतानुसार अद्यतन किया जाता है।

एक जीवंत दस्तावेज़ के रूप में, यह सभी को व्यावसायिक आचरण और नैतिकता के उच्चतम मानकों को बनाए रखने के लिए सशक्त बनाता है। इसके सिद्धांतों के प्रति हमारा दैनिक सम्मान समूह के नैतिक नेतृत्व को सुनिश्चित करता है।



एक नज़र में: इस दस्तावेज़ का उद्देश्य क्या है?

यह कोड, सम्मान पर आधारित है - कानून के लिए, नैतिक सिद्धांतों के लिए, और हमारे सभी आंतरिक और बाहरी हितधारकों के लिए। इसका उद्देश्य हमारी प्रथाओं का मार्गदर्शन करना है, ताकि :



सत्यनिष्ठा, जिम्मेदारी और मानवाधिकारों का सम्मान बनाए रखा जा सके



लागू कानूनों और विनियमों का अनुपालन किया जा सके



हमारी गतिविधियों में शामिल सभी लोगों के स्वास्थ्य और सुरक्षा की रक्षा हो सके



प्रतिभा, कौशल और विशेषज्ञता का विकास हो



समानता, विविधता और समावेशन को बढ़ावा दिया जा सके



उन देशों के विकास में सहायता कर सकें जहाँ हम काम करते हैं



पर्यावरण की रक्षा हो और सतत विकास का समर्थन किया जा सके।



यदि आप इस कोड की किसी भी सामग्री के बारे में अनिश्चित हैं, तो अपने प्रबंधक, मानव संसाधन, कानूनी, स्थिरता या आंतरिक नियंत्रण और लेखा परीक्षा विभागों से पूछें।



हमारे मूल्य और प्रतिबद्धताएँ

हमारा उद्देश्य

हम सभी उच्च तापमान वाली उद्योगों के महत्वपूर्ण भागीदार हैं। हम टिकाऊ समाधानों के माध्यम से एक बेहतर दुनिया बनाने में उनका समर्थन करते हैं।

हमारा उद्देश्य हमारे अस्तित्व के कारण और दुनिया में Calderys द्वारा लाए जाने वाले प्रभाव को दर्शाता है।

हम महत्वपूर्ण हैं, क्योंकि रिक्रेक्ट्रीज़ कई अन्य उद्योगों का आधार हैं; हमारी दुनिया हमारे बिना ठीक से नहीं चल सकती। हमने पिछले 160 वर्षों में अपने ग्राहकों के साथ लंबे समय तक चलने वाले संबंध बनाए हैं, और हम एक आपूर्तिकर्ता या समाधान प्रदाता से कहीं बढ़कर हैं - हम उनके भागीदार हैं।

हमारी महत्वाकांक्षा अपने ग्राहकों को उनकी ऊर्जा संक्रमण की ज़रूरतों में मदद करने की है, और हम दुनिया पर सकारात्मक प्रभाव डालने के लिए प्रतिबद्ध हैं, विशेष रूप से नवाचार (Innovation) के माध्यम से।

हमारे मूल्य

हमारे मूल्य हमारे विचारों, शब्दों, कार्यों और व्यवहारों का मार्गदर्शन करते हैं। वे हमें सर्वोत्तम निर्णय लेने में मदद करते हैं। वे हमारी संस्कृति की नींव हैं।

हम हैं



दृढ़:

हम खुद को दृढ़ संकल्पित और लचीले समस्या समाधानकर्ता के रूप में परिभाषित करते हैं, जो लक्ष्य प्राप्ति और निरंतर सुधार के लिए प्रतिबद्ध हैं और हमेशा नवाचार के लिए प्रयास करते हैं।



उत्तरदायी:

हम जिम्मेदारी और स्वामित्व को बहुत गंभीरता से लेते हैं। हम सुरक्षा और नैतिकता के प्रति गहराई से प्रतिबद्ध हैं और उत्कृष्टता की खोज तथा दूसरों के प्रति सम्मान से प्रेरित हैं।



बहुसांस्कृतिक:

हम विविधता, समावेशन और सांस्कृतिक समृद्धि की ताकत में विश्वास रखते हैं। यह वैश्विक मानसिकता और सम्मान की भावना हमारी अनुकूलनशीलता और प्रभावशीलता को बढ़ाती है।



प्रामाणिक:

हम विश्वास, सत्यनिष्ठा और लोगों की परवाह से जुड़े हुए हैं, हमेशा अपने शब्दों और कार्यों में तालमेल रखते हुए, एक विनम्र और सहयोगी मानसिकता बनाए रखते हैं।

सततता (Sustainability) की सफलता के तीन स्तंभ

Calderys का सतत व्यावसायिक दृष्टिकोण तीन प्रमुख विशेषताओं के इर्द-गिर्द बना है।



लोगों के प्रति प्रतिबद्ध

Calderys का लक्ष्य एक सुरक्षित, समावेशी और निष्पक्ष कार्यस्थल को बढ़ावा देकर, सभी कर्मचारियों की भलाई और विकास का समर्थन करके, समुदायों को सशक्त बनाकर और मूल्य श्रृंखला (value chain) में नैतिक प्रथाओं को आगे बढ़ाकर एक सकारात्मक प्रभाव डालना है।



अपने पर्यावरणीय पदचिह्न के लिए जवाबदेह

Calderys कम-कार्बन नवाचार, चक्रीय प्रथाओं और जिम्मेदार संसाधन प्रबंधन के माध्यम से अपने पर्यावरणीय प्रभाव को कम करने और स्थिरता को आगे बढ़ाने का प्रयास करता है।



सतत विकास (Sustainable Development) के लिए जिम्मेदार

समूह का लक्ष्य नैतिक उत्कृष्टता के माध्यम से समाज के लिए दीर्घकालिक मूल्य बनाना है, और ग्राहकों के लिए नवीन और टिकाऊ समाधानों के माध्यम से व्यवसाय के लिए।

हमारी प्रतिबद्धताएँ

हमारे मानकों का मार्गदर्शन करने वाले वैश्विक समझौते

हमारा मानना है कि समूह के वित्तीय और गैर-वित्तीय लक्ष्यों को प्राप्त करने के लिए हमारे सभी व्यवसायों में सामाजिक और पर्यावरणीय व्यवहार के लिए उच्च मानक आवश्यक हैं।

इसीलिए, हमने अपने कोड को अंतरराष्ट्रीय स्तर पर मान्यता प्राप्त सर्वोत्तम प्रथाओं पर आधारित किया है, जिसमें निम्नलिखित प्रमुख वैश्विक समझौतों के मुख्य सिद्धांत शामिल हैं:

- संयुक्त राष्ट्र ग्लोबल कॉम्पैक्ट और सतत विकास लक्ष्य
- संयुक्त राष्ट्र के व्यवसाय और मानवाधिकारों पर मार्गदर्शक सिद्धांत
- आर्थिक सहयोग और विकास संगठन (OECD) के बहुराष्ट्रीय उद्यमों के लिए दिशानिर्देश
- अंतरराष्ट्रीय श्रम संगठन (ILO) के मौलिक कन्वेंशन

इन अंतरराष्ट्रीय समझौतों और मानकों में सतत विकास में योगदान देने के साधन के रूप में पर्यावरणीय, सामाजिक और शासन के सिद्धांत शामिल हैं।

कानूनों और विनियमों का अनुपालन

कानून का अनुपालन हमारे नैतिक व्यवहार की नींव है। प्रत्येक व्यक्ति और व्यावसायिक इकाई द्वारा त्रुटिहीन अनुपालन के माध्यम से ही Calderys समूह स्वयं अनुपालन में रहेगा।

कोड द्वारा प्रदान किया गया मार्गदर्शन विशेष रूप से महत्वपूर्ण है, क्योंकि हमारे वैश्विक संचालन कई देशों के कानूनों और विनियमों के साथ-साथ यूरोपीय संघ सहित, अंतरराष्ट्रीय संगठनों के अधीन हैं।

हम उन देशों के सभी लागू घरेलू कानूनों का पालन करते हैं जिनमें हम व्यवसाय करते हैं।

इसके अलावा, दुनिया भर में, रीति-रिवाज और कानून बहुत भिन्न होते हैं और एक-दूसरे के साथ टकराव में हो सकते हैं। यहां तक कि जब किसी ऐसे देश में काम कर रहे हों जहां के स्थानीय कानून या सामान्य प्रथाएं इस कोड और हमारी कंपनी की नीतियों में निर्धारित कानूनों से कम सख्त हों, तब भी हम इस कोड के दायरे में आने वाले हर व्यक्ति से ईमानदारी के साथ और लागू नियमों के अनुरूप कार्य करने की अपेक्षा करते हैं, साथ ही आचरण के उच्चतम मानकों को बनाए रखने का प्रयास करते हैं। कुछ देशों के कानून इस संहिता में निहित प्रावधानों से परे आवश्यकताएँ या प्रतिबंध लगा सकते हैं। ऐसे मामलों में, हम ऐसी स्थानीय आवश्यकताओं का पूरी तरह से पालन करते हैं। इस कोड के किसी भी स्थानीय अपवाद को लागू करने से पहले समूह महाधिवक्ता (Group General Counsel) के समक्ष प्रस्तुत किया जाना चाहिए और उनकी मंजूरी लेनी चाहिए।

सभी हितधारकों के हित

यह कोड सभी हितधारकों के हितों को ध्यान में रखने के लिए बनाया गया है, जिनमें शामिल हैं:

