

A photograph of two workers in a factory setting. On the left, a man with a beard and glasses, wearing an orange hard hat and safety glasses, is looking towards the right. On the right, a woman with blonde hair in a braid, wearing an orange hard hat and safety glasses, is looking towards the left. They appear to be in a conversation. The background shows industrial equipment and shelves. The image is framed by orange borders on the left and right sides, and a white circular graphic element is overlaid on the right side.

CALDERYS KQD FÖR AFFÄRSUPPFÖRANDE OCH ETIK

INNEHÅLL

Att förstå och efterleva koden

Våra värderingar och åtaganden

Människor

Miljön

Våra tillgångar

Affärsmässig integritet och etik

Visselblåsning

Tillämpning och övervakning av koden

ETT MEDDELANDE FRÅN

Kära kollegor och partners,

Vår uppförandekod och etiska riktlinjer fastställer de principer som styr hur vi arbetar, fattar beslut och interagerar med varandra och med våra intressenter. Den definierar de normer för etiskt beteende och professionellt uppförande som förväntas av alla som arbetar hos, för eller med Calderys Group.

Denna kod hjälper oss att skapa en arbetsmiljö präglad av förtroende och upprätthålla starka, respektfulla relationer med alla våra intressenter. Den är utformad för att stödja kollegor i att fatta rätt beslut varje dag och för att säkerställa att Calderys Group erkänns, både internt och externt, som ett företag som agerar med högsta grad av integritet.

Koden gäller för oss alla, utan undantag. Den återspeglar vårt gemensamma ansvar gentemot människor, miljön och de samhällen där vi verkar, och den ligger till grund för vårt engagemang för etiska och rättvisa affärsmetoder.

Våra värderingar – uthållighet, ansvarstagande, mångkultur och äkthet – är kärnan i denna kod och styr hur vi agerar, fattar beslut och leder. Genom att anamma dessa principer och föregå med gott exempel skyddar vi vårt rykte och bidrar till koncernens hållbara framgång.

Jag uppmanar alla att läsa denna kod noggrant, tillämpa dess principer i det dagliga arbetet och stödja varandra i att göra det rätta. Låt oss tillsammans göra denna kod till en levande del av vår företagskultur.

MICHEL CORNELISSEN

Verkställande direktör



”Denna kod ska hjälpa alla kollegor att fatta rätt beslut i sitt dagliga arbete.”



FÖRSTÅ OCH LEV EFTER KODEN

En guide till att agera med integritet, ansvar och respekt – varje dag och överallt där vi verkar.

Denna kod sammanfattar de grundläggande principerna för vårt gemensamma åtagande om integritet i vårt dagliga yrkesutövande..

Den fastställer de uppförandestandarder som bör motivera var och en av oss som anställda i koncernen, liksom våra partners och leverantörer. Den ger tydlig vägledning för att säkerställa att vi alla följer alla tillämpliga nationella och internationella lagar och förordningar.

Som en multinationell koncern är det avgörande för Calderys att etiska affärsprinciper och bästa praxis stöds av robusta och effektiva verktyg såsom denna kod.

VEM GÄLLER DETTA DOKUMENT FÖR?

Denna kod och dess principer gäller för alla anställda inom Calderys-koncernen, gemensamt ägda bolag, samt leverantörer, ombud, underleverantörer och andra långsiktiga affärspartners, som förväntas följa samma standarder.

Vi bör alla känna till och följa dess krav. Våra chefer har ett särskilt ansvar för att säkerställa att den tillämpas dagligen i deras affärsplaner och beslutsfattande.

Informations- och utbildningsprogram tillhandahålls för att hjälpa alla chefer och anställda att förstå och tillämpa koden och dess principer.

ETT LEVANDE DOKUMENT

Denna kod är godkänd av Calderys Groups verkställande direktör och koncernens verkställande kommitté. Den granskas och uppdateras vid behov för att ge tydlig, aktuell vägledning om etiskt uppförande för företaget och för var och en av oss, oavsett var vi arbetar.

Som ett levande dokument ger den alla möjlighet att upprätthålla de högsta standarderna för affärsmässigt uppförande och etik. Vår dagliga respekt för dess principer säkerställer koncernens etiska ledarskap.



I KORTHET: Vad syftar detta dokument till?

Denna kod grundar sig på respekt – för lagen, för etiska principer och för alla våra interna och externa intressenter. Den syftar till att vägleda våra rutiner för att:

-  upprätthålla integritet, ansvar och respekt för mänskliga rättigheter
-  följa gällande lagar och regler
-  skydda hälsan och säkerheten för alla som är involverade i vår verksamhet
-  utveckla talang, färdigheter och expertis
-  främja jämlikhet, mångfald och inkludering
-  stödja utvecklingen i de länder där vi är verksamma
-  skydda miljön och stödja hållbar utveckling



Om du är osäker på något i denna kod, vänd dig till din chef, personalavdelningen, juridiska avdelningen, hållbarhetsavdelningen eller avdelningen för internkontroll och revision.



VÅRA VÄRDERINGAR OCH ÅTAGANDEN

VÅRT SYFTE

Vi är en viktig partner för alla högtemperaturindustrier. Vi stöder dem i att bygga en bättre värld genom hållbara lösningar.

Vårt syfte återspeglar vår existensberättigande och den påverkan Calderys strävar efter att ha på världen.

Vi är oundgängliga eftersom eldfasta material utgör grunden för många andra branscher; världen skulle inte fungera utan oss. Vi har byggt upp långvariga relationer med våra kunder under de senaste 160 åren, och vi är mer än en leverantör eller lösningssleverantör – vi är deras partner.

Vi har ambitionen att hjälpa våra kunder med deras behov inom energiomställningen, och vi åtar oss att ha en positiv inverkan på världen, särskilt genom innovation.

VÅRA VÄRDERINGAR

Våra värderingar styr våra tankar, ord, handlingar och beteenden. De hjälper oss att fatta de bästa besluten. De utgör grunden för vår företagskultur.

VI ÄR



UTHÅLLIGA:

Vi definierar oss som målmedvetna och uthålliga problemlösare, engagerade i att uppnå mål och kontinuerlig förbättring, alltid strävande efter innovation.



ANSVARSTAGANDE:

Vi tar ansvar och ägarskap på största allvar. Vi är djupt engagerade i säkerhet och etik, drivna av strävan efter excellens och respekt för andra.



MULTIKULTURELLA:

Vi tror på styrkan i mångfald, inkludering och kulturell rikedom. Detta globala tankesätt och en känsla av respekt förstärker vår anpassningsförmåga och effektivitet.



ÄKTA::

Vi värnar om förtroende, integritet och omtanke om människor, och ser alltid till att våra handlingar stämmer överens med våra ord, samtidigt som vi behåller ett ödmjukt och samarbetsinriktat tankesätt..

Tre pelare för framgångsrik hållbarhet

Calderys hållbara affärsstrategi bygger på tre nyckelkomponenter.



