



CALDERYS
비즈니스 행동
및 윤리 강령

목차

규범의 이해와 실천

우리의 가치와 약속

사람

환경

우리의 자산

비즈니스 청렴성과 윤리

내부 고발

규범의 이행 및 모니터링

CEO의 메시지

동료 및 파트너 여러분께,

우리의 '비즈니스 행동 및 윤리 강령'은 우리가 업무를 수행하고, 의사결정을 내리며, 서로 및 이해관계자와 상호작용하는 방식을 안내하는 원칙을 제시합니다. 이 강령은 **Calderys 그룹에서 근무하거나, 그룹을 위해 일하거나, 그룹과 협력하는 모든 구성원에게 기대되는 윤리적 행동과 전문적 태도의 기준을 정의합니다.**

이 강령은 신뢰할 수 있는 업무 환경을 조성하고 모든 이해관계자와 강력하고 존중하는 관계를 유지하는 데 도움을 줍니다. 이는 동료들이 매일 올바른 결정을 내릴 수 있도록 지원하고, Calderys 그룹이 내부 및 대외적으로 최고 수준의 청렴성을 갖춘 기업으로 인정받을 수 있도록 하기 위해 마련되었습니다.

이 강령은 예외 없이 우리 모두에게 적용됩니다. 이 강령은 사람, 환경, 그리고 우리가 사업을 영위하는 지역사회에 대한 우리의 공동 책임을 반영하며, 윤리적이고 공정한 비즈니스 관행에 대한 우리의 약속을 뒷받침합니다.

우리의 가치인 끈기, 책임감, 다문화주의, 진정성은 이 강령의 핵심이며, 우리가 행동하고, 결정하고, 이끌어가는

방식을 안내합니다. 이러한 원칙을 수용하고 모범을 보임으로써, 우리는 우리의 명성을 보호하고 그룹의 지속 가능한 성공에 기여합니다.

모든 분께서 이 강령을 주의 깊게 읽고, 일상 업무에 그 원칙을 적용하며, 올바른 일을 실천하는 데 서로를 지지해 주시기를 당부드립니다. 함께, 이 강령을 우리 기업 문화의 살아있는 일부로 만들어 나갑시다.

MICHEL CORNELISSEN

미셸 코넬리센
최고경영자



이 강령은 모든 동료가 일상 업무에서 올바른 결정을 내리는 데 지침이 되어야 합니다.





규범의 이해와 실천

매일, 그리고 우리가 활동하는 모든 곳에서 정직, 책임감, 존중을 바탕으로 행동하기 위한 지침.

이 행동 강령은 일상적인 업무 수행에서 청렴성을 지키기 위한 우리의 공동 약속에 담긴 기본 원칙을 한데 모아 놓았습니다.

이 강령은 그룹의 구성원인 우리 각자는 물론, 파트너 및 공급업체가 따라야 할 행동 기준을 제시합니다. 또한 우리 모두가 해당되는 모든 국내 및 국제 법규를 준수할 수 있도록 명확한 지침을 제공합니다.

다국적 그룹으로서, Calderys에게는 윤리적 비즈니스 원칙과 모범 사례가 이 강령과 같은 견고하고 효과적인 도구를 통해 뒷받침되는 것이 필수적입니다.

이 문서는 누구에게 적용됩니까?

이 강령과 그 원칙은 Calderys 그룹의 모든 임직원, 합작 투자사, 그리고 동일한 기준을 준수해야 하는 공급업체, 대리인, 하도급업체 및 기타 장기 비즈니스 파트너에게 적용됩니다.

우리 모두는 이 규정의 요구 사항을 숙지하고 준수해야 합니다. 관리자들은 특히 자신의 사업 계획 및 의사 결정 과정에서 이 규정이 매일 적용되도록 보장할 책임이 있습니다.

모든 관리자와 직원이 본 규약 및 그 원칙을 이해하고 실천할 수 있도록 인식 제고 및 교육 프로그램이 제공됩니다.








지속적으로 업데이트되는 문서

본 강령은 Calderys 그룹 최고경영자(CEO)와 그룹 집행위원회의 승인을 받았습니다. 본 강령은 회사 및 우리 각자가 근무하는 모든 곳에서 윤리적 행동에 대한 명확하고 최신의 지침을 제공하기 위해 필요에 따라 검토 및 업데이트됩니다.

지속적으로 업데이트되는 문서는 모든 구성원이 최고 수준의 비즈니스 행동 및 윤리 기준을 준수할 수 있도록 힘을 실어줍니다. 우리가 매일 이 원칙을 존중함으로써 그룹의 윤리적 리더십이 보장됩니다.

→ 한눈에 보기: 이 문서의 목적은 무엇인가요?

이 강령은 법, 윤리 원칙, 그리고 모든 내부 및 외부 이해관계자에 대한 존중을 기반으로 합니다. 이 강령은 우리의 실천을 다음과 같이 이끄는 것을 목표로 합니다:

-  청렴성, 책임감, 인권 존중을 실천합니다
-  관련 법규를 준수합니다
-  우리 활동에 참여하는 모든 사람의 건강과 안전을 보호합니다
-  인재, 기술 및 전문성을 개발합니다
-  형평성, 다양성 및 포용성을 증진합니다
-  사업 운영 국가의 발전을 지원합니다
-  환경을 보호하고 지속 가능한 발전을 지원합니다.

i 본 강령의 내용에 대해 불확실한 점이 있을 경우, 상사나 인사, 법무, 지속가능경영, 내부통제 및 감사 부서에 문의하십시오.



우리의 가치와 약속

우리의 사명

우리는 모든 고온 산업분야에서 필수적인 파트너입니다. 지속 가능한 솔루션을 통해 더 나은 세상을 만드는 데 기여합니다.

우리의 사명은 우리의 존재 이유와 Calderys가 세상에 미치고자 하는 영향을 반영합니다.

내화물은 수많은 다른 산업의 기반이 되므로, 우리는 없어서는 안 될 존재입니다. 우리 없이는 세상이 제대로 돌아갈 수 없습니다. 지난 160년 동안 고객과 오랜 관계를 구축해 온 우리는 단순한 공급업체나 솔루션 제공업체를 넘어, 고객의 진정한 파트너입니다.

우리는 고객의 에너지 전환 요구를 지원하겠다는 포부를 가지고 있으며, 특히 혁신을 통해 세상에 긍정적인 영향을 미치기 위해 최선을 다합니다.

우리의 가치

우리의 가치는 우리의 생각, 말, 행동, 그리고 태도를 이끄는 나침반입니다. 이는 우리가 최선의 결정을 내리는 데 도움을 주며, 우리 문화의 토대를 이룹니다.

우리는



끈기:

우리는 목표 달성과 지속적인 개선을 위해 헌신하며, 항상 혁신을 추구하는 단호하고 회복력 있는 문제 해결사라고 자부합니다.



책임감:

우리는 책임과 주인의식을 매우 중요하게 생각합니다. 우리는 탁월함을 추구하고 타인을 존중하는 마음으로 안전과 윤리에 깊이 헌신합니다.



다문화적:

우리는 다양성, 포용성, 그리고 문화적 풍요로움이 주는 힘을 믿습니다. 이러한 글로벌 마인드셋과 존중의식은 우리의 적응력과 효율성을 높여줍니다.



진정성:

우리는 신뢰, 정직, 그리고 타인에 대한 배려를 소중히 여기며, 항상 말과 행동을 일치시키고 겸손하고 협력적인 태도를 유지합니다.

지속 가능성 성공을 위한 세 가지 기둥

Calderys의 지속 가능한 비즈니스 접근 방식은 세 가지 핵심 요소를 기반으로 합니다.



