

A photograph of two workers in a factory setting. On the left, a man with a beard and glasses, wearing an orange hard hat and a blue checkered shirt, is looking towards the right. On the right, a woman with blonde hair in a braid, wearing an orange hard hat, safety glasses, and a dark grey polo shirt, is looking towards the man. The background shows industrial equipment and shelves. The image is framed by orange vertical bars on the left and right sides, and a white circular graphic element is overlaid on the right side.

CALDERYS- VERHALTENSKODEX UND ETHIK

INHALT

Den Kodex verstehen
und leben

Unsere Werte und
Verpflichtungen

Mitarbeiter

Die Umwelt

Unsere Vermögenswerte

Geschäftliche Integrität
und Ethik

Whistleblowing

Durchsetzung und
Überwachung des Kodex

EINE BOTSCHAFT DES CEO

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

Unser Verhaltenskodex legt die Grundsätze fest, die unsere Arbeitsweise, unsere Entscheidungsfindung und unseren Umgang miteinander sowie mit unseren Stakeholdern leiten. Er definiert die Standards für ethisches Verhalten und professionelles Auftreten, die von allen erwartet werden, die bei, für die oder mit der Calders Group arbeiten.

Dieser Kodex hilft uns, ein vertrauensvolles Arbeitsumfeld zu schaffen und starke, respektvolle Beziehungen zu all unseren Stakeholdern zu pflegen. Er soll unsere Kollegen dabei unterstützen, jeden Tag die richtigen Entscheidungen zu treffen, und sicherstellen, dass die Calders Group intern wie extern als ein Unternehmen anerkannt wird, das mit höchster Integrität handelt.

Der Kodex gilt ausnahmslos für uns alle. Er spiegelt unsere gemeinsame Verantwortung gegenüber den Menschen, der Umwelt und den Gemeinschaften wider, in denen wir tätig sind, und untermauert unser Bekenntnis zu ethischen und fairen Geschäftspraktiken.

Unsere Werte – Beharrlichkeit, Verantwortungsbewusstsein, Multikulturalismus und Authentizität – stehen im Mittelpunkt dieses Kodex und leiten unser Handeln, unsere Entscheidungen und unsere Führung. Indem wir diese Grundsätze verinnerlichen und mit gutem Beispiel vorangehen, schützen wir unseren Ruf und tragen zum nachhaltigen Erfolg der Gruppe bei.

Ich ermutige jeden, diesen Kodex sorgfältig zu lesen, seine Grundsätze in der täglichen Arbeit anzuwenden und sich gegenseitig dabei zu unterstützen, das Richtige zu tun. Lassen Sie uns gemeinsam diesen Kodex zu einem lebendigen Bestandteil unserer Unternehmenskultur machen.

MICHEL CORNELISSEN

Vorstandsvorsitzender



Dieser Kodex soll allen Kollegen als Leitfaden dienen, um in ihrer täglichen Arbeit die richtigen Entscheidungen zu treffen.



DEN KODEX VERSTEHEN UND LEBEN

Ein Leitfaden für integrires, verantwortungsbewusstes und respektvolles Handeln – jeden Tag und überall, wo wir tätig sind.

Dieser Kodex fasst die grundlegenden Prinzipien unseres gemeinsamen Bekenntnisses zu Integrität in unserem täglichen beruflichen Verhalten zusammen.

Er legt die Verhaltensstandards fest, die jeden von uns als Mitarbeitende der Gruppe sowie unsere Partner und Lieferanten leiten sollten. Er bietet klare Leitlinien, um sicherzustellen, dass wir alle die geltenden nationalen und internationalen Gesetze und Vorschriften einhalten.

Als multinationaler Konzern ist es für Calders unerlässlich, dass ethische Geschäftsprinzipien und bewährte Praktiken durch solide und wirksame Instrumente wie diesen Kodex unterstützt werden.

FÜR WEN GILT DIESES DOKUMENT?

Dieser Kodex und seine Grundsätze gelten für alle Beschäftigten der Calderys-Gruppe, ihre Joint Ventures sowie für Lieferanten, Vertreter, Subunternehmer und andere langfristige Geschäftspartner, von denen erwartet wird, dass sie dieselben Standards befolgen.

Wir alle sollten mit den Anforderungen vertraut sein und diese einhalten. Unsere Führungskräfte tragen eine besondere Verantwortung dafür, die tägliche Anwendung in ihren Geschäftsplänen und Entscheidungsprozessen sicherzustellen.

Es werden Sensibilisierungs- und Schulungsprogramme angeboten, um allen Führungskräften und Mitarbeitern zu helfen, den Kodex und seine Grundsätze zu verstehen und anzuwenden.

EIN LEBENDIGES DOKUMENT

Dieser Kodex wurde vom Vorstandsvorsitzenden der Calderys-Gruppe und dem Exekutivausschuss der Gruppe genehmigt. Er wird bei Bedarf überprüft und aktualisiert, um klare, aktuelle Leitlinien für ethisches Verhalten für das Unternehmen und für jeden von uns bereitzustellen, unabhängig davon, wo wir arbeiten.

Als lebendiges Dokument befähigt er jeden, die höchsten Standards des Geschäftsverhaltens und der Ethik einzuhalten. Unser täglicher Respekt vor seinen Grundsätzen gewährleistet die ethische Führungsrolle der Gruppe.

AUF EINEN BLICK: Was ist das Ziel dieses Dokuments?

Dieser Kodex basiert auf Respekt – vor dem Gesetz, vor ethischen Grundsätzen und vor all unseren internen und externen Stakeholdern. Er soll unsere Praktiken leiten, um:

-  Integrität, Verantwortung und die Achtung der Menschenrechte zu wahren
-  geltende Gesetze und Vorschriften einzuhalten
-  die Gesundheit und Sicherheit aller an unseren Aktivitäten beteiligten Personen zu schützen
-  Talente, Fähigkeiten und Fachwissen zu fördern
-  Gerechtigkeit, Vielfalt und Inklusion zu fördern
-  die Entwicklung der Länder zu unterstützen, in denen wir tätig sind
-  die Umwelt zu schützen und eine nachhaltige Entwicklung zu fördern.

i Wenn Sie sich bezüglich eines Inhalts dieses Kodex unsicher sind, wenden Sie sich bitte an Ihren Vorgesetzten, die Personalabteilung, die Rechtsabteilung, die Abteilung für Nachhaltigkeit oder die Abteilung für interne Kontrolle und Revision.



UNSERE WERTE UND VERPFLICHTUNGEN

UNSER ZIEL

Wir sind der unverzichtbare Partner aller Hochtemperaturindustrien. Wir unterstützen sie dabei, durch nachhaltige Lösungen eine bessere Welt zu schaffen.

Unser Ziel spiegelt unseren Daseinszweck wider und den Einfluss, den Calderys in der Welt ausüben möchte.

Wir sind unverzichtbar, weil Feuerfestmaterialien die Grundlage für viele andere Branchen bilden; ohne uns könnte die Welt nicht richtig funktionieren. In den letzten 160 Jahren haben wir langjährige Beziehungen zu unseren Kunden aufgebaut, und wir sind mehr als nur ein Lieferant oder Lösungsanbieter – wir sind ihr Partner.

Wir haben den Ehrgeiz, unsere Kunden bei ihren Anforderungen im Bereich der Energiewende zu unterstützen, und wir verpflichten uns, einen positiven Beitrag für die Welt zu leisten, insbesondere durch Innovation.



UNSERE WERTE

Unsere Werte leiten unser Denken, Sprechen, Handeln und Verhalten. Sie helfen uns, die besten Entscheidungen zu treffen. Sie bilden das Fundament unserer Unternehmenskultur.

WIR SIND



HARTNÄCKIG:

Wir verstehen uns als entschlossene und belastbare Problemlöser, die sich der Zielerreichung und der kontinuierlichen Verbesserung verschrieben haben und stets nach Innovation streben.