Engagerade för människor

Calderys strävar efter att skapa en positiv påverkan genom att främja en säker, inkluderande och rättvis arbetsplats, stödja alla medarbetares välbefinnande och utveckling, stärka samhällen och driva på etiska metoder genom hela värdekedjan.



Ansvariga för vårt miljöavtryck

Calderys strävar efter att minska sin miljöpåverkan och främja hållbarhet genom koldioxidsnåla innovationer, cirkulära metoder och ansvarsfull resurshantering.



Ansvarstagande för hållbar tillväxt

Koncernen strävar efter att skapa långsiktigt värde för samhället genom etisk excellens, och för verksamheten genom innovativa och hållbara lösningar för kunderna.

VÅRA ÅTAGANDEN

Globala avtal som styr våra standarder

Vi anser att höga standarder för socialt och miljömässigt beteende i all vår verksamhet är avgörande för att uppnå koncernens finansiella och icke-finansiella mål.

Därför har vi baserat vår kod på internationellt erkända bästa praxis, inklusive de viktigaste principerna från följande ledande globala avtal::

- FN:s Global Compact och målen för hållbar utveckling (SDG)
- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag (Organisationen för ekonomiskt samarbete och utveckling)
- ILO:s grundläggande konventioner (Internationella arbetsorganisationen)

Dessa internationella avtal och standarder omfattar principerna för miljö, socialt ansvar och bolagsstyrning som medel för att bidra till hållbar utveckling.

Efterlevnad av lagar och förordningar

Efterlevnad av lagen är grunden för vårt etiska beteende. Det är endast genom felfri efterlevnad från varje individ och affärsenhet som Calderys Group som helhet kan uppfylla kraven.

Riktlinjerna i koden är särskilt viktiga, eftersom vår globala verksamhet omfattas av lagar och förordningar i många länder, samt av lagar och förordningar från överstatliga organisationer, däribland Europeiska unionen.

Vi följer alla tillämpliga nationella lagar i de länder där vi bedriver verksamhet.

Dessutom varierar seder och lagar kraftigt runt om i världen och kan stå i konflikt med varandra. Även när vi bedriver verksamhet i ett land där lokala lagar eller vedertagna praxis är mindre stränga än vad som anges i denna kod och våra företagspolicyer, förväntar vi oss att alla som omfattas av denna kod agerar med integritet och i enlighet med tillämpliga bestämmelser, samtidigt som de strävar efter att upprätthålla de högsta uppförandestandarderna. Lagstiftningen i vissa länder kan ställa krav eller införa förbud som går utöver vad som anges i denna kod. I sådana fall följer vi dessa lokala krav fullt ut. Eventuella lokala undantag från denna kod måste läggas fram för och godkännas av koncernens chefsjurist innan de genomförs.

Alla intressenters intressen

Koden är utformad för att ta hänsyn till alla intressenters intressen, vilket inkluderar::



för våra anställda: att säkerställa säkra rutiner för en hälsosam, rättvis, inkluderande och respektfull arbetsmiljö som fullt ut respekterar mänskliga rättigheter och arbetslagstiftning; att uppmuntra professionell utveckling; och att uppnå miljömässig excellens för att säkerställa vår acceptans och hållbarheten i vår verksamhet



för våra samhällen: att upprätthålla goda relationer med våra grannar baserat på transparent kommunikation och värdeskapande inom den lokala socioekonomiska kontexten



för våra kunder och aktieägare: att främja kvalitativa kundrelationer; att utveckla ledande produkter och teknologier som minskar miljöpåverkan och hjälper våra kunder att uppnå sina hälso- och klimatmål; samt att säkerställa ett tydligt och regelbundet informationsflöde till aktieägarna



för våra ekonomiska partners: säkerställa att agenter, representanter, konsulter, leverantörer, underleverantörer, affärspartners eller andra tredje parter som arbetar med oss agerar i enlighet med denna kod och tillämpar liknande standarder och åtaganden avseende integritet, rättvisa och etiskt beteende inom sin egen verksamhet och i sina respektive leverantörskedjor.



Detaljerna och de specifika förväntningarna på alla våra leverantörer och underleverantörer beskrivs i Calderys ESG-standarder för leverantörer, som finns tillgängliga på Calderys webbplats.

MEDARBETARE

Respekt för varandra innebär respekt för hälsa och säkerhet för alla som deltar i vår verksamhet.

Vårt engagemang för våra medarbetare börjar med att se till att hälsa och säkerhet är en integrerad del av koncernens DNA. Därför främjar denna kod individens egenansvar, proaktivt ledarskap, utbildning och ansvarstagande för att nå det gemensamma målet om noll olyckor och noll arbetsrelaterade sjukdomar.

Alla som är involverade i vår verksamhet ska följa våra protokoll, policyer och standarder för hälsa och säkerhet, samt alla tillämpliga lokala lagar och förordningar om hälsa och säkerhet inom koncernens verksamhet..



Vi är fast beslutna att skydda både våra medarbetares fysiska och psykiska välbefinnande och att främja en miljö där säkerhetsfrågor kan tas upp öppet och hanteras omedelbart.



ROBUSTA PROGRAM FÖR FÖRBÄTTRING AV HÄLSA OCH SÄKERHET

Riskbedömningar avseende hälsa och säkerhet, tillsammans med andra robusta program, är integrerade i våra revisions- och kontrollprocesser, vilket hjälper oss att identifiera, förebygga och mildra industriella och operativa risker samtidigt som vi driver på kontinuerliga förbättringar.

Vi strävar efter att minska antalet fall av arbetsrelaterade sjukdomar år efter år genom bättre identifiering, utvärdering och kontroll av exponeringar på arbetsplatsen. Genom regelbunden utbildning, revisioner och transparent rapportering förbättrar vi kontinuerligt våra resultat inom hälsa och säkerhet.

Vårt koncernövergripande säkerhetsprogram, "safe.", syftar till att hjälpa oss att nå vårt slutgiltiga mål om en skadefri arbetsplats. Det bygger på fyra pelare:



Säkerhet först



Främja kommunikation



Främja samarbete



Uppmuntra ansvarstagande

EN KULTUR AV DELAT ANSVAR

Vi samarbetar med anställda, entreprenörer, besökare och de samhällen där vi verkar för att främja en gemensam och proaktiv kultur för hälsa och säkerhet. Vi förväntar oss att våra affärspartners och leverantörer upprätthåller motsvarande standarder.

Att upprätthålla en stark hälso- och säkerhetskultur är både ett individuellt och ett gemensamt ansvar som kräver synligt ledarskap och utbildning, samt deltagande av alla på arbetsplatsen. Vi förväntas alla rapportera osäkra förhållanden så att lämpliga åtgärder kan vidtas. Anställda i ledande befattningar måste föregå med gott exempel och se till att principerna för hälsa och säkerhet aldrig äventyras.

Utöver vårt engagemang för fysisk säkerhet strävar vi efter att skapa en kultur där de anställda känner sig stödda. Vi prioriterar en miljö präglad av förtroende där kollegor kan tala öppet om arbetsbelastning eller utmaningar relaterade till psykisk hälsa och vara säkra på att de kommer att möta förståelse och stöd.