사람을 위한 헌신

Calderys는 안전하고 포용적이며 공정한 근무 환경을 조성하고, 모든 직원의 복지와 발전을 지원하며, 지역사회에 힘을 실어주고, 가치 사슬 전반에 걸쳐 윤리적 관행을 주도함으로써 긍정적인 영향을 창출하는 것을 목표로 합니다.



환경적 영향에 대한 책임

Calderys는 저탄소 혁신, 순환 경제 실천 및 책임 있는 자원 관리를 통해 환경적 영향을 줄이고 지속가능성을 증진하기 위해 노력합니다.



지속 가능한 성장에 대한 책임

그룹은 윤리적 탁월성을 통해 사회에, 그리고 고객을 위한 혁신적이고 지속 가능한 솔루션을 통해 기업에 장기적인 가치를 창출하는 것을 목표로 합니다.

우리의 약속

우리의 기준을 이끄는 글로벌 협약

우리는 모든 사업 분야에서 사회적·환경적 행동에 대한 높은 기준이 그룹의 재무적 및 비재무적 목표를 달성하는데 필수적이라고 믿습니다.

이에 따라, 우리는 다음의 주요 글로벌 협약에서 제시하는 핵심 원칙을 포함하여 국제적으로 인정받는 모범 사례를 바탕으로 본 강령을 수립했습니다:

- 유엔 글로벌 콤팩트(UN Global Compact) 및 지속가능발전목표(SDGs)
- 유엔 기업과 인권에 관한 지침원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights)
- 경제협력개발기구(OECD) 다국적기업 지침
- 국제노동기구(ILO) 기본 협약

이러한 국제 협약 및 기준에는 지속가능한 발전에 기여하기 위한 수단으로서 환경, 사회, 지배구조(ESG) 원칙이 포함되어 있습니다.

법규 준수

법규 준수는 우리 윤리적 행동의 기초입니다. 각 개인과 사업체가 완벽하게 법규를 준수해야만 Calderys 그룹 전체가 법규를 준수할 수 있습니다.

본 강령이 제공하는 지침은 특히 중요합니다. 이는 우리의 글로벌 운영이 유럽연합을 포함한 초국가적 기구의 법규뿐만 아니라 여러 국가의 법규를 준수해야 하기 때문입니다.

우리는 사업을 영위하는 각국의 모든 관련 국내법을 준수합니다.

또한, 전 세계적으로 관습과 법률은 매우 다양하며 서로 상충할 수 있습니다. 현지 법률이나 관행이 본 강령 및 회사 정책에 명시된 기준보다 덜 엄격한 국가에서 사업을 영위하는 경우에도, 본 강령의 적용을 받는 모든 구성원은 최고 수준의 행동 기준을 준수하기 위해 노력하는 동시에, 정직하게 행동하고 관련 규정을 준수해야 합니다. 일부 국가의 법률은 본 강령에 명시된 내용보다 더 엄격한 요구 사항이나 금지 사항을 규정할 수 있습니다. 이러한 경우, 당사는 해당 현지 요구 사항을 완전히 준수합니다. 본 강령에 대한 현지 예외 사항은 시행 전에 그룹 법무 담당 임원에게 제출하여 승인을 받아야 합니다.

모든 이해관계자의 이익

본 강령은 다음을 포함한 모든 이해관계자의 이익을 고려하여 마련되었습니다:



임직원을 위해: 인권과 노동법을 완전히 존중하는 건강하고 공정하며 포용적이고 존중받는 근무 환경을 위한 안전한 관행을 보장하고, 전문성 개발을 장려하며, 환경적 우수성을 달성하여 우리 사업의 수용성과 지속 가능성을 확보합니다



지역사회: 투명한 소통과 지역 사회경제적 맥락 내에서의 가치 창출을 바탕으로 이웃과의 좋은 관계를 유지합니다



고객 및 주주: 양질의 고객 관계를 조성하고, 환경적 영향을 줄이며 고객의 건강 및 기후 목표 달성을 돕는 선도적인 제품과 기술을 개발하며, 주주에게 명확하고 정기적인 정보 흐름을 제공합니다



비즈니스 파트너를 위해: 대리인, 대표자, 컨설턴트, 공급업체, 하도급업체, 비즈니스 파트너 또는 당사와 협력하는 기타 제3자가 본 강령을 준수하고, 자체 운영 및 각자의 공급망 내에서 청렴성, 공정성 및 윤리적 행동에 대해 유사한 기준과 약속을 적용하도록 보장합니다



모든 공급업체 및 하도급업체에 대한 세부 사항과 구체적인 기대 사항은 Calderys 웹사이트에서 확인할 수 있는 'Calderys 공급업체 ESG 기준'에 명시되어 있습니다.

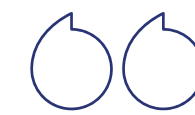
사람

사람

서로를 존중한다는 것은 우리 활동에 참여하는 모든 사람의 건강과 안전을 존중하는 것을 의미합니다.

우리 임직원들에 대한 우리의 약속은 건강과 안전이 그룹의 DNA에 깊이 뿌리내리도록 하는 것에서 시작됩니다. 그렇기 때문에 이 강령은 ‘사고 제로, 업무 관련 질병 제로’라는 공동의 목표를 달성하기 위해 개인의 역량 강화, 선제적 리더십, 교육 및 책임감을 뒷받침합니다.

우리 활동에 참여하는 모든 사람은 그룹 전 사업장에서 건강 및 안전 프로토콜, 정책, 표준은 물론 적용 가능한 모든 현지 건강 및 안전 법규를 준수해야 합니다.



우리는 임직원의 신체적, 정신적 안녕을 보호하고, 안전에 대한 우려를 공개적으로 제기하고 신속하게 해결할 수 있는 환경을 조성하기 위해 최선을 다하고 있습니다.



견고한 보건 및 안전개선 프로그램

보건 및 안전 위험 평가와 기타 견고한 프로그램들은 당사의 감사 및 통제 프로세스에 내재되어 있어, 산업 및 운영상의 위험을 식별, 예방 및 완화하는 동시에 지속적인 개선을 주도합니다.

우리는 작업장 노출 요인을 더 효과적으로 파악, 평가 및 통제함으로써 매년 직업병 발생 사례를 줄이기 위해 최선을 다하고 있습니다. 정기적인 교육, 감사 및 투명한 보고를 통해 건강 및 안전 성과를 지속적으로 향상시키고 있습니다.

그룹 차원의 안전 프로그램인 “safe.”는 부상 없는 직장을 만드는 궁극적인 목표를 달성하기 위해 마련되었습니다. 이 프로그램은 다음 네 가지 기둥을 기반으로 합니다:



E공동 책임의 문화

당사는 직원, 계약업체, 방문객 및 사업장이 위치한 지역사회와 협력하여 건강 및 안전에 대한 공동의 책임 의식과 선제적 문화를 조성합니다. 또한 비즈니스 파트너와 공급업체 역시 동등한 기준을 준수할 것을 기대합니다.

강력한 건강 및 안전 문화를 유지하는 것은 개인의 책임이자 공동의 책임이며, 이를 위해서는 가시적인 리더십과 교육은 물론 직장 내 모든 구성원의 참여가 필요합니다. 적절한 시정 조치가 취해질 수 있도록 우리 모두는 안전하지 않은 상황을 보고해야 합니다. 고위 경영진은 모범을 보여야 하며, 보건 및 안전 원칙이 결코 훼손되지 않도록 보장해야 합니다.