VERANTWORTUNGS- BEWUSST:

Wir nehmen Verantwortung und Eigeninitiative sehr ernst. Wir fühlen uns der Sicherheit und der Ethik zutiefst verpflichtet und lassen uns vom Streben nach Exzellenz und dem Respekt gegenüber anderen leiten.



MULTIKULTURELL:

Wir glauben an die Stärke von Vielfalt, Inklusion und kulturellem Reichtum. Diese globale Denkweise und unser Sinn für Respekt stärken unsere Anpassungsfähigkeit und Effektivität.



AUTHENTISCH:

Wir legen Wert auf Vertrauen, Integrität und Fürsorge für Menschen, lassen unseren Worten stets Taten folgen und bewahren eine bescheidene und kooperative Haltung.

Drei Säulen für den Erfolg im Bereich Nachhaltigkeit

Der nachhaltige Geschäftsansatz von Calderys basiert auf drei wesentlichen Merkmalen.



Engagement für die Menschen

Calderys möchte einen positiven Beitrag leisten, indem es einen sicheren, inklusiven und fairen Arbeitsplatz fördert, das Wohlergehen und die Entwicklung aller Mitarbeiter unterstützt, Gemeinschaften stärkt und ethische Praktiken entlang der gesamten Wertschöpfungskette vorantreibt.



Verantwortung für den ökologischen Fußabdruck

Calderys ist bestrebt, seine Umweltbelastung zu reduzieren und die Nachhaltigkeit durch kohlenstoffarme Innovationen, Kreislaufwirtschaft und verantwortungsbewusstes Ressourcenmanagement voranzutreiben.



Verantwortung für nachhaltiges Wachstum

Die Gruppe strebt danach, durch ethische Exzellenz langfristigen Wert für die Gesellschaft und durch innovative und nachhaltige Lösungen für Kunden langfristigen Wert für das Unternehmen zu schaffen.

UNSERE VERPFLICHTUNGEN

Globale Vereinbarungen als Leitlinien für unsere Standards

Wir sind davon überzeugt, dass hohe Standards für soziales und ökologisches Verhalten in allen unseren Geschäftsbereichen unerlässlich sind, um die finanziellen und nicht-finanziellen Ziele der Gruppe zu erreichen.

Daher haben wir unseren Kodex auf international anerkannte Best Practices gestützt, einschließlich der wichtigsten Grundsätze aus den folgenden führenden globalen Vereinbarungen:

- Der Global Compact der Vereinten Nationen und die Ziele für nachhaltige Entwicklung
- Die Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte
- Die Leitlinien der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) für multinationale Unternehmen
- Die grundlegenden Übereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO)

Diese internationalen Vereinbarungen und Standards umfassen die Prinzipien für Umwelt, Soziales und Unternehmensführung (ESG) als Mittel, um zu einer nachhaltigen Entwicklung beizutragen

Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften

Die Einhaltung der Gesetze ist die Grundlage unseres ethischen Verhaltens. Nur durch die lückenlose Einhaltung durch jeden Einzelnen und jede Geschäftseinheit kann die Calderys-Gruppe selbst die Vorschriften einhalten.

Die im Kodex enthaltenen Leitlinien sind besonders wichtig, da unsere weltweiten Aktivitäten den Gesetzen und Vorschriften vieler Länder sowie denen supranationaler Organisationen, einschließlich der Europäischen Union, unterliegen.

Wir halten alle geltenden nationalen Gesetze der Länder ein, in denen wir geschäftlich tätig sind.

Darüber hinaus variieren Sitten und Gesetze weltweit stark und können miteinander in Konflikt stehen. Selbst wenn wir in einem Land tätig sind, in dem die lokalen Gesetze oder gängigen Praktiken weniger streng sind als die in diesem Kodex und unseren Unternehmensrichtlinien festgelegten, erwarten wir von allen, die diesem Kodex unterliegen, dass sie integer und im Einklang mit den geltenden Vorschriften handeln und dabei bestrebt sind, die höchsten Verhaltensstandards einzuhalten.

Die Gesetze einiger Länder können Anforderungen oder Verbote vorsehen, die über die in diesem Kodex enthaltenen hinausgehen. In solchen Fällen halten wir uns vollständig an diese lokalen Anforderungen. Alle lokalen Ausnahmen von diesem Kodex müssen dem Group General Counsel vorgelegt und von ihm genehmigt werden, bevor sie umgesetzt werden.

Die Interessen aller Stakeholder

Der Kodex ist darauf ausgelegt, die Interessen aller Stakeholder zu berücksichtigen, darunter:



für unsere Mitarbeiter: Gewährleistung sicherer Arbeitspraktiken für ein gesundes, faires, inklusives und respektvolles Arbeitsumfeld, das die Menschenrechte und das Arbeitsrecht uneingeschränkt achtet; Förderung der beruflichen Weiterentwicklung; und Erreichen ökologischer Exzellenz, um unsere Akzeptanz und die Nachhaltigkeit unseres Geschäfts sicherzustellen



für unsere Gemeinden: Pflege guter Beziehungen zu unseren Nachbarn auf der Grundlage transparenter Kommunikation und Wertschöpfung im lokalen sozioökonomischen Kontext



für unsere Kunden und Aktionäre: Pflege hochwertiger Kundenbeziehungen; Entwicklung führender Produkte und Technologien, die die Umweltbelastung verringern und unsere Kunden bei der Verwirklichung ihrer Gesundheits- und Klimaziele unterstützen; sowie Gewährleistung eines klaren und regelmäßigen Informationsflusses an die Aktionäre



für unsere wirtschaftlichen Partner: Sicherstellung, dass Vertreter, Berater, Lieferanten, Subunternehmer, Geschäftspartner oder andere mit uns zusammenarbeitende Dritte gemäß diesem Kodex handeln und ähnliche Standards und Verpflichtungen in Bezug auf Integrität, Fairness und ethisches Verhalten in ihren eigenen Betrieben und in ihren jeweiligen Lieferketten anwenden.



Die Einzelheiten und konkreten Erwartungen an alle unsere Lieferanten und Subunternehmer sind in den Calderys-Lieferanten-ESG-Standards beschrieben, die auf der Website von Calderys einsehbar sind.



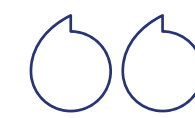
MITARBEITER

MITARBEITER

Gegenseitiger Respekt bedeutet, die Gesundheit und Sicherheit aller an unseren Aktivitäten beteiligten Personen zu achten.

Unser Engagement für unsere Beschäftigten beginnt damit, dass Gesundheit und Sicherheit fest in der DNA der Gruppe verankert sind. Deshalb fördert dieser Kodex Eigenverantwortung, proaktive Führung, Schulungen und Rechenschaftspflicht, um das gemeinsame Ziel von null Unfällen und null arbeitsbedingten Erkrankungen zu erreichen.

Alle an unseren Aktivitäten Beteiligten sollen unsere Gesundheits- und Sicherheitsprotokolle, -richtlinien und -standards sowie alle geltenden lokalen Gesundheits- und Sicherheitsgesetze und -vorschriften in allen Geschäftsbereichen der Gruppe einhalten.



Wir setzen uns für den Schutz des körperlichen und psychischen Wohlbefindens unserer Mitarbeitenden ein und fördern ein Umfeld, in dem Sicherheitsbedenken offen angesprochen werden können und ihnen umgehend abgeholfen wird.



ROBUSTE PROGRAMME ZUR VERBESSERUNG VON GESUNDHEIT UND SICHERHEIT

Risikobewertungen im Bereich Gesundheit und Sicherheit sowie andere robuste Programme sind in unsere Audit- und Kontrollprozesse eingebettet und helfen uns, industrielle und betriebliche Risiken zu identifizieren, zu verhindern und zu mindern, während wir gleichzeitig kontinuierliche Verbesserungen vorantreiben.

