



**CODICE DI CONDOTTA
AZIENDALE ED ETICA
DI CALDERYS**

INDICE

Comprendere e vivere
il Codice

I nostri valori e impegni

Le persone

L'ambiente

I nostri beni

Integrità aziendale
ed etica

Segnalazione di
irregolarità

Applicazione e
monitoraggio del Codice

UN MESSAGGIO DEL CEO

Cari colleghi e partner,

il nostro Codice di condotta aziendale ed etica definisce i principi che guidano il nostro modo di lavorare, di prendere decisioni e di interagire tra noi e con i nostri stakeholder. Definisce gli standard di comportamento etico e di condotta professionale che ci si aspetta da chiunque lavori presso, per o con il Gruppo Caldeyrs.

Questo Codice ci aiuta a costruire un ambiente di lavoro basato sulla fiducia e a mantenere relazioni solide e rispettose con tutti i nostri stakeholder. È stato concepito per supportare i colleghi nel prendere le decisioni giuste ogni giorno e per garantire che il Gruppo Caldeyrs sia riconosciuto, sia internamente che esternamente, come un'azienda che agisce con il massimo grado di integrità.

Il Codice si applica a tutti noi, senza eccezioni. Esso riflette la nostra responsabilità collettiva nei confronti delle persone, dell'ambiente e delle comunità in cui operiamo, e sostiene il nostro impegno verso pratiche commerciali etiche ed eque.

I nostri valori, tenacia, responsabilità, multiculturalismo e autenticità, sono al centro di questo Codice e guidano il modo in cui agiamo, decidiamo e guidiamo. Abbracciando questi principi e dando l'esempio, proteggiamo la nostra reputazione e contribuiamo al successo sostenibile del Gruppo.

Invito tutti a leggere attentamente questo Codice, ad applicarne i principi nel lavoro quotidiano e a sostenerci a vicenda nel fare la cosa giusta. Insieme, rendiamo questo Codice parte integrante della nostra cultura aziendale.

MICHEL CORNELISSEN

Amministratore Delegato



Questo Codice dovrebbe aiutare tutti i colleghi a prendere le decisioni giuste nel loro lavoro quotidiano.





COMPRENDERE E VIVERE IL CODICE

Una guida per agire con integrità, responsabilità e rispetto, ogni giorno e ovunque operiamo.

Questo Codice riunisce i principi fondamentali del nostro impegno comune verso l'integrità nel nostro comportamento professionale quotidiano.

Esso definisce gli standard di condotta che dovrebbero motivare ciascuno di noi in qualità di dipendenti del Gruppo, nonché i nostri partner e fornitori. Fornisce una guida chiara per garantire che tutti noi rispettiamo tutte le leggi e i regolamenti nazionali e internazionali applicabili.

In quanto Gruppo multinazionale, è essenziale per Calderys che i principi etici aziendali e le migliori pratiche siano supportati da strumenti solidi ed efficaci come questo Codice.

A CHI SI APPLICA IL PRESENTE DOCUMENTO?

Il presente Codice e i suoi principi si applicano a tutti i dipendenti del Gruppo Calderys, alle sue joint venture, nonché a fornitori, agenti, subappaltatori e altri partner commerciali a lungo termine, dai quali ci si aspetta che seguano gli stessi standard.

Tutti noi dovremmo conoscerne e rispettarne i requisiti. I nostri manager hanno la responsabilità specifica di garantirne l'applicazione quotidiana nei loro piani aziendali e nei processi decisionali.

Vengono offerti programmi di sensibilizzazione e formazione per aiutare tutti i manager e i dipendenti a comprendere e mettere in pratica il Codice e i suoi principi.

UN DOCUMENTO VIVENTE

Il presente Codice è approvato dall'Amministratore Delegato del Gruppo Calderys e dal Comitato Esecutivo del Gruppo. Viene rivisto e aggiornato quando necessario per fornire una guida chiara e aggiornata sulla condotta etica per l'azienda e per ciascuno di noi, ovunque lavoriamo.

Essendo un documento in continua evoluzione, consente a tutti di mantenere i più elevati standard di condotta aziendale ed etica. Il rispetto quotidianodeisui principi garantisce la leadership etica del Gruppo.



IN SINTESI: Qual è l'obiettivo di questo documento?

Il presente Codice si fonda sul rispetto: della legge, dei principi etici e di tutti i nostri stakeholder interni ed esterni. Ha lo scopo di guidare le nostre pratiche con lo scopo di:



sostenere l'integrità, la responsabilità e il rispetto dei diritti umani;



rispettare le leggi e i regolamenti applicabili;



proteggere la salute e la sicurezza di tutte le persone coinvolte nelle nostre attività;



sviluppare talenti, competenze e conoscenze specialistiche;



promuovere l'equità, la diversità e l'inclusione;



sostenere lo sviluppo dei paesi in cui operiamo;



proteggere l'ambiente e sostenere lo sviluppo sostenibile.





I NOSTRI VALORI E IMPEGNI

IL NOSTRO SCOPO

Siamo il partner fondamentale di tutte le industrie che operano ad alte temperature. Le supportiamo nella costruzione di un mondo migliore attraverso soluzioni sostenibili.

Il nostro scopo riflette la nostra ragione d'essere e l'impatto che Calderys intende avere nel mondo.

Siamo fondamentali perché i refrattari sono alla base di molte altre industrie; il mondo non potrebbe funzionare correttamente senza di noi. Abbiamo costruito relazioni durature con i nostri clienti negli ultimi 160 anni e siamo più di un semplice fornitore o provider di soluzioni: siamo il loro partner.

Abbiamo l'ambizione di aiutare i nostri clienti nelle loro esigenze di transizione energetica e ci impegniamo ad avere un impatto positivo sul mondo, in particolare attraverso l'innovazione.

I NOSTRI VALORI

I **nostri valori** guidano i nostri pensieri, le nostre parole, le nostre azioni e i nostri comportamenti. Ci aiutano a prendere le decisioni migliori. Costituiscono il fondamento della nostra cultura.

CHI SIAMO



TENACI:

Ci definiamo come risolutori di problemi determinati e resilienti, impegnati nel raggiungimento degli obiettivi e nel miglioramento continuo, sempre alla ricerca dell'innovazione.



RESPONSABILI:

Prendiamo molto sul serio la responsabilità e il senso di appartenenza. Siamo profondamente impegnati nella sicurezza e nell'etica, guidati dalla ricerca dell'eccellenza e dal rispetto per gli altri.



MULTICULTURALI:

Crediamo nella forza della diversità, dell'inclusione e della ricchezza culturale. Questa mentalità globale e il senso di rispetto migliorano la nostra adattabilità ed efficacia.



AUTENTICI:

Teniamo alla fiducia, all'integrità e alla cura delle persone, allineando sempre le azioni alle parole, mantenendo una mentalità umile e collaborativa.

Tre pilastri per il successo della sostenibilità

L'approccio aziendale sostenibile di Calderys si basa su tre caratteristiche chiave.



Impegno verso le persone

Calderys mira a creare un impatto positivo promuovendo un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo ed equo, sostenendo il benessere e lo sviluppo di tutti i dipendenti, potenziando le comunità e promuovendo pratiche etiche lungo tutta la catena del valore.



Responsabile del proprio impatto ambientale

Calderys si impegna a ridurre il proprio impatto ambientale e a promuovere la sostenibilità attraverso l'innovazione a basse emissioni di carbonio, pratiche circolari e una gestione responsabile delle risorse.