UTVECKLING AV TALANG OCH KOMPETENS

Talang- och kompetenshantering kan stärka människor i deras karriärer och dagliga arbete samt stödja deras allmänna välbefinnande. Det bidrar också till att upprätthålla en innovativ, engagerad och motiverad personalstyrka. Vi erkänner vårt ansvar att stödja kompetensutveckling, både teknisk och ledarskapsmässig, hos våra medarbetare på alla nivåer.

RESPEKT, JÄMSTÄLLDHET OCH NOLL TOLERANS MOT DISKRIMINERING

Vi förväntar oss att alla medarbetare och de som arbetar för och med oss behandlar alla de kommer i kontakt med på ett professionellt sätt, baserat på ömsesidig respekt, förtroende och individens värdighet.

Vi tolererar inte diskriminering i någon form mot våra medarbetare, uppdragstagare, intressenter eller jobbsökande, vare sig den grundar sig på kön, ålder, nationalitet, medborgarskap, etnicitet, religiös tillhörighet, utbildningsbakgrund, sexuell läggning, fysiska och mentala förmågor, civilstånd, föräldraskap och familjesituation, eller politisk eller facklig tillhörighet. Och vi förbjuder strängt alla former av trakasserier, inklusive sexuella trakasserier.

Att främja mångfald, jämlikhet och inkludering inom våra team är ett centralt åtagande hos Calderys. Våra respektive erfarenheter, perspektiv och identiteter gör vår personal stark och innovativ.

Vi strävar efter att omfamna mångfald och skapa en kultur där alla kan vara sig själva på jobbet, och där varje medarbetare värdesätts för sin kunskap, sina färdigheter, erfarenheter och kultur. Vi uppmuntrar rättvisa anställningsrutiner och erbjuder lika möjligheter till alla medarbetare.

Vi uppmuntrar alla som upplever eller observerar trakasserier eller diskriminering att anmäla detta utan rädsla. Vi kommer att skydda personer som i god tro framför sina farhågor från repressalier och se till att de får det stöd och den uppföljning som behövs för att lösa problemet.

SOCIAL DIALOG

Vi strävar efter att bygga rättvisa, transparenta och konstruktiva relationer med våra medarbetare och deras fackliga representanter. Vi tror på att upprätthålla våra medarbetares rätt att bilda eller ansluta sig till fackföreningar och delta i kollektivavtal.

Vi föredrar att arbeta direkt med våra medarbetare och kommer alltid att följa arbetsrättsliga krav där detta är lagstadgat. Vi respekterar våra medarbetares rätt att fatta välgrundade beslut utan påtryckningar, i enlighet med lagen, och vi strävar efter att skapa en arbetsplats där alla känner sig uppskattade, hörda och respekterade.

Vi respekterar också medarbetarnas individuella eller kollektiva yttrandefrihet i enlighet med gällande lagar och förordningar.

SAMARBETE MED TREDJE PART



Lokalsamhällen:

Över hela världen blir Calderys verksamheter och medarbetare en del av det lokala samhället och ses som representanter för Calderys-koncernen. Vårt etiska uppträdande upprätthåller förtroendet hos våra grannar och lokala affärspartner. Vi strävar efter att bidra till den socioekonomiska utvecklingen i de samhällen som omger våra verksamheter.



Lokala myndigheter:

Vårt samarbete med offentliga myndigheter måste fullt ut återspegla de etiska värdena i denna kod. Bidrag till politiska partier, politiker eller politiska institutioner är helt förbjudna.¹

1. "Bidrag till politiska partier, politiker eller politiska institutioner" avser alla gåvor, lån, förskott eller insättningar av pengar eller varor eller tjänster av värde, som görs för att finansiera verksamheten hos ett politiskt parti, en politisk organisation eller en politisk kandidat (samt deras familjemedlemmar och närstående). Sådana aktiviteter inkluderar val till nationella, federala, regionala, delstatliga, provinsiella, kommunala eller lokala ämbeten, eller politiska folkomröstningsinitiativ (t.ex. en folkomröstning) eller andra insamlingsaktiviteter till stöd för ett politiskt parti, en politisk organisation eller en politisk kandidat.



Media:

För att säkerställa en tydlig, konsekvent och tillförlitlig kommunikation om Calderys-koncernen är det inte tillåtet för anställda att samarbeta med media på koncernens vägnar utan vederbörligt tillstånd från kommunikationsavdelningen. Alla förfrågningar från media måste riktas till kommunikationsavdelningen, som ansvarar för att tillhandahålla relevant och korrekt information, vilket stärker företagets trovärdighet och förtroende.



DATASKYDD

Att respektera integriteten är grundläggande för att bygga förtroende hos våra medarbetare, kunder, leverantörer och affärspartner. Vi är fast beslutna att skydda personuppgifter och konfidentiell information som anförtrotts oss och att använda sådan information på ett ansvarsfullt och öppet sätt.

Vi följer alla tillämpliga dataskydds- och integritetslagar, inklusive den allmänna dataskyddsförordningen (GDPR) och relevanta lokala bestämmelser. Detta innebär att vi samlar in, behandlar, lagrar och delar personuppgifter endast för legitima affärsändamål och endast i den utsträckning som är nödvändig.

Vi integrerar dataskydd i våra styrnings- och riskhanteringssystem och säkerställer att informationssäkerhet, konfidentialitet, integritet och tillgänglighet upprätthålls vid alla tillfällen. Vi förväntar oss att våra medarbetare skyddar information, använder IT-system på ett ansvarsfullt sätt, är uppmärksamma på potentiella cybersäkerhetsrisker och omedelbart rapporterar eventuella dataintrång eller missbruk.

Vi förbättrar kontinuerligt våra rutiner för dataskydd och cybersäkerhet genom regelbundna utvärderingar, utbildning och medvetenhetshöjande åtgärder. Vi förväntar oss också att våra leverantörer, underleverantörer och samarbetspartner upprätthåller motsvarande standarder för dataskydd och informationssäkerhet i sina kontakter med oss.

Att skydda data innebär att skydda människor – och vi tar vårt ansvar för att upprätthålla det förtroendet i varje interaktion.

ATT RESPEKTERA MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER FÖR VÅRA MEDARBETARE, SAMHÄLLEN OCH HELA VÅR VÄRDEKEDJA

Vi är fast beslutna att respektera mänskliga rättigheter och arbetsrättigheter inom vår egen personalstyrka och att upprätthålla rättvisa, säkra och respektfulla arbetsförhållanden.

Oavsett var vi bedriver verksamhet strävar vi efter att upprätthålla internationellt erkända mänskliga rättigheter och stödja insatser för att eliminera alla former av modernt slaveri, inklusive tvångsarbete och barnarbete. Vi strävar efter att samarbeta med affärspartners som delar dessa principer och uppmuntrar efterlevnad av erkända standarder i hela vår värdekedja.

Vår strategi styrs av gällande lagar i de länder där vi bedriver verksamhet och av internationellt erkända ramverk, inklusive den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna, ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Om nationell lagstiftning och internationella standarder skiljer sig åt följer vi den högre standarden där det är möjligt; om de står i konflikt med varandra följer vi gällande lagstiftning samtidigt som vi strävar efter att respektera internationella principer i största möjliga utsträckning.