Wir sind bestrebt, die Zahl der Berufskrankheiten von Jahr zu Jahr zu senken, indem wir Expositionen am Arbeitsplatz besser identifizieren, bewerten und kontrollieren. Durch regelmäßige Schulungen, Audits und eine transparente Berichterstattung

Unser konzernweites Sicherheitsprogramm „safe.“ soll uns dabei helfen, unser oberstes Ziel eines unfallfreien Arbeitsplatzes zu erreichen. Es basiert auf vier Säulen:



Sicherheit geht vor



Kommunikation fördern



Zusammenarbeit stärken



Eigenverantwortung fördern

verbessern wir kontinuierlich unsere Gesundheits- und Sicherheitsleistung.

EINE KULTUR DER GEMEINSAMEN VERANTWORTUNG

Wir arbeiten mit Mitarbeitern, Auftragnehmern, Besuchern und den Gemeinden, in denen wir tätig sind, zusammen, um eine gemeinsame und proaktive Kultur der Gesundheit und Sicherheit zu fördern. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern und Lieferanten, dass sie gleichwertige Standards einhalten.

Die Aufrechterhaltung einer starken Gesundheits- und Sicherheitskultur ist sowohl eine individuelle als auch eine gemeinsame Verantwortung, die sichtbare Führung und Schulungen sowie die Beteiligung aller am Arbeitsplatz erfordert. Von uns allen wird erwartet, dass wir unsichere Zustände melden, damit geeignete Korrekturmaßnahmen ergriffen werden können. Mitarbeitende in Führungspositionen müssen mit gutem Beispiel vorangehen und sicherstellen, dass Gesundheits- und Sicherheitsgrundsätze niemals beeinträchtigt werden.

Neben unserem Engagement für die physische Sicherheit streben wir danach, eine Kultur zu schaffen, in der sich die Beschäftigten unterstützt fühlen. Wir legen Wert auf ein Umfeld des Vertrauens, in dem Kollegen offen über Arbeitsbelastung oder psychische Herausforderungen sprechen und darauf vertrauen können, dass sie Verständnis und Unterstützung erfahren.



TALENT- UND KOMPETENZENTWICKLUNG

Das Talent- und Kompetenzmanagement kann Menschen in ihrer Karriere und ihrer täglichen Arbeit stärken und ihr allgemeines Wohlbefinden fördern. Es trägt zudem dazu bei, eine innovative, engagierte und motivierte Belegschaft zu erhalten. Wir sind uns unserer Verantwortung bewusst, die Entwicklung der fachlichen und Führungskompetenzen unserer Beschäftigten auf allen Ebenen zu unterstützen.

RESPEKT, GLEICHBERECHTIGUNG UND NULLTOLERANZ GEGENÜBER DISKRIMINIERUNG

Wir erwarten von allen Beschäftigten und allen, die für uns und mit uns arbeiten, dass sie jeden, mit dem sie in Kontakt treten, professionell behandeln, basierend auf gegenseitigem Respekt, Vertrauen und der Würde des Einzelnen.

Wir tolerieren keinerlei Form der Diskriminierung gegenüber unseren Beschäftigten, Auftragnehmern, Stakeholdern oder Bewerbern, sei es aufgrund von Geschlecht, Alter, Nationalität, Staatsangehörigkeit, ethnischer Zugehörigkeit, Religionszugehörigkeit, Bildungshintergrund, sexueller Orientierung, körperlichen und geistigen Fähigkeiten, Familienstand, Elternstatus oder politischer oder gewerkschaftlicher Zugehörigkeit. Und wir verbieten strengstens jede Form von Belästigung, einschließlich sexueller Belästigung.

Die Förderung von Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion in unseren Teams ist ein zentrales Anliegen bei Calderys. Unsere unterschiedlichen Erfahrungen, Perspektiven und Identitäten machen unsere Belegschaft stark und innovativ. Wir streben danach, Vielfalt zu fördern und eine Kultur zu schaffen, in der jeder sein ganzes Selbst in die Arbeit einbringen kann und jeder Mitarbeiter für sein Wissen, seine Fähigkeiten, seine Erfahrungen und seine Kultur geschätzt wird. Wir fördern faire Beschäftigungspraktiken und bieten allen Mitarbeitern gleiche Chancen.



Wir ermutigen jeden, der Belästigung oder Diskriminierung erlebt oder beobachtet, dies ohne Angst zu melden. Wir schützen Personen, die in gutem Glauben Bedenken äußern, vor Vergeltungsmaßnahmen und stellen sicher, dass sie die Unterstützung und Nachbetreuung erhalten, die zur Lösung des Problems erforderlich sind.

SOZIALER DIALOG

Wir bemühen uns um den Aufbau fairer, transparenter und konstruktiver Beziehungen zu unseren Mitarbeitern und ihren Gewerkschaftsvertretern. Wir glauben an die Wahrung des Rechts unserer Mitarbeiter, Gewerkschaften zu gründen oder ihnen beizutreten und Tarifverhandlungen zu führen.

Wir arbeiten bevorzugt direkt mit unseren Mitarbeitern zusammen und halten uns stets an arbeitsrechtliche Vorschriften, sofern dies gesetzlich vorgeschrieben ist. Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeiter, informierte Entscheidungen frei von Zwang zu treffen, wie es das Gesetz vorsieht, und wir bemühen uns, einen Arbeitsplatz zu schaffen, an dem sich jeder geschätzt, gehört und respektiert fühlt.

Wir respektieren zudem die individuelle oder kollektive Meinungsfreiheit der Mitarbeiter in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften

UMGANG MIT DRITTEN



Lokale Gemeinschaften:

Weltweit werden die Standorte und Beschäftigten von Calderys Teil ihrer lokalen Gemeinschaft und gelten als Vertreter der Calderys-Gruppe. Durch unser ethisches Verhalten sichern wir uns das Vertrauen unserer Nachbarn und lokalen Geschäftspartner. Wir sind bestrebt, zur sozioökonomischen Entwicklung der Gemeinden im Umfeld unserer Standorte beizutragen.



Lokale Behörden:

Unser Umgang mit öffentlichen Behörden muss die ethischen Werte dieses Kodexes vollständig widerspiegeln. Spenden an politische Parteien, Politiker oder politische Institutionen sind strengstens untersagt.¹

¹ „Spenden an politische Parteien, Politiker oder politische Institutionen“ bezeichnet alle Geschenke, Darlehen, Vorschüsse oder Einlagen in Form von Geld, Sachleistungen oder Dienstleistungen von Wert, die zur Finanzierung der Aktivitäten einer politischen Partei, einer politischen Organisation oder eines politischen Kandidaten (sowie deren Familienangehöriger und ihres Umfelds) geleistet werden. Zu solchen Aktivitäten gehören alle Wahlen für nationale, föderale, Landes-, Staats-, Provinz-, Kommunal- oder lokale Ämter sowie politische Volksabstimmungen (z. B. Referenden) oder andere Spendenaktionen zur Unterstützung einer politischen Partei, einer politischen Organisation oder eines politischen Kandidaten.



Medien:

Um eine klare, konsistente und zuverlässige Kommunikation über die Calderys-Gruppe zu gewährleisten, ist es Mitarbeitenden nicht gestattet, ohne entsprechende Genehmigung der Kommunikationsabteilung im Namen der Gruppe mit den Medien in Kontakt zu treten. Alle Medienanfragen müssen an die Kommunikationsabteilung gerichtet werden, die dafür verantwortlich ist, relevante und korrekte Informationen bereitzustellen und so die Glaubwürdigkeit und das Vertrauen in das Unternehmen zu stärken.



DATENSCHUTZ

Die Achtung der Privatsphäre ist von grundlegender Bedeutung für den Aufbau von Vertrauen bei unseren Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern. Wir verpflichten uns, uns anvertraute personenbezogene Daten und vertrauliche Informationen zu schützen und diese Informationen verantwortungsbewusst und transparent zu verwenden.

Wir halten alle geltenden Datenschutzgesetze ein, einschließlich der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und der einschlägigen lokalen Vorschriften. Dazu gehört, dass wir personenbezogene Daten nur für legitime geschäftliche Zwecke und nur im erforderlichen Umfang erheben, verarbeiten, speichern und weitergeben.