신체적 안전에 대한 헌신과 더불어, 우리는 직원들이 지원을 받는다고 느낄 수 있는 문화를 조성하기 위해 노력합니다. 우리는 동료들이 업무 부담이나 정신 건강 문제에 대해 솔직하게 이야기할 수 있고, 이해와 지원을 받을 수 있다는 확신을 가질 수 있는 신뢰의 환경을 최우선으로 합니다.





인재 및 역량 개발

인재 및 역량 관리는 직원들의 경력 발전과 일상 업무를 지원하고, 전반적인 웰빙을 증진시킬 수 있습니다. 또한 혁신적이고 참여도가 높으며 동기 부여된 인력을 유지하는 데 기여합니다. 당사는 모든 직급의 직원들이 기술적 역량과 관리 역량을 개발할 수 있도록 지원하는 것이 우리의 책임임을 인식하고 있습니다.

존중, 평등 및 차별에 대한 무관용

우리는 모든 임직원 및 우리와 함께 일하는 모든 사람이 상호 존중, 신뢰, 개인의 존엄성을 바탕으로 접하는 모든 사람을 전문적인 태도로 대할 것을 기대합니다.

우리는 성별, 연령, 국적, 시민권, 인종, 종교, 학력, 성적 지향, 신체적·정신적 능력, 결혼·부모·가족 상태, 정치적 성향 또는 노동조합 가입 여부를 이유로 한, 직원, 계약자, 이해관계자 또는 채용 후보자에 대한 어떠한 형태의 차별도 용납하지 않습니다. 또한 성희롱을 포함한 모든 형태의 괴롭힘을 엄격히 금지합니다.

팀 내 다양성, 평등 및 포용성을 장려하는 것은 Calderys의 핵심 약속입니다. 각자의 경험, 관점 및 정체성은 우리 인력을 강력하고 혁신적으로 만듭니다. 우리는 다양성을 포용하고, 모든 구성원이 자신의 진정한 모습을 그대로 드러내며 일할 수 있는 문화를 조성하며, 각

직원의 지식, 기술, 경험 및 문화적 배경을 존중하는 것을 목표로 합니다. 우리는 공정한 고용 관행을 장려하고 모든 직원에게 평등한 기회를 제공합니다.

우리는 괴롭힘이나 차별을 경험하거나 목격한 누구나 두려움 없이 신고할 것을 권장합니다. 우리는 선의로 문제를 제기한 개인을 보복으로부터 보호하며, 문제 해결에 필요한 지원과 후속 조치를 받을 수 있도록 보장합니다.

사회적 대화

우리는 직원 및 노조 대표들과 공정하고 투명하며 건설적인 관계를 구축하기 위해 노력합니다. 우리는 직원들이 노동조합을 결성하거나 가입하고 단체 협약에 참여할 권리를 존중합니다.

우리는 직원들과 직접 소통하는 것을 선호하며, 법적으로 요구되는 경우 항상 노동 관련 규정을 준수할 것입니다. 우리는 법이 규정하는 바와 같이, 강압 없이 충분한 정보를 바탕으로 결정을 내릴 수 있는 직원의 권리를 존중하며, 모든 구성원이 소중히 여겨지고, 목소리가 경청되며, 존중받는 직장 환경을 조성하기 위해 노력합니다.

또한 우리는 관련 법규에 따라 직원 개개인의 표현의 자유 및 집단의 표현의 자유를 존중합니다.

제3자와의 관계



지역 사회:

전 세계에서 Calderys의 사업장과 임직원은 지역 사회의 일원이 되며, Calderys 그룹을 대표하는 존재로 인식됩니다. 우리의 윤리적 행동은 이웃과 지역 비즈니스 파트너들의 신뢰와 확신을 유지합니다. 우리는 사업장 주변 지역 사회의 사회경제적 발전에 기여하고자 합니다.



지방관할 당국:

공공 당국과의 관계는 본 강령의 윤리적 가치를 완전히 반영해야 합니다. 정당, 정치인 또는 정치 기관에 대한 기부는 전적으로 금지됩니다. ⁽¹⁾

1. “정당, 정치인 또는 정치 기관에 대한 기부”란 정당, 정치 단체 또는 정치 후보자(그들의 가족 및 측근 포함)의 활동을 지원하기 위해 제공되는 금전, 현물 또는 가치 있는 서비스의 선물, 대출, 선급금 또는 예치금을 의미합니다. 이러한 활동에는 국가, 연방, 주, 지방, 시 또는 지역 공직 선거, 정치적 주민 투표(예: 국민투표) 또는 정당, 정치 단체, 정치 후보를 지원하기 위한 기타 모금 활동이 포함됩니다.



언론:

Calderys 그룹에 대한 명확하고 일관되며 신뢰할 수 있는 커뮤니케이션을 보장하기 위해, 임직원은 커뮤니케이션 부서의 적절한 승인 없이는 그룹을 대표하여 언론과 접촉할 수 없습니다. 모든 언론 문의는 커뮤니케이션 부서로 전달되어야 하며, 해당 부서는 회사의 신뢰성과 신용을 뒷받침하는 관련성 있고 정확한 정보를 제공하는 책임을 집니다.



개인정보 보호

개인정보를 존중하는 것은 직원, 고객, 공급업체 및 비즈니스 파트너와의 신뢰를 구축하는 데 있어 근본적인 요소입니다. 당사는 당사에 위탁된 개인 데이터 및 기밀 정보를 보호하고, 해당 정보를 책임감 있고 투명하게 사용할 것을 약속합니다.

당사는 일반 데이터 보호 규정(GDPR) 및 관련 현지 규정을 포함한 모든 적용 가능한 데이터 보호 및 개인정보 보호법을 준수합니다. 여기에는 정당한 사업 목적에 한해, 그리고 필요한 범위 내에서만 개인정보를 수집, 처리, 저장 및 공유하는 것이 포함됩니다.

당사는 데이터 보호를 거버넌스 및 리스크 관리 시스템에 통합하여 정보 보안, 기밀성, 무결성 및 접근성이 항상 유지되도록 보장합니다. 직원들은 정보를 안전하게 보호하고, IT 시스템을 책임감 있게 사용하며, 잠재적인 사이버 보안 위험에 대해 경계를 늦추지 않고, 데이터 유출이나 오용이 발생할 경우 즉시 보고해야 합니다.

당사는 정기적인 평가, 교육 및 인식 제고를 통해 데이터 개인정보 보호 및 사이버 보안 관행을 지속적으로 개선하고 있습니다. 또한 당사는 공급업체, 계약업체 및 파트너가 당사와의 상호작용 시 동등한 수준의 데이터 보호 및 정보 보안 기준을 준수할 것을 기대합니다.

데이터를 보호한다는 것은 사람을 보호하는 것을 의미하며, 당사는 모든 상호작용에서 그 신뢰를 유지하기 위해 책임을 다하고 있습니다.

우리 직원, 지역사회 및 전체 가치 사슬을 위한 인권 존중

우리는 자사 직원 내에서 인권과 노동권을 존중하고, 공정하고 안전하며 존중받는 근무 환경을 유지하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

우리는 사업을 운영하는 모든 지역에서 국제적으로 인정된 인권을 수호하고, 강제 노동 및 아동 노동을 포함한 모든 형태의 현대적 노예제를 근절하기 위한 노력을 지원하기 위해 노력합니다. 우리는 이러한 원칙을 공유하는 비즈니스 파트너와 협력하고, 가치 사슬 전반에 걸쳐 인정된 기준을 준수하도록 장려합니다.