Responsabile della crescita sostenibile

Il Gruppo mira a creare valore a lungo termine per la società attraverso l'eccellenza etica e per il business attraverso soluzioni innovative e sostenibili per i clienti.

I NOSTRI IMPEGNI

Accordi globali che guidano i nostri standard

Riteniamo che standard elevati di comportamento sociale e ambientale in tutte le nostre attività siano essenziali per raggiungere gli obiettivi finanziari e non finanziari del Gruppo.

Pertanto, abbiamo basato il nostro Codice sulle migliori pratiche riconosciute a livello internazionale, inclusi i principi fondamentali dei seguenti accordi globali di riferimento:

- Il Global Compact delle Nazioni Unite e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile
- I Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani
- Le Linee Guida dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (OCSE) per le Imprese Multinazionali
- Le Convenzioni Fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL)

Questi accordi e standard internazionali includono i principi di Ambiente, Sociale e Governance come strumenti per contribuire allo sviluppo sostenibile.

Rispetto delle leggi e dei regolamenti

Il rispetto della legge è alla base del nostro comportamento etico. Solo attraverso il rispetto impeccabile da parte di ogni singolo individuo e entità aziendale il Gruppo Calderys potrà essere a sua volta conforme.

Le linee guida fornite dal Codice sono particolarmente importanti, poiché le nostre operazioni globali sono soggette alle leggi e ai regolamenti di molti paesi, nonché a quelli di organizzazioni sovranazionali, tra cui l'Unione europea.

Rispettiamo tutte le leggi nazionali applicabili dei paesi in cui operiamo.

Inoltre, in tutto il mondo, le consuetudini e le leggi variano notevolmente e possono essere in conflitto tra loro. Anche quando operiamo in un paese in cui le leggi locali o le prassi comuni sono meno rigorose di quelle stabilite nel presente Codice e nelle nostre politiche aziendali, ci aspettiamo che tutti coloro che sono soggetti al presente Codice agiscano con integrità e in linea con le normative applicabili, impegnandosi a mantenere i più elevati standard di condotta. Le leggi di alcuni paesi potrebbero imporre requisiti o divieti che vanno oltre quelli contenuti nel presente Codice. In tali casi, ci atteniamo pienamente a tali requisiti locali. Qualsiasi eccezione locale al presente Codice deve essere presentata al General Counsel del Gruppo e da lui approvata prima di essere implementata.

Gli interessi di tutti gli stakeholder

Il Codice è concepito per tenere in considerazione gli interessi di tutti gli stakeholder:



Per i nostri dipendenti: garantire pratiche sicure per un ambiente di lavoro sano, equo, inclusivo e rispettoso che rispetti pienamente i diritti umani e le leggi sul lavoro; incoraggiare lo sviluppo professionale; e raggiungere l'eccellenza ambientale per garantire la nostra accettabilità e la sostenibilità della nostra attività.



Per le nostre comunità: mantenere buoni rapporti con i nostri vicini sulla base di una comunicazione trasparente e della creazione di valore nel contesto socioeconomico locale.



Per i nostri clienti e azionisti: promuovere relazioni di qualità con i clienti; sviluppare prodotti e tecnologie all'avanguardia che riducano l'impatto ambientale e aiutino i nostri clienti a realizzare le loro ambizioni in materia di salute e clima; e adottare un flusso di informazioni chiaro e regolare verso gli azionisti.



Per i nostri partner economici: garantire che agenti, rappresentanti, consulenti, fornitori, subappaltatori, partner commerciali o altre terze parti che collaborano con noi agiscano in conformità con il presente Codice e applichino standard e impegni simili in materia di integrità, correttezza e comportamento etico all'interno delle proprie operazioni e nelle rispettive catene di fornitura.



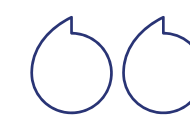
I dettagli e le aspettative specifiche per tutti i nostri fornitori e subappaltatori sono descritti negli Standard ESG per i fornitori di Calderys, accessibili sul sito web di Calderys.

PERSONE

Il rispetto reciproco significa rispetto per la salute e la sicurezza di tutte le persone coinvolte nelle nostre attività.

Il nostro impegno nei confronti delle nostre persone inizia con la garanzia che la salute e la sicurezza siano parte integrante del DNA del Gruppo. Ecco perché questo Codice promuove la potenziamento individuale, una leadership proattiva, la formazione e la responsabilità per raggiungere l'obiettivo comune di zero infortuni e zero malattie professionali.

Tutti coloro che sono coinvolti nelle nostre attività devono rispettare i nostri protocolli, le nostre politiche e i nostri standard in materia di salute e sicurezza, nonché tutte le leggi e i regolamenti locali applicabili in materia di salute e sicurezza in tutte le operazioni del Gruppo.



Ci impegniamo a proteggere il benessere sia fisico che psicologico dei nostri dipendenti, promuovendo un ambiente in cui le preoccupazioni relative alla sicurezza possano essere sollevate apertamente e affrontate tempestivamente.



PROGRAMMI SOLIDI DI MIGLIORAMENTO DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA

Le valutazioni dei rischi per la salute e la sicurezza, insieme ad altri programmi solidi, sono integrate nei nostri processi di audit e controllo, aiutandoci a identificare, prevenire e mitigare i rischi industriali e operativi, promuovendo al contempo il miglioramento continuo.

Ci impegniamo a ridurre i casi di malattie professionali di anno in anno attraverso una migliore identificazione, valutazione e controllo delle esposizioni sul posto di lavoro. Attraverso formazione regolare, audit e rendicontazione trasparente, miglioriamo continuamente le nostre prestazioni in materia di salute e sicurezza.

Il nostro programma di sicurezza a livello di Gruppo, "safe.", mira ad aiutarci a raggiungere il nostro obiettivo finale di un ambiente di lavoro privo di infortuni. Si basa su quattro pilastri:



La sicurezza prima di tutto



Migliorare la comunicazione



Promuovere la collaborazione



Incoraggiare la responsabilità individuale

UNA CULTURA DI RESPONSABILITÀ CONDIVISA

Collaboriamo con dipendenti, appaltatori, visitatori e le comunità in cui operiamo per promuovere una cultura condivisa e proattiva della salute e della sicurezza. Ci aspettiamo che i nostri partner commerciali e fornitori rispettino standard equivalenti.

Il mantenimento di una forte cultura della salute e della sicurezza è una responsabilità sia individuale che condivisa che richiede una leadership visibile e formazione, nonché la partecipazione di tutti sul posto di lavoro. Ci si aspetta che tutti segnalino condizioni non sicure, in modo da poter mettere in atto le opportune azioni correttive. I dipendenti che ricoprono posizioni dirigenziali devono dare l'esempio e garantire che i principi di salute e sicurezza non vengano mai compromessi.

Oltre al nostro impegno per la sicurezza fisica, ci sforziamo di creare una cultura in cui i dipendenti si sentano supportati. Diamo priorità a un ambiente di fiducia in cui i colleghi possano parlare apertamente delle pressioni legate al carico di lavoro o delle sfide relative alla salute mentale ed essere certi di ricevere comprensione e sostegno.