Wir integrieren den Datenschutz in unsere Governance- und Risikomanagementsysteme und stellen sicher, dass Informationssicherheit, Vertraulichkeit, Integrität und Zugänglichkeit jederzeit gewahrt bleiben. Von den Mitarbeitenden wird erwartet, dass sie Informationen schützen, IT-Systeme verantwortungsbewusst nutzen, auf potenzielle Cybersicherheitsrisiken achten und jede Datenverletzung oder jeden Missbrauch unverzüglich melden.

Wir verbessern unsere Datenschutz- und Cybersicherheitspraktiken kontinuierlich durch regelmäßige Bewertungen, Schulungen und Sensibilisierungsmaßnahmen. Wir erwarten auch von unseren Lieferanten, Auftragnehmern und

Partnern, dass sie bei ihren Interaktionen mit uns gleichwertige Standards für Datenschutz und Informationssicherheit einhalten.

Datenschutz bedeutet Schutz der Menschen – und wir fühlen uns verpflichtet, dieses Vertrauen bei jeder Interaktion zu wahren.

ANERKENNUNG DER MENSCHENRECHTE FÜR UNSERE MITARBEITER, GEMEINSCHAFTEN UND DIE GESAMTE WERTSCHÖPFUNGSKETTE

Wir verpflichten uns, die Menschen- und Arbeitsrechte innerhalb unserer eigenen Belegschaft zu achten und faire, sichere und respektvolle Arbeitsbedingungen zu gewährleisten.

Wo immer wir tätig sind, bemühen wir uns, international anerkannte Menschenrechte zu wahren und unterstützen Bemühungen zur Beseitigung aller Formen moderner Sklaverei, einschließlich Zwangs- und Kinderarbeit. Wir streben die Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern an, die diese Grundsätze teilen, und fördern die Einhaltung anerkannter Standards entlang unserer gesamten Wertschöpfungskette.

Unser Ansatz orientiert sich an den geltenden Gesetzen der Länder, in denen wir tätig sind, sowie an international anerkannten Rahmenwerken, darunter die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte, die Erklärung der ILO über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit und die OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen. Wenn nationales

Recht und internationale Standards voneinander abweichen, halten wir uns nach Möglichkeit an den höheren Standard; bei Widersprüchen befolgen wir das geltende Recht und bemühen uns gleichzeitig, internationale Prinzipien so weit wie möglich zu respektieren.

Wir verfolgen einen Null-Toleranz-Ansatz gegenüber Menschenrechtsverletzungen und verbieten strengstens Kinderarbeit, Zwangsarbeit und jede Form der Ausbeutung in unseren Rekrutierungs-, Beschäftigungs- und Betriebsabläufen. Wir sind bestrebt, negative Auswirkungen zu vermeiden oder zu ihrer Vermeidung beizutragen, und versuchen, diesen verantwortungsvoll abzuwehren, sobald sie festgestellt werden.

Wir integrieren die Sorgfaltspflicht in unsere Richtlinien und Systeme, ergreifen Maßnahmen auf der Grundlage der Ergebnisse, überwachen den Fortschritt und kommunizieren mit den relevanten Stakeholdern. Während wir diese Verpflichtungen in unseren eigenen Betrieben einhalten, fördern wir auch ähnliche Standards bei Lieferanten, Auftragnehmern und Geschäftspartnern.

VERANTWORTUNGSBEWUSSTE BESCHAFFUNG

Wir verpflichten uns, eine verantwortungsbewusste Beschaffung von Lieferanten zu unterstützen, die unsere hohen Standards für soziales und ökologisches Verhalten teilen. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie dieselben Grundsätze befolgen und in voller Übereinstimmung mit geltenden Gesetzen,



internationalen Konventionen und unseren ESG-Standards für Lieferanten (verfügbar auf unserer Website) handeln.

Wir verpflichten uns, die Verwendung von Konfliktmineralien (3TG: Zinn, Tantal, Wolfram und Gold) gemäß der EU-Konfliktmineralienverordnung zu vermeiden. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie bei der Verwendung von Konfliktmineralien in ihren Betrieben eine Sorgfaltsprüfung im Einklang mit den OECD-Leitlinien zur Sorgfaltspflicht für verantwortungsvolle Lieferketten von Mineralien aus Konflikt- und Hochrisikogebieten durchführen.

DIE UMWELT

Wir wollen verantwortungsbewusst mit der Umwelt umgehen und einen positiven Beitrag zum Umweltschutz und zur Widerstandsfähigkeit der Umwelt leisten.

Von den Mitarbeitenden wird erwartet, dass sie verantwortungsbewusst handeln, um die Umweltauswirkungen in allen Bereichen ihrer Arbeit zu minimieren.

Mit unseren weltweiten Aktivitäten sind wir uns der Bedeutung des Respekts und des Schutzes der Umwelt bewusst. Unser Engagement geht über die bloße Einhaltung geltender Umweltgesetze und -vorschriften hinaus; wir streben danach, den Planeten durch umsichtiges Umweltmanagement proaktiv zu schützen. Wir sind uns bewusst, dass unsere Aktivitäten Auswirkungen auf die Umwelt haben und Risiken mit sich bringen können. Wir verpflichten uns, diese in allen unseren Aktivitäten verantwortungsbewusst zu handhaben.

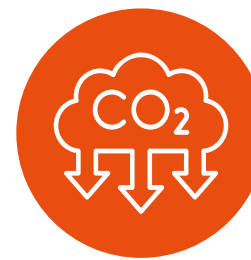
Wir verfolgen einen umfassenden und zukunftsorientierten Ansatz in Bezug auf Umwelt- und Klimaleistung und berücksichtigen dabei nicht nur die direkten Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit, sondern auch unsere weiterreichende Verantwortung für die Förderung der Klimaresilienz, die Reduzierung des Ressourcenverbrauchs und die Minimierung unserer Auswirkungen auf die Ökosysteme, in denen wir tätig sind.

Durch den Einsatz fortschrittlicher Technologien, die Förderung operativer Exzellenz und die Einbeziehung von Umweltaspekten in jeden Schritt unserer Geschäftstätigkeit arbeiten wir daran, unsere negativen Auswirkungen zu reduzieren und sicherzustellen, dass Nachhaltigkeit in jedem Aspekt unseres Geschäfts verankert ist.

SCHUTZ DER UMWELT DURCH VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN

Wir arbeiten proaktiv daran, die Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit auf die Umwelt und die lokalen Gemeinschaften zu minimieren.

Dazu gehören:



die Reduzierung von Treibhausgasemissionen, die durch unsere Betriebsabläufe und Aktivitäten entstehen, unter anderem durch die Unterstützung unserer Kunden beim Übergang zu kohlenstoffärmeren Lösungen



die Vermeidung und Bewältigung von Umweltverschmutzung durch die Reduzierung von Emissionen, Staub, Lärm und anderen betrieblichen Auswirkungen auf die menschliche Gesundheit und die Umwelt



der Schutz lokaler Wasserressourcen durch verantwortungsvolle Entnahme, Aufbereitung, Wiederverwendung und Sicherung der Wasserqualität



die Minimierung der Auswirkungen auf die biologische Vielfalt und Ökosysteme durch verantwortungsvollen Umgang mit Land.

Durch diese Bemühungen stellen wir sicher, dass unsere Geschäftstätigkeit unser Engagement für den verantwortungsvollen Umgang mit der Umwelt und den Schutz der natürlichen Umwelt für heutige und zukünftige Generationen widerspiegelt.

Von den Beschäftigten wird erwartet, dass sie Umweltrisiken, Vorfälle oder Verstöße über geeignete interne Kanäle melden und in ihren Zuständigkeitsbereichen entsprechende Umweltkontrollen umsetzen.

