

A photograph of two workers in a factory setting. On the left, a man with a beard and glasses, wearing an orange hard hat and a blue checkered shirt, is looking towards the right. On the right, a woman with blonde hair in a braid, wearing an orange hard hat, safety glasses, and a dark grey shirt, is looking towards the man. The background shows industrial equipment and shelves. The image is framed by orange borders on the left and right sides, and a white circular graphic element is overlaid on the right side.

# CALDERYSIN LIIKETOIMINNAN EETTISET SAANNÖT

# SISÄLLYSLUETTELO

Sääntöjen  
ymmärtäminen  
ja noudattaminen

Arvomme ja  
sitouksemme

Ihmiset

Ympäristö

Omaisuutemme

Liiketoiminnan  
rehellisyys ja eettisyys

Ilmiantaminen

Sääntöjen täytäntöönpano  
ja valvonta

# TOIMITUSJOHTAJAN VIESTI

## Hyvät kollegat ja yhteistyökumppanit

**Liiketoiminnan eettisissä säännöissämme määritellään periaatteet, jotka ohjaavat työtapojamme, päätöksentekoamme sekä vuorovaikutustamme keskenämme ja sidosryhmiemme kanssa. Niissä määritellään normit eettiselle käyttäytymiselle ja ammatilliselle toiminnalle, joita odotetaan jokaiselta, joka työskentelee Calderys-konsernissa, sen puolesta tai sen kanssa.**

Nämä säännöt auttavat meitä rakentamaan luotettavan työympäristön ja ylläpitämään vahvoja, kunnioittavia suhteita kaikkiin sidosryhmiimme. Säännöt on suunniteltu tukemaan kollegoitamme oikeiden päätösten tekemisessä päivittäin ja varmistamaan, että Calderys-konserni tunnustetaan sekä sisäisesti että ulkoisesti yritykseksi, joka toimii korkeimman mahdollisen rehellisyyden periaatteiden mukaisesti.

Säännöt koskevat meitä kaikkia poikkeuksetta. Ne heijastavat yhteistä vastuutamme ihmisiä, ympäristöä ja yhteisöjä kohtaan, joissa toimimme, ja tukevat sitoutumistamme eettisiin ja reiluihin liiketoimintakäytäntöihin.

Arvomme – sinnikkyys, vastuullisuus, monikulttuurisuus ja aitous – ovat näiden sääntöjen ytimessä ja ohjaavat tapaamme toimia, päättää ja johtaa. Omaksumalla nämä säännöt ja näyttämällä esimerkkiä suojellemme mainettamme ja edistämme konsernin kestävästä menestystä.

Kehotan kaikkia lukemaan nämä säännöt huolellisesti, soveltamaan niiden periaatteita päivittäisessä työssä ja tukemaan toisia oikeiden valintojen tekemisessä. Tehdään yhdessä näistä säännöistä elävä osa yrityskulttuuriamme.

### MICHEL CORNELISSEN

Toimitusjohtaja



**Näiden sääntöjen tulee auttaa ohjaamaan kaikkia kollegoita tekemään oikeita päätöksiä päivittäisessä työssään.**



# SÄÄNTÖJEN YMMÄRTÄMINEN JA NOUDATTAMINEN

Opas rehelliseen, vastuulliseen ja kunnioittavaan toimintaan – joka päivä ja kaikkialla, missä toimimme.

**Näissä säännöissä kootaan yhteen peruseriaatteet, jotka koskevat yhteistä sitoutumistamme rehellisyyteen päivittäisessä ammatillisessa toiminnassamme.**

Niissä määritellään käyttäytymisnormit, joiden tulee motivoida jokaista meistä konsernin työntekijänä sekä kumppaneitamme ja toimittajiamme. Niissä tarjotaan selkeät ohjeet, joilla varmistetaan, että noudatamme kaikkia sovellettavia kansallisia ja kansainvälisiä lakeja ja määräyksiä.

Monikansallisena konsernina Calderysille on olennaista, että eettisiä liiketoimintaperiaatteita ja parhaita käytäntöjä tuetaan vankkojen ja tehokkaiden työkalujen, kuten näiden sääntöjen, avulla.

## KEITÄ TÄMÄ ASIAKIRJA KOSKEE?

Nämä säännöt ja niiden periaatteet koskevat kaikkia Calderys-konsernin työntekijöitä, sen yhteisyrityksiä sekä toimittajia, edustajia, alihankkijoita ja muita pitkäaikaisia liikekumppaneita, joiden odotetaan noudattavan samoja normeja.