Vi har en nolltoleranspolicy mot kränkningar av de mänskliga rättigheterna och förbjuder strikt barnarbete, tvångsarbete och alla former av

exploatering i våra rekryterings-, anställnings- och verksamhetsrutiner. Vi strävar efter att undvika att orsaka eller bidra till negativa effekter och, där sådana identifieras, försöker vi hantera dem på ett ansvarsfullt sätt.

Vi integrerar due diligence i våra policyer och system, agerar på resultaten, övervakar framstegen och kommunicerar med berörda intressenter. Samtidigt som vi upprätthåller dessa åtaganden inom vår verksamhet främjar vi också liknande standarder bland leverantörer, entreprenörer och affärspartners.

ANSVARFULL INKÖPSVERKSAMHET

Vi är fast beslutna att stödja ansvarsfull inköpsverksamhet från leverantörer som delar våra höga standarder för socialt och miljömässigt beteende. Vi förväntar oss att våra leverantörer följer samma principer och bedriver sin verksamhet i full överensstämmelse med gällande lagar, internationella konventioner och våra ESG-standarder för leverantörer (tillgängliga på vår webbplats).

Vi är fast beslutna att undvika användning av konfliktmineraler (3TG: tenn, tantal, volfram och guld) i enlighet med EU:s förordning om konfliktmineraler. Vi förväntar oss att våra leverantörer utför due diligence i enlighet med OECD:s riktlinjer för due diligence för ansvarsfulla leveranskedjor för mineraler från konfliktdrabbade och högriskområden när de använder konfliktmineraler i sin verksamhet.



MILJÖN

Vi strävar efter att agera som ansvarsfulla miljöförvaltare och bidra positivt till miljöskydd och resiliens..

Våra medarbetare förväntas agera ansvarsfullt för att minimera miljöpåverkan i alla aspekter av sitt arbete.

Med verksamhet över hela världen inser vi vikten av att respektera och skydda miljön. Vårt engagemang går utöver att bara följa gällande miljölagar och regler; vi strävar efter att proaktivt skydda planeten genom ett sunt miljöansvar. Vi inser att vår verksamhet kan medföra miljöpåverkan och risker. Vi är fast beslutna att hantera dessa på ett ansvarsfullt sätt i all vår verksamhet.

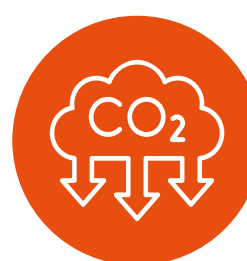
Vi har en helhetsinriktad och framåtblickande strategi för miljö- och klimatprestanda, där vi inte bara tar itu med de direkta effekterna av vår verksamhet, utan också vårt bredare ansvar för att stödja klimattålighet, minska resursanvändningen och minimera vår påverkan på de ekosystem där vi verkar.

Genom att tillämpa avancerad teknik, främja operativ excellens och integrera miljöhänsyn i varje steg av vår verksamhet arbetar vi för att minska vår negativa påverkan och säkerställa att hållbarhet är en integrerad del av alla aspekter av vår verksamhet.

SKYDDAR MILJÖN SOM ANSVARSKÄNNANDE MILJÖFÖRVALTARE

Vi arbetar proaktivt för att minimera verksamhetens påverkan på miljön och lokalsamhällena.

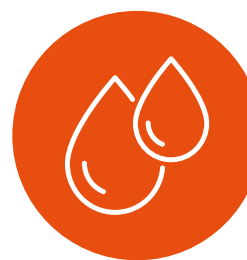
Detta innefattar:



att minska utsläppen av växthusgaser från vår verksamhet och våra aktiviteter, bland annat genom att hjälpa våra kunder att övergå till koldioxidsnålare lösningar



att förebygga och hantera föroreningar genom att minska utsläpp, damm, buller och andra operativa effekter på människors hälsa och miljö



att skydda lokala vattenresurser genom ansvarsfull uttagning, rening, återanvändning och skydd av vattenkvaliteten



att minimera påverkan på den biologiska mångfalden och ekosystemen genom att hantera markpåverkan på ett ansvarsfullt sätt

Genom dessa insatser säkerställer vi att vår verksamhet återspeglar ett engagemang för miljöansvar och skydd av den naturliga miljön för nuvarande och framtida generationer.

Medarbetarna förväntas rapportera miljörisiker, incidenter eller bristande efterlevnad via lämpliga interna kanaler och genomföra relevanta miljöåtgärder inom sina ansvarsområden.

Som en del av vårt ansvar som miljöförvaltare vidtar vi åtgärder för att minska utsläppen av växthusgaser från vår verksamhet och våra aktiviteter. Miljöhänsyn, inklusive klimatpåverkan, måste integreras i operativa rutiner, val av utrustning, inköp, logistik och projektbeslut. Vi tillämpar innovation och teknisk expertis för att förbättra energieffektiviteten, minska utsläppen och stödja ansvarsfull miljöprestanda i hela vår värdekedja, bland annat genom att hjälpa våra kunder att övergå till koldioxidsnålare lösningar.

Risker och möjligheter

Hur bedömer och hanterar vi klimatrelaterade risker och möjligheter inom hela vår verksamhet och värdekedja?

1

Vår strategi omfattar alla verksamhetsområden, inklusive utrustning, processer, leveranskedjor, logistik och koldioxidsnåla tekniker.

2

Vi använder scenarioanalys och övervakar regelbundet vårt miljöavtryck, samtidigt som vi har en tydlig förståelse för våra utsläpp inom Scope 1, 2 och 3.

3

Vi bygger upp ett robust klimathanteringssystem med hjälp av relevanta experter..

4

Vi strävar efter att minska koldioxidutsläppen, förbättra energieffektiviteten och främja koldioxidsnåla innovationer.

5

Vi utnyttjar vår innovationsförmåga för att stödja våra kunder i deras övergång till en koldioxidsnål ekonomi.

KLIMATÅTGÄRDER OCH ÖVERGÅNG TILL KOLDIOXIDSNÅL ANVÄNDNING

Vi ser klimatförändringarna som en kritisk global utmaning och en väsentlig risk för vår verksamhet och samhället. Genom riktade åtgärder och kontinuerliga förbättringar strävar vi efter att anpassa vår verksamhet till en utveckling där den globala uppvärmningen hålls väl under 2 °C. Vi har åtagit oss att minska koldioxidintensiteten (tCO₂e per intäktsenhet) inom scope 1 och 2 med minst 50 % till 2030, jämfört med 2021 års nivåer.

Klimataspekter, inklusive klimatrelaterade risker, integreras i affärsplanering och strategi. Medarbetarna förväntas beakta klimatpåverkan när de fattar beslut om drift, inköp, investeringar och logistik för att stärka långsiktig motståndskraft och ansvarsfull tillväxt.

Vi hanterar klimatrelaterade risker genom lämplig styrning, riskbedömningar och interna kontroller.