- **हमारे कर्मचारियों के लिए:** मानवाधिकारों और श्रम कानूनों का पूरी तरह से सम्मान करने वाले एक स्वस्थ, निष्पक्ष, समावेशी और सम्मानजनक कार्य वातावरण के लिए सुरक्षित प्रथाओं को सुनिश्चित करना; व्यावसायिक विकास को प्रोत्साहित करना; और हमारी स्वीकार्यता तथा हमारे व्यवसाय की स्थिरता सुनिश्चित करने के लिए पर्यावरणीय उत्कृष्टता प्राप्त करना
- **हमारे समुदायों के लिए:** पारदर्शी संचार और स्थानीय सामाजिक-आर्थिक संदर्भ के भीतर मूल्य सृजन के आधार पर हमारे पड़ोसियों के साथ अच्छे संबंध बनाए रखना
- **हमारे ग्राहकों और शेयरधारकों के लिए:** गुणवत्तापूर्ण ग्राहक संबंधों को बढ़ावा देना; ऐसे अग्रणी उत्पाद और प्रौद्योगिकियां विकसित करना जो पर्यावरणीय प्रभाव को कम करती हैं और हमारे ग्राहकों को उनके स्वास्थ्य और जलवायु महत्वाकांक्षाओं में मदद करती हैं; और शेयरधारकों के लिए स्पष्ट और नियमित सूचना प्रवाह को अपनाना
- **हमारे आर्थिक भागीदारों के लिए:** यह सुनिश्चित करना कि हमारे साथ काम करने वाले एजेंट, प्रतिनिधि, सलाहकार, आपूर्तिकर्ता, उप-ठेकेदार, व्यावसायिक भागीदार या अन्य तीसरे पक्ष इस कोड के अनुसार कार्य करें और अपनी स्वयं की गतिविधियों और अपनी-अपनी आपूर्ति श्रृंखलाओं में सत्यनिष्ठा, निष्पक्षता और नैतिक व्यवहार के समान मानकों और प्रतिबद्धताओं को लागू करें।



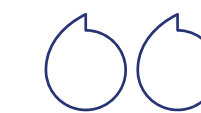
हमारे सभी आपूर्तिकर्ताओं और उप-ठेकेदारों का विवरण और विशिष्ट अपेक्षाएँ Calderys सप्लायर ईएसजी मानकों (Calderys Supplier ESG Standards) में वर्णित हैं, जो Calderys की वेबसाइट पर उपलब्ध

लोग

एक-दूसरे के प्रति सम्मान का अर्थ है हमारी गतिविधियों में शामिल हर किसी के स्वास्थ्य और सुरक्षा का सम्मान करना।

हमारे लोगों के प्रति हमारी प्रतिबद्धता यह सुनिश्चित करने से शुरू होती है कि स्वास्थ्य और सुरक्षा समूह के डीएनए में हो। इसीलिए यह कोड शून्य दुर्घटनाओं और शून्य कार्य-संबंधी बीमारियों के साझा उद्देश्य को प्राप्त करने के लिए व्यक्तिगत सशक्तिकरण, सक्रिय नेतृत्व, प्रशिक्षण और जवाबदेही का समर्थन करता है।

हमारी गतिविधियों में शामिल हर व्यक्ति को हमारे स्वास्थ्य और सुरक्षा प्रोटोकॉल, नीतियों और मानकों के साथ-साथ समूह के संचालन में सभी लागू स्थानीय स्वास्थ्य और सुरक्षा कानूनों और विनियमों का पालन करना चाहिए।



हम अपने लोगों की शारीरिक और मनोवैज्ञानिक, दोनों तरह की भलाई की रक्षा के लिए प्रतिबद्ध हैं। हम एक ऐसे माहौल को बढ़ावा देना चाहते हैं जहाँ सुरक्षा संबंधी चिंताएँ खुले तौर पर उठाई जा सकें और उन पर तुरंत कार्रवाई की जा सके।



मजबूत स्वास्थ्य और सुरक्षा सुधार कार्यक्रम

स्वास्थ्य और सुरक्षा जोखिम मूल्यांकन, अन्य मजबूत कार्यक्रमों के साथ, हमारी ऑडिटिंग और नियंत्रण प्रक्रियाओं में निहित हैं, जो हमें औद्योगिक और परिचालन जोखिमों की पहचान करने, उन्हें रोकने और कम करने में मदद करते हैं, साथ ही निरंतर सुधार को भी बढ़ावा देते हैं।

हम कार्यस्थल पर जोखिमों की बेहतर पहचान, मूल्यांकन और नियंत्रण के माध्यम से हर साल व्यावसायिक बीमारियों के मामलों को कम करने के लिए प्रतिबद्ध हैं। नियमित प्रशिक्षण, ऑडिट और पारदर्शी रिपोर्टिंग के माध्यम से, हम अपने स्वास्थ्य और सुरक्षा प्रदर्शन को लगातार बेहतर बनाते हैं।

हमारा समूह-व्यापी सुरक्षा कार्यक्रम, "safe.", हमें चोट-मुक्त कार्यस्थल के अपने अंतिम लक्ष्य तक पहुँचने में मदद करने का लक्ष्य रखता है। यह चार स्तंभों पर आधारित है:



सुरक्षा प्रथम



संचार को आगे बढ़ाना



सहयोग को बढ़ावा देना



स्वामित्व को प्रोत्साहित करना

साझा जिम्मेदारी की संस्कृति

हम स्वास्थ्य और सुरक्षा की एक साझा और सक्रिय संस्कृति को बढ़ावा देने के लिए कर्मचारियों, ठेकेदारों, आगंतुकों और उन समुदायों के साथ सहयोग करते हैं जिनमें हम काम करते हैं। हम अपने व्यावसायिक भागीदारों और आपूर्तिकर्ताओं से भी समान मानकों को बनाए रखने की अपेक्षा करते हैं।

एक मजबूत स्वास्थ्य और सुरक्षा संस्कृति को बनाए रखना एक व्यक्तिगत और साझा दोनों जिम्मेदारी है, जिसके लिए दृश्यमान नेतृत्व और प्रशिक्षण के साथ-साथ कार्यस्थल पर सभी की भागीदारी की आवश्यकता होती है। हम सभी से अपेक्षा की जाती है कि हम असुरक्षित परिस्थितियों की सूचना दें ताकि उचित सुधारात्मक कार्रवाई की जा सके। वरिष्ठ नेतृत्व पदों पर कार्यरत कर्मचारियों को उदाहरण प्रस्तुत करके नेतृत्व करना चाहिए और यह सुनिश्चित करना चाहिए कि स्वास्थ्य और सुरक्षा के सिद्धांतों से कभी समझौता न हो।

शारीरिक सुरक्षा के प्रति हमारी प्रतिबद्धता के साथ-साथ, हम एक ऐसी संस्कृति बनाने का प्रयास करते हैं जहाँ कर्मचारी समर्थित महसूस करें। हम विश्वास के माहौल को प्राथमिकता देते हैं जहाँ सहकर्मी कार्यभार के दबाव या मानसिक स्वास्थ्य की चुनौतियों के बारे में खुलकर बात कर सकें और आश्वस्त हो सकें कि उनकी बात सुनी और समझी जाएगी तथा उन्हें मदद मिलेगी।





प्रतिभा और कौशल विकास

प्रतिभा और कौशल प्रबंधन लोगों को उनके करियर और दिन-प्रतिदिन के काम में सशक्त बना सकता है, और उनके समग्र कल्याण में सहायता कर सकता है। यह एक नवीन, संलग्न और प्रेरित कार्यबल को बनाए रखने में भी मदद करता है। हम सभी स्तरों पर अपने कर्मचारियों के तकनीकी और प्रबंधकीय, दोनों तरह के कौशल विकास का समर्थन करने की अपनी जिम्मेदारी को पहचानते हैं।

सम्मान, समानता और भेदभाव के प्रति शून्य सहनशीलता

हम सभी कर्मचारियों और हमारे लिए और हमारे साथ काम करने वालों से यह अपेक्षा करते हैं कि वे जिन लोगों के संपर्क में आते हैं, उनके साथ पारस्परिक सम्मान, विश्वास और व्यक्तिगत गरिमा के आधार पर पेशेवर तरीके से व्यवहार करें।

हम अपने कर्मचारियों, ठेकेदारों, हितधारकों या रोजगार के लिए उम्मीदवारों के प्रति किसी भी रूप में भेदभाव को बर्दाश्त नहीं करते हैं, चाहे वह लिंग, आयु, राष्ट्रीयता, नागरिकता, जातीयता, धार्मिक स्थिति, शैक्षिक पृष्ठभूमि, यौन अभिविन्यास (Sexual orientation), शारीरिक और मानसिक क्षमताएं, वैवाहिक, पैतृक और पारिवारिक स्थिति, या राजनीतिक या ट्रेड यूनियन संबद्धता के आधार पर हो। और हम यौन उत्पीड़न (Sexual harassment) सहित उत्पीड़न के सभी रूपों पर सख्त प्रतिबंध लगाते हैं।

हमारी टीमों के भीतर विविधता, समानता और समावेशन को प्रोत्साहित करना Calders में एक मुख्य प्रतिबद्धता है। हमारे संबंधित अनुभव, दृष्टिकोण और पहचान हमारे कार्यबल को मजबूत और अभिनव बनाते हैं। हमारा लक्ष्य विविधता को अपनाना और