당사의 접근 방식은 사업 운영 국가의 관련 법률과 세계인권선언, 국제노동기구(ILO)의 ‘노동의 기본 원칙 및 권리에 관한 선언’, OECD 다국적기업 지침 등 국제적으로 인정된 틀을 따릅니다. 국내법과 국제 기준이 상이할 경우, 가능한 한 더 높은 기준을 따르며, 상충할 경우 적용 가능한 법률을 준수하는 동시에 국제 원칙을 최대한 존중하고자 노력합니다.

우리는 인권 침해에 대해 무관용 원칙을 고수하며, 채용, 고용 및 운영 관행 전반에 걸쳐 아동 노동, 강제 노동 및 모든 형태의 착취를 엄격히 금지합니다. 우리는 부정적인 영향을 야기하거나 이에 기여하는 것을 방지하고자 하며, 문제가 확인될 경우 책임감 있게 해결하기 위해 노력합니다.

우리는 실사 절차를 정책과 시스템에 통합하고, 조사 결과에 따라 조치를 취하며, 진행 상황을 모니터링하고, 관련 이해관계자와 소통합니다. 당사는 운영 과정에서 이러한 약속을 준수하는 동시에, 공급업체, 계약업체 및 비즈니스 파트너들에게도 유사한 기준을 장려합니다.

책임 있는 조달

당사는 사회적 및 환경적 행동에 대한 당사의 높은 기준을 공유하는 공급업체로부터의 책임 있는 조달을 지원하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 당사는 공급업체가 동일한 원칙을 따르고, 관련 법률, 국제 협약 및 당사의 공급업체 ESG 기준(당사 웹사이트에서 확인 가능)을 완전히 준수하며 운영할 것을 기대합니다.

우리는 EU 분쟁 광물 규정에 따라 분쟁 광물(3TG: 주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금)의 사용을 피하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 우리는 공급업체가 운영 과정에서 분쟁 광물을 사용할 경우, OECD의 ‘분쟁 영향 및 고위험 지역 광물의 책임 있는 공급망에 대한 실사 지침’에 따라 실사를 수행할 것을 기대합니다.



환경

당사는 책임감 있는 환경 관리자로서 환경 보호와 회복력에 긍정적으로 기여하는 것을 목표로 합니다.

직원들은 업무의 모든 측면에서 환경적 영향을 최소화하기 위해 책임감 있게 행동해야 합니다.

전 세계적으로 사업을 영위하는 당사는 환경을 존중하고 보호하는 것의 중요성을 잘 알고 있습니다. 당사의 약속은 단순히 관련 환경 법규를 준수하는 것을 넘어, 건전한 환경 관리 활동을 통해 지구를 적극적으로 보호하기 위해 노력하는 것입니다. 당사는 당사의 활동이 환경에 영향을 미치고 위험을 초래할 수 있음을 인식하고 있습니다. 당사는 모든 활동에서 이러한 영향을 책임감 있게 관리하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

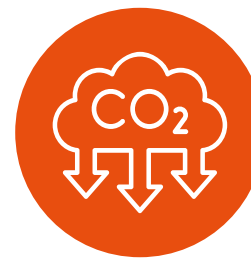
우리는 환경 및 기후 성과에 대해 포괄적이고 미래 지향적인 접근 방식을 취하며, 운영의 직접적인 영향뿐만 아니라 기후 회복력 지원, 자원 사용 감소, 그리고 우리가 활동하는 생태계에 미치는 영향을 최소화하는 데 있어 더 광범위한 책임을 다하고 있습니다.

첨단 기술을 적용하고, 운영의 우수성을 증진하며, 환경적 고려 사항을 운영의 각 단계에 통합함으로써, 우리는 부정적인 영향을 줄이고 지속 가능성이 비즈니스의 모든 측면에 내재되도록 노력하고 있습니다.

책임 있는 환경 관리자로서 환경 보호

당사는 운영 활동이 환경과 지역 사회에 미치는 영향을 최소화하기 위해 적극적으로 노력하고 있습니다.

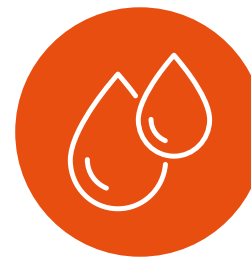
여기에는 다음이 포함됩니다:



고객의 저탄소 솔루션 전환을 지원하는 등, 당사의 운영 및 활동에서 발생하는 온실가스 배출량 감축



배출, 먼지, 소음 및 인체 건강과 환경에 미치는 기타 운영상의 영향을 줄여 오염을 예방하고 관리



책임감 있는 취수, 처리, 재사용 및 수질 보호를 통해 지역 수자원 보전



토지 이용에 대한 책임 있는 관리를 통해 생물 다양성과 생태계에 미치는 영향 최소화

이러한 노력을 통해 당사는 현재와 미래 세대를 위한 환경 보호 및 자연 환경 보전에 대한 헌신을 운영에 반영합니다.

직원들은 적절한 내부 채널을 통해 환경 위험, 사고 또는 규정 위반 사항을 보고하고, 담당 영역 내에서 관련 환경 관리 조치를 이행해야 합니다.

환경 관리자로서의 책임의 일환으로, 당사는 운영 및 활동에서 발생하는 온실가스 배출을 줄이기 위한 조치를 취합니다. 기후 영향을 포함한 환경적 고려 사항은 운영 관행, 장비 선정, 조달, 물류 및 프로젝트 결정에 통합되어야 합니다. 당사는 혁신과 기술적 전문성을 활용하여 에너지 효율을 개선하고, 배출을 줄이며, 고객의 저탄소 솔루션 전환을 지원하는 것을 포함하여 가치 사슬 전반에 걸쳐 책임 있는 환경 성과를 뒷받침합니다.

위험과 기회

우리는 사업 운영 전반과 가치 사슬에서 기후 관련 위험과 기회를 어떻게 평가하고 관리하고 있습니까?

1

당사의 접근 방식은 장비, 공정, 공급망, 물류 및 저탄소 기술을 포함한 모든 운영 영역에 걸쳐 있습니다.

2

시나리오 분석을 활용하고 환경 발자국을 정기적으로 모니터링하여 Scope 1, 2, 3 배출량을 명확히 파악하고 있습니다.

3

관련 전문가의 의견을 반영하여 탄력적인 기후 관리 시스템을 구축하고 있습니다.

4

이산화탄소 배출량감축, 에너지 효율 개선 및 저탄소 혁신 촉진을위해 노력하고 있습니다.

5

당사의 혁신 역량을 활용하여 고객의 저탄소 경제 전환을 지원하고 있습니다.

기후 행동 및 저탄소 전환

우리는 기후 변화를 전 세계적인 중대한 과제이자 우리 사업과 사회에 대한 중대한 위협으로 인식합니다. 목표 지향적인 조치와 지속적인 개선을 통해, 우리는 지구 온난화 수준을 2°C 미만으로 유지하는 경로에 부합하도록 활동을 조정하고자 하며, 2021년 수준 대비 2030년까지 Scope 1 및 2 탄소 집약도(매출 단위당 tCO₂e)를 최소 50% 감축하겠다는 목표를 설정했습니다.

기후 관련 위험을 포함한 기후 고려 사항은 사업 계획 및 전략에 통합됩니다. 직원들은 장기적인 회복탄력성과 책임 있는 성장을 강화하기 위해 운영, 조달, 투자 및 물류 관련 의사결정을 내릴 때 기후 영향을 고려해야 합니다.

우리는 적절한 거버넌스, 위험 평가 및 내부 통제를 통해 기후 관련 위험을 관리합니다.

혁신, 기술 전문성 및 가치 사슬 전반에 걸친 협력을 통해 우리와 고객의 환경 성과 개선을 지원합니다.