Innovation, teknisk expertis och samarbete genom hela värdekedjan stödjer förbättringar av miljöprestandan för oss och våra kunder.

HÅLLBAR RESURSANVÄNDNING OCH CIRKULÄR EKONOMI

Vi är fast beslutna att minimera avfall, använda naturresurser effektivt och ansvarsfullt, inklusive mineraler och vatten, samt främja principerna för cirkulär ekonomi i vår verksamhet och värdekedja.

Att minska vårt beroende av nya råvaror är en prioritet. Vi gör detta genom att identifiera källor till sekundära råvaror, utveckla leverantörsengagemang och bygga partnerskap med kunder för att återvinna och återanvända deras använda elfasta produkter.

Vi prioriterar återanvändning och återvinning av material, inklusive produktionsavfall, och uppmuntrar användningen av sekundära och återvunna material i produkter och processer. Miljöhänsyn såsom resurseffektivitet, produktdesign, inköp och hantering av uttjänta produkter beaktas vid produktutveckling, val av leverantörer och samverkan med kunder.

Genom dessa insatser främjar vi cirkularitet i hela vår värdekedja, förbättrar hanteringen av uttjänta produkter och stödjer en mer effektiv resursanvändning. Dessa metoder bidrar till minskad miljöpåverkan, starkare resursresiliens och långsiktig affärsmässig hållbarhet..



Vi har åtagit oss att minska koldioxidintensiteten inom scope 1 och 2 med minst 50 % mellan 2021 och 2030..



VÅRA TILLGÅNGAR

Vi delar alla ansvaret för att använda Calderys tillgångar, information och system på ett etiskt och säkert sätt och i enlighet med koncernens policyer.

Våra interna kontroller bidrar till att skydda koncernens tillgångar genom att säkerställa att de används på ett lämpligt sätt och i enlighet med ledningens riktlinjer och koncernens policyer..

Detta är förenligt med ansvarsfull bedömning och riskminimering för att ge ett rimligt skydd mot väsentlig skada eller förlust..

KONFIDENTIELL INFORMATION OCH IMMATERIELLA RÄTTIGHETER

Konfidentiell information är en mycket värdefull tillgång. Det är en koncern tillgång som omfattar immateriella rättigheter såsom patent, varumärken, upphovsrätt, affärshemligheter och know-how. Den omfattar även intern strategisk, finansiell, teknisk eller kommersiellt känslig information, samt information relaterad till personuppgifter och personalfrågor.

Konfidentiell information omfattar även information om hantering av verktyg eller system samt information som anförtrots oss på konfidentiell basis av tredje part.

Vi har alla ett ansvar för att skydda företagshemlig information och säkerställa att den används på rätt sätt och endast delas med behöriga personer för att förhindra oavsiktlig, obehörig eller oskyddad spridning. Vi måste vara noga med att undvika obehörig spridning till tredje part i våra samtal och aktiviteter utanför arbetsplatsen.



DELNING AV PERSONLIGA ÅSIKTER, ANVÄNDNING AV SOCIALA NÄTVERK OCH TREDJEPARTSWEBBPLATSER

Anställda ska inte genom personligt engagemang eller aktivitet online, inklusive på personliga sociala nätverk, hävda att deras åsikter eller kommentarer på något sätt representerar Calderys.

Även på personliga sociala nätverk förväntas medarbetarna upprätthålla våra koncernvärden och samma principer om respekt, rättvisa och inkludering som styr uppförandet på vår arbetsplats. Detta är särskilt viktigt på professionella plattformar eller nätverksplattformar där din anställning hos Calderys eller dess dotterbolag kan synas och där det är troligt att du associeras med koncernen.

Medarbetarna kan läsa mer om detta i Calderys riktlinjer för sociala medier. Vid tveksamheter kan de kontakta kommunikationsavdelningen.

Vi avråder inte från att delta i politiska processer på personlig basis. Ingen bör dock hävda att de representerar koncernen i sådan personlig verksamhet.

ANVÄNDNING AV CALDERYS UTRUSTNING OCH SYSTEM

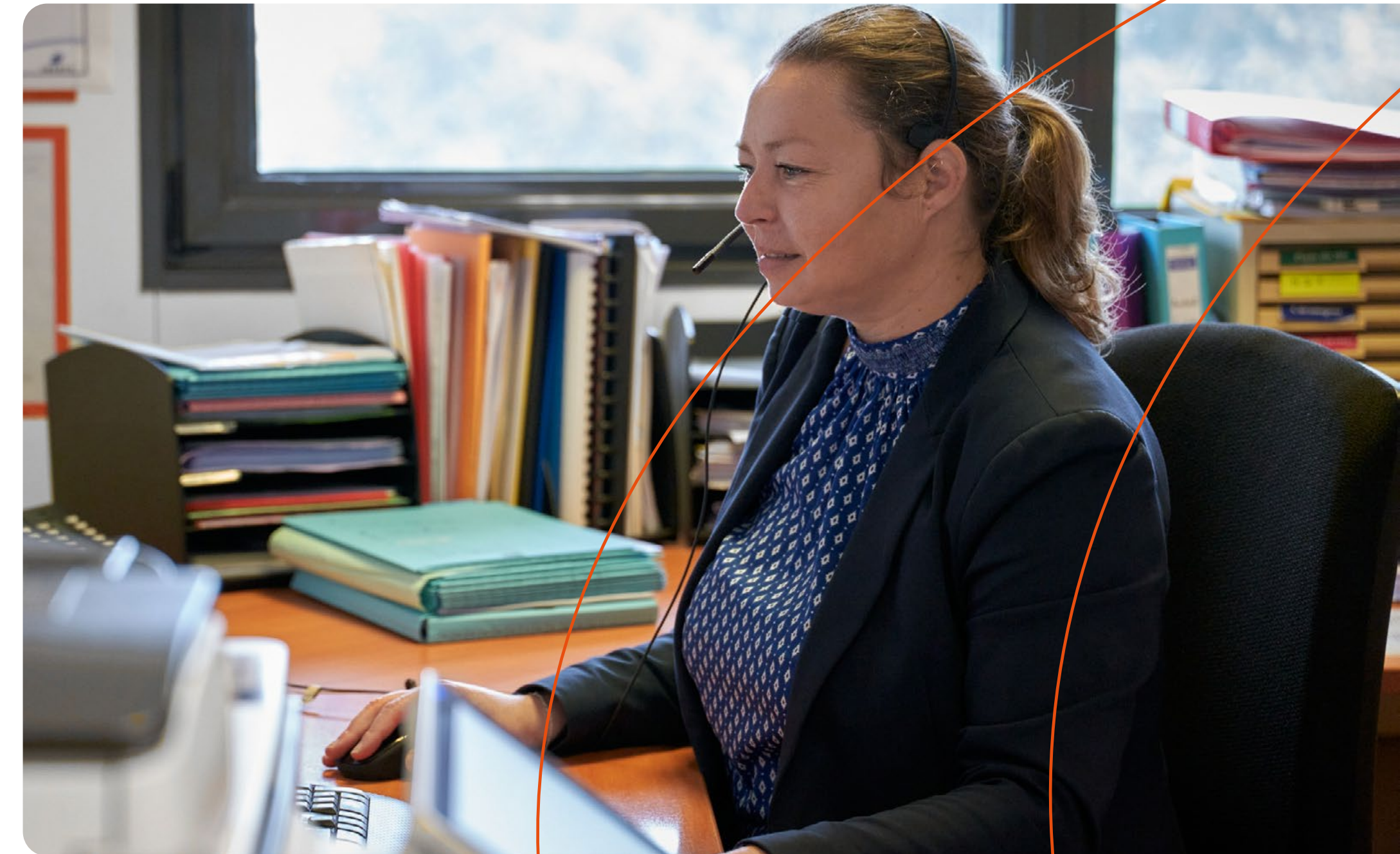
Vi är alla ansvariga för korrekt användning av koncernens utrustning, system och resurser samt för att skydda dem.