एक ऐसी संस्कृति बनाना है जहाँ हर कोई अपने पूरे स्वरूप के साथ काम पर आ सकता है और प्रत्येक कर्मचारी को उनके ज्ञान, कौशल, अनुभव और संस्कृति के लिए महत्व दिया जाता है। हम निष्पक्ष रोजगार प्रथाओं को प्रोत्साहित करते हैं और सभी कर्मचारियों को समान अवसर प्रदान करते हैं।

हम किसी भी व्यक्ति को, जो उत्पीड़न या भेदभाव का अनुभव करता है या उसे देखता है, बिना किसी डर के इसकी रिपोर्ट करने के लिए प्रोत्साहित करते हैं। हम सद्भावना (good faith) से चिंता जताने वाले व्यक्तियों को प्रतिशोध से बचाएंगे और यह सुनिश्चित करेंगे कि उन्हें मुद्दे को हल करने के लिए आवश्यक समर्थन और अनुवर्ती कार्रवाई मिले।

सामाजिक संवाद

हम अपने कर्मचारियों और उनके संघ के प्रतिनिधियों के साथ निष्पक्ष, पारदर्शी और रचनात्मक संबंध बनाने का प्रयास करते हैं। हम अपने कर्मचारियों के ट्रेड यूनियन बनाने या उसमें शामिल होने और सामूहिक सौदेबाजी समझौतों में शामिल होने के अधिकारों का समर्थन करते हैं।

हम अपने कर्मचारियों के साथ सीधे काम करना पसंद करते हैं और जहाँ कानूनी रूप से आवश्यक हो, वहाँ हम हमेशा श्रम संबंधी आवश्यकताओं का पालन करेंगे। हम अपने कर्मचारियों की, कानून द्वारा प्रदान की गई, जबरदस्ती से मुक्त होकर सूचित निर्णय लेने की क्षमता का सम्मान करते हैं, और हम एक ऐसा कार्यस्थल बनाने का प्रयास करते हैं जहाँ हर कोई मूल्यवान, सुने जाने वाला और सम्मानित महसूस करे।

हम लागू कानूनों और विनियमों के अनुसार व्यक्तियों या सामूहिक कर्मचारियों की अभिव्यक्ति की स्वतंत्रता का भी सम्मान करते हैं।

तृतीय पक्षों के साथ संलग्नता



स्थानीय समुदाय:

दुनिया भर में, Calderys के संचालन और कर्मचारी अपने स्थानीय समुदाय का हिस्सा बन जाते हैं और उन्हें Calderys समूह के प्रतिनिधियों के रूप में देखा जाता है। हमारा नैतिक व्यवहार हमारे पड़ोसियों और स्थानीय व्यावसायिक भागीदारों के विश्वास और भरोसे को बनाए रखता है। हम अपने संचालन के आसपास के समुदायों के सामाजिक-आर्थिक विकास में योगदान देने का प्रयास करते हैं।



स्थानीय प्राधिकरण:

सार्वजनिक प्राधिकरणों के साथ हमारा जुड़ाव इस कोड के नैतिक मूल्यों को पूरी तरह से दर्शाना चाहिए। राजनीतिक दलों, राजनेताओं या राजनीतिक संस्थानों को योगदान देना पूरी तरह से निषिद्ध है।⁽¹⁾

1. "राजनीतिक दलों, राजनेताओं या राजनीतिक संस्थानों को योगदान" का अर्थ है कोई भी उपहार, ऋण, अग्रिम या मूल्यवान वस्तु या सेवा का जमा, जो किसी राजनीतिक पार्टी, राजनीतिक संगठन या राजनीतिक उम्मीदवार (साथ ही उनके परिवारों और अनुचर के सदस्यों) की गतिविधियों को निधि देने के लिए किया गया हो। ऐसी गतिविधियों में राष्ट्रीय, संघीय, देश, राज्य, प्रांत, नगरपालिका या स्थानीय पद के लिए कोई भी चुनाव, या राजनीतिक मतपत्र पहल (जैसे जनमत संग्रह) या किसी राजनीतिक पार्टी, राजनीतिक संगठन या राजनीतिक उम्मीदवार के समर्थन में अन्य धन जुटाने की गतिविधियाँ शामिल हैं।



मीडिया:

Calderys समूह के बारे में स्पष्ट, सुसंगत और विश्वसनीय संचार सुनिश्चित करने के लिए, कर्मचारियों को संचार विभाग से उचित प्राधिकरण (authorisation) के बिना समूह की ओर से मीडिया के साथ जुड़ने की अनुमति नहीं है। सभी मीडिया पूछताछ संचार विभाग को निर्देशित की जानी चाहिए, जो कंपनी की विश्वसनीयता और विश्वास का समर्थन करते हुए, प्रासंगिक और सटीक जानकारी प्रदान करने के लिए जिम्मेदार है।



डेटा गोपनीयता

हमारे कर्मचारियों, ग्राहकों, आपूर्तिकर्ताओं और व्यावसायिक भागीदारों के साथ विश्वास बनाने के लिए गोपनीयता का सम्मान करना मौलिक है। हम हमें सौंपे गए व्यक्तिगत डेटा और गोपनीय जानकारी की सुरक्षा करने और ऐसी जानकारी का जिम्मेदारी से और पारदर्शी रूप से उपयोग करने के लिए प्रतिबद्ध हैं।

हम सामान्य डेटा संरक्षण विनियमन (GDPR) और प्रासंगिक स्थानीय नियमों सहित सभी लागू डेटा संरक्षण और गोपनीयता कानूनों का अनुपालन करते हैं। इसमें वैध व्यावसायिक उद्देश्यों के लिए और केवल आवश्यक सीमा तक व्यक्तिगत डेटा एकत्र करना, संसाधित करना, संग्रहीत करना और साझा करना शामिल है।

हम अपने शासन और जोखिम प्रबंधन प्रणालियों में डेटा संरक्षण को एकीकृत करते हैं, यह सुनिश्चित करते हुए कि सूचना सुरक्षा, गोपनीयता, अखंडता और सुलभता हर समय बनी रहे। कर्मचारियों से अपेक्षा की जाती है कि वे जानकारी की सुरक्षा करें, आईटी सिस्टम का जिम्मेदारी से उपयोग करें, संभावित साइबर सुरक्षा जोखिमों के प्रति सतर्क रहें और किसी भी डेटा उल्लंघन या दुरुपयोग की तुरंत सूचना दें।

हम नियमित मूल्यांकन, प्रशिक्षण और जागरूकता के माध्यम से अपनी डेटा गोपनीयता और साइबर सुरक्षा प्रथाओं में लगातार सुधार करते हैं। हम अपने आपूर्तिकर्ताओं, ठेकेदारों और भागीदारों से भी अपेक्षा करते हैं कि वे हमारे साथ अपने व्यवहार में डेटा सुरक्षा और सूचना सुरक्षा के समान मानकों को बनाए रखें।

डेटा की सुरक्षा का अर्थ है लोगों की सुरक्षा – और हम हर बातचीत में उस विश्वास को बनाए रखने के लिए खुद को जवाबदेह ठहराते हैं।

हमारे लोगों, समुदायों और संपूर्ण मूल्य श्रृंखला के लिए मानवाधिकारों को मान्यता

हम अपने स्वयं के कार्यबल के भीतर मानवाधिकारों और श्रमिक अधिकारों का सम्मान करने और निष्पक्ष, सुरक्षित और सम्मानजनक कार्य परिस्थितियों को बनाए रखने के लिए प्रतिबद्ध हैं।

हम जहाँ भी काम करते हैं, हम अंतरराष्ट्रीय स्तर पर मान्यता प्राप्त मानवाधिकारों को बनाए रखने का प्रयास करते हैं और आधुनिक दासता के सभी रूपों, जिसमें जबरन और बाल श्रम शामिल है, को समाप्त करने के प्रयासों का समर्थन करते हैं। हम ऐसे व्यावसायिक भागीदारों के साथ काम करना चाहते हैं जो इन सिद्धांतों को साझा करते हैं और हमारी संपूर्ण मूल्य श्रृंखला में मान्यता प्राप्त मानकों के साथ संरेखण को प्रोत्साहित करते हैं।

हमारा दृष्टिकोण उन देशों में लागू कानूनों और अंतरराष्ट्रीय स्तर पर मान्यता प्राप्त ढाँचों द्वारा निर्देशित है, जिनमें हम काम करते हैं, जिसमें सार्वभौम मानवाधिकार घोषणापत्र, कार्यस्थल पर मौलिक सिद्धांतों और अधिकारों पर आईएलओ घोषणा, और बहुराष्ट्रीय उद्यमों के लिए ओईसीडी दिशानिर्देश शामिल हैं। जहाँ राष्ट्रीय कानून और अंतरराष्ट्रीय मानक भिन्न होते हैं, हम जहाँ संभव हो, उच्च मानक का पालन करते हैं; जहाँ वे टकराते हैं, हम लागू कानून का अनुपालन करते हैं और साथ ही यथासंभव अंतरराष्ट्रीय सिद्धांतों का सम्मान करने का प्रयास करते हैं।

हम मानवाधिकारों के उल्लंघन के प्रति शून्य-सहिष्णुता की नीति अपनाते हैं, और अपनी भर्ती, रोजगार और परिचालन प्रथाओं में बाल श्रम, जबरन श्रम और शोषण के किसी भी रूप पर सख्ती

से प्रतिबंध लगाते हैं। हमारा उद्देश्य प्रतिकूल प्रभाव पैदा करने या उसमें योगदान देने से बचना है और, जहाँ ऐसा पहचाना जाता है, तो हम उन्हें जिम्मेदारी से दूर करने का प्रयास करते हैं।