Meidän kaikkien tulee tuntea niiden vaatimukset ja noudattaa niitä. Johtajillamme on erityinen vastuu varmistaa niiden päivittäinen soveltaminen liiketoimintasuunnitelmissaan ja päätöksenteossaan.

Tarjolla on tietoisuuden lisäämiseen ja koulutukseen tähtäviä ohjelmia, joiden avulla kaikki johtajat ja työntekijät voivat ymmärtää ja soveltaa sääntöjä ja niiden periaatteita.

## ELÄVÄ ASIAKIRJA

Calderys-konsernin toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä ovat hyväksyneet nämä säännöt. Ne tarkistetaan ja päivitetään tarpeen mukaan, jotta ne tarjoavat selkeät ja ajantasaiset ohjeet eettisestä toiminnasta yritykselle ja jokaiselle meistä, missä tahansa työskentelemmekin.

Elävä asiakirja antaa kaikille mahdollisuuden noudattaa korkeimpia liiketoiminnan ja eettisen käyttäytymisen normeja. Periaatteiden päivittäinen noudattaminen varmistaa konsernin eettisen johtajuuden.



## YHDELLÄ SILMÄYKSELLÄ: Mitä tällä asiakirjalla pyritään saavuttamaan?

Nämä säännöt perustuvat kunnioitukseen lakia, eettisiä periaatteita sekä kaikkia sisäisiä ja ulkoisia sidosryhmiämme kohtaan. Niiden tarkoituksena on ohjata käytäntöjämme



ylläpitämään rehellisyyttä, vastuullisuutta ja ihmisoikeuksien kunnioittamista



noudattamaan sovellettavia lakeja ja määräyksiä



suojelemaan kaikkien toimintaamme osallistuvien terveyttä ja turvallisuutta



kehittämään osaamista, taitoja ja asiantuntemusta



edistämään tasapuolisuutta, monimuotoisuutta ja osallisuutta



tukemaan kehitystä maissa, joissa toimimme



suojelemaan ympäristöä ja tukemaan kestävä kehitystä



**Jos olet epävarma näiden sääntöjen sisällöstä, kysy neuvoa esihenkilöltäsi, henkilöstöosastolta tai oikeudelliselta, kestävän kehityksen tai sisäisen valvonnan ja tarkastuksen osastolta.**



# ARVOMME JA SITOUKSEMME

## TARKOITUKSEMME

Olemme kaikkien korkeissa lämpötiloissa toimivien teollisuudenalojen elintärkeä kumppani. Tuemme niitä kestävien ratkaisujen avulla paremman maailman rakentamisessa.

### **Tarkoituksemme heijastaa olemassaolomme syytä ja vaikutusta, jonka Calderys pyrkii saamaan aikaan maailmassa.**

Olemme välttämättömiä, koska tulenkestävät materiaalit ovat monien muiden teollisuudenalojen perusta; maailma ei voisi toimia kunnolla ilman meitä. Olemme rakentaneet pitkäaikaisia suhteita asiakkaisiimme viimeisten 160 vuoden aikana, ja olemme enemmän kuin toimittaja tai ratkaisujen tarjoaja – olemme niiden kumppani.

Tavoitteenamme on auttaa asiakkaitamme niiden energiasiirtymään liittyvissä tarpeissa ja sitoudumme vaikuttamaan maailmaan positiivisesti, erityisesti innovaatioiden kautta.

## ARVOMME

Arvomme ohjaavat ajatuksiamme, sanojamme, tekojamme ja käyttäytymistämme. Ne auttavat meitä tekemään parhaita päätöksiä. Ne muodostavat kulttuurimme perustan.

## ME OLEMME



### SINNIKKÄITÄ:

Määritämme itsemme päättäväisiksi ja joustaviksi ongelmanratkaisijoiksi, jotka ovat sitoutuneet tavoitteiden saavuttamiseen ja jatkuvaan parantamiseen sekä pyrkivät aina.



### VASTUULLISIA:

Suhtaudumme vastuuseen ja omistajuuteen erittäin vakavasti. Olemme syvästi sitoutuneet turvallisuuteen ja eettisyyteen, ja meitä ohjaa pyrkimys erinomaisuuteen ja toisten kunnioittamiseen.



### MONIKULTTUURISIA:

Uskomme monimuotoisuuden, osallisuuden ja kulttuurisen rikkauden voimaan. Tämä globaali ajattelutapa ja kunnioitus vahvistavat sopeutumiskykyämme ja tehokkuuttamme.