Als Teil unserer Verantwortung als Umweltschützer ergreifen wir Maßnahmen zur Reduzierung der Treibhausgasemissionen, die durch unsere Betriebsabläufe und Aktivitäten entstehen. Umweltaspekte, einschließlich der Auswirkungen auf das Klima, müssen in betriebliche Praktiken, die Auswahl von Ausrüstung, die Beschaffung, die Logistik und Projektentscheidungen einbezogen werden. Wir setzen Innovation und technisches Fachwissen ein, um die Energieeffizienz zu verbessern, Emissionen zu reduzieren und eine verantwortungsvolle Umweltleistung entlang unserer gesamten Wertschöpfungskette zu fördern, unter anderem indem wir unseren Kunden beim Übergang zu kohlenstoffärmeren Lösungen helfen.

Risiken und Chancen

Wie bewerten und steuern wir klimabezogene Risiken und Chancen in unseren Betriebsabläufen und entlang unserer Wertschöpfungskette?

1

Unser Ansatz erstreckt sich auf alle operativen Bereiche, einschließlich Anlagen, Prozesse, Lieferketten, Logistik und kohlenstoffarme Technologien.

2

Wir setzen Szenarioanalysen ein und überwachen regelmäßig unseren ökologischen Fußabdruck, um einen klaren Überblick über unsere Scope-1-, Scope-2- und Scope-3-Emissionen zu behalten.

3

Wir bauen ein widerstandsfähiges Klimamanagementsystem auf, das auf den Input relevanter Experten basiert.

4

Wir streben danach, CO₂-Emissionen zu reduzieren, die Energieeffizienz zu verbessern und kohlenstoffarme Innovationen zu fördern.

5

Wir nutzen unsere Innovationskraft, um unsere Kunden bei ihrem Übergang zu einer kohlenstoffarmen Wirtschaft zu unterstützen.

KLIMAMASSNAHMEN UND ÜBERGANG ZU EINER CO₂-ARMEN WIRTSCHAFT

Wir erkennen den Klimawandel als eine entscheidende globale Herausforderung und ein wesentliches Risiko für unser Unternehmen und die Gesellschaft an. Durch gezielte Maßnahmen und kontinuierliche Verbesserungen wollen wir unsere Aktivitäten auf einen Kurs ausrichten, der die globale Erwärmung deutlich unter 2 °C hält, und haben uns verpflichtet, die CO₂-Intensität (tCO₂e pro Umsatz) der Scope-1- und Scope-2-Emissionen bis 2030 um mindestens 50 % gegenüber dem Niveau von 2021 zu senken.

Klimabezogene Überlegungen, einschließlich klimabezogener Risiken, werden in die Geschäftsplanung und -strategie integriert. Von den Mitarbeitern wird erwartet, dass sie bei operativen, beschaffungs-, investitions- und logistikbezogenen Entscheidungen die Auswirkungen auf das Klima berücksichtigen, um die langfristige Widerstandsfähigkeit und ein verantwortungsvolles Wachstum zu stärken.

Wir steuern klimabezogene Risiken durch angemessene Governance, Risikobewertungen und interne Kontrollen.

Innovation, technisches Fachwissen und Zusammenarbeit entlang der gesamten Wertschöpfungskette unterstützen Verbesserungen der Umweltleistung für uns und unsere Kunden.

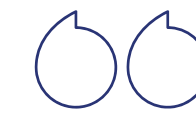
NACHHALTIGE RESSOURCENNUTZUNG UND KREISLAUFWIRTSCHAFT

Wir verpflichten uns, Abfall zu minimieren, natürliche Ressourcen – einschließlich Mineralien und Wasser – effizient und verantwortungsbewusst zu nutzen und die Prinzipien der Kreislaufwirtschaft in unseren Betrieben und unserer Wertschöpfungskette zu fördern.

Die Verringerung unserer Abhängigkeit von Primärrohstoffen hat Priorität. Dies erreichen wir, indem wir Quellen für Sekundärrohstoffe identifizieren, die Einbindung von Lieferanten ausbauen und Partnerschaften mit Kunden aufbauen, um deren gebrauchte Feuerfestprodukte zurückzugewinnen und wiederzuverwenden.

Wir legen den Schwerpunkt auf die Wiederverwendung und Rückgewinnung von Materialien, einschließlich Produktionsausschuss, und fördern den Einsatz von Sekundär- und wiederverwerteten Materialien in Produkten und Prozessen. Umweltaspekte wie Ressourceneffizienz, Produktdesign, Beschaffung und Entsorgungsmanagement werden bei der Produktentwicklung, der Lieferantenauswahl und der Zusammenarbeit mit Kunden berücksichtigt.

Durch diese Bemühungen fördern wir die Kreislaufwirtschaft entlang unserer gesamten Wertschöpfungskette, verbessern die Ergebnisse am Ende der Produktlebensdauer und unterstützen eine effizientere Ressourcennutzung. Diese Praktiken tragen zu einer geringeren Umweltbelastung, einer stärkeren Ressourcenresilienz und langfristiger geschäftlicher Nachhaltigkeit bei.



Wir haben uns verpflichtet, die CO₂-Intensität der Scope-1- und Scope-2-Emissionen zwischen 2021 und 2030 um mindestens 50 % zu reduzieren.



UNSERE VERMÖGENSWERTE

Wir alle tragen gemeinsam die Verantwortung dafür, die Vermögenswerte, Informationen und Systeme von Calderys ethisch, sicher und im Einklang mit den Konzernrichtlinien zu nutzen.

Unsere internen Kontrollen tragen zum Schutz der Konzernvermögenswerte bei, indem sie sicherstellen, dass diese angemessen und im Einklang mit den Vorgaben der Geschäftsleitung sowie den Konzernrichtlinien genutzt werden.

Dies steht im Einklang mit einer verantwortungsvollen Bewertung und Minderung von Risiken, um einen angemessenen Schutz vor wesentlichen Schäden oder Verlusten zu gewährleisten.

VERTRAULICHE INFORMATIONEN UND GEISTIGES EIGENTUM

Vertrauliche Informationen sind ein äußerst wertvolles Gut. Sie stellen einen Vermögenswert der Gruppe dar, der geistiges Eigentum wie Patente, Marken, Urheberrechte, Geschäftsgeheimnisse und Know-how umfasst. Dazu gehören auch interne strategische, finanzielle, technische oder wirtschaftlich sensible Informationen sowie Informationen im Zusammenhang mit personenbezogenen Daten und Personalangelegenheiten.

Zu den vertraulichen Informationen gehören auch Informationen über den Umgang mit Tools oder Systemen sowie Informationen, die uns von Dritten vertraulich anvertraut wurden.



Wir alle sind dafür verantwortlich, geschützte Informationen zu schützen und sicherzustellen, dass sie ordnungsgemäß verwendet und nur an befugte Personen weitergegeben werden, um eine versehentliche, unbefugte oder ungeschützte Offenlegung zu verhindern. Wir müssen darauf achten, eine unbefugte Weitergabe an Dritte in unseren Gesprächen und Aktivitäten außerhalb unseres Arbeitsplatzes zu vermeiden.

AUSDRUCK PERSÖNLICHER MEINUNGEN, NUTZUNG VON SOZIALEN NETZWERKEN UND WEBSITES DRITTER

Mitarbeitende sollen durch persönliche Online-Aktivitäten, einschließlich in privaten sozialen Netzwerken, nicht den Eindruck erwecken, dass ihre Meinungen oder Kommentare in irgendeiner Weise Calderys repräsentieren.

Selbst in privaten sozialen Netzwerken wird von den Mitarbeitenden erwartet, dass sie unsere Unternehmenswerte und dieselben Grundsätze von Respekt, Fairness und Inklusion wahren, die das Verhalten an unserem Arbeitsplatz leiten. Dies ist besonders wichtig auf beruflichen oder Networking-Plattformen, auf denen Ihre Beschäftigung bei Calderys oder seinen verbundenen Unternehmen sichtbar sein kann und eine Verbindung zur Unternehmensgruppe wahrscheinlich ist.