SVILUPPO DEL TALENTO E DELLE COMPETENZE

La gestione del talento e delle competenze può responsabilizzare le persone nella loro carriera e nel lavoro quotidiano, oltre a sostenere il loro benessere generale. Contribuisce inoltre a mantenere una forza lavoro innovativa, coinvolta e motivata. Riconosciamo la nostra responsabilità nel sostenere lo sviluppo delle competenze, sia tecniche che manageriali, dei nostri dipendenti a tutti i livelli.

RISPETTO, UGUAGLIANZA E TOLLERANZA ZERO NEI CONFRONTI DELLA DISCRIMINAZIONE

Ci aspettiamo che tutti i dipendenti e coloro che lavorano per noi e con noi trattino ogni persona con cui entrano in contatto in modo professionale, basato sul rispetto reciproco, sulla fiducia e sulla dignità individuale.

Non tolleriamo alcuna forma di discriminazione nei confronti dei nostri dipendenti, collaboratori, stakeholder o candidati all'assunzione, sia essa basata su genere, età, nazionalità, cittadinanza, etnia, religione, background formativo, orientamento sessuale, capacità fisiche e mentali, stato civile, parentale e familiare, o affiliazione politica o sindacale. Inoltre, vietiamo severamente ogni forma di molestia, comprese quelle sessuali.

Incoraggiare la diversità, l'uguaglianza e l'inclusione all'interno dei nostri team è un impegno fondamentale per Calderys. Le nostre

rispettive esperienze, prospettive e identità rendono la nostra forza lavoro forte e innovativa. Miriamo ad abbracciare la diversità e a creare una cultura in cui tutti possano esprimere pienamente se stessi sul lavoro e ogni dipendente sia valorizzato per le proprie conoscenze, competenze, esperienze e cultura. Incoraggiamo pratiche di assunzione eque e offriamo pari opportunità a tutti i dipendenti.

Incoraggiamo chiunque subisca o osservi molestie o discriminazioni a segnalarle senza timore. Proteggeremo le persone che segnalano preoccupazioni in buona fede da ritorsioni e garantiremo loro il supporto e il follow-up necessari per risolvere la questione.

DIALOGO SOCIALE

Ci impegniamo a costruire relazioni eque, trasparenti e costruttive con i nostri dipendenti e i loro rappresentanti sindacali. Crediamo nel rispetto dei diritti dei nostri dipendenti di costituire o aderire a sindacati e di partecipare a contratti collettivi di lavoro.

Preferiamo lavorare direttamente con i nostri dipendenti e ci atterremo sempre ai requisiti di lavoro laddove ciò sia richiesto dalla legge. Rispettiamo la capacità dei nostri dipendenti di prendere decisioni informate e libere da coercizioni, come previsto dalla legge, e ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro in cui tutti si sentano apprezzati, ascoltati e rispettati.

Rispettiamo inoltre la libertà di espressione individuale o collettiva dei dipendenti in conformità con le leggi e i regolamenti applicabili.

RAPPORTI CON TERZI



Comunità locali:

In tutto il mondo, le attività e i dipendenti di Calderys si integrano nelle comunità locali e sono considerati rappresentanti del Gruppo Calderys. Il nostro comportamento etico ci permette di mantenere la fiducia dei nostri vicini e dei nostri partner commerciali locali. Ci impegnamo a contribuire allo sviluppo socioeconomico delle comunità in cui operiamo.



Autorità locali:

All nostro rapporto con le autorità pubbliche deve riflettere pienamente i valori etici del presente Codice. Sono totalmente vietati i contributi a partiti politici, politici o istituzioni politiche. ⁽¹⁾

1. Per "contributi a partiti politici, politici o istituzioni politiche" si intendono qualsiasi donazione, prestito, anticipo o deposito di denaro o in natura o servizio di valore, effettuato per finanziare le attività di un partito politico, di un'organizzazione politica o di un candidato politico (nonché dei membri delle loro famiglie e del loro entourage). Tali attività includono qualsiasi elezione per cariche nazionali, federali, regionali, statali, provinciali, comunali o locali, o un'iniziativa politica (ad es. un referendum) o altre attività di raccolta fondi a sostegno di un partito politico, di un'organizzazione politica o di un candidato politico.



Media:

Per garantire una comunicazione chiara, coerente e affidabile sul Gruppo Calderys, ai dipendenti non è consentito interagire con i media per conto del Gruppo senza la debita autorizzazione del dipartimento Comunicazione. Tutte le richieste dei media devono essere indirizzate al dipartimento Comunicazione, che è responsabile di fornire informazioni pertinenti e accurate, a sostegno della credibilità e della fiducia nell'azienda.



PROTEZIONE DEI DATI

Il rispetto della privacy è fondamentale per instaurare un rapporto di fiducia con i nostri dipendenti, clienti, fornitori e partner commerciali. Ci impegnamo a proteggere i dati personali e le informazioni riservate che ci vengono affidate e a utilizzare tali informazioni in modo responsabile e trasparente.

Rispettiamo tutte le leggi applicabili in materia di protezione dei dati e privacy, compreso il Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR) e le normative locali pertinenti. Ciò include la raccolta, il trattamento, l'archiviazione e la condivisione dei dati personali solo per scopi aziendali legittimi e solo nella misura necessaria.

Integriamo la protezione dei dati nei nostri sistemi di governance e gestione dei rischi, garantendo che la sicurezza, la riservatezza, l'integrità e l'accessibilità delle informazioni siano mantenute in ogni momento. Ci aspettiamo che i dipendenti salvaguardino le informazioni, utilizzino i sistemi informatici in modo responsabile, prestino attenzione ai potenziali rischi di sicurezza informatica e segnalino immediatamente qualsiasi violazione o uso improprio dei dati.

Miglioriamo continuamente le nostre pratiche in materia di privacy dei dati e sicurezza informatica attraverso valutazioni periodiche, formazione e sensibilizzazione. Ci aspettiamo inoltre che i nostri fornitori, appaltatori e partner rispettino standard equivalenti di protezione dei dati e sicurezza delle informazioni nelle loro interazioni con noi.

Proteggere i dati significa proteggere le persone, e ci assumiamo la responsabilità di mantenere tale fiducia in ogni interazione.

RICONOSCIMENTO DEI DIRITTI UMANI PER IL NOSTRO PERSONALE, LE NOSTRE COMUNITÀ E L'INTERA CATENA DEL VALORE

Ci impegniamo a rispettare i diritti umani e del lavoro all'interno della nostra forza di lavoro e a mantenere condizioni di lavoro eque, sicure e rispettose.

Ovunque operiamo, ci impegniamo a difendere i diritti umani riconosciuti a livello internazionale e a sostenere gli sforzi volti a eliminare tutte le forme di schiavitù moderna, compreso il lavoro forzato e il lavoro minorile. Cerchiamo di collaborare con partner commerciali che condividano questi principi e incoraggiamo l'allineamento agli standard riconosciuti lungo tutta la nostra catena del valore.

Il nostro approccio è guidato dalle leggi applicabili nei paesi in cui operiamo e dai quadri normativi riconosciuti a livello internazionale, tra cui la Dichiarazione universale dei diritti umani, la Dichiarazione dell'ILO sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro e le Linee guida dell'OCSE per le imprese multinazionali. Laddove la legislazione nazionale e gli standard internazionali differiscano, seguiamo lo standard più elevato ove possibile; in caso di conflitto, ci atteniamo alla legge applicabile cercando al contempo di rispettare i principi internazionali nella misura massima possibile.