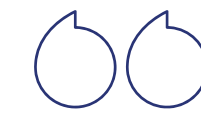
지속 가능한 자원 사용 및 순환 경제

당사는 폐기물을 최소화하고, 광물 및 물을 포함한 천연 자원을 효율적이고 책임감 있게 사용하며, 운영 및 가치 사슬 전반에 걸쳐 순환 경제 원칙을 촉진하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

신규 원자재에 대한 의존도를 줄이는 것이 최우선 과제입니다. 이를 위해 2차 원료 공급원을 발굴하고, 공급업체와의 협력을 강화하며, 고객과 파트너십을 구축하여 고객의 사용 후 내화물을 회수 및 재사용하고 있습니다.

우리는 생산 불량품을 포함한 자재의 재사용 및 회수를 최우선으로 하며, 제품 및 공정에서 2차 원료와 재생 자재의 사용을 장려합니다. 제품 개발, 공급업체 선정 및 고객과의 협력 시 자원 효율성, 제품 설계, 조달 및 수명 주기 종료 관리와 같은 환경적 고려 사항을 반영합니다.

이러한 노력을 통해 우리는 가치 사슬 전반에 걸쳐 순환 경제를 촉진하고, 제품의 수명 종료 시 결과를 개선하며, 보다 효율적인 자원 사용을 지원합니다. 이러한 실천은 환경 영향 감소, 자원 회복력 강화 및 장기적인 비즈니스 지속 가능성에 기여합니다.



우리는 2021년부터 2030년까지 스코프 1 및 2 탄소 집약도를 최소 50% 감축하겠다는 목표를 설정했습니다.



우리의 자산

우리 각자는 Calderys의 자산, 정보 및 시스템을 윤리적이고 안전하게, 그리고 그룹 정책에 따라 사용할 책임이 있습니다.

우리의 내부 통제는 그룹 자산이 경영진의 지침과 그룹 정책에 따라 적절하게 사용되도록 보장함으로써 이를 보호하는 데 기여합니다.

이는 중대한 손해나 손실에 대해 합리적인 보호를 제공하기 위한 책임 있는 위험 평가 및 완화 조치와 일치합니다.

기밀 정보 및 지적재산권

기밀 정보는 매우 귀중한 자산입니다. 이는 특허, 상표, 저작권, 영업 비밀 및 노하우와 같은 지적재산권을 포함하는 그룹 자산입니다. 또한 내부 전략, 재무, 기술 또는 상업적으로 민감한 정보는 물론, 개인 데이터 및 인적 자원과 관련된 정보도 포함됩니다.

기밀 정보에는 도구 또는 시스템의 취급에 관한 정보와 제3자가 기밀을 전제로 당사에 위탁한 정보도 포함됩니다.

우리 모두는 독점 정보를 보호하고, 해당 정보가 적절하게 사용되며 승인된 사람에게만 공유되도록 하여 우발적, 무단 또는 보호되지 않은 공개를 방지할 책임이 있습니다. 우리는 직장 밖에서의 대화 및 활동 중에도 제3자에게 해당 정보가 무단으로 공개되지 않도록 주의해야 합니다.



개인적 견해의 공유, 소셜 네트워킹 및 제3자 웹사이트 이용

직원은 개인 소셜 네트워크를 포함한 개인적인 온라인 참여나 활동을 통해 자신의 의견이나 댓글이 어떠한 방식으로든 Calderys를 대변한다고 주장해서는 안 됩니다.

개인 소셜 네트워크를 포함한 모든 상황에서 직원은 당사 그룹의 가치와 직장 내 행동을 이끄는 존중, 공정성, 포용성의 원칙을 준수해야 합니다. 이는 특히 Calderys 또는 계열사에서의 재직 사실이 노출될 수 있고 그룹과의 연관성이 예상되는 전문직 또는 네트워킹 플랫폼에서 더욱 중요합니다.

직원은 Calderys의 소셜 미디어 가이드라인에서 이에 대한 자세한 내용을 확인할 수 있습니다. 의문 사항이 있는 경우 커뮤니케이션 부서에 문의할 수 있습니다.

개인적인 차원에서 정치 활동에 참여하는 것을 막지는 않습니다. 그러나 누구도 그러한 개인 활동에서 그룹을 대표한다고 주장해서는 안 됩니다.

CALDERYS 장비 및 시스템 사용

우리 모두는 그룹의 장비, 시스템 및 자원을 적절히 사용하고 보호할 책임이 있습니다.

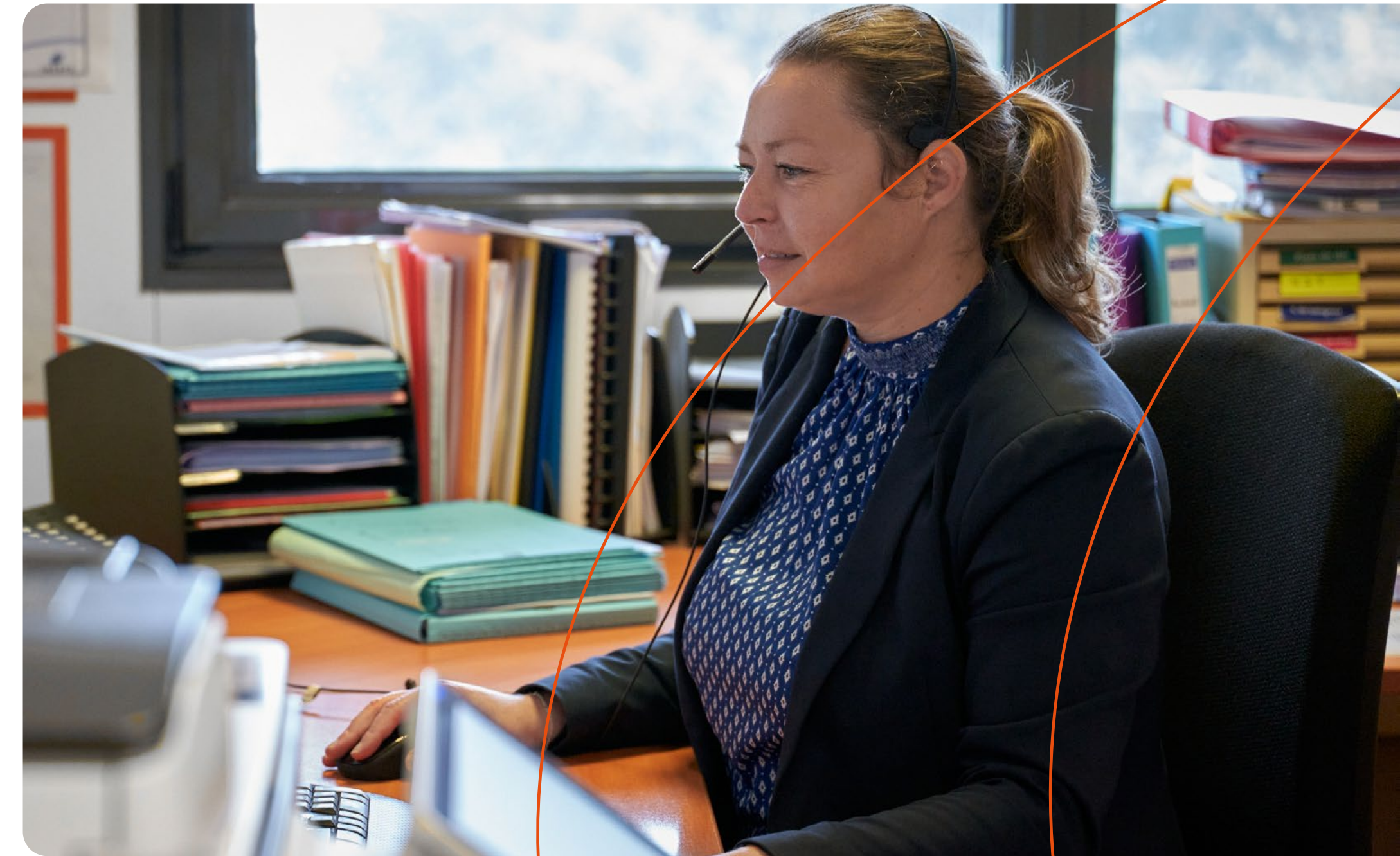
Calderys의 장비 및 시스템은 업무용으로 제공됩니다. 여기에는 전화, 이메일, 음성 사서함, 인터넷 접속과 같은 정보, 기술 및 통신 자원이 포함됩니다.