Mitarbeitende können mehr darüber in den Social-Media-Richtlinien von Calderys nachlesen. Im Zweifelsfall können sie sich an die Kommunikationsabteilung wenden.

Wir halten niemanden davon ab, sich privat an politischen Prozessen zu beteiligen. Allerdings sollte niemand behaupten, bei solchen privaten Aktivitäten die Gruppe zu vertreten.

NUTZUNG VON GERÄTEN UND SYSTEMEN VON CALDERYS

Mitarbeitende sollen durch persönliche Online-Aktivitäten, einschließlich in privaten sozialen Netzwerken, nicht den Eindruck erwecken, dass ihre Meinungen oder Kommentare in irgendeiner Weise Calderys repräsentieren.

Selbst in privaten sozialen Netzwerken wird von den Mitarbeitenden erwartet, dass sie unsere Unternehmenswerte und dieselben Grundsätze von Respekt, Fairness und Inklusion wahren, die das Verhalten an unserem Arbeitsplatz leiten. Dies ist besonders wichtig auf beruflichen oder Networking-Plattformen, auf denen Ihre Beschäftigung bei Calderys oder seinen verbundenen Unternehmen sichtbar sein kann und eine Verbindung zur Unternehmensgruppe wahrscheinlich ist.

Mitarbeitende können mehr darüber in den Social-Media-Richtlinien von Calderys nachlesen. Im Zweifelsfall können sie sich an die Kommunikationsabteilung wenden.

Wir halten niemanden davon ab, sich privat an politischen Prozessen zu beteiligen. Allerdings sollte niemand behaupten, bei solchen privaten Aktivitäten die Gruppe zu vertreten.



GESCHÄFTLICHE INTEGRITÄT UND ETHIK

Ethisches Handeln bedeutet nicht nur, die für unser Geschäft geltenden Gesetze und Vorschriften einzuhalten. Es bedeutet auch, die höchsten Standards persönlicher Integrität zu befolgen, einschließlich eines fairen Umgangs mit Dritten. Dies hilft uns, fundierte und objektive Geschäftsentscheidungen zu treffen.

Die Unternehmensführung, Rechenschaftspflicht und Verantwortung von Caldersys spiegeln die höchsten Standards an Integrität und Transparenz wider.

Wir verpflichten uns, alle Informationen bereitzustellen, die die Vorstandsmitglieder benötigen, um ihre Aufgaben und Verantwortlichkeiten vollständig und effektiv wahrzunehmen.

VERANTWORTUNG UND FÜHRUNG DER MITARBEITER: DIE GRUNDLAGE UNSERES ETHIKSYSTEMS

Jeder von uns bei Calderys muss stets die Gesetze der Länder befolgen, in denen wir tätig sind.

Unser individuelles berufliches Verhalten soll von Respekt gegenüber einander und allen unseren Stakeholdern geprägt sein, einschließlich Kunden, Lieferanten, Vertretern, Aktionären und den Gemeinden, in denen wir arbeiten.

Darüber hinaus können wir alle Vorbilder in Sachen Ethik sein; wir sollten alle Führungsqualitäten kennen, entwickeln und in unseren täglichen Aktivitäten unter Beweis stellen. Wir sollten mit gutem Beispiel vorangehen und dabei Toleranz, Offenheit und Aufrichtigkeit an den Tag legen. Unangemessenes Verhalten hat keinen Platz.

TRANSPARENZ IN DER BERICHTERSTATTUNG

Wir verpflichten uns zu Transparenz gegenüber unseren Aktionären und zur Bereitstellung aller gesetzlich vorgeschriebenen Informationen in den Ländern, in denen wir tätig sind. Die Richtigkeit aller von uns gemeldeten Informationen wird intern und, sofern angemessen, durch unabhängige Dritte überprüft.

Wir stellen relevante Informationen klar und zeitnah über unsere Websites und, falls erforderlich, über die Medien zur Verfügung, wobei wir die Grundsätze guter Unternehmensführung beachten und strategische sowie geschäftliche Vertraulichkeit wahren. Dazu gehören Informationen über den Geschäftsbetrieb, Investitionen, Lösungen und andere Erfolge der Gruppe.

INTERNE KONTROLLEN ZUR GEWÄHRLEISTUNG DER RICHTIGKEIT DER JAHRESABSCHLÜSSE

Unsere Jahresabschlüsse und Unternehmensberichte vermitteln ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild unserer Geschäftstätigkeit. Wir erstellen sie unter sorgfältiger Beurteilung, in Übereinstimmung mit anerkannten und angemessenen Rechnungslegungsgrundsätzen sowie unter Einhaltung höchster ethischer und beruflicher Standards.

Unsere internen Kontrollsysteme sind auf die Einhaltung geltender Gesetze und Vorschriften ausgelegt, sodass unsere Finanzinformationen ein genaues Bild unserer Ergebnisse vermitteln.

FÜHRUNG VON GESCHÄFTSAUFZEICHNUNGEN

Gutes Management basiert auf objektiver Analyse und Kontrollen, die einen zuverlässigen Informationsfluss innerhalb der Gruppe erfordern, wobei vertrauliche Informationen zu wahren sind.

Jedes Unternehmen der Gruppe ist verpflichtet, ehrliche und richtige Geschäftsunterlagen zu führen. Dies ist die Grundlage für verantwortungsvolle und fundierte Geschäftsentscheidungen sowie für die rechtliche, finanzielle und aufsichtsrechtliche Berichterstattung. Das bedeutet, dass wir niemals die wahre Natur einer Transaktion verbergen, verändern, fälschen oder verschleiern dürfen. Es ist ebenfalls inakzeptabel, in jeglicher Form der Berichterstattung oder Kommunikation zu übertreiben, abfällige Bemerkungen zu machen, Spekulationen anzustellen oder Personen oder Unternehmen unangemessen darzustellen.

Wir alle sind dafür verantwortlich, sicherzustellen, dass Unterlagen gemäß den lokalen Gesetzen sowie im Einklang mit den Richtlinien von Calderys zur Aufbewahrung von Unterlagen aufbewahrt oder vernichtet werden.



Unsere Website, [Calderys.com](https://www.calderys.com), wird kontinuierlich aktualisiert, um allen unseren Stakeholdern wichtige Unternehmensnachrichten und andere relevante Informationen zur Verfügung zu stellen.

FÖRDERUNG EINES UNGEHEMMTEN UND FAIREN WETTBEWERBS


Unser Bekenntnis zu fairem und ethischem Wettbewerb bedeutet, dass wir keine Geschäfte gewinnen oder Kundenbeziehungen aufrechterhalten, indem wir illegal handeln oder unlauteren Wettbewerb betreiben. Wir halten uns an Gesetze und Vorschriften zum Kartellrecht und zum fairen Umgang mit Kunden, Lieferanten und Wettbewerbern und respektieren deren Rechte – wie in unserer Kartellrichtlinie dargelegt.