Manteniamo un approccio di tolleranza zero nei confronti delle violazioni dei diritti umani, vietando rigorosamente il lavoro minorile, il lavoro forzato e qualsiasi forma di sfruttamento nelle nostre pratiche di reclutamento, assunzione e operative. Miriamo a evitare di causare o contribuire a impatti negativi e, laddove identificati, cerchiamo di affrontarli in modo responsabile.

Integriamo la due diligence nelle nostre politiche e nei nostri sistemi, agiamo in base ai risultati, monitoriamo i progressi e comunichiamo con le parti interessate. Pur mantenendo questi impegni all'interno delle nostre operazioni, promuoviamo standard simili anche tra fornitori, appaltatori e partner commerciali.

APPROVVIGIONAMENTO RESPONSABILE

Ci impegniamo a sostenere l'approvvigionamento responsabile da fornitori che condividono i nostri elevati standard di comportamento sociale e ambientale. Ci aspettiamo che i nostri fornitori seguano gli stessi principi e operino nel pieno rispetto delle leggi applicabili, delle convenzioni internazionali e dei nostri Standard ESG per i fornitori (disponibili sul nostro sito web).

Ci impegniamo a evitare l'uso di minerali provenienti da zone di conflitto (3TG: stagno, tantalio, tungsteno e oro) in conformità con il Regolamento UE sui minerali provenienti da zone



di conflitto. Ci aspettiamo che i nostri fornitori conducano la due diligence in linea con la Guida dell'OCSE sulla due diligence per catene di approvvigionamento responsabili di minerali provenienti da zone di conflitto e ad alto rischio quando utilizzano minerali provenienti da zone di conflitto nelle loro attività.

L'AMBIENTE

Il nostro obiettivo è agire come amministratori responsabili dell'ambiente, contribuendo positivamente alla protezione e alla resilienza ambientale.

Ci aspettiamo che i dipendenti agiscano in modo responsabile per ridurre al minimo l'impatto ambientale in tutti gli aspetti del loro lavoro.

Con attività in tutto il mondo, riconosciamo l'importanza di rispettare e proteggere l'ambiente. Il nostro impegno va oltre la semplice conformità alle leggi e alle normative ambientali applicabili; ci sforziamo di salvaguardare in modo proattivo il pianeta attraverso una sana gestione ambientale. Riconosciamo che le nostre attività possono creare impatti e rischi ambientali. Ci impegniamo a gestirli in modo responsabile in tutte le nostre attività.

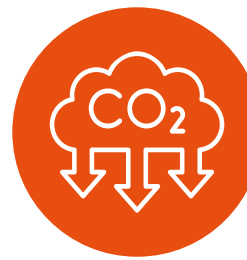
Adottiamo un approccio globale e lungimirante alle prestazioni ambientali e climatiche, affrontando non solo gli impatti diretti delle nostre operazioni, ma anche le nostre responsabilità più ampie nel sostenere la resilienza climatica, ridurre l'uso delle risorse e minimizzare il nostro impatto sugli ecosistemi in cui operiamo.

Applicando tecnologie avanzate, promuovendo l'eccellenza operativa e integrando le considerazioni ambientali in ogni fase delle nostre operazioni, lavoriamo per ridurre il nostro impatto negativo e garantire che la sostenibilità sia integrata in ogni aspetto della nostra attività.

PROTEGGERE L'AMBIENTE COME AMMINISTRATORI AMBIENTALI RESPONSABILI

Lavoriamo in modo proattivo per ridurre al minimo gli impatti operativi sull'ambiente e sulle comunità locali.

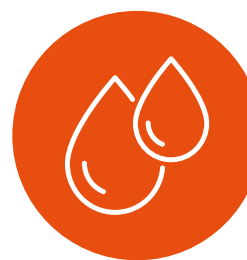
Ciò include:



ridurre le emissioni di gas serra derivanti dalle nostre operazioni e attività, anche aiutando i nostri clienti nella transizione verso soluzioni a basse emissioni di carbonio;



prevenire e gestire l'inquinamento riducendo le emissioni, la polvere, il rumore e altri impatti operativi sulla salute umana e sull'ambiente;



salvaguardare le risorse idriche locali attraverso un prelievo, un trattamento, un riutilizzo e una protezione della qualità dell'acqua responsabili;



ridurre al minimo l'impatto sulla biodiversità e sugli ecosistemi gestendo in modo responsabile l'impatto sul territorio.

Attraverso questi sforzi, garantiamo che le nostre operazioni riflettano l'impegno verso la tutela ambientale e la protezione dell'ambiente naturale per le generazioni presenti e future.

I dipendenti sono tenuti a segnalare rischi ambientali, incidenti o casi di non conformità attraverso i canali interni appropriati e ad attuare i controlli ambientali pertinenti nell'ambito delle loro aree di responsabilità.

Nell'ambito della nostra responsabilità di custodi dell'ambiente, adottiamo misure volte a ridurre le emissioni di gas serra derivanti dalle nostre operazioni e attività. Le considerazioni ambientali, compreso l'impatto sul clima, devono essere integrate nelle pratiche operative, nella scelta delle attrezzature, nell'approvvigionamento, nella logistica e nelle decisioni relative ai progetti. Appliciamo innovazione e competenza tecnica per migliorare l'efficienza energetica, ridurre le emissioni e sostenere prestazioni ambientali responsabili lungo tutta la nostra catena del valore, anche aiutando i nostri clienti nella transizione verso soluzioni a basse emissioni di carbonio.

Rischi e opportunità

Come valutiamo e gestiamo i rischi e le opportunità legati al clima in tutte le nostre attività e lungo la catena del valore?

1

Il nostro approccio abbraccia tutti i settori operativi, tra cui attrezzature, processi, catene di approvvigionamento, logistica e tecnologie a basse emissioni di carbonio.

2

Utilizziamo l'analisi di scenario e monitoriamo regolarmente la nostra impronta ambientale, mantenendo una chiara comprensione delle nostre emissioni di Scope 1, 2 e 3.

3

Stiamo costruendo un sistema di gestione climatica resiliente con il contributo di esperti del settore.

4

Ci impegniamo a ridurre le emissioni di CO₂, migliorare l'efficienza energetica e promuovere l'innovazione a basse emissioni di carbonio.

5

Sfruttiamo le nostre capacità di innovazione per supportare i nostri clienti nella loro transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio.

AZIONE PER IL CLIMA E TRANSIZIONE A BASSE EMISSIONI DI CARBONIO

Riconosciamo il cambiamento climatico come una sfida globale critica e un rischio rilevante per la nostra attività e la società. Attraverso azioni mirate e un miglioramento continuo, miriamo ad allineare le nostre attività a un percorso di riscaldamento globale ben al di sotto dei 2 °C e ci siamo impegnati a ridurre l'intensità di carbonio degli scope 1 e 2 (tCO₂e per unità di fatturato) di almeno il 50% entro il 2030, rispetto ai livelli del 2021.

Le considerazioni climatiche, compresi i rischi legati al clima, sono integrate nella pianificazione aziendale e nella strategia. Ci aspettiamo che i dipendenti tengano conto dell'impatto climatico quando prendono decisioni operative, di approvvigionamento, di investimento e logistiche, al fine di rafforzare la resilienza a lungo termine e una crescita responsabile.

Gestiamo i rischi legati al clima attraverso una governance adeguata, valutazioni dei rischi e controlli interni.

L'innovazione, la competenza tecnica e la collaborazione lungo tutta la catena del valore sostengono il miglioramento delle prestazioni ambientali sia per noi che per i nostri clienti.