Calderys utrustning och system är avsedda för professionellt bruk. De omfattar informations-, teknik- och kommunikationsresurser såsom telefoner, e-post, röstbrevlåda och internetåtkomst.

Rimlig personlig användning av informations-, teknik- och kommunikationsutrustning kan tillåtas, i enlighet med de specifika riktlinjerna för varje organisation inom koncernen och med hänsyn till integriteten.

Calderys erkänner sitt ansvar att granska informationen i sina kommunikationsenheter och vi är alla skyldiga att samarbeta när det är nödvändigt för att underlätta åtkomst till sådan information på de enheter inom koncernen som vi använder.

Calderys kommer att vidta alla rimliga åtgärder för att undvika granskning av personlig, icke-affärsrelaterad kommunikation i syfte att skydda dessa kommunikationsresurser. Som koncern använder vi ett brett utbud av standardiserade säkerhetsverktyg och -metoder för att skydda våra medarbetare, vår verksamhet och dess tillgångar. Dessa verktyg inkluderar webbfiltrering, antivirusprogram samt meddelande- och samarbetstjänster som använder loggar,



gransknings- och rapporteringsfunktioner. De kan användas för att identifiera hot, blockera misstänkt nätverkstrafik, felsöka eller hantera nätverksbandbredd, och de kan vara nödvändiga för att följa lokala bestämmelser.

Alla som använder Calderys tillgångar har en skyldighet att skydda dem mot försämring, ändring, bedrägeri, förlust eller stöld, och får inte kringgå säkerhetslösningarna på någon utrustning som tillhandahålls av koncernen.

AFFÄRSINTEGRITET OCH ETIK

Att agera etiskt handlar inte bara om att följa de lagar och regler som styr vår verksamhet. Det handlar om att följa de högsta normerna för personlig integritet, inklusive rättvis hantering av tredje part. Detta hjälper oss att fatta välgrundade och objektiva affärsbeslut.

Calderys bolagsstyrning, ansvarsskyldighet och ansvar återspeglar de högsta normerna för integritet och öppenhet.

Vi är fast beslutna att tillhandahålla all information som styrelseledamöterna behöver för att fullgöra sina uppgifter och sitt ansvar fullt ut och effektivt.

MEDARBETARNAS ANSVAR OCH LEDARSKAP: GRUNDEN FÖR VÅRT ETISKA SYSTEM

Var och en av oss på Calderys måste alltid följa lagarna i de länder där vi bedriver verksamhet.

Vårt individuella professionella beteende bör präglas av respekt för varandra och för alla våra intressenter, inklusive kunder, leverantörer, ombud, aktieägare och de samhällen där vi arbetar.

Utöver detta kan vi alla vara ledare inom etik; vi bör alla känna till, utveckla och visa ledarskap i våra dagliga aktiviteter. Vi bör föregå med gott exempel med en tydlig känsla av tolerans, öppenhet och uppriktighet. Det finns ingen plats för olämpligt beteende.



Vårt individuella professionella uppträdande bör präglas av respekt gentemot varandra och alla våra intressenter. Detta kommer att upprätthålla och stärka deras förtroende för oss.



TRANSPARENS I RAPPORTERINGEN

Vi är engagerade i att vara transparenta gentemot våra aktieägare och att tillhandahålla all information som krävs enligt lag där vi bedriver verksamhet. Riktigheten i all information som vi rapporterar verifieras internt och, när så är lämpligt, av oberoende tredje parter.

Vi tillhandahåller relevant information på ett tydligt och aktuellt sätt via våra webbplatser och, vid behov, via media, samtidigt som vi respekterar principerna för god styrning och skyddar strategisk och kommersiell sekretess. Detta inkluderar information om verksamhet, investeringar, lösningar och andra framgångar inom koncernen.

INTERNA KONTROLLER FÖR KORREKTHET I BOKSLUT

Våra bokslut och företagsrapporter ger en rättvisande bild av vår verksamhet. Vi upprättar dem med noggrant omdöme, i enlighet med vedertagna och lämpliga redovisningsprinciper samt de högsta etiska och professionella standarderna.

Våra interna kontrollsystem är utformade för att uppfylla gällande lagar och förordningar, och därmed ger vår finansiella information en korrekt bild av våra resultat.

FÖRING AV AFFÄRSREGISTER

God ledning bygger på objektiv analys och kontroller, vilket kräver ett flöde av tillförlitlig information genom koncernen, med omsorg om att respektera konfidentiell information.

Varje enhet inom koncernen är skyldig att föra ärliga och korrekta affärsregister. Detta är grunden för ansvarsfulla och välgrundade affärsbeslut samt för juridisk, finansiell och regleringsmässig rapportering. Detta innebär att vi aldrig får dölja, ändra, förfälska eller förvränga den sanna karaktären hos någon transaktion. Det är också oacceptabelt att överdriva, göra nedsättande kommentarer, ägna sig åt gissningar eller på ett olämpligt sätt beskriva personer eller företag i någon form av rapportering eller kommunikation.

Vi har alla ett ansvar för att se till att dokument bevaras eller förstörs i enlighet med lokala lagar, samt i enlighet med Calderys policyer som reglerar dokumentbevarande.