हम अपनी नीतियों और प्रणालियों में उचित परिश्रम को शामिल करते हैं, निष्कर्षों पर कार्रवाई करते हैं, प्रगति की निगरानी करते हैं, और संबंधित हितधारकों के साथ संवाद करते हैं। जबकि हम अपने संचालन के भीतर इन प्रतिबद्धताओं का पालन करते हैं, हम आपूर्तिकर्ताओं, ठेकेदारों और व्यावसायिक भागीदारों के बीच भी समान मानकों को बढ़ावा देते हैं।

जिम्मेदार सोर्सिंग

हम उन आपूर्तिकर्ताओं से जिम्मेदार सोर्सिंग का समर्थन करने के लिए प्रतिबद्ध हैं जो सामाजिक और पर्यावरणीय व्यवहार के लिए हमारे उच्च मानकों को साझा करते हैं। हम अपने आपूर्तिकर्ताओं से समान सिद्धांतों का पालन करने और लागू कानूनों, अंतरराष्ट्रीय कन्वेंशनों और हमारे आपूर्तिकर्ता ईएसजी मानकों के पूर्ण अनुपालन में काम करने की अपेक्षा करते हैं। (हमारी वेबसाइट पर उपलब्ध)।

हम ईयू संघर्ष खनिज विनियमन के अनुसार संघर्ष खनिजों (3TG: टिन, टैंटलम, टंगस्टन और सोना) के उपयोग से बचने के लिए प्रतिबद्ध हैं। हम अपने आपूर्तिकर्ताओं से अपेक्षा करते हैं कि वे अपने संचालन में संघर्ष खनिजों का उपयोग करते समय संघर्ष-प्रभावित और उच्च-जोखिम वाले क्षेत्रों से खनिजों की जिम्मेदार आपूर्ति श्रृंखलाओं के लिए OECD ड्यू डिलिजेंस गाइडलाइन के अनुरूप उचित परिश्रम करें।



पर्यावरण

हमारा लक्ष्य जिम्मेदार पर्यावरणीय संरक्षक के रूप में कार्य करना है, जो पर्यावरण संरक्षण और लचीलेपन में सकारात्मक योगदान दे।

के कर्मचारियों से अपेक्षा की जाती है कि वे अपने काम के सभी पहलुओं में पर्यावरणीय प्रभावों को कम करने के लिए जिम्मेदारी से कार्य करें।

विश्व भर में परिचालन के साथ, हम पर्यावरण का सम्मान करने और उसकी रक्षा करने के महत्व को पहचानते हैं। हमारी प्रतिबद्धता केवल लागू पर्यावरण कानूनों और विनियमों का अनुपालन करने से कहीं बढ़कर है; हम ठोस पर्यावरणीय प्रबंधन के माध्यम से ग्रह की सक्रिय रूप से रक्षा करने का प्रयास करते हैं। हम यह पहचानते हैं कि हमारी गतिविधियाँ पर्यावरणीय प्रभाव और जोखिम पैदा कर सकती हैं। हम अपनी सभी गतिविधियों में इनका जिम्मेदारी से प्रबंधन करने के लिए प्रतिबद्ध हैं।

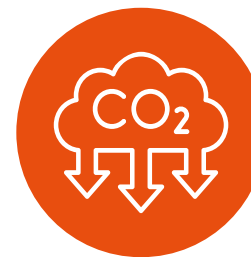
हम पर्यावरणीय और जलवायु प्रदर्शन के लिए एक व्यापक और दूरदर्शी दृष्टिकोण अपनाते हैं, जिसमें न केवल हमारे संचालन के प्रत्यक्ष प्रभावों को संबोधित किया जाता है, बल्कि जलवायु लचीलेपन का समर्थन करने, संसाधनों के उपयोग को कम करने और उन पारिस्थितिकी तंत्रों पर हमारे प्रभाव को कम करने में हमारी व्यापक जिम्मेदारियों को भी संबोधित किया जाता है जिनमें हम काम करते हैं।

उन्नत प्रौद्योगिकियों को लागू करके, परिचालन उत्कृष्टता को बढ़ावा देकर और हमारे संचालन के प्रत्येक चरण में पर्यावरणीय विचारों को एकीकृत करके, हम अपने प्रतिकूल प्रभाव को कम करने और यह सुनिश्चित करने के लिए काम करते हैं कि स्थिरता हमारे व्यवसाय के हर पहलू में निहित हो।

जिम्मेदार पर्यावरणीय संरक्षक के रूप में पर्यावरण की रक्षा

हम पर्यावरण और स्थानीय समुदायों पर परिचालन के प्रभावों को कम करने के लिए सक्रिय रूप से काम करते हैं।

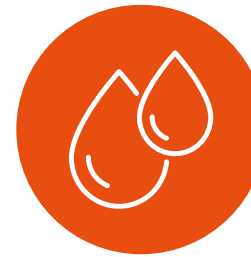
इसमें शामिल हैं:



हमारे संचालन और गतिविधियों से उत्पन्न होने वाले हरितगृह गैस उत्सर्जन को कम करना, जिसमें हमारे ग्राहकों को कम-कार्बन समाधानों की ओर संक्रमण में मदद करना भी शामिल है।



उत्सर्जन, धूल, शोर और मानव स्वास्थ्य तथा पर्यावरण पर अन्य परिचालन प्रभावों को कम करके प्रदूषण को रोकना और उसका प्रबंधन करना।



पानी की गुणवत्ता की जिम्मेदार निकासी, उपचार, पुनः उपयोग और संरक्षण के माध्यम से स्थानीय जल संसाधनों की सुरक्षा करना।



भूमि पर प्रभावों का जिम्मेदारी से प्रबंधन करके जैव विविधता और पारिस्थितिकी तंत्र पर प्रभाव को कम करना।

इन प्रयासों के माध्यम से, हम यह सुनिश्चित करते हैं कि हमारे संचालन पर्यावरणीय संरक्षण और वर्तमान तथा भविष्य की पीढ़ियों के लिए प्राकृतिक पर्यावरण की सुरक्षा की प्रतिबद्धता को दर्शाते हैं।

कर्मचारियों से अपेक्षा की जाती है कि वे उपयुक्त आंतरिक चैनलों के माध्यम से पर्यावरणीय जोखिमों, घटनाओं या गैर-अनुपालन की सूचना दें, और अपनी जिम्मेदारी के क्षेत्रों में प्रासंगिक पर्यावरणीय नियंत्रणों को लागू करें।

पर्यावरणीय संरक्षक के रूप में हमारी जिम्मेदारी के हिस्से के रूप में, हम अपने संचालन और गतिविधियों से उत्पन्न होने वाले ग्रीनहाउस गैस उत्सर्जन को कम करने के लिए कार्रवाई करते हैं। जलवायु प्रभावों सहित पर्यावरणीय विचारों को परिचालन प्रथाओं, उपकरणों के विकल्पों, सोर्सिंग, लॉजिस्टिक्स और परियोजना निर्णयों में एकीकृत किया जाना चाहिए। हम अपनी वैल्यू चेन में ऊर्जा दक्षता में सुधार करने, उत्सर्जन कम करने और जिम्मेदार पर्यावरणीय प्रदर्शन का समर्थन करने के लिए नवाचार और तकनीकी विशेषज्ञता का उपयोग करते हैं, जिसमें हमारे ग्राहकों को कम-कार्बन समाधानों की ओर संक्रमण में मदद करना भी शामिल है।

जोखिम और अवसर

हम अपने संचालन और मूल्य श्रृंखला में जलवायु-संबंधी जोखिमों और अवसरों का आकलन और प्रबंधन कैसे करते हैं?

1

हमारा दृष्टिकोण सभी परिचालन क्षेत्रों में फैला हुआ है, जिसमें उपकरण, प्रक्रियाएं, आपूर्ति श्रृंखलाएं, रसद और कम-कार्बन प्रौद्योगिकियां शामिल हैं।

2

हम परिदृश्य विश्लेषण का उपयोग करते हैं और अपने पर्यावरणीय पदचिह्न की नियमित रूप से निगरानी करते हैं, साथ ही अपने स्कोप 1, 2 और 3 उत्सर्जन (emissions) की स्पष्ट समझ बनाए रखते हैं।

3

हम प्रासंगिक विशेषज्ञों के सुझावों के साथ एक लचीली जलवायु प्रबंधन प्रणाली का निर्माण कर रहे हैं।

4

हम CO₂ उत्सर्जन को कम करने, ऊर्जा दक्षता में सुधार करने और कम-कार्बन नवाचार को बढ़ावा देने का प्रयास करते हैं।

5

हम अपने ग्राहकों को कम-कार्बन अर्थव्यवस्था में उनके संक्रमण में सहायता करने के लिए अपनी नवाचार क्षमताओं का लाभ उठाते हैं।

जलवायु कार्रवाई और कम-कार्बन संक्रमण

हम जलवायु परिवर्तन को एक महत्वपूर्ण वैश्विक चुनौती और हमारे व्यवसाय तथा समाज के लिए एक वास्तविक जोखिम के रूप में पहचानते हैं। लक्षित कार्रवाइयों और निरंतर सुधार के माध्यम से, हमारा लक्ष्य अपनी गतिविधियों को 2°C से बहुत नीचे के ग्लोबल वार्मिंग पथ के साथ संरेखित करना है और हमने 2021 के स्तर की तुलना में, 2030 तक स्कोप 1 और 2 कार्बन तीव्रता (राजस्व की प्रति इकाई tCO₂e) को कम से कम 50% तक कम करने की प्रतिबद्धता तय की है।