그룹 내 각 조직의 구체적인 정책에 부합하고 개인정보 보호를 전제로, 정보, 기술 및 통신 장비의 합리적인 개인적 사용이 허용될 수 있습니다.

Calderys는 자사의 통신 기기에 포함된 정보를 검토할 책임이 있음을 인지하고 있으며, 우리 모두는 필요한 경우 우리가 사용하는 그룹 기기에 저장된 해당 정보에 대한 접근을 용이하게 하기 위해 협력해야 합니다.

Calderys는 이러한 통신 자산을 보호하는 과정에서 개인적, 업무와 무관한 통신 내용을 검토하지 않도록 모든 합리적인 조치를 취할 것입니다. 그룹 차원에서 우리는 직원, 사업 및 자산을 보호하기 위해 다양한 표준 비즈니스 보안 도구와 방법을 사용합니다. 이러한 도구에는 인터넷 웹 필터링, 안티바이러스 소프트웨어, 로그, 감사 및 보고 기능을 사용하는 메시징 및 협업 서비스가 포함됩니다. 이러한 도구는 위협을 식별하고, 의심스러운 네트워크 트래픽을 차단하며, 네트워크 대역폭 문제를 해결하거나 관리하는데 사용될 수 있으며, 현지 규정을 준수하기 위해 필요할 수 있습니다.

Calderys 자산을 사용하는 모든 사람은 해당 자산이 훼손, 변조, 사기, 분실 또는 도난당하지 않도록 보호할 의무가 있으며, 그룹이 제공하는 어떠한 장비에서도 보안 솔루션을 우회해서는 안 됩니다.





비즈니스 청렴성과 윤리

윤리적으로 행동한다는 것은 단순히 우리 사업을 규율하는 법과 규정을 준수하는 것만을 의미하지 않습니다. 이는 제3자와의 공정한 거래를 포함하여, 개인적 청렴성에 관한 최고 수준의 기준을 따르는 것을 의미합니다. 이를 통해 우리는 정보에 입각하고 객관적인 비즈니스 결정을 내릴 수 있습니다.

Calderys의 기업 지배구조, 책임성 및 의무는 청렴성과 투명성에 관한 최고 수준의 기준을 반영합니다.

당사는 이사진이 자신의 의무와 책임을 완전하고 효과적으로 이행하는 데 필요한 모든 정보를 제공하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

직원의 책임과 리더십: 우리 윤리 체계의 초석

Calderys의 모든 구성원은 우리가 사업을 영위하는 국가의 법률을 항상 준수해야 합니다.

우리 각자의 전문적인 행동은 동료는 물론 고객, 공급업체, 대리인, 주주 및 우리가 일하는 지역사회를 포함한 모든 이해관계자에 대한 존중을 보여야 합니다.

그뿐만 아니라, 우리 모두는 윤리적 리더가 될 수 있습니다. 우리 모두는 일상 활동에서 리더십을 이해하고, 발전시키며, 실천해야 합니다. 우리는 관용, 개방성, 솔직함을 바탕으로 모범을 보여야 합니다. 부적절한 행동은 용납되지 않습니다.



우리 각자의 전문적인 행동은 서로와 모든 이해관계자에 대한 존중을 보여야 합니다. 이를 통해 이해관계자들의 신뢰와 확신을 유지하고 강화할 수 있습니다.



보고의 투명성

우리는 주주에 대한 투명성을 보장하고, 사업 운영 지역에서 법이 요구하는 모든 정보를 제공하기 위해 최선을 다합니다. 우리가 보고하는 모든 정보의 정확성은 내부적으로 검증되며, 필요한 경우 독립적인 제3자에 의해 검증됩니다.

우리는 좋은 지배 구조의 원칙을 존중하고 전략적 및 상업적 기밀을 보호하는 동시에, 웹사이트와 필요한 경우 언론을 통해 관련 정보를 명확하게, 적시에 제공합니다. 여기에는 운영, 투자, 솔루션 및 기타 그룹의 성과에 대한 정보가 포함됩니다.

재무제표의 정확성을 위한 내부 통제

당사의 재무제표와 기업 보고서는 당사의 활동에 대한 진실하고 공정한 관점을 제공합니다. 당사는 인정되고 적절한 회계 원칙과 최고 수준의 윤리 및 전문적 기준에 따라 신중한 판단을 바탕으로 이를 작성합니다.

당사의 내부 통제 시스템은 관련 법규를 준수하도록 설계되어 있으며, 이에 따라 당사의 재무 정보는 당사의 실적을 정확하게 반영합니다.

사업 기록의 유지

우수한 경영은 객관적인 분석과 통제에 기반을 두며, 이를 위해서는 기밀 정보를 존중하는 동시에 그룹 전체에 걸쳐 신뢰할 수 있는 정보가 원활하게 유통되어야 합니다.

그룹 내 모든 법인은 정직하고 정확한 사업 기록을 유지해야 합니다. 이는 책임감 있고 정보에 입각한 경영 의사결정의 기초이자, 법적·재무적·규제 보고의 토대가 됩니다. 이는 어떠한 거래의 진정한 성격을 숨기거나, 변경하거나, 위조하거나, 위장해서는 안 됨을 의미합니다. 또한 모든 형태의 보고나 의사소통에서 사실을 과장하거나, 비방하거나, 추측에 의존하거나, 개인이나 기업을 부적절하게 묘사하는 행위도 용납되지 않습니다.

우리는 모두 현지 법률은 물론, 기록 보존에 관한 Calderys의 정책에 따라 기록이 적절히 보존되거나 파기되도록 할 책임이 있습니다.