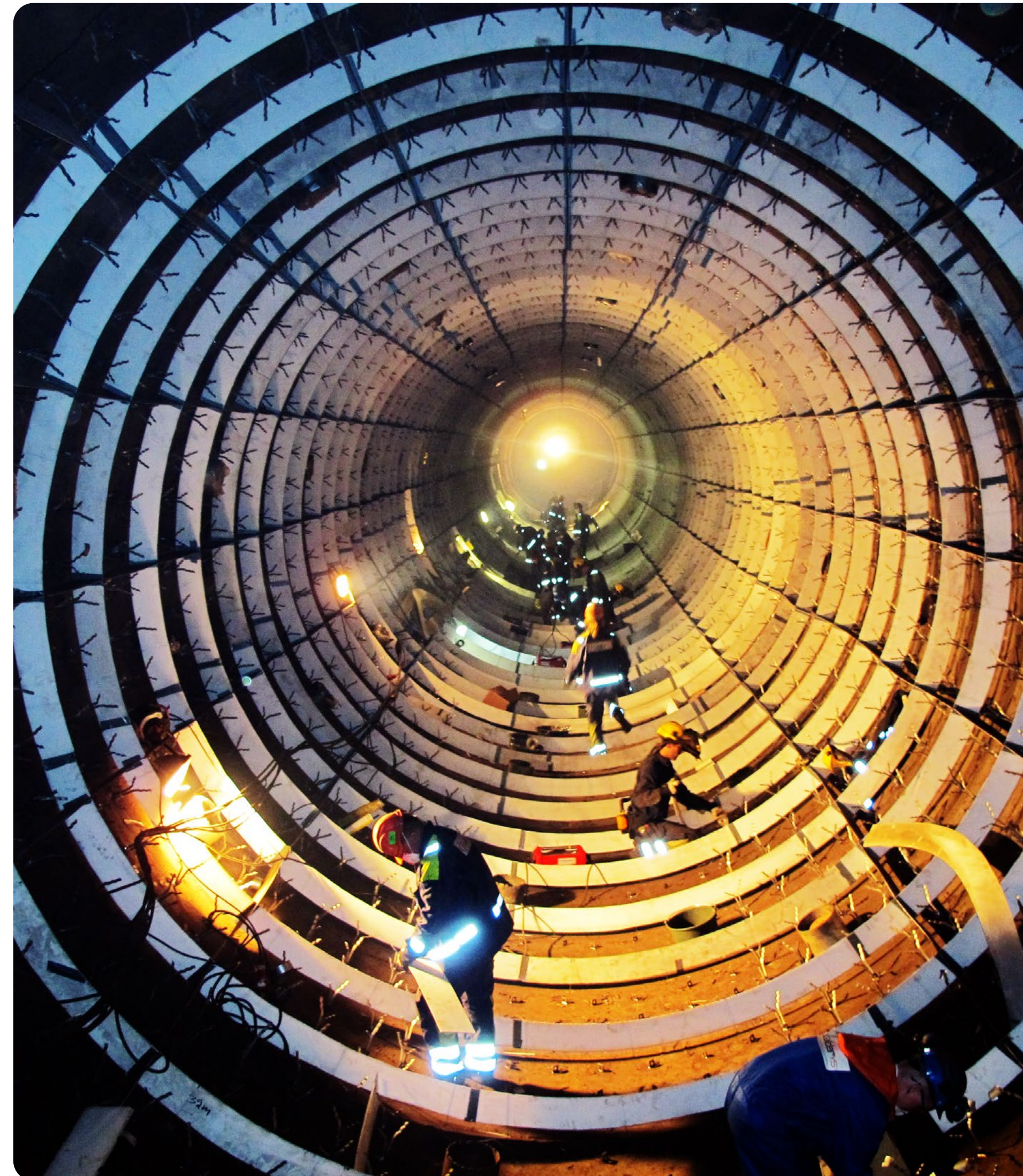


FRÄMJANDE AV FULLSTÄNDIG OCH RÄTTVIS KONKURRENS

Vårt åtagande om rättvis och etisk konkurrens innebär att vi inte vinner affärer eller försöker upprätthålla kundrelationer genom att agera olagligt eller konkurrera på ett orättvist sätt. Vi följer lagar och förordningar om antitrust och rättvis handel med kunder, leverantörer och konkurrenter, och respekterar deras rättigheter – såsom beskrivs i vår antitrustpolicy.

Ingen får föreslå eller acceptera någon form av avtal eller överenskommelse med någon konkurrent som på något sätt kan begränsa full och rättvis konkurrens vid försäljning av produkter eller tjänster. Detta inkluderar:

-  att fastställa eller kontrollera priser
-  att manipulera anbud
-  att fördela produkter, marknader eller territorier
-  att begränsa tillverkning, försäljning eller produktion av någon produkt eller tillhandahållande av någon tjänst
-  att införa bojkotter



När vi deltar i branschorganisationers verksamhet eller i andra situationer där det förekommer kommunikation mellan konkurrenter, kunder eller leverantörer, måste vi vara särskilt uppmärksamma på konkurrensrättsliga begränsningar avseende sådan kommunikation och gemensamma aktiviteter.

UNDVIKA INTRESSEKONFLIKTER

Vi måste alla vara noga med att undvika även skenet av en intressekonflikt. Detta inkluderar att ta på sig någon bisyssla eller externa affärsaktiviteter som kan störa eller konkurrera med dina arbetsuppgifter för Calderys, eller äventyra din objektivitet eller ditt engagemang för vår koncern. Om det finns något tvivel bör du diskutera frågan med dina chefer, regionala juridiska rådgivare eller HR-chefen.

Vi måste också vara uppmärksamma på situationer där våra personliga intressen kan påverkas – positivt eller negativt – av Calderys-koncernens och dess intressenters intressen. Det är inte bara anställda som omfattas av detta krav. Alla som på något sätt är knutna till Calderys-koncernen, inklusive styrelseledamöter och ledande befattningshavare, samt personer som är involverade i partnerskap och joint ventures med koncernen, bör vara vaksamma och öppna när det gäller att redovisa nya situationer som kan ge upphov till en intressekonflikt.

STOR FÖRSIKTIGHET VID TRANSAKTIONER MED KÄNSLIGA LÄNDER

Vi måste alla följa gällande regler oavsett var vi bedriver verksamhet, inklusive regler som rör embargo, ekonomiska sanktioner, export- och importkontroller samt handels- och antibojkottregler.

I synnerhet måste försäljnings- och inköpsteamerna göra noggranna granskningar innan de accepterar en kundorder eller lägger en inköpsorder, för att säkerställa att kommersiella transaktioner med Calderys inte sker med förbjudna länder, inom förbjudna affärsområden och/eller till förmån för personer eller företag som finns på svartlistan.

UNDVIKA MUTOR OCH KORRUPTION

Alla Calderys anställda och samarbetspartners måste uppträda på ett sätt som är helt oklanderligt och följa Calderys åtgärder för att förebygga och upptäcka korruption när de utför sina arbetsuppgifter. Dessa åtgärder anges i vår koncernpolicy mot mutor.

Vi är fast beslutna att konkurrera enbart på grundval av kvaliteten på Calderys produkter och tjänster.

Vi tolererar inte någon form av mutor och vi respekterar alla tillämpliga lagar mot mutor och korruption i de länder där Calderys bedriver verksamhet. Detta innebär:

- att vi vinner affärer genom kvaliteten på vårt arbete och våra produkter, aldrig genom otillbörlig påverkan eller korrupta incitament
- att vi förbjuder betalningar eller erbjudanden om gåvor eller inbjudningar av högt värde – vare sig till offentliga tjänstemän eller inom den privata sektorn – i syfte att säkra affärsmässiga fördelar genom att förmå dem att bryta mot ett lagstadgat krav eller en rättslig skyldighet gentemot sin arbetsgivare
- att vi inte tolererar olagliga betalningar för att påverka ett omdöme om våra produkter och tjänster

Av samma skäl får ingen på Calderys ta emot betalningar, gåvor eller inbjudningar från en affärspartner eller någon annan som kan ge intryck av att påverka deras beslut eller skyldigheter gentemot koncernen.