जलवायु संबंधी विचार, जिसमें जलवायु-संबंधी जोखिम शामिल हैं, व्यावसायिक योजना और रणनीति में एकीकृत किए गए हैं। कर्मचारियों से अपेक्षा की जाती है कि वे दीर्घकालिक लचीलापन और जिम्मेदार विकास को मजबूत करने के लिए परिचालन, खरीद, निवेश और लॉजिस्टिक निर्णय लेते समय जलवायु के प्रभावों पर विचार करें।

हम उपयुक्त शासन, जोखिम मूल्यांकन और आंतरिक नियंत्रणों के माध्यम से जलवायु-संबंधी जोखिमों का प्रबंधन करते हैं।

मूल्य श्रृंखला में नवाचार, तकनीकी विशेषज्ञता और सहयोग हमारे और हमारे ग्राहकों के लिए पर्यावरणीय प्रदर्शन में सुधार का समर्थन करते हैं।

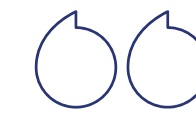
टिकाऊ संसाधन उपयोग और परिपत्र अर्थव्यवस्था

हम अपशिष्ट को कम करने, खनिजों और पानी सहित प्राकृतिक संसाधनों का कुशलतापूर्वक और जिम्मेदारी से उपयोग करने, और अपने संचालन तथा मूल्य श्रृंखला में परिपत्र अर्थव्यवस्था के सिद्धांतों को बढ़ावा देने के लिए प्रतिबद्ध हैं।

वर्जित कच्चे माल पर हमारी निर्भरता को कम करना एक प्राथमिकता है। हम यह काम द्वितीयक कच्चे माल के स्रोतों की पहचान करके, आपूर्तिकर्ताओं के साथ जुड़ाव विकसित करके, और ग्राहकों के साथ साझेदारी बनाकर करते हैं ताकि उनके उपयोग किए गए प्रतिरोधी उत्पादों को पुनः प्राप्त किया जा सके और उनका पुनः उपयोग किया जा सके।

हम उत्पादन में अस्वीकृत उत्पादों सहित सामग्रियों के पुनः उपयोग और पुनर्प्राप्ति को प्राथमिकता देते हैं, और उत्पादों तथा प्रक्रियाओं में द्वितीयक और पुनः प्राप्त सामग्रियों के उपयोग को प्रोत्साहित करते हैं। उत्पादों को विकसित करते समय, आपूर्तिकर्ताओं का चयन करते समय और ग्राहकों के साथ जुड़ते समय संसाधन दक्षता, उत्पाद डिजाइन, सोर्सिंग और जीवन-अंत प्रबंधन जैसे पर्यावरणीय विचारों को ध्यान में रखा जाता है।

इन प्रयासों के माध्यम से, हम अपनी वैल्यू चेन में सर्कुलैरिटी को आगे बढ़ाते हैं, उत्पाद के जीवन-चक्र के अंत के परिणामों में सुधार करते हैं, और संसाधनों के अधिक कुशल उपयोग का समर्थन करते हैं। ये प्रथाएँ पर्यावरणीय प्रभाव को कम करने, संसाधनों की मजबूती और दीर्घकालिक व्यावसायिक स्थिरता में योगदान करती हैं।



हमने 2021 और 2030 के बीच स्कोप 1 और 2 कार्बन तीव्रता को कम से कम 50% तक कम करने की प्रतिबद्धता तय की है।



हमारी संपत्तियाँ

हम में से प्रत्येक की यह जिम्मेदारी है कि हम Calderys की संपत्तियों, सूचनाओं और प्रणालियों का नैतिक रूप से, सुरक्षित रूप से और समूह नीतियों के अनुरूप उपयोग करें।

हमारे आंतरिक नियंत्रण समूह की संपत्तियों की सुरक्षा में मदद करते हैं, यह सुनिश्चित करके कि उनका उपयोग उचित रूप से और प्रबंधन के निर्देशों तथा समूह नीतियों के अनुरूप किया जाता है।

यह जोखिमों के जिम्मेदार मूल्यांकन और शमन के अनुरूप है ताकि गंभीर क्षति या हानि के खिलाफ उचित सुरक्षा प्रदान की जा सके।

गोपनीय जानकारी और बौद्धिक संपदा

गोपनीय जानकारी एक अत्यधिक मूल्यवान संपत्ति है। यह एक समूह की संपत्ति है जिसमें पेटेंट, ट्रेडमार्क, कॉपीराइट, व्यापार रहस्य और नॉउ-हाउ जैसी बौद्धिक संपदा शामिल है। इसमें आंतरिक रणनीतिक, वित्तीय, तकनीकी या वाणिज्यिक रूप से संवेदनशील जानकारी, साथ ही व्यक्तिगत डेटा और मानव संसाधनों से संबंधित जानकारी भी शामिल है।

गोपनीय जानकारी में उपकरणों या प्रणालियों के संचालन के बारे में जानकारी और तीसरे पक्षों द्वारा हमें गोपनीय आधार पर सौंपी गई जानकारी भी शामिल है।

हम सभी स्वामित्व वाली जानकारी की सुरक्षा के लिए और यह सुनिश्चित करने के लिए जिम्मेदार हैं कि इसका सही तरीके से उपयोग किया जाए और किसी भी आकस्मिक, अनधिकृत या असुरक्षित प्रकटीकरण को रोकने के लिए इसे केवल अधिकृत व्यक्तियों के साथ साझा किया जाए। हमें अपने कार्यस्थल के बाहर अपनी बातचीत और गतिविधियों में तीसरे पक्षों को इसकी अनधिकृत जानकारी देने से बचने के लिए सावधानी बरतनी चाहिए।

व्यक्तिगत दृष्टिकोण साझा करना, सोशल नेटवर्किंग और तृतीय-पक्ष वेबसाइटों का उपयोग

कर्मचारियों को व्यक्तिगत ऑनलाइन जुड़ाव या गतिविधि, जिसमें व्यक्तिगत सोशल नेटवर्क भी शामिल हैं, के माध्यम से यह दावा नहीं करना चाहिए कि उनकी राय या टिप्पणियाँ किसी भी तरह से Calderys का प्रतिनिधित्व करती हैं।

व्यक्तिगत सोशल नेटवर्क पर भी, कर्मचारियों से अपेक्षा की जाती है कि वे हमारे समूह के मूल्यों और सम्मान, निष्पक्षता और समावेशिता के उन्हीं सिद्धांतों का पालन करें जो हमारे कार्यस्थल के भीतर आचरण का मार्गदर्शन करते हैं। यह विशेष रूप से पेशेवर या नेटवर्किंग प्लेटफॉर्म पर महत्वपूर्ण है जहाँ Calderys या इसकी सहयोगी कंपनियों के साथ आपका रोजगार दिखाई दे सकता है और समूह के साथ संबंध की संभावना है।

कर्मचारी Calderys के सोशल मीडिया दिशानिर्देशों में इसके बारे में और अधिक जान सकते हैं। यदि संदेह हो, तो वे संचार विभाग से संपर्क कर सकते हैं।

हम व्यक्तिगत आधार पर राजनीतिक प्रक्रियाओं में भाग लेने को हतोत्साहित नहीं करते हैं। हालांकि, किसी को भी यह दावा नहीं करना चाहिए कि वे ऐसी व्यक्तिगत गतिविधि में समूह का प्रतिनिधित्व करते हैं।

CALDERYS उपकरण और प्रणालियों का उपयोग

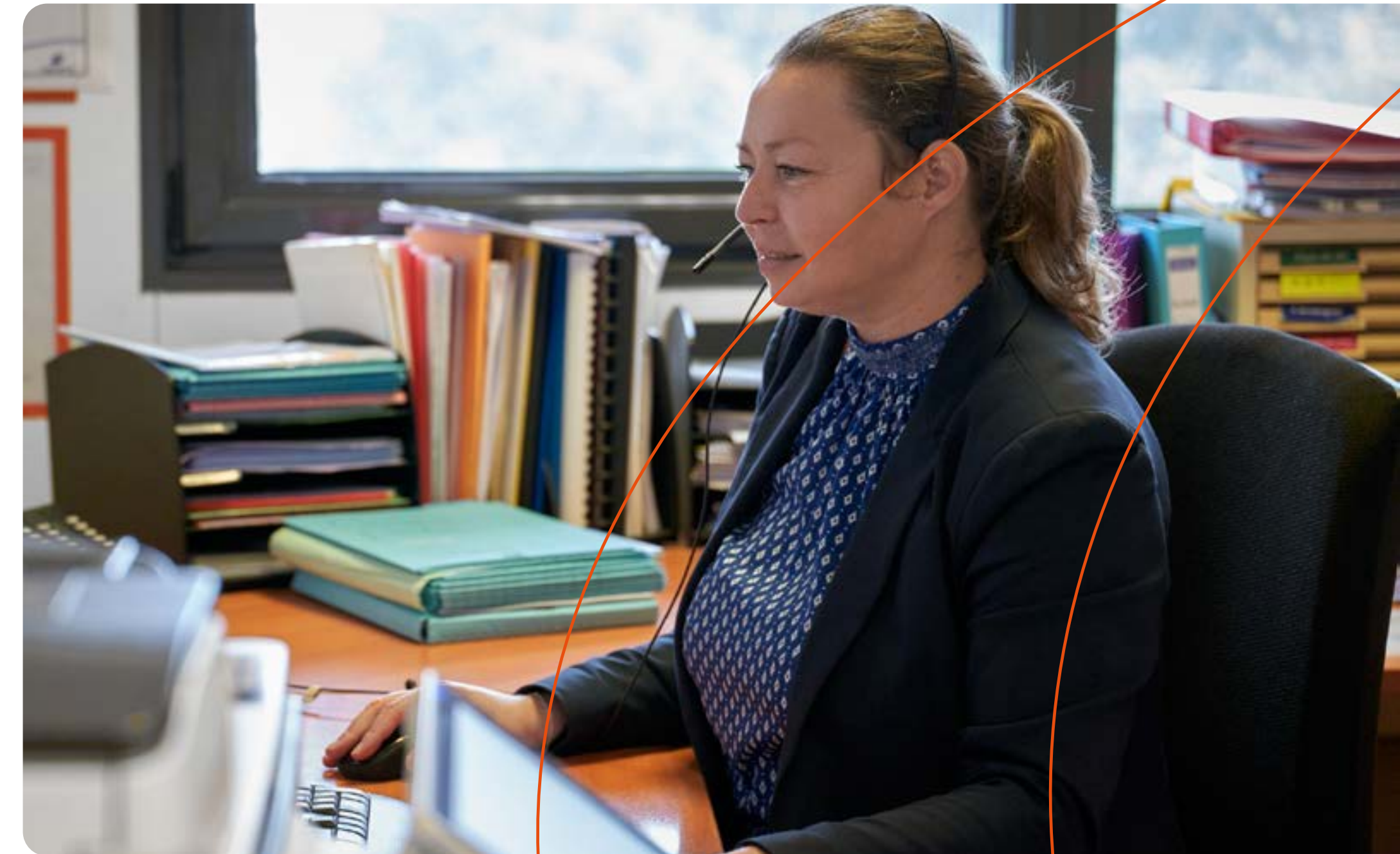
हम सभी समूह के उपकरणों, प्रणालियों और संसाधनों के उचित उपयोग और उनके संरक्षण के लिए जिम्मेदार हैं।