Niemand darf Vereinbarungen oder Absprachen jeglicher Art mit Wettbewerbern vorschlagen oder akzeptieren, die den uneingeschränkten und fairen Wettbewerb beim Verkauf von Produkten oder Dienstleistungen in irgendeiner Weise einschränken könnten. Dazu gehören:

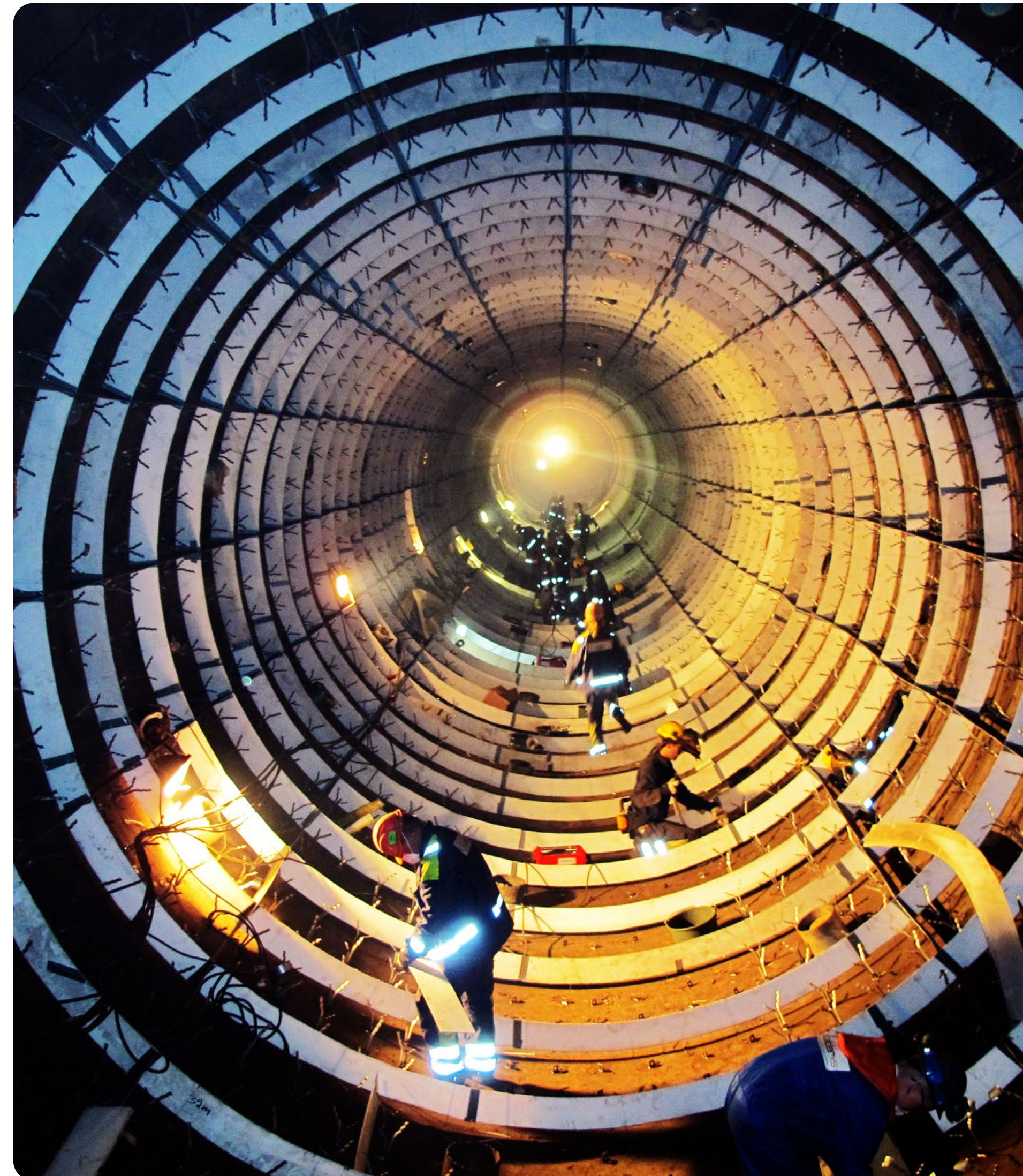
 die Festsetzung oder Kontrolle von Preisen

 die Manipulation von Ausschreibungen

 die Aufteilung von Produkten, Märkten oder Gebieten

 die Einschränkung der Herstellung, des Verkaufs oder der Produktion von Produkten oder der Erbringung von Dienstleistungen

 die Verhängung von Boykotten



Immer wenn wir an Aktivitäten von Wirtschaftsverbänden oder an anderen Situationen beteiligt sind, in denen Kommunikation zwischen Wettbewerbern, Kunden oder Lieferanten stattfindet, müssen wir besonders auf kartellrechtliche Beschränkungen dieser Kommunikation und gemeinsamer Aktivitäten achten.

VERMEIDUNG VON INTERESSENKONFLIKTEN

Wir alle müssen darauf achten, selbst den Anschein eines Interessenkonflikts zu vermeiden. Dazu gehört die Ausübung von Nebentätigkeiten oder externen geschäftlichen Aktivitäten, die Ihre Aufgaben bei Calderys beeinträchtigen oder mit diesen konkurrieren könnten oder Ihre Objektivität oder Ihr Engagement für unsere Gruppe gefährden könnten. Im Zweifelsfall sollten Sie die Frage mit Ihren Vorgesetzten, dem regionalen Rechtsberater oder dem Personalverantwortlichen besprechen.

Wir müssen auch auf Situationen achten, in denen unsere persönlichen Interessen – positiv oder negativ – durch die Interessen der Calderys-Gruppe und ihrer Stakeholder beeinflusst werden könnten. Diese Anforderung gilt nicht nur für Mitarbeitende. Jeder, der in irgendeiner Weise mit der Calderys-Gruppe verbunden ist, einschließlich Vorstandsmitglieder und Führungskräfte sowie Personen, die an Partnerschaften und Joint Ventures mit der Gruppe beteiligt sind, sollte wachsam sein und neue Situationen, die zu einem Interessenkonflikt führen könnten, transparent offenlegen.

HOHE SORGFALT BEI TRANSAKTIONEN MIT SENSIBLEN LÄNDERN

Wir alle müssen die geltenden Vorschriften einhalten, wo immer wir geschäftlich tätig sind, einschließlich Vorschriften zu Embargos, Wirtschaftssanktionen, Export-/Importkontrollen sowie Handels- und Anti-Boycott-Bestimmungen.

Insbesondere müssen die Vertriebs- und Einkaufsteams vor der Annahme eines Kundenauftrags oder der Erteilung einer Bestellung sorgfältige Prüfungen durchführen, um sicherzustellen, dass keine geschäftlichen Transaktionen mit Calderys in verbotenen Ländern, in verbotenen Geschäftsbereichen und/oder zum Vorteil von Personen oder Unternehmen stattfinden, die auf der schwarzen Liste stehen.

BESTECHUNG UND KORRUPTION VERMEIDEN

Alle Mitarbeiter und Partner von Calderys müssen sich in ihrer Tätigkeit absolut untadelig verhalten und die Maßnahmen von Calderys zur Verhinderung und Aufdeckung von Korruption einhalten. Diese Maßnahmen sind in unserer Konzernrichtlinie zur Bekämpfung von Bestechung festgelegt.

Wir verpflichten uns, ausschließlich auf der Grundlage der Qualität der Produkte und Dienstleistungen von Calderys im Wettbewerb zu bestehen.

Wir dulden keinerlei Form von Bestechung und halten alle geltenden Gesetze zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption in den Ländern ein, in denen Calderys tätig ist. Das bedeutet:

- Wir gewinnen Aufträge durch die Qualität unserer Arbeit und unserer Produkte, niemals durch unzulässige Einflussnahme oder korrupte Anreize.
- Wir verbieten die Leistung von Zahlungen oder das Anbieten von Geschenken oder Einladungen von hohem Wert – an Amtsträger und in der Privatwirtschaft – mit dem Ziel, sich einen geschäftlichen Vorteil zu verschaffen, indem wir sie dazu verleiten, gegen eine gesetzliche Vorschrift oder eine rechtliche Verpflichtung gegenüber ihrem Arbeitgeber zu verstoßen.
- Wir dulden keine illegalen Zahlungen, um eine Beurteilung unserer Produkte und Dienstleistungen zu beeinflussen.

Aus denselben Gründen darf niemand bei Calderys Zahlungen, Geschenke oder Einladungen von Geschäftspartnern oder anderen Personen annehmen, die den Anschein erwecken könnten, ihre Entscheidungen oder Pflichten gegenüber der Gruppe zu beeinflussen.