UNDERLÄTTANDE BETALNINGAR

Underlättande betalningar (även kallade smörjpengar) är små mutor som betalas till en offentlig tjänsteman för att säkerställa eller påskynda utförandet av en rutinmässig eller nödvändig åtgärd som den som betalar har laglig rätt till. Vi förbjuder strikt alla underlättande betalningar, även om de inte är förbjudna inom den jurisdiktion där de betalas. Detta är ett exempel på vårt engagemang för att vara ledande när det gäller att säkerställa etiskt affärsbeteende överallt där vi bedriver verksamhet.

Vi är dock medvetna om att anställda i sin tjänsteutövning kan ställas inför extrema situationer där att vägra att betala sådana belopp kan utsätta dem själva, ombud eller affärspartners för risker för deras hälsa, säkerhet och trygghet.

När en underlättande betalning görs under sådana omständigheter måste den anställde rapportera de omständigheter under vilka som betalningen gjordes och redovisa den korrekt i bokföringen och räkenskapsunderlagen när ersättning begärs.



Att behandla andra med högsta etiska standard är grundläggande för vår långsiktiga prestanda.



RISKHANTERING

Vi är fast beslutna att proaktivt identifiera, bedöma och hantera risker som kan påverka vår verksamhet, vårt anseende eller efterlevnaden av juridiska och etiska standarder.

Riskhanteringen stöds av stark styrning och tillsyn. En särskild riskkommitté övervakar viktiga risker, granskar våra kontroller och eskalerar betydande frågor till ledningsgruppen. Vi utvärderar regelbundet risker i hela vår verksamhet och integrerar riskhantering i den dagliga affärsplaneringen och beslutsfattandet.

NOLLTOLERANS MOT BEDRÄGERI

Calderys ledningsgrupp är fast besluten att främja en kultur präglad av integritet och öppenhet, med noll tolerans mot bedrägeri, samt att införa och upprätthålla robusta, riskbaserade rutiner utformade för att förebygga, upptäcka och hantera bedräglig verksamhet inom hela vår verksamhet. Alla anställda och närstående personer förväntas alltid följa dessa standarder och följa policyn mot bedrägeri.

VISSELBLÅSNING

Vårt visselblåsningssystem stöds av en stark styrning, där vår etik- och efterlevnadskommitté övervakar dess genomförande, granskar utredningar och säkerställer att anmälningar följs upp på ett ansvarsfullt sätt.

En robust och effektiv uppförandekod, som respekteras av alla, kräver åtgärder som upprätthåller våra standarder. Det krävs mod att anmäla oegentligheter.

Att rapportera överträdelser av denna kod är avgörande för att skydda koncernen och alla dess intressenters intressen. Frågor som tas upp kommer att utredas och hanteras noggrant, med respekt för alla berörda personers rättigheter.

RAPPORTERING AV ÖVERTRÄDELSE

Om du får information eller på annat sätt får anledning att tro att en överträdelse av denna kod sker eller har skett, ska du omedelbart rapportera detta till din chef eller till en representant för avdelningarna för personal, juridik, hållbarhet eller internkontroll och revision, beroende på vad som är lämpligt. Du kan också be dem om råd om du är osäker på hur du ska hantera en situation som omfattas av denna kod.

Ingen kommer att utsättas för repressalier eller påföljder för att i god tro ha rapporterat en misstänkt överträdelse av denna kod, även om en utredning senare inte visar på någon överträdelse.

Om det inte ges något tillfredsställande svar på en rapport i god tro om en misstänkt överträdelse, bör du ta upp frågan med en annan person, inklusive någon på högre nivå.

Anmälan av misstänkta överträdelser kan även göras via vår visselblåsartjänst, Speak Up! Den erbjuder ett säkert och konfidentiellt sätt att anmäla misstankar om oetiskt, olagligt eller skadligt beteende, dygnet runt, sju dagar i veckan, på flera språk.

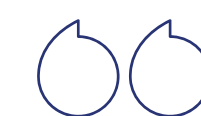
Möjligheten att ta upp en fråga konfidentiellt och anonymt är en rättighet för alla intressenter inom Calderys Group: anställda, lärlingar, tillfälligt anställda, tjänsteleverantörer, leverantörer, kunder etc.

Varje fråga som tas upp kommer att utredas och hanteras noggrant med respekt för alla berörda personers rättigheter.

UTREDNING OCH ÅTGÄRDER VID OLÄMPLIGT BETEENDE

Rapporterade legitima överträdelser av denna kod kommer att utredas av Calderys för att identifiera orsaken och vidta lämpliga åtgärder.

Om det efter en rättvis utredning, inklusive möjlighet att yttra sig, fastställs att en överträdelse av koden har skett, kan disciplinära åtgärder vidtas, inklusive uppsägning, i enlighet med lokal lagstiftning. Full återbetalning av eventuella medel eller tillgångar kommer att krävas vid sådana överträdelser och, om så är lämpligt, kan koncernen vidta ytterligare rättsliga åtgärder, inklusive straffrättsliga förfaranden enligt lag.



Vårt agerande är ett dagligt bevis på våra etiska principer som individer och som koncern.





TILLÄMPNING OCH ÖVERVAKNING AV KODEN

Att upprätthålla denna kod är ett gemensamt ansvar för alla anställda, chefer och affärspartners.

För att säkerställa en effektiv tillämpning har Calderys ett strukturerat tillvägagångssätt för efterlevnad som omfattar regelbunden utbildning, övervakningsaktiviteter och interna revisioner.

Alla nyanställda genomgår obligatorisk onlineutbildning som en del av sin introduktion, och vart tredje år får alla berörda användare en repetitionsutbildning för att förstärka förståelsen för våra etiska principer och vårt ansvar.

Leverantörer och tjänsteleverantörer måste, i förekommande fall, underteckna koden och därmed bekräfta sitt åtagande att följa dess standarder.

Att följa koden är avgörande för att skydda vår integritet som koncern. Underlåtenhet att följa koden kan leda till korrigerande åtgärder, upp till och inklusive uppsägning, eller avstängning eller upphörande av affärsrelationer med leverantörer eller kunder vid allvarliga överträdelser.

Denna kod är ett levande dokument som granskas och uppdateras för att säkerställa att den fortsätter att ge relevant och praktisk vägledning. Alla uppmuntras att ta upp problem eller rapportera misstänkta överträdelser via Speak Up!



Genom att gemensamt förbinda oss till dessa principer bidrar vi till att säkerställa en säker, respektfull och etiskt ansvarsfull miljö för alla.





© 2026 Calderys. Foton av Olivier Lattuga-Duyck, Côme Bardon, Elliott Cramer, Johan Howler. Omslagsbild genererad av AI.
April 2026. Alla rättigheter förbehållna. Om inte annat anges är allt innehåll i denna uppförandekod Calderys egendom.

Detta dokument är en översättning. Vid eventuella avvikelser gäller den engelska versionen.