Calderys का उपकरण और सिस्टम पेशेवर उपयोग के लिए हैं। इनमें टेलीफोन, ईमेल, वॉइसमेल और इंटरनेट एक्सेस जैसे सूचना, प्रौद्योगिकी और संचार संसाधन शामिल हैं।

सूचना, प्रौद्योगिकी और संचार उपकरणों के उचित व्यक्तिगत उपयोग की अनुमति समूह में प्रत्येक संगठन की विशिष्ट नीतियों और गोपनीयता के सम्मान के अनुरूप दी जा सकती है।

Calderys अपने संचार उपकरणों में निहित जानकारी की समीक्षा करने की अपनी जिम्मेदारी को पहचानता है और हम सभी को आवश्यक होने पर, हमारे द्वारा उपयोग किए जाने वाले समूह उपकरणों पर ऐसी जानकारी तक पहुंच को सुविधाजनक बनाने के लिए सहयोग करना आवश्यक है।

Calderys उन संचार संपत्तियों की सुरक्षा करते समय व्यक्तिगत, गैर-व्यावसायिक संचार की समीक्षा से बचने के लिए सभी उचित कदम उठाएगा। एक समूह के रूप में, हम अपने कर्मचारियों, अपने व्यवसाय और उसकी संपत्ति की रक्षा के लिए मानक व्यावसायिक सुरक्षा उपकरणों और तरीकों की एक विस्तृत श्रृंखला का उपयोग करते हैं। इन उपकरणों में इंटरनेट वेब फ़िल्टरिंग, एंटी-वायरस सॉफ़्टवेयर, और लॉग, ऑडिट और रिपोर्टिंग क्षमताओं का उपयोग करने वाली मैसेजिंग और सहयोग सेवाएँ शामिल हैं। उनका उपयोग खतरों की पहचान करने, संदिग्ध नेटवर्क ट्रैफ़िक को ब्लॉक करने, नेटवर्क बैंडविड्थ को ठीक करने या प्रबंधित करने के लिए किया जा सकता है और वे स्थानीय नियमों का अनुपालन करने के लिए आवश्यक हो सकते हैं।



Calderys की संपत्ति का उपयोग करने वाले सभी लोगों का उन पर किसी भी तरह की गिरावट, परिवर्तन, धोखाधड़ी, हानि या चोरी से बचाने का कर्तव्य है, और उन्हें समूह द्वारा प्रदान किए गए किसी भी उपकरण पर सुरक्षा समाधानों को बायपास नहीं करना चाहिए।

व्यावसायिक सत्यनिष्ठा और नैतिकता

नैतिक रूप से कार्य करना केवल उन कानूनों और विनियमों का पालन करना नहीं है जो हमारे व्यवसाय को नियंत्रित करते हैं। यह व्यक्तिगत सत्यनिष्ठा के उच्चतम मानकों का पालन करने के बारे में है, जिसमें तीसरे पक्षों के साथ निष्पक्ष व्यवहार करना भी शामिल है। यह हमें सूचित और वस्तुनिष्ठ व्यावसायिक निर्णय लेने में मदद करता है।

Calderys का कॉर्पोरेट गवर्नेंस, जवाबदेही और जिम्मेदारी सत्यनिष्ठा और पारदर्शिता के उच्चतम मानकों को दर्शाते हैं।

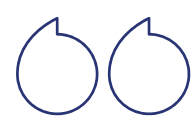
“हम निदेशकों को उनके कर्तव्यों और जिम्मेदारियों को पूरी तरह से और प्रभावी ढंग से निभाने के लिए आवश्यक सभी जानकारी प्रदान करने के लिए प्रतिबद्ध हैं।”

कर्मचारी की जिम्मेदारी और नेतृत्व: हमारी नैतिक प्रणाली की नींव

Calderys में हम सभी को हमेशा उन देशों के कानूनों का पालन करना चाहिए जिनमें हम काम करते हैं।

हमारा व्यक्तिगत पेशेवर व्यवहार एक-दूसरे और हमारे सभी हितधारकों, जिनमें ग्राहक, आपूर्तिकर्ता, एजेंट, शेयरधारक और वे समुदाय जहाँ हम काम करते हैं, के प्रति सम्मान दिखाना चाहिए।

इसके अलावा, हम सभी नैतिकता में नेता बन सकते हैं; हम सभी को अपनी दैनिक गतिविधियों में नेतृत्व को जानना, विकसित करना और प्रदर्शित करना चाहिए। हमें सहिष्णुता, खुलापन और स्पष्टवादिता की स्पष्ट भावना के साथ उदाहरण प्रस्तुत करके नेतृत्व करना चाहिए। अनुचित व्यवहार के लिए कोई जगह नहीं है।



हमारा व्यक्तिगत पेशेवर व्यवहार एक-दूसरे और हमारे सभी हितधारकों के प्रति सम्मान दिखाना चाहिए। इससे उनमें हमारे प्रति विश्वास और भरोसा बना रहेगा और बढ़ेगा।



रिपोर्टिंग में पारदर्शिता

हम अपने शेयरधारकों के प्रति पारदर्शिता के लिए और जहाँ हम काम करते हैं, वहाँ कानून द्वारा आवश्यक सभी जानकारी प्रदान करने के लिए प्रतिबद्ध हैं। हमारे द्वारा रिपोर्ट की गई सभी जानकारी की सटीकता की आंतरिक रूप से और, जब उचित हो, स्वतंत्र तीसरे पक्षों द्वारा जांच की जाती है।

हम अपने वेबसाइटों और, आवश्यकतानुसार, मीडिया के माध्यम से सुशासन के सिद्धांतों का सम्मान करते हुए और रणनीतिक तथा वाणिज्यिक गोपनीयता की रक्षा करते हुए, प्रासंगिक जानकारी स्पष्ट और समय पर प्रदान करते हैं। इसमें संचालन, निवेश, समाधान और अन्य समूह की सफलताओं के बारे में जानकारी शामिल है।

वित्तीय विवरणों में सटीकता के लिए आंतरिक नियंत्रण

हमारे वित्तीय विवरण और कॉर्पोरेट रिपोर्ट हमारी गतिविधियों का सच्चा और निष्पक्ष चित्र प्रस्तुत करते हैं। हम उन्हें सावधानीपूर्वक निर्णय का उपयोग करते हुए, स्वीकृत और उपयुक्त लेखांकन सिद्धांतों के अनुसार, और उच्चतम नैतिक और व्यावसायिक मानकों के अनुरूप तैयार करते हैं।

हमारी आंतरिक नियंत्रण प्रणालियाँ लागू कानूनों और विनियमों के अनुपालन के लिए डिज़ाइन की गई हैं और, इस प्रकार, हमारी वित्तीय जानकारी हमारे परिणामों का एक सटीक चित्र प्रस्तुत करती है।

व्यावसायिक अभिलेखों का रखरखाव

अच्छा प्रबंधन वस्तुनिष्ठ विश्लेषण और नियंत्रण पर आधारित होता है, जिसके लिए समूह के माध्यम से विश्वसनीय जानकारी का प्रवाह आवश्यक है, और गोपनीय जानकारी का सम्मान करना भी जरूरी है।

समूह की प्रत्येक इकाई के लिए ईमानदार और सटीक व्यावसायिक अभिलेख रखना आवश्यक है। यह जिम्मेदार और सूचित व्यावसायिक निर्णयों और कानूनी, वित्तीय, नियामक रिपोर्टिंग का आधार है। इसका मतलब है कि हमें किसी भी लेन-देन की सच्ची प्रकृति को कभी भी छिपाना, बदलना, जाली बनाना या छुपाना नहीं चाहिए। किसी भी प्रकार की रिपोर्टिंग या संचार में लोगों या कंपनियों को बढ़ा-चढ़ाकर पेश करना, अपमानजनक टिप्पणी करना, अनुमान लगाना या अनुचित रूप से चित्रित करना भी अस्वीकार्य है।