USO SOSTENIBILE DELLE RISORSE ED ECONOMIA CIRCOLARE

Ci impegniamo a ridurre al minimo i rifiuti, a utilizzare le risorse naturali in modo efficiente e responsabile, compresi i minerali e l'acqua, e a promuovere i principi dell'economia circolare nelle nostre operazioni e nella nostra catena del valore.

Ridurre la nostra dipendenza dalle materie prime vergini è una priorità. Lo facciamo individuando fonti di materie prime secondarie, coinvolgendo i fornitori e instaurando partnership con i clienti per recuperare e riutilizzare i loro prodotti refrattari usati.

Diamo priorità al riutilizzo e al recupero dei materiali, compresi gli scarti di produzione, e incoraggiamo l'uso di materiali secondari e di recupero nei prodotti e nei processi. Considerazioni ambientali quali l'efficienza delle risorse, la progettazione dei prodotti, l'approvvigionamento e la gestione del fine vita vengono prese in considerazione durante lo sviluppo dei prodotti, la selezione dei fornitori e il coinvolgimento dei clienti.

Attraverso questi sforzi, promuoviamo la circolarità lungo tutta la nostra catena del valore, miglioriamo i risultati relativi al fine vita dei prodotti e sosteniamo un uso più efficiente delle risorse. Queste pratiche contribuiscono a ridurre l'impatto ambientale, a rafforzare la resilienza delle risorse e a garantire la sostenibilità aziendale a lungo termine.



Ci siamo impegnati a ridurre l'intensità di carbonio degli ambiti 1 e 2 di almeno il 50% tra il 2021 e il 2030.



LE NOSTRE RISORSE

Condividiamo tutti la responsabilità di utilizzare le risorse, le informazioni e i sistemi di Calderys in modo etico, sicuro e in linea con le politiche del Gruppo.

I nostri controlli interni contribuiscono a salvaguardare le risorse del Gruppo assicurando che siano utilizzate in modo appropriato e in linea con le indicazioni della direzione e le politiche del Gruppo.

Ciò è coerente con una valutazione responsabile e la mitigazione dei rischi per fornire una protezione ragionevole contro danni o perdite materiali.

INFORMAZIONI RISERVATE E PROPRIETÀ INTELLETTUALE

Le informazioni riservate sono un bene di grande valore. Si tratta di un bene del Gruppo che comprende la proprietà intellettuale, quali brevetti, marchi, diritti d'autore, segreti commerciali e know-how. Comprende inoltre informazioni interne strategiche, finanziarie, tecniche o commercialmente sensibili, nonché informazioni relative ai dati personali e alle risorse umane.

Le informazioni riservate includono anche le informazioni relative alla gestione di strumenti o sistemi e le informazioni che ci vengono affidate in via riservata da terzi.

Siamo tutti responsabili della protezione delle informazioni riservate e dobbiamo garantire che siano utilizzate correttamente e condivise solo con persone autorizzate, al fine di prevenire qualsiasi divulgazione accidentale, non autorizzata o non protetta. Dobbiamo prestare attenzione



ad evitare la divulgazione non autorizzata di tali informazioni a terzi nelle nostre conversazioni e attività al di fuori del nostro luogo di lavoro.

CONDIVISIONE DI OPINIONI PERSONALI, UTILIZZO DEI SOCIAL NETWORK E DI SITI WEB DI TERZE PARTI

I dipendenti non devono affermare, attraverso il proprio coinvolgimento o le proprie attività online, compresi i social network personali, che le loro opinioni o i loro commenti rappresentino in alcun modo Calderys.

Anche sui social network personali, ci si aspetta che i dipendenti rispettino i valori del nostro Gruppo e gli stessi principi di rispetto, equità e inclusività che guidano la condotta all'interno del nostro luogo di lavoro. Ciò è particolarmente importante sulle piattaforme professionali o di networking dove il vostro impiego presso Calderys o le sue affiliate potrebbe essere visibile e dove è probabile un'associazione con il Gruppo.

I dipendenti possono trovare ulteriori informazioni al riguardo nelle linee guida sui social media di Calderys. In caso di dubbi, possono contattare il dipartimento Comunicazioni.

Non scoraggiamo la partecipazione a processi politici a titolo personale. Tuttavia, nessuno dovrebbe affermare di rappresentare il Gruppo in tali attività personali.

USO DE EQUIPAMENTOS E SISTEMAS DA CALDERYS

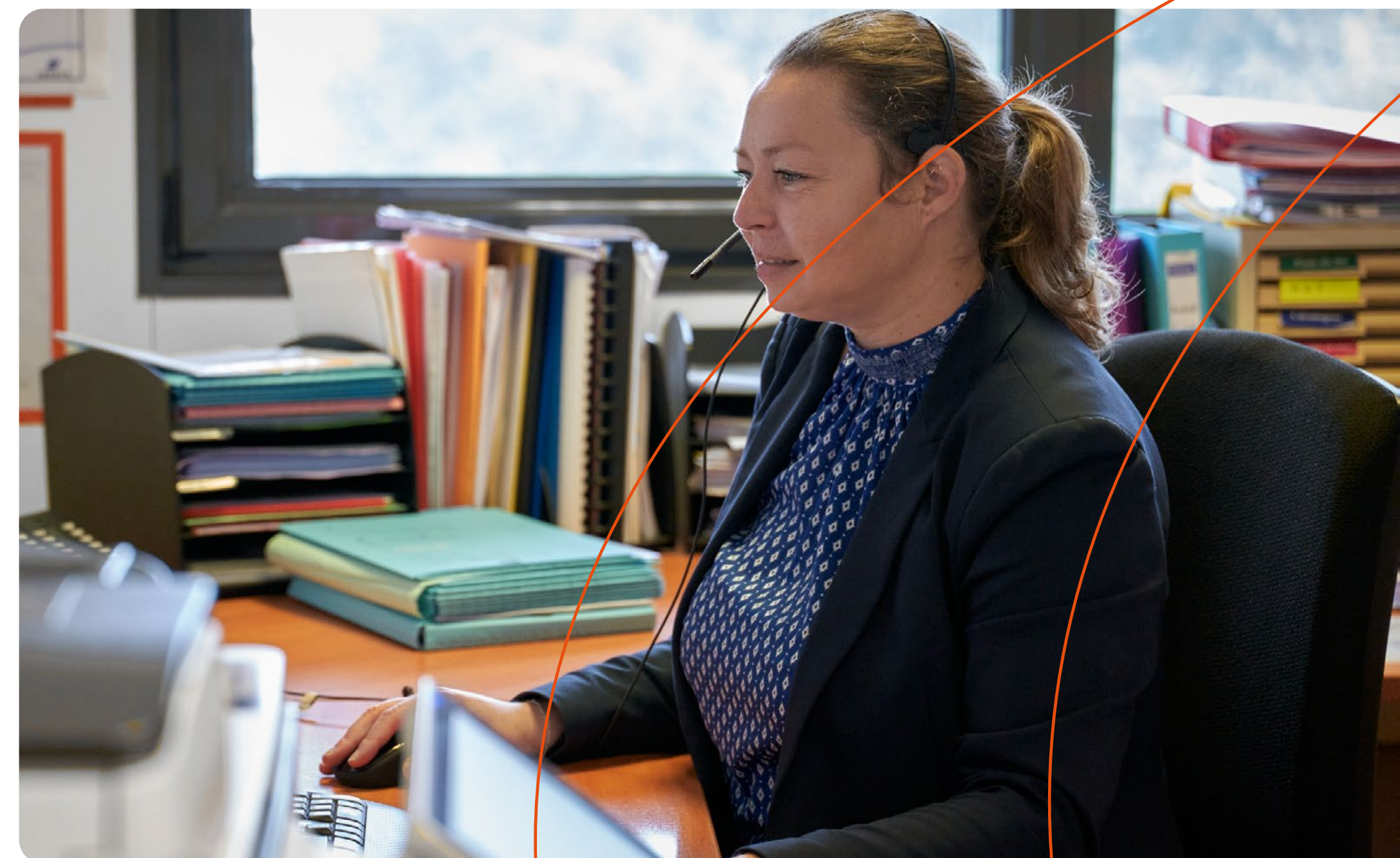
Siamo tutti responsabili dell'uso corretto delle attrezzature, dei sistemi e delle risorse del Gruppo, nonché della loro protezione.