BESCHLEUNIGUNGSZAHLUNGEN

FBeschleunigungszahlungen sind kleine Bestechungsgelder, die an einen Amtsträger gezahlt werden, um die Durchführung einer routinemäßigen oder notwendigen Handlung sicherzustellen oder zu beschleunigen, auf die der Zahler der Beschleunigungszahlung einen gesetzlichen Anspruch hat. Wir verbieten Beschleunigungszahlungen strikt, auch wenn sie in der Rechtsordnung, in der sie geleistet werden, nicht verboten sind. Dies ist ein Beispiel für unser Engagement, bei der Wahrung ethischen Geschäftsverhaltens überall dort, wo wir tätig sind, eine Vorreiterrolle einzunehmen.

Wir sind uns jedoch bewusst, dass Mitarbeitende im Rahmen ihrer Tätigkeit mit extremen Situationen konfrontiert sein können, in denen die Ablehnung solcher Zahlungen sie selbst, Vertreter oder Geschäftspartner einem Risiko für ihre Gesundheit, Sicherheit und Unversehrtheit aussetzen könnte.

Wird unter solchen Umständen eine Schmiergeldzahlung geleistet, muss der Mitarbeiter die Umstände, unter denen sie erfolgte, melden und bei der Beantragung einer Erstattung in den Büchern und Buchhaltungsunterlagen genau dokumentieren.

RISIKOMANAGEMENT

Wir verpflichten uns, Risiken, die unsere Geschäftstätigkeit, unseren Ruf oder die Einhaltung gesetzlicher und ethischer Standards beeinträchtigen könnten, proaktiv zu identifizieren, zu bewerten und zu steuern.

Das Risikomanagement wird durch eine starke Unternehmensführung und Aufsicht unterstützt. Ein eigens dafür eingerichteter Risikoausschuss überwacht wesentliche Risiken, überprüft unsere Kontrollmechanismen und leitet bedeutende Probleme an den Vorstand weiter. Wir bewerten regelmäßig Risiken in allen Bereichen unserer Geschäftstätigkeit und integrieren das Risikomanagement in die tägliche Geschäftsplanung und Entscheidungsfindung.

NULL TOLERANZ GEGENÜBER BETRUG

Die Geschäftsleitung von Calderys setzt sich für die Förderung einer Kultur der Integrität und Transparenz ein, die keinerlei Toleranz gegenüber Betrug zulässt, sowie für die Umsetzung und Aufrechterhaltung robuster, risikobasierter Verfahren, die darauf ausgelegt sind, betrügerische Aktivitäten in unserem gesamten Betrieb zu verhindern, aufzudecken und darauf zu reagieren. Von allen Mitarbeitern und verbundenen Personen wird erwartet, dass sie sich stets an diese Standards halten und die Richtlinien zur Betrugsbekämpfung befolgen.

WHISTLEBLOWING

Unser Whistleblowing-System wird durch eine starke Unternehmensführung gestützt, wobei unser Ethik- und Compliance-Ausschuss dessen Umsetzung überwacht, Untersuchungen überprüft und sicherstellt, dass Bedenken verantwortungsvoll weiterverfolgt werden.

Ein robuster und wirksamer Verhaltenskodex, der von allen respektiert wird, erfordert Maßnahmen, die unsere Standards aufrechterhalten. Es erfordert Mut, Bedenken hinsichtlich Fehlverhaltens zu äußern.

Die Meldung von Verstößen gegen diesen Kodex ist unerlässlich, um die Interessen der Gruppe und aller ihrer Stakeholder zu schützen. Gemeldete Probleme werden sorgfältig untersucht und behandelt, wobei die Rechte aller beteiligten Personen gewahrt bleiben.

MELDUNG VON VERSTÖSSEN

Wenn Sie Informationen erhalten oder anderweitig zu der Überzeugung gelangen, dass ein Verstoß gegen diesen Kodex vorliegt oder vorgelegen hat, sollten Sie dies unverzüglich Ihrem Vorgesetzten oder einem Vertreter der Abteilungen Personalwesen, Recht, Nachhaltigkeit oder Interne Kontrolle & Revision melden, je nach Sachlage. Sie können sich auch von diesen beraten lassen, wenn Sie sich unsicher sind, wie Sie mit einer Situation umgehen sollen, die unter diesen Kodex fällt.

Niemand muss mit Vergeltungsmaßnahmen oder Sanktionen rechnen, wenn er in gutem Glauben einen vermuteten Verstoß gegen diesen Kodex meldet, selbst wenn eine spätere Untersuchung keinen Verstoß feststellen sollte.

Sollte es keine zufriedenstellende Reaktion auf eine in gutem Glauben erfolgte Meldung eines vermuteten Verstoßes geben, sollten Sie das Problem bei einer anderen Person ansprechen, gegebenenfalls bei einer Person auf höherer Ebene.

Verdächtige Verstöße können auch über unsere Whistleblowing-Hotline „Speak Up!“ gemeldet werden. Sie bietet eine sichere und vertrauliche Möglichkeit, Bedenken hinsichtlich unethischen, illegalen oder schädlichen Verhaltens zu melden – rund um die Uhr, an sieben Tagen in der Woche und in mehreren Sprachen.

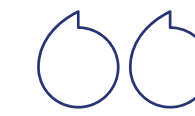
Die Möglichkeit, Bedenken vertraulich und anonym vorzubringen, ist ein Recht aller Stakeholder der Calderys Group: Mitarbeiter, Auszubildende, Zeitarbeitskräfte, Dienstleister, Lieferanten, Kunden usw.

Jedes gemeldete Problem wird untersucht und unter Wahrung der Rechte aller beteiligten Personen sorgfältig behandelt.

UNTERSUCHUNG UND MASSNAHMEN BEI UNANGEMESSEMEM VERHALTEN

Gemeldete berechnete Verstöße gegen diesen Kodex werden von Calderys untersucht, um deren Ursache zu ermitteln und geeignete Abhilfemaßnahmen zu ergreifen.

Wird nach einer fairen Untersuchung, einschließlich der Möglichkeit zur Anhörung, ein Verstoß gegen den Kodex festgestellt, können gemäß den lokalen Gesetzen Disziplinarmaßnahmen ergriffen werden, einschließlich der Kündigung des Arbeitsverhältnisses. Im Falle solcher Verstöße ist die vollständige Rückforderung aller Gelder oder Vermögenswerte erforderlich, und gegebenenfalls kann die Gruppe weitere rechtliche Schritte einleiten, einschließlich strafrechtlicher Verfahren, wie sie gesetzlich vorgesehen sind.



Unser Handeln ist ein täglicher Beweis für unsere ethischen Grundsätze als Einzelpersonen und als Konzern.



DURCHSETZUNG UND ÜBERWACHUNG DES KODEX

Die Einhaltung dieses Kodex ist eine gemeinsame Verantwortung aller Mitarbeiter, Führungskräfte und Geschäftspartner.

Um seine wirksame Anwendung sicherzustellen, verfolgt Calderys einen strukturierten Compliance-Ansatz, der regelmäßige Schulungen, Überwachungsmaßnahmen und interne Audits umfasst.

Alle neuen Mitarbeiter absolvieren im Rahmen ihrer Einarbeitung eine obligatorische Online-Schulung, und alle drei Jahre erhalten alle betroffenen Nutzer eine Auffrischungsschulung, um das Verständnis unserer ethischen Grundsätze und Verantwortlichkeiten zu vertiefen.

Lieferanten und Dienstleister sind gegebenenfalls verpflichtet, den Kodex zu unterzeichnen und damit ihre Verpflichtung zur Einhaltung seiner Standards zu bestätigen.

Die Einhaltung des Kodex ist für die Wahrung unserer Integrität als Konzern unerlässlich. Verstöße können zu Disziplinarmaßnahmen führen, die bis zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses reichen können, oder im Falle schwerwiegender Verstöße zur Aussetzung oder Beendigung der Geschäftsbeziehungen mit Lieferanten oder Kunden.

Dieser Kodex ist ein lebendiges Dokument, das regelmäßig überprüft und aktualisiert wird, um sicherzustellen, dass er weiterhin relevante und praktische Leitlinien bietet. Jeder ist aufgefordert, Bedenken zu äußern oder vermutete Verstöße über „Speak Up!“ zu melden.