हम सभी यह सुनिश्चित करने के लिए जिम्मेदार हैं कि रिकॉर्ड को स्थानीय कानूनों के अनुसार, साथ ही रिकॉर्ड प्रतिधारण को नियंत्रित करने वाली Calderys की नीतियों के अनुरूप रखा या नष्ट किया जाए।



हमारी वेबसाइट, [Calderys.com](https://www.calderys.com), को हमारे सभी हितधारकों को महत्वपूर्ण कॉर्पोरेट समाचार और अन्य प्रासंगिक जानकारी प्रदान करने के लिए लगातार अपडेट किया जाता है।”

पूर्ण और निष्पक्ष प्रतिस्पर्धा को बढ़ावा देना

निष्पक्ष और नैतिक प्रतिस्पर्धा के प्रति हमारी प्रतिबद्धता का अर्थ है कि हम अवैध रूप से कार्य करके या अनुचित प्रतिस्पर्धा करके व्यवसाय नहीं जीतते हैं या किसी भी ग्राहक संबंध को बनाए रखने का प्रयास नहीं करते हैं। हम ग्राहकों, आपूर्तिकर्ताओं और प्रतिस्पर्धियों के साथ एकाधिकार-विरोधी और निष्पक्ष व्यवहार के कानूनों और विनियमों का पालन करते हैं और उनके अधिकारों का सम्मान करते हैं - जैसा कि हमारी एकाधिकार-विरोधी नीति में बताया गया है।

कोई भी प्रतियोगी के साथ किसी भी प्रकार का समझौता या समझ का प्रस्ताव नहीं कर सकता है या स्वीकार नहीं कर सकता है जो किसी भी तरह से उत्पादों या सेवाओं की बिक्री के लिए पूर्ण और निष्पक्ष प्रतिस्पर्धा को प्रतिबंधित कर सकता है। इसमें शामिल हैं:



कीमतें तय करना या नियंत्रित करना



बोली में हेरफेर करना



उत्पादों, बाजारों या क्षेत्रों का आवंटन करना



किसी भी उत्पाद के निर्माण, बिक्री या उत्पादन या किसी भी सेवा के प्रावधान को सीमित करना



बहिष्कार थोपना



जब भी हम व्यापार संघ की गतिविधियों या अन्य ऐसी स्थितियों में शामिल हों जहाँ प्रतिस्पर्धियों, ग्राहकों या आपूर्तिकर्ताओं के बीच संचार होता है, तो हमें इन संचारों और संयुक्त गतिविधियों पर एकाधिकार-विरोधी सीमाओं के प्रति विशेष रूप से सतर्क रहना चाहिए।

हितों के टकराव से बचना

हमें सभी को हितों के टकराव की संभावना से भी बचने के लिए सावधान रहना चाहिए। इसमें कोई भी द्वितीयक रोजगार या बाहरी व्यावसायिक गतिविधियाँ करना शामिल है जो Calderys के लिए आपके कर्तव्यों में हस्तक्षेप कर सकती हैं या उनसे प्रतिस्पर्धा कर सकती हैं, या हमारे समूह के प्रति आपकी वस्तुनिष्ठता या प्रतिबद्धता से समझौता कर सकती हैं। यदि कोई संदेह है, तो आपको इस प्रश्न पर अपने प्रबंधकों, क्षेत्रीय कानूनी सलाहकार या एचआर प्रबंधक से चर्चा करनी चाहिए।

हमें उन परिस्थितियों पर भी ध्यान देने की आवश्यकता है जहाँ हमारे व्यक्तिगत हितों पर Calderys समूह और उसके हितधारकों के हितों द्वारा सकारात्मक या नकारात्मक रूप से प्रभाव पड़ सकता है। यह आवश्यकता केवल कर्मचारियों पर ही लागू नहीं होती है। Calderys समूह से किसी भी तरह से जुड़े कोई भी व्यक्ति, जिसमें निदेशक और अधिकारी, साथ ही समूह के साथ साझेदारी और संयुक्त उद्यमों में शामिल लोग शामिल हैं, उन्हें किसी भी नई परिस्थिति का खुलासा करते समय सतर्क और पारदर्शी होना चाहिए जो हितों के टकराव को जन्म दे सकती है।

संवेदनशील देशों के साथ लेनदेन में उच्च स्तर की सावधानी

हम सभी को जहाँ भी हम व्यापार करते हैं, वहाँ लागू होने वाले नियमों का पालन करना चाहिए, जिसमें प्रतिबंध, आर्थिक प्रतिबंध, निर्यात/आयात नियंत्रण, और व्यापार तथा प्रति-बहिष्कार नियम शामिल हैं।

विशेष रूप से, बिक्री और खरीद टीमों को ग्राहक का ऑर्डर स्वीकार करने या खरीद का ऑर्डर देने से पहले सावधानीपूर्वक समीक्षा करनी चाहिए, ताकि यह सुनिश्चित हो सके कि Calderys के साथ वाणिज्यिक लेनदेन निषिद्ध देशों, व्यवसाय के निषिद्ध क्षेत्रों और/या ब्लैकलिस्ट किए गए व्यक्तियों या कंपनियों के लाभ के लिए नहीं किया जा रहा है।

घुसखोरी और भ्रष्टाचार से बचना

सभी Calderys कर्मचारियों और सहयोगियों को अपने कर्तव्यों का पालन करते समय पूरी तरह से निष्पक्ष तरीके से व्यवहार करना चाहिए और भ्रष्टाचार को रोकने तथा उसका पता लगाने के लिए Calderys के उपायों का पालन करना चाहिए। ये उपाय हमारी समूह की भ्रष्टाचार-रोधी नीति में निर्धारित हैं। हम केवल Calderys के उत्पादों और सेवाओं की गुणवत्ता के आधार पर प्रतिस्पर्धा करने के लिए प्रतिबद्ध हैं।

हम रिश्ततखोरी के किसी भी रूप को बर्दाश्त नहीं करते हैं और उन देशों में सभी लागू भ्रष्टाचार-रोधी और रिश्तत-रोधी कानूनों का सम्मान करते हैं जहाँ Calderys संचालित होता है। इसका अर्थ है:

- हम अपने काम और अपने उत्पादों की गुणवत्ता के माध्यम से व्यवसाय जीतते हैं, कभी भी अनुचित प्रभाव या भ्रष्ट प्रलोभनों के माध्यम से नहीं
- हम उच्च मूल्य के भुगतान करने या उपहार या निमंत्रण देने पर रोक लगाते हैं - चाहे वह सार्वजनिक अधिकारी हों या निजी क्षेत्र में, इस उद्देश्य से कि उन्हें अपने नियोक्ता के प्रति किसी वैधानिक आवश्यकता या कानूनी कर्तव्य का उल्लंघन करने के लिए प्रेरित करके कोई व्यावसायिक लाभ प्राप्त किया जाए
- हम अपने उत्पादों और सेवाओं के बारे में किसी निर्णय को प्रभावित करने के लिए अवैध भुगतान की अनुशंसा नहीं करते हैं

इसी कारणों से, Calderys में कोई भी व्यक्ति किसी व्यापारिक भागीदार या किसी अन्य व्यक्ति से कोई भुगतान, उपहार या निमंत्रण स्वीकार नहीं कर सकता, जो समूह के प्रति उनके निर्णयों या कर्तव्यों को प्रभावित करने का आभास दे सकता हो।

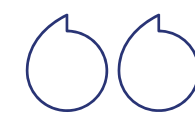




सुविधा भुगतान

सुविधा भुगतान छोटे रिश्ते होते हैं जो किसी सार्वजनिक अधिकारी को एक नियमित या आवश्यक कार्रवाई को सुरक्षित करने या उसमें तेजी लाने के लिए दिए जाते हैं, जिसके लिए सुविधा भुगतान करने वाला कानूनी रूप से हकदार होता है। हम सुविधा भुगतान की सख्त मनाही करते हैं, भले ही वे उस क्षेत्राधिकार में निषिद्ध न हों जहाँ वे किए जा सकते हैं। यह हमारे द्वारा संचालित होने वाली हर जगह नैतिक व्यावसायिक आचरण की सुरक्षा में नेतृत्व के प्रति हमारी प्रतिबद्धता का एक उदाहरण है।

हालांकि, हम यह स्वीकार करते हैं कि अपने कर्तव्यों के निर्वहन के दौरान, कर्मचारियों का सामना अत्यधिक परिस्थितियों से हो सकता है, जहाँ ऐसे भुगतान से इनकार करने पर उन्हें, एजेंटों या व्यावसायिक भागीदारों को उनके स्वास्थ्य, सुरक्षा और संरक्षा के जोखिम में डाल सकता है। जब ऐसी परिस्थितियों में सुविधा भुगतान किया जाता है, तो कर्मचारी को उन परिस्थितियों की रिपोर्ट करनी चाहिए जिनमें यह भुगतान किया गया था और प्रतिपूर्ति की मांग करते समय किताबों और लेखा रिकॉर्ड में इसका सटीक हिसाब देना चाहिए।



अन्य लोगों के साथ उच्चतम नैतिकता की भावना से व्यवहार करना हमारे दीर्घकालिक प्रदर्शन के लिए मौलिक है।