### AITOJA:

Pidämme tärkeänä luottamusta, rehellisyyttä ja ihmisistä huolehtimista, toimimme aina sanojemme mukaisesti ja säilytämme nöyrän ja yhteistyöhenkisen asenteen.

## Kolme pilaria kestävän kehityksen menestykseen

Calderysin kestävän liiketoiminnan lähestymistapa perustuu kolmeen keskeiseen piirteeseen.



### Sitoutunut ihmisiin

Calderys pyrkii vaikuttamaan positiivisesti edistämällä turvallista, osallistavaa ja oikeudenmukaista työpaikkaa, tukemalla kaikkien työntekijöiden hyvinvointia ja kehitystä, vahvistamalla yhteisöjä ja edistämällä eettisiä käytäntöjä koko arvoketjussa.



### Vastuullinen ympäristöjalanjäljestään

Calderys pyrkii vähentämään ympäristövaikutuksiaan ja edistämään kestävästä kehitystä vähähiilisten innovaatioiden, kiertotalouskäytäntöjen ja vastuullisen luonnonvarojen hallinnan avulla.



### Vastuullinen kestävästä kasvustaan

Konserni pyrkii luomaan pitkäaikaista arvoa yhteiskunnalle eettisen erinomaisuuden kautta ja liiketoiminnalle asiakkaille tarjottavien innovatiivisten ja kestävien ratkaisujen kautta.

## SITOUKSEMME

### Normejamme ohjaavat globaalit sopimukset

Uskomme, että korkeat sosiaaliset ja ympäristöä koskevat normit kaikessa liiketoiminnassamme ovat olennaisia konsernin taloudellisten ja muiden tavoitteiden saavuttamiseksi.

Siksi olemme perustaneet sääntömme kansainvälisesti tunnustettuihin parhaisiin käytäntöihin, mukaan lukien seuraavien johtavien globaalien sopimusten pääperiaatteisiin:

- Yhdistyneiden kansakuntien Global Compact -aloite (United Nations Global Compact) ja kestävän kehityksen tavoitteet (Sustainable Development Goals)
- Yhdistyneiden kansakuntien yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights)
- Taloudellisen yhteistyön ja kehityksen järjestön (OECD) toimintaohjeet monikansallisille yrityksille (Organization for Economic Cooperation and Development (OECD) Guidelines for Multinational Enterprises)
- Kansainvälisen työjärjestön (ILO) yleissopimukset (International Labour Organization (ILO) Fundamental Conventions)

Nämä kansainväliset sopimukset ja normit sisältävät ympäristöä, yhteiskuntaa ja hallintotapaa koskevat periaatteet keinona edistää kestävää kehitystä.

### Lakien ja määräysten noudattaminen

Lakien noudattaminen on eettisen käyttäytymisemme perusta. Calderys-konserni voi itse olla lakien mukainen vain silloin, kun jokainen yksilö ja liiketoimintayksikkö noudattaa lakia moitteettomasti.

Näissä säännöissä annetut ohjeet ovat erityisen tärkeitä, koska globaaliin toimintaamme sovelletaan monien maiden sekä ylikansallisten organisaatioiden, kuten Euroopan unionin, lakeja ja määräyksiä.

Noudatamme kaikkia sovellettavia paikallisia lakeja maissa, joissa harjoitamme liiketoimintaa.

Lisäksi tavat ja lait vaihtelevat suuresti ympäri maailmaa ja voivat olla ristiriidassa keskenään. Vaikka toimisimmekin maassa, jossa paikalliset lait tai yleiset käytännöt ovat vähemmän tiukkoja kuin näissä säännöissä ja yrityksemme toimintaperiaatteissa määritellyt, odotamme kaikkien näiden sääntöjen piiriin kuuluvien toimivan rehellisesti ja sovellettavien määräysten mukaisesti sekä pyrkivän noudattamaan korkeimpia käyttäytymisnormeja. Joidenkin maiden lainsäädäntö saattaa asettaa vaatimuksia tai kieltoja, jotka menevät näiden sääntöjen vaatimuksia pidemmälle. Tällaisissa tapauksissa noudatamme täysin kyseisiä paikallisia vaatimuksia. Kaikki näiden sääntöjen paikalliset poikkeukset on esitettävä konsernin lakiasiajnjohtajalle ja hänen on hyväksyttävä poikkeukset ennen niiden käyttöönottoa.