Le attrezzature e i sistemi di Calderys sono destinati all'uso professionale. Essi includono risorse informative, tecnologiche e di comunicazione quali telefoni, posta elettronica, segreteria telefonica e accesso a Internet.

Un uso personale ragionevole delle attrezzature informative, tecnologiche e di comunicazione può essere consentito, in linea con le politiche specifiche di ciascuna organizzazione del Gruppo e nel rispetto della privacy.

Calderys riconosce la propria responsabilità di esaminare le informazioni contenute nei propri dispositivi di comunicazione e siamo tutti tenuti a collaborare, quando necessario, per facilitare l'accesso a tali informazioni sui dispositivi del Gruppo che utilizziamo.

Calderys adotterà tutte le misure ragionevoli per evitare di esaminare comunicazioni personali non legate all'attività aziendale, al fine di proteggere tali risorse di comunicazione. Come Gruppo, utilizziamo un'ampia gamma di strumenti e metodi di sicurezza aziendali standard per proteggere i nostri dipendenti, la nostra attività e le sue risorse. Tali strumenti includono il filtraggio web, software antivirus e servizi di messaggistica e collaborazione che utilizzano registri, funzionalità



di audit e reporting. Essi possono essere utilizzati per identificare minacce, bloccare traffico di rete sospetto, risolvere problemi o gestire la larghezza di banda della rete e possono essere necessari per conformarsi alle normative locali.

Tutti coloro che utilizzano le risorse di Calderys hanno il dovere di proteggerle da qualsiasi deterioramento, alterazione, frode, perdita o furto e non devono eludere le soluzioni di sicurezza su alcuna apparecchiatura fornita dal Gruppo.

INTEGRITÀ AZIENDALE ED ETICA

Agire in modo etico non significa solo rispettare le leggi e le normative che regolano la nostra attività. Significa seguire i più elevati standard di integrità personale, compreso il rapporto corretto con i terzi. Questo ci aiuta a prendere decisioni aziendali informate e obiettive.

La governance aziendale, la rendicontazione e la responsabilità di Calders riflettono i più elevati standard di integrità e trasparenza.

Ci impegniamo a fornire tutte le informazioni necessarie agli amministratori per adempiere pienamente ed efficacemente ai propri doveri e alle proprie responsabilità.

RESPONSABILITÀ E LEADERSHIP DEI DIPENDENTI: IL FONDAMENTO DEL NOSTRO SISTEMA ETICO

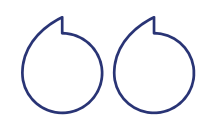
Ciascuno di noi in Calderys deve sempre rispettare le leggi dei paesi in cui operiamo.

Il nostro comportamento professionale individuale deve dimostrare rispetto reciproco e verso tutti i nostri stakeholder, inclusi clienti, fornitori, agenti, azionisti e le comunità in cui operiamo.

Oltre a ciò, tutti noi possiamo essere leader in materia di etica; dovremmo tutti conoscere, sviluppare e dimostrare leadership nelle nostre attività quotidiane. Dovremmo dare l'esempio con un chiaro senso di tolleranza, apertura e franchezza. Non c'è spazio per comportamenti inappropriati.

TRASPARENZA NELLA RENDICONTAZIONE

Ci impegniamo a garantire la trasparenza nei



Il nostro comportamento professionale individuale dovrebbe dimostrare rispetto reciproco e verso tutti i nostri stakeholder. Ciò manterrà e rafforzerà la loro fiducia in noi.



confronti dei nostri azionisti e a fornire tutte le informazioni richieste dalla legge nei paesi in cui operiamo. L'accuratezza di tutte le informazioni che riportiamo è verificata internamente e, quando opportuno, da terze parti indipendenti.

Forniamo informazioni rilevanti in modo chiaro e tempestivo attraverso i nostri siti web e, se necessario, i media, nel rispetto dei principi di buona governance e salvaguardando la riservatezza strategica e commerciale. Ciò include informazioni su operazioni, investimenti, soluzioni e altri successi del Gruppo.

CONTROLLI INTERNI PER L'ACCURATEZZA DEI BILANCI

I nostri bilanci e le nostre relazioni societarie forniscono un quadro veritiero e corretto delle nostre attività. Li redigiamo con attenta valutazione, in conformità con i principi contabili accettati e appropriati e con i più elevati standard etici e professionali.

I nostri sistemi di controllo interno sono progettati per garantire la conformità alle leggi e ai regolamenti applicabili e, in quanto tali, le nostre informazioni finanziarie forniscono un quadro accurato dei nostri risultati.

TENUTA DEI REGISTRI AZIENDALI

Una buona gestione si basa su analisi e controlli oggettivi, che richiedono un flusso di informazioni affidabili all'interno del Gruppo, prestando attenzione al rispetto delle informazioni riservate.

Ogni entità del Gruppo è tenuta a conservare registri aziendali veritieri e accurati. Questa è la base per decisioni aziendali responsabili e informate e per la rendicontazione legale, finanziaria e normativa. Ciò significa che non dobbiamo mai nascondere, alterare, falsificare o mascherare la vera natura di alcuna transazione. È inoltre inaccettabile esagerare, fare commenti denigratori, avanzare ipotesi o descrivere in modo inappropriato persone o aziende in qualsiasi forma di rendicontazione o comunicazione.

Siamo tutti responsabili di garantire che i registri siano conservati o distrutti in conformità con le leggi locali, nonché in linea con le politiche di Calderys che regolano la conservazione dei registri.



Il nostro sito web, [Calderys.com](https://www.calderys.com), viene aggiornato continuamente per fornire notizie aziendali significative e altre informazioni rilevanti a tutti i nostri stakeholder.

PROMUOVERE UNA CONCORRENZA PIENA E LEALE

Il nostro impegno per una concorrenza leale ed etica significa che non acquisiamo affari né cerchiamo di mantenere relazioni con i clienti agendo in modo illegale o competendo in modo sleale. Rispettiamo le leggi e i regolamenti in materia di antitrust e di correttezza nei rapporti con clienti, fornitori e concorrenti, e ne rispettiamo i diritti, come indicato nella nostra politica antitrust.