जोखिम प्रबंधन

हम उन जोखिमों की सक्रिय रूप से पहचान करने, उनका मूल्यांकन करने और उन्हें प्रबंधित करने के लिए प्रतिबद्ध हैं जो हमारे संचालन, प्रतिष्ठा या कानूनी और नैतिक मानकों के अनुपालन को प्रभावित कर सकते हैं।

जोखिम प्रबंधन को मजबूत शासन और निगरानी का समर्थन प्राप्त है। एक समर्पित जोखिम समिति प्रमुख जोखिमों की निगरानी करती है, हमारे नियंत्रणों की समीक्षा करती है और महत्वपूर्ण मुद्दों को कार्यकारी समिति तक पहुंचाती है। हम नियमित रूप से अपने पूरे संचालन में जोखिमों का आकलन करते हैं और जोखिम प्रबंधन को दैनिक व्यावसायिक योजना और निर्णय लेने में एकीकृत करते हैं।

धोखाधड़ी के लिए शून्य सहनशीलता

Calderys की कार्यकारी समिति धोखाधड़ी के लिए शून्य सहनशीलता के साथ, सत्यनिष्ठा और पारदर्शिता की संस्कृति को बढ़ावा देने, और हमारे पूरे संचालन में धोखाधड़ी की गतिविधि को रोकने, पता लगाने और उस पर प्रतिक्रिया देने के लिए डिज़ाइन की गई मजबूत, जोखिम-आधारित प्रक्रियाओं को लागू करने और बनाए रखने के लिए प्रतिबद्ध है। सभी कर्मचारियों और संबंधित व्यक्तियों से अपेक्षा की जाती है कि वे हमेशा इन मानकों का पालन करें, और धोखाधड़ी-रोधी नीति का अनुपालन करें।

दिसलब्लोइंग

हमारी दिसलब्लोइंग प्रणाली की कड़ी निगरानी की जाती है, जिसमें हमारी नैतिकता एवं अनुपालन समिति इसके कार्यान्वयन की देखरेख करती है, जांचों की समीक्षा करती है और यह सुनिश्चित करती है कि चिंताओं पर जिम्मेदारी से कार्रवाई की जाए।

एक मजबूत और प्रभावी आचार संहिता, जिसका सभी सम्मान करते हैं, के लिए ऐसी कार्रवाइयों की आवश्यकता होती है जो हमारे मानकों को बनाए रखें। गलत काम के बारे में चिंता जताने के लिए साहस की आवश्यकता होती है।

इस संहिता के उल्लंघनों की रिपोर्ट करना समूह और उसके सभी हितधारकों के हितों की रक्षा के लिए आवश्यक है। उठाए गए मुद्दों की जांच की जाएगी और शामिल सभी व्यक्तियों के अधिकारों का सम्मान करते हुए सावधानीपूर्वक निपटाया जाएगा।

उल्लंघनों की रिपोर्टिंग

यदि आपको कोई जानकारी प्राप्त होती है या अन्यथा यह विश्वास होता है कि इस कोड का उल्लंघन हो रहा है या हो चुका है, तो आपको इसकी तुरंत अपने प्रबंधक को या उपयुक्त रूप से मानव संसाधन, कानूनी, स्थिरता या आंतरिक नियंत्रण और लेखा परीक्षा विभाग के किसी प्रतिनिधि को रिपोर्ट करनी चाहिए। यदि आप इस संहिता के अंतर्गत आने वाली किसी स्थिति से निपटने के तरीके के बारे में अनिश्चित हैं, तो आप उनसे सलाह भी ले सकते हैं।

इस कोड के संभावित उल्लंघन की, संभावना से रिपोर्ट करने के लिए किसी पर प्रतिशोध या दंड नहीं लगाया जाएगा, भले ही बाद में जांच में कोई उल्लंघन न पाया जाए। यदि संभावना से की गई किसी संभावित उल्लंघन की रिपोर्ट पर कोई संतोषजनक प्रतिक्रिया नहीं मिलती है, तो आपको इस मुद्दे को किसी अन्य व्यक्ति के समक्ष उठाना चाहिए, जिसमें उच्च स्तर का कोई व्यक्ति भी शामिल है।

संदिग्ध उल्लंघनों की रिपोर्टिंग हमारी व्हिसलब्लोइंग हॉटलाइन, SpeakUp! के माध्यम से भी की जा सकती है। यह अनैतिक, अवैध या हानिकारक व्यवहार के बारे में चिंताओं की रिपोर्ट करने का एक सुरक्षित, संरक्षित और गोपनीय तरीका प्रदान करती है, जो दिन के 24 घंटे, सप्ताह के 7 दिन, कई भाषाओं में उपलब्ध है।

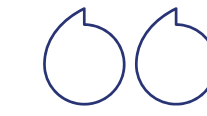
चिंता को गोपनीय और गुमनाम रूप से उठाने की संभावना Calderys समूह के सभी हितधारकों: कर्मचारियों, प्रशिक्षुओं, अस्थायी श्रमिकों, सेवा प्रदाताओं, आपूर्तिकर्ताओं, ग्राहकों, आदि के लिए एक अधिकार है।

उठाए गए प्रत्येक मुद्दे की जांच की जाएगी और इसमें शामिल सभी व्यक्तियों के अधिकारों का सम्मान करते हुए सावधानीपूर्वक निपटाया जाएगा।

अनुचित आचरण की जांच और उस पर कार्रवाई

इस कोड के वैध उल्लंघनों की रिपोर्ट की जाएगी, जिनकी जांच Calderys द्वारा उनके कारणों की पहचान करने और उचित सुधारात्मक कार्रवाई लागू करने के लिए की जाएगी।

यदि, एक निष्पक्ष जांच के बाद, जिसमें अपनी बात कहने का अवसर शामिल है, कोड का उल्लंघन पाया जाता है, तो स्थानीय कानूनों के अनुसार, अनुशासनात्मक कार्रवाई की जा सकती है, जिसमें रोजगार की समाप्ति भी शामिल है। ऐसे उल्लंघनों के मामले में किसी भी धन या संपत्ति की पूरी वसूली आवश्यक होगी और, यदि उपयुक्त हो, तो समूह आगे की कानूनी कार्रवाई कर सकता है, जिसमें कानून के तहत प्रदान की गई आपराधिक कार्यवाही भी शामिल है।



हमारा व्यवहार एक व्यक्ति के रूप में और एक समूह के रूप में हमारे नैतिक सिद्धांतों का दैनिक प्रमाण है।



कर्मचारी और गैर-कर्मचारी लिंक speakup-calderys.ethicspoint.com के माध्यम से या Calderys के इंटरनेट और वेबसाइट पर उपलब्ध टोल-फ्री नंबर पर कॉल करके गोपनीय रूप से 'SpeakUp!' से संपर्क कर सकते हैं।

कोड का प्रवर्तन और निगरानी

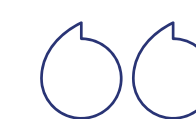
इस कोड का पालन करना सभी कर्मचारियों, प्रबंधकों और व्यावसायिक भागीदारों की साझा जिम्मेदारी है।

इसके प्रभावी अनुप्रयोग को सुनिश्चित करने के लिए, Calderys अनुपालन के लिए एक संरचित दृष्टिकोण बनाए रखता है जिसमें नियमित प्रशिक्षण, निगरानी गतिविधियाँ और आंतरिक ऑडिट शामिल हैं।

सभी नए कर्मचारी अपने ऑनबोर्डिंग के हिस्से के रूप में अनिवार्य ऑनलाइन प्रशिक्षण पूरा करते हैं, और हर तीन साल में सभी जुड़े उपयोगकर्ताओं को हमारे नैतिक सिद्धांतों और जिम्मेदारियों की समझ को मजबूत करने के लिए रिफ्रेशर प्रशिक्षण दिया जाता है। आपूर्तिकर्ताओं और सेवा प्रदाताओं को, जहाँ उपयुक्त हो, कोड पर हस्ताक्षर करने की आवश्यकता होती है, जिससे वे इसके मानकों के प्रति अपनी प्रतिबद्धता की पुष्टि करते हैं।

एक समूह के रूप में हमारी सत्यनिष्ठा की रक्षा के लिए कोड का पालन करना आवश्यक है। अनुपालन में विफलता से सुधारात्मक कार्रवाई हो सकती है, जिसमें नौकरी से बख्तिगी तक और साथ ही गंभीर उल्लंघन के मामलों में आपूर्तिकर्ताओं या ग्राहकों के साथ व्यावसायिक संबंधों को निलंबित या समाप्त करना भी शामिल है।

यह कोड एक जीवंत दस्तावेज़ है, जिसकी समीक्षा और अद्यतन यह सुनिश्चित करने के लिए की जाती है कि यह प्रासंगिक और व्यावहारिक मार्गदर्शन प्रदान करता रहे। सभी को 'SpeakUp!' के माध्यम से चिंताएं उठाने या संदिग्ध उल्लंघनों की रिपोर्ट करने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है।



हमारा व्यवहार एक व्यक्ति के रूप में और एक समूह के रूप में हमारे नैतिक सिद्धांतों का दैनिक प्रमाण है।





© 2026 Calderys. फोटो: ओलिवियर लट्टुगा-झूक, कोम बार्डिन, इलियट क्रेमर, जोहान हाउलर। कवर चित्र एआई-जनरेटेड।
अप्रैल 2026। सर्वाधिकार सुरक्षित। जब तक अन्यथा न कहा गया हो, इस आचार संहिता में सभी सामग्री Calderys की संपत्ति है।

यह दस्तावेज़ एक अनुवाद है। किसी भी विसंगति की स्थिति में, अंग्रेजी संस्करण मान्य होगा।