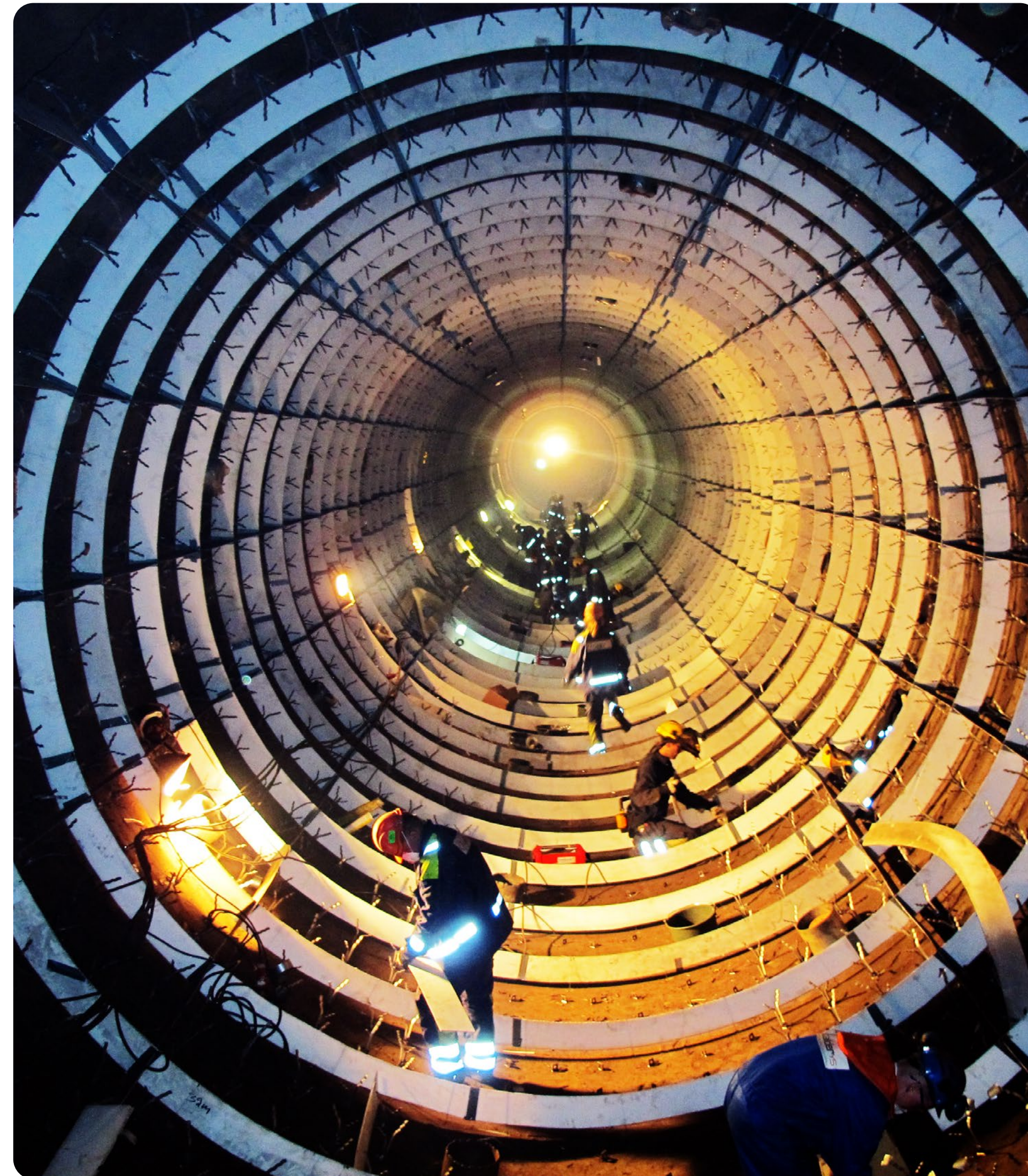
완전하고 공정한 경쟁의 증진촉진

공정하고 윤리적인 경쟁에 대한 우리의 약속은 불법 행위나 불공정 경쟁을 통해 사업을 수주하거나 고객 관계를 유지하려 하지 않음을 의미합니다. 우리는 반독점 및 고객, 공급업체, 경쟁사와의 공정한 거래에 관한 법률과 규정을 준수하며, 반독점 정책에 명시된 바와 같이 그들의 권리를 존중합니다.

누구도 제품 또는 서비스 판매에 있어 완전하고 공정한 경쟁을 어떠한 방식으로든 제한할 수 있는 경쟁사와의 어떠한 합의나 이해관계도 제안하거나 수락해서는 안 됩니다. 여기에는 다음이 포함됩니다:

-  가격 담합 또는 통제
-  입찰 조작
-  제품, 시장 또는 영업권 할당
-  제품 제조, 판매 또는 생산, 또는 서비스 제공의 제한
-  불매운동 강요

우리가 무역 협회 활동에 참여하거나 경쟁사, 고객, 공급업체 간 소통이 이루어지는 기타 상황에 처할 때는, 이러한 소통 및 공동 활동에 적용되는 반독점법상의 제한 사항에 특히 주의를 기울여야 합니다.



이해 상충방지

우리는 이해상충이 있는 것처럼 보일 수 있는 상황조차도 피하도록 모두 주의해야 합니다. 여기에는 Calderys에서의 업무 수행을 방해하거나 경쟁할 수 있거나, 그룹에 대한 객관성이나 헌신을 훼손할 수 있는 부업이나 외부 사업 활동을 수행하는 것이 포함됩니다. 의문이 있는 경우, 관리자, 지역 법무 담당자 또는 인사 담당자와 상의해야 합니다.

또한 Calderys 그룹 및 이해관계자의 이익으로 인해 개인의 이익이 긍정적이든 부정적이든 영향을 받을 수 있는 상황에도 주의를 기울여야 합니다. 이 요건은 직원들에게만 적용되는 것이 아닙니다. 이사 및 임원을 포함하여 Calderys 그룹과 어떤 방식으로든 연관된 모든 사람, 그리고 그룹과의 파트너십 및 합작 투자에 참여하는 사람들은 이해 상충을 야기할 수 있는 새로운 상황이 발생할 경우 이를 경계하고 투명하게 공개해야 합니다.

민감한 국가와의 거래 시 높은 수준의 주의

우리 모두는 사업을 영위하는 모든 지역에서 금수 조치, 경제 제재, 수출입 통제, 무역 및 반보이콧 규정을 포함한 관련 규정을 준수해야 합니다.

특히 영업 및 구매 팀은 고객 주문을 수락하거나 구매 주문을 발주하기 전에 신중한 검토를 수행하여, Calderys와의 상업적 거래가 금지된 국가, 금지된 사업 분야 및/또는 블랙리스트에 등재된 개인이나 기업을 위해 이루어지지 않도록 해야 합니다.

뇌물 및 부패 방지

모든 Calderys 임직원 및 협력사는 업무 수행 시 어떠한 비난의 여지도 없는 태도를 유지해야 하며, 부패를 예방하고 적발하기 위한 Calderys의 조치를 준수해야 합니다. 이러한 조치는 그룹 뇌물 방지 정책에 명시되어 있습니다.

우리는 Calderys의 제품 및 서비스 품질만을 바탕으로 경쟁할 것을 약속합니다.

우리는 어떠한 형태의 뇌물 제공도 용납하지 않으며, Calderys가 사업을 영위하는 국가의 모든 관련 반부패 및 반뇌물 법규를 준수합니다. 이는 다음을 의미합니다:

- 우리는 업무 및 제품의 품질을 통해 사업을 수주하며, 부적절한 영향력 행사나 부패 유인을 통해서는 절대 수주하지 않습니다.
- 우리는 공직자나 민간 부문 관계자에게, 그들이 법적 요건이나 고용주에 대한 법적 의무를 위반하도록 유도하여 사업적 이득을 얻으려는 목적으로 고액의 금전 지급, 선물 제공 또는 초대를 하는 것을 금지합니다.
- 우리는 제품 및 서비스에 대한 판단에 영향을 미치기 위한 불법적인 금전 지급을 용납하지 않습니다.

이와 같은 이유로, Calderys의 누구도 비즈니스 파트너나 그 외의 누구로부터든, 그룹에 대한 자신의 결정이나 의무에 영향을 미칠 것으로 보일 수 있는 금전, 선물 또는 초대를 수락해서는 안 됩니다.