Nessuno può proporre o accettare alcun tipo di accordo o intesa con un concorrente che possa limitare in alcun modo la concorrenza piena e leale nella vendita di prodotti o servizi. Ciò include:



fissare o controllare i prezzi;



manipolare le offerte;



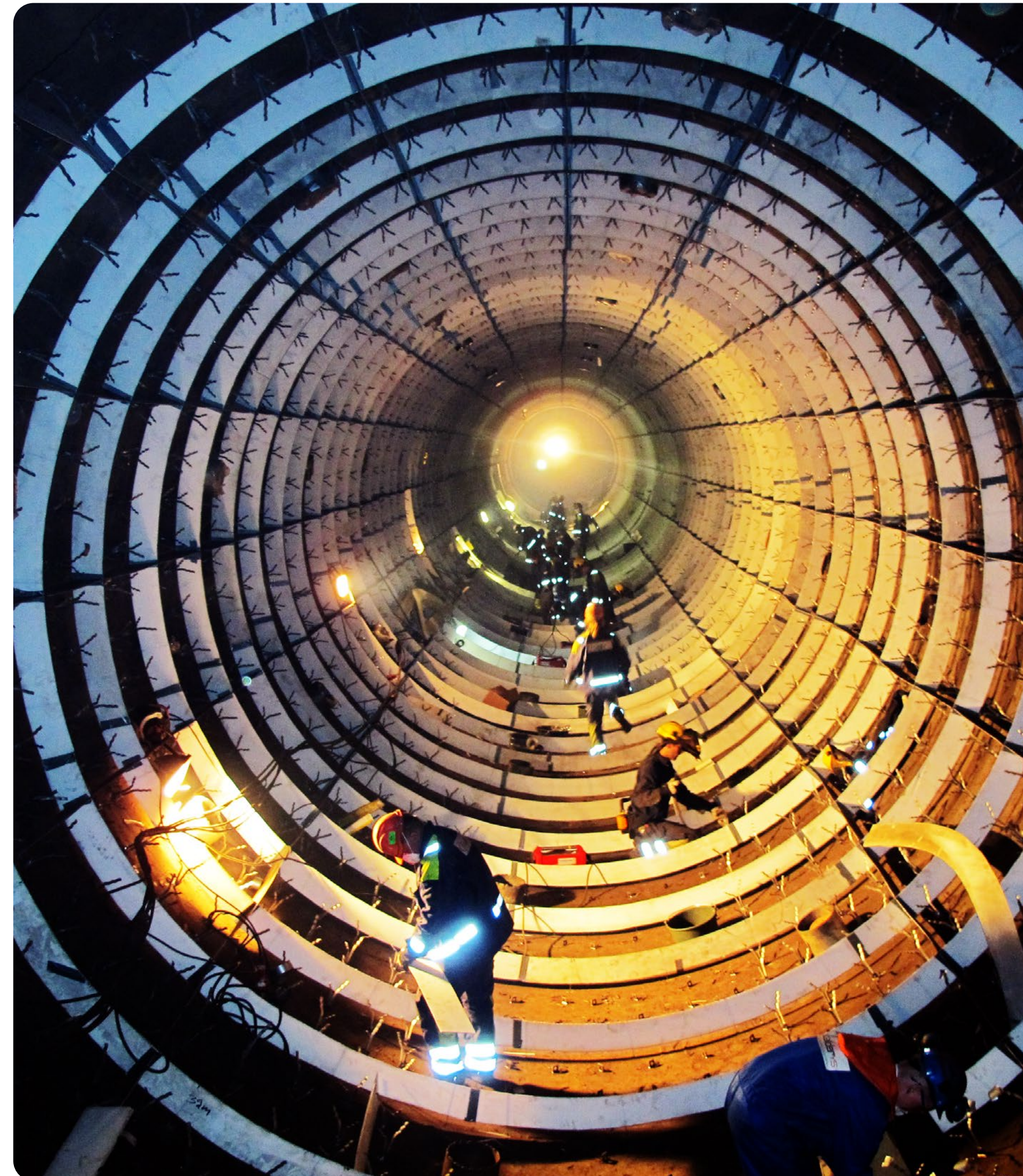
ripartire prodotti, mercati o territori;



limitare la fabbricazione, la vendita o la produzione di qualsiasi prodotto o la fornitura di qualsiasi servizio;



imporre boicottaggi.



Ogni volta che siamo coinvolti in attività di associazioni di categoria o in altre situazioni in cui vi è comunicazione tra concorrenti, clienti o fornitori, dobbiamo prestare particolare attenzione alle limitazioni antitrust relative a tali comunicazioni e attività congiunte.

EVITARE CONFLITTI DI INTERESSE

Dobbiamo tutti prestare attenzione ad evitare anche solo l'apparenza di un conflitto di interessi. Ciò include l'assunzione di qualsiasi impiego secondario o attività commerciale esterna che possa interferire o competere con i vostri doveri nei confronti di Calderys, o compromettere la vostra obiettività o il vostro impegno nei confronti del nostro Gruppo. In caso di dubbio, dovrete discutere la questione con i vostri responsabili, il consulente legale regionale o il responsabile delle risorse umane.

Dobbiamo inoltre prestare attenzione alle situazioni in cui i nostri interessi personali potrebbero essere influenzati (positivamente o negativamente) dagli interessi del Gruppo Calderys e dei suoi stakeholder. Questo requisito non riguarda solo i dipendenti. Chiunque sia collegato in qualsiasi modo al Gruppo Calderys, inclusi amministratori e dirigenti, nonché le persone coinvolte in partnership e joint venture con il Gruppo, deve essere vigile e trasparente nel comunicare qualsiasi nuova situazione che possa generare un conflitto di interessi.

ELEVATO LIVELLO DI ATTENZIONE NELLE TRANSAZIONI CON PAESI SENSIBILI

Tutti noi dobbiamo rispettare le normative applicabili ovunque operiamo, comprese quelle relative a embarghi, sanzioni economiche, controlli sulle esportazioni/importazioni e normative commerciali e anti-boicottaggio.

In particolare, i team di vendita e acquisti devono effettuare attente verifiche prima di accettare un ordine da un cliente o di effettuare un ordine di acquisto, per assicurarsi che le transazioni commerciali con Calderys non siano effettuate con paesi vietati, in aree di attività vietate e/o a beneficio di persone o società inserite nella lista nera.

PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Tutti i dipendenti e i collaboratori di Calderys devono comportarsi in modo assolutamente irreprensibile e rispettare le misure di Calderys volte a prevenire e individuare la corruzione nello svolgimento delle loro mansioni. Tali misure sono definite nella nostra politica anticorruzione del Gruppo.

Ci impegniamo a competere esclusivamente sulla base della qualità dei prodotti e dei servizi di Calderys.

Non tolleriamo alcuna forma di corruzione e rispettiamo tutte le leggi anticorruzione applicabili nei paesi in cui Calderys opera. Ciò significa che:

- otteniamo nuovi clienti grazie alla qualità del nostro lavoro e dei nostri prodotti, mai attraverso influenze indebite o incentivi corrotti;
- vietiamo di effettuare pagamenti o di offrire regali o inviti di alto valore, sia a funzionari pubblici che nel settore privato, al fine di assicurarci un vantaggio commerciale inducendoli a violare un requisito normativo o un obbligo legale nei confronti del loro datore di lavoro;
- non tolleriamo pagamenti illegali volti a influenzare un giudizio sui nostri prodotti e servizi.

Per gli stessi motivi, nessuno in Calderys può accettare un pagamento, un regalo o un invito da un partner commerciale o da chiunque altro che possa dare l'impressione di influenzare le proprie decisioni o i propri doveri nei confronti del Gruppo.



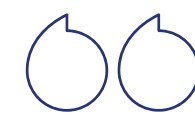


PAGAMENTI AGEVOLATIVI

I pagamenti agevolativi sono piccole tangenti versate a un funzionario pubblico per garantire o accelerare l'esecuzione di un'azione di routine o necessaria alla quale il pagatore del pagamento agevolativo ha legalmente diritto. Vietiamo severamente i pagamenti agevolativi anche quando non sono proibiti nella giurisdizione in cui potrebbero essere effettuati. Questo è un esempio del nostro impegno a essere leader nella salvaguardia di una condotta aziendale etica ovunque operiamo.

Tuttavia, riconosciamo che, nell'esercizio delle loro funzioni, i dipendenti potrebbero trovarsi di fronte a circostanze estreme, in cui il rifiuto di tali pagamenti potrebbe esporre loro stessi, gli agenti o i partner commerciali a rischi per la salute, la sicurezza e l'incolumità.

Quando un pagamento agevolativo viene effettuato in tali circostanze, il dipendente deve segnalare le circostanze in cui è stato versato e deve essere accuratamente contabilizzato nei libri contabili e nei registri contabili al momento della richiesta di rimborso.



Trattare gli altri con il massimo senso etico è fondamentale per la nostra performance a lungo termine.



GESTIONE DEL RISCHIO

Ci impegniamo a identificare, valutare e gestire in modo proattivo i rischi che potrebbero influire sulle nostre operazioni, sulla nostra reputazione o sul rispetto degli standard legali ed etici.

La gestione del rischio è supportata da una solida governance e supervisione. Un Comitato Rischi dedicato monitora i rischi chiave, esamina i nostri controlli e segnala le questioni significative al Comitato Esecutivo. Valutiamo regolarmente i rischi in tutte le nostre operazioni e integriamo la gestione del rischio nella pianificazione aziendale quotidiana e nel processo decisionale.

TOLLERANZA ZERO NEI CONFRONTI DELLE FRODI

Il Comitato Esecutivo di Calderys si impegna a promuovere una cultura di integrità e trasparenza, con tolleranza zero nei confronti della frode, nonché ad attuare e mantenere procedure solide e basate sul rischio, progettate per prevenire, individuare e rispondere alle attività fraudolente in tutte le nostre operazioni. Tutti i dipendenti e le persone associate sono tenuti ad aderire sempre a questi standard e a seguire la politica antifrode.



SEGNALAZIONE DI
IRREGOLARITÀ



SEGNALAZIONE DI IRREGOLARITÀ

Il nostro sistema di segnalazione di irregolarità è supportato da una solida governance, con il nostro Comitato Etica e Conformità che ne supervisiona l'attuazione, esamina le indagini e garantisce che le segnalazioni ricevano un seguito responsabile.

Un Codice di Condotta solido ed efficace, rispettato da tutti, richiede azioni che sostengano i nostri standard. Ci vuole coraggio per segnalare comportamenti scorretti.

Segnalare le violazioni di questo Codice è essenziale per proteggere il Gruppo e gli interessi di tutti i suoi stakeholder. Le questioni sollevate saranno oggetto di indagine e gestite con attenzione, nel rispetto dei diritti di tutte le persone coinvolte.

SEGNALAZIONE DI VIOLAZIONI

Se ricevete informazioni o avete motivo di ritenere che si stia verificando o si sia verificata una violazione del presente Codice, dovete segnalarla tempestivamente al vostro responsabile o a un rappresentante dei dipartimenti Risorse Umane, Legale, Sostenibilità o Controllo Interno e Audit, a seconda dei casi. Potete anche chiedere loro consiglio se non siete sicuri di come gestire una situazione contemplata dal presente Codice.

Nessuno subirà ritorsioni o sanzioni per aver segnalato, in buona fede, una sospetta violazione del presente Codice, anche se un'indagine successiva non dovesse rilevare alcuna violazione.

Se non viene fornita una risposta soddisfacente a una segnalazione in buona fede di una sospetta violazione, dovete sollevare la questione con un'altra persona, anche a un livello gerarchico superiore.

La segnalazione di sospette violazioni può essere effettuata anche tramite la nostra hotline di segnalazione, Speak Up! Essa offre un modo sicuro, protetto e riservato per segnalare preoccupazioni relative a comportamenti non etici, illegali o dannosi, 24 ore al giorno, 7 giorni alla settimana, in diverse lingue.

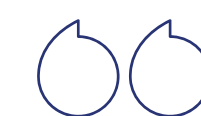
La possibilità di sollevare una questione in modo riservato e anonimo è un diritto di tutti gli stakeholder del Gruppo Calderys: dipendenti, apprendisti, lavoratori temporanei, fornitori di servizi, fornitori, clienti, ecc.

Ogni questione sollevata sarà oggetto di indagine e gestita con attenzione, nel rispetto dei diritti di tutte le persone coinvolte.

INDAGINI E INTERVENTI IN CASO DI COMPORTAMENTI IMPROPRI

Le violazioni legittime del presente Codice segnalate saranno oggetto di indagine da parte di Calderys al fine di identificarne la causa e attuare le misure correttive appropriate.

Se, a seguito di un'indagine imparziale, che includa la possibilità di essere ascoltati, viene accertata una violazione del Codice, potranno essere adottate misure disciplinari, compreso il licenziamento, in conformità con le leggi locali. In caso di tali violazioni sarà richiesto il pieno recupero di eventuali fondi o beni e, se del caso, il Gruppo potrà intraprendere ulteriori azioni legali, compresi procedimenti penali come previsto dalla legge.



Il modo in cui agiamo è una prova quotidiana dei nostri principi etici come individui e come Gruppo.





APPLICAZIONE E MONITORAGGIO DEL CODICE

Il rispetto del presente Codice è una responsabilità condivisa da tutti i dipendenti, i dirigenti e i partner commerciali.

Per garantirne l'efficace applicazione, Calderys adotta un approccio strutturato alla conformità che include formazione periodica, attività di monitoraggio e audit interni.

Tutti i nuovi assunti completano una formazione online obbligatoria come parte del loro inserimento, e ogni tre anni tutti gli utenti interessati ricevono una formazione di aggiornamento per rafforzare la comprensione dei nostri principi etici e delle nostre responsabilità.

I fornitori e i prestatori di servizi, a seconda dei casi, sono tenuti a firmare il Codice, confermando il loro impegno nei confronti dei suoi standard.

L'adesione al Codice è essenziale per salvaguardare la nostra integrità come Gruppo. Il mancato rispetto può comportare azioni correttive, fino alla cessazione del rapporto di lavoro, o la sospensione o la cessazione dei rapporti commerciali con fornitori o clienti in caso di violazioni gravi.

Questo Codice è un documento in continua evoluzione, rivisto e aggiornato per garantire che continui a fornire una guida pertinente e pratica. Tutti sono incoraggiati a segnalare preoccupazioni o sospette violazioni tramite Speak Up!



© 2026 Calderys. Foto di Olivier Lattuga-Duyck, Côme Bardou, Elliott Cramer, Johan Howler. Immagine di copertina generata dall'IA. Aprile 2026. Tutti i diritti riservati. Salvo diversa indicazione, tutti i contenuti del presente Codice di Condotta sono di proprietà di Calderys.

Il presente documento è una traduzione. In caso di discrepanza, fa fede la versione inglese.