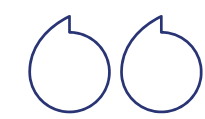


편의 제공금

편의 제공금이란, 편의 제공금 지급자가 법적으로 권리를 가진 일상적 또는 필수적인 조치의 이행 확보나 촉진을 위해 공직자에게 지급하는 소액의 뇌물을 말합니다. 당사는 편의 제공금이 지급되는 관할권에서 금지되지 않는 경우라 하더라도 이를 엄격히 금지합니다. 이는 당사가 사업을 영위하는 모든 곳에서 윤리적인 비즈니스 관행을 수호하는데 앞장서겠다는 당사의 의지를 보여주는 사례입니다.

그러나 우리는 직원이 업무 수행 과정에서 그러한 금품의 거부가 본인, 대리인 또는 비즈니스 파트너의 건강, 안전 및 보안에 위험을 초래할 수 있는 극단적인 상황에 직면할 수 있음을 인지하고 있습니다.

이러한 상황에서 편의 제공 금품이 지급된 경우, 직원은 해당 금품이 지급된 경위를 보고해야 하며, 비용 상환을 요청할 때 장부 및 회계 기록에 정확하게 기재되어야 합니다.



타인을 최고의 윤리 의식으로 대하는 것은 우리의 장기적인 성과에 있어 근본적인 요소입니다.



리스크 관리

당사는 당사의 운영, 평판 또는 법적·윤리적 기준 준수에 영향을 미칠 수 있는 리스크를 선제적으로 식별, 평가 및 관리하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

리스크 관리는 강력한 거버넌스와 감독 체계를 바탕으로 이루어집니다. 전담 리스크 위원회는 주요 리스크를 모니터링하고, 내부 통제 체계를 검토하며, 중대한 사안을 집행위원회에 보고합니다. 당사는 전사적 운영 전반에 걸쳐 정기적으로 리스크를 평가하며, 리스크 관리를 일상적인 사업 계획 및 의사 결정 과정에 통합하고 있습니다.

사기 행위에 대한 무관용 원칙

Calderys의 집행위원회는 청렴과 투명성을 중시하는 문화를 조성하고, 사기 행위에 대해 절대 용납하지 않는 한편, 전 사업 영역에서 사기 행위를 예방, 탐지 및 대응하기 위해 설계된 견고하고 위험 기반의 절차를 수립 및 유지하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 모든 임직원 및 관련자는 항상 이러한 기준을 준수하고, 반부패 정책을 따를 것으로 기대됩니다.

내부 고발

당사의 내부 고발 시스템은 강력한 거버넌스에 의해 뒷받침되며, 윤리 및 준법 위원회가 그 이행을 감독하고, 조사 결과를 검토하며, 제기된 우려 사항이 책임감 있게 후속 조치되도록 보장합니다.

모든 구성원이 존중하는 견고하고 효과적인 행동 강령을 유지하기 위해서는 당사의 기준을 준수하는 행동이 필요합니다. 부적절한 행위에 대해 우려를 제기하는 데는 용기가 필요합니다.

이 강령 위반 사항을 신고하는 것은 그룹과 모든 이해관계자의 이익을 보호하는 데 필수적입니다. 제기된 문제는 관련된 모든 개인의 권리를 존중하며 신중하게 조사 및 처리될 것입니다.

위반 사항 신고

본 강령의 위반이 발생하고 있거나 발생했다고 판단되는 정보를 입수하거나 그와 같은 의심이 드는 경우, 즉시 상사나 인사, 법무, 지속가능경영 또는 내부통제 및 감사 부서의 담당자에게 적절히 신고해야 합니다. 또한 본 강령에 해당하는 상황을 어떻게 처리해야 할지 확실하지 않은 경우, 해당 부서 담당자에게 조언을 구할 수도 있습니다.

본 강령 위반이 의심되는 사안을 선의로 신고한 경우, 추후 조사 결과 위반 사실이 확인되지 않더라도 누구도 보복이나 불이익을 받지 않습니다.

선의로 제기한 위반 의심 신고에 대해 만족스러운 조치가 취해지지 않을 경우, 상급자를 포함한 다른 담당자에게 해당 문제를 제기해야 합니다.

위반 의심 사항을 신고하는 것은 내부 고발 핫라인인 ‘Speak Up!’을 통해서도 가능합니다. 이 핫라인은 비윤리적, 불법적 또는 유해한 행위에 대한 우려 사항을 여러 언어로 연중무휴 24시간 안전하고 기밀이 보장되는 방식으로 신고할 수 있는 채널입니다.

기밀을 유지하며 익명으로 우려 사항을 제기할 수 있는 권리는 Calderys Group의 모든 이해관계자(직원, 견습생, 임시 근로자, 서비스 제공업체, 공급업체, 고객 등)에게 주어집니다.

제기된 모든 사안은 관련 모든 개인의 권리를 존중하며 신중하게 조사 및 처리될 것입니다.

부적절한 행위에 대한 조사 및 조치

본 강령에 대한 정당한 위반 신고는 Calderys가 원인을 규명하고 적절한 시정 조치를 시행하기 위해 조사할 것입니다.

청문 기회를 포함한 공정한 조사 결과, 본 강령 위반이 확인될 경우 현지 법률에 따라 해고를 포함한 징계 조치가 취해질 수 있습니다. 이러한 위반이 발생한 경우 관련 자금이나 자산을 전액 회수해야 하며, 적절한 경우 그룹은 법률에 따라 형사 소송을 포함한 추가 법적 조치를 취할 수 있습니다.



우리의 행동 방식은 개인으로서, 그리고 그룹으로서 우리가 지향하는 윤리적 원칙을 매일 증명하는 것입니다.





규범의 이행 및 모니터링

이 규정을 준수하는 것은 모든 직원, 관리자 및 비즈니스 파트너의 공동 책임입니다.

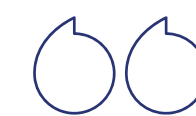
이 강령이 효과적으로 적용될 수 있도록, Calderys는 정기적인 교육, 모니터링 활동 및 내부 감사를 포함하는 체계적인 준법 관리 체계를 운영하고 있습니다.

모든 신입 사원은 입사 절차의 일환으로 필수 온라인 교육을 이수해야 하며, 모든 관련 사용자는 3년마다 재교육을 받아 당사의 윤리 원칙과 책임에 대한 이해를 강화합니다.

해당되는 공급업체 및 서비스 제공업체는 본 강령에 서명하여 그 기준을 준수하겠다는 의지를 확인해야 합니다.

본 강령을 준수하는 것은 그룹으로서의 청렴성을 지키는 데 필수적입니다. 이를 준수하지 않을 경우 시정 조치가 취해질 수 있으며, 심각한 위반의 경우 고용 해지, 또는 공급업체나 고객과의 비즈니스 관계 중단 또는 종료까지 포함될 수 있습니다.

본 강령은 지속적으로 검토 및 업데이트되어 관련성 있고 실용적인 지침을 제공할 수 있도록 하는 살아있는 문서입니다. 모든 구성원은 'Speak Up!'을 통해 우려 사항을 제기하거나 위반 의심 사례를 신고할 것을 권장합니다.



이러한 원칙에 공동으로 헌신함으로써, 우리는 모두를 위한 안전하고 존중하며 윤리적으로 책임감 있는 환경을 조성하는 데 기여합니다.





© 2026 Calderys. 사진: Olivier Lattuga-Duyck, Côme Bardon, Elliott Cramer, Johan Howler. 표지 사진은 AI로 생성되었습니다.
2026년 4월. 모든 권리 보유. 별도로 명시되지 않는 한, 본 행동 강령의 모든 콘텐츠는 Calderys의 소유입니다.

본 문서는 번역본입니다. 내용에 차이가 있을 경우, 영어 버전을 우선으로 합니다.