### Kaikkien sidosryhmien edut

Säännöt on laadittu ottamaan huomioon kaikkien sidosryhmiemme edut:



**työntekijämme:** turvallisten käytäntöjen varmistaminen, jotta voimme luoda terveellisen, oikeudenmukaisen, osallistavan ja kunnioittavan työympäristön, jossa ihmisoikeuksia ja työlakeja kunnioitetaan täysimääräisesti, ammatillisen kehityksen edistäminen ja ympäristöasioihin liittyvän huipputason saavuttaminen hyväksyttävyytemme ja liiketoimintamme kestävyuden saavuttamiseksi



**yhteisömme:** hyvien suhteiden ylläpitäminen naapureihimme avoimen viestinnän ja arvon luomisen pohjalta paikallisessa sosioekonomisessa kontekstissa



**asiakkaamme ja osakkeenomistajamme:** laadukkaiden asiakassuhteiden edistäminen, sellaisten johtavien tuotteiden ja teknologioiden kehittäminen, jotka vähentävät ympäristövaikutuksia ja auttavat asiakkaitamme heidän terveys- ja ilmastotavoitteidensa saavuttamisessa sekä selkeän ja säännöllisen tiedonkulun varmistaminen osakkeenomistajille



**taloudelliset kumppanimme:** varmistamme, että toimihenkilöt, edustajat, konsultit, toimittajat, alihankkijat, liikekumppanit tai muut kanssamme työskentelevät kolmannet osapuolet toimivat näiden sääntöjen mukaisesti ja noudattavat samanlaisia normeja ja sitoumuksia rehellisyyteen, oikeudenmukaisuuteen ja eettiseen käyttäytymiseen omassa toiminnassaan ja omissa toimitusketjuissaan.



**Kaikkia toimittajiamme ja alihankkijoitamme koskevat yksityiskohdat ja erityiset odotukset on kuvattu Calderysin toimittajien ESG-normeissa, jotka ovat saatavilla Calderysin verkkosivustolla.**

# IHMISET

Toisten kunnioittaminen tarkoittaa kaikkien toimintaamme osallistuvien terveyden ja turvallisuuden kunnioittamista.

**Sitoutumisemme ihmisiimme alkaa siitä, että varmistamme, että terveys ja turvallisuus ovat syvällä konsernin toimintaperiaatteissa. Siksi nämä säännöt tukevat yksilöllistä vastuullistamista, ennakoivaa johtajuutta, koulutusta ja vastuuvollisuutta, jotta saavutamme yhteisen tavoitteen: nolla työtapaturmaa ja nolla työperäistä sairautta.**

Kaikkien toimintaamme osallistuvien tulee noudattaa terveyteen ja turvallisuuteen liittyviä protokolliamme, käytäntöjämme ja normejamme sekä kaikkia sovellettavia paikallisia terveyteen ja turvallisuuteen liittyviä lakeja ja määräyksiä konsernin kaikissa toiminnoissa.



**Olemme sitoutuneet suojelemaan ihmistemme fyysistä ja psyykkistä hyvinvointia sekä edistämään ympäristöä, jossa turvallisuuteen liittyviä huolenaiheita voidaan tuoda esiin avoimesti ja käsitellä viipymättä.**



## VANKAT TERVEYDEN JA TURVALLISUUDEN PARANNUSOHJELMAT

Terveys- ja turvallisuusriskien arvioinnit sekä muut vankat ohjelmat on integroitu tarkastus- ja valvontaprosesseihimme, mikä auttaa meitä tunnistamaan, ehkäisemään ja lieventämään toimialaan liittyviä ja toiminnallisia riskejä sekä edistämään jatkuvaa parantamista.

Olemme sitoutuneet vähentämään työperäisten sairauksien määrää vuosi vuodelta tunnistamalla, arvioimalla ja hallitsemalla työpaikalla tapahtuvia altistumisia paremmin. Säännöllisen koulutuksen, tarkastusten ja avoimen raportoinnin avulla parannamme jatkuvasti terveys- ja turvallisuustuloksiamme.

Konserninlaajuinen turvallisuusohjelmamme "safe." tähtää auttamaan meitä saavuttamaan lopullisen tavoittemme, joka on tapaturmaton työpaikka. Se perustuu neljään pilariin:



**Turvallisuus ensin**



**Viestinnän edistäminen**



**Yhteistyön edistäminen**



**Omistajuuden  
kannustaminenresponsabilidade**

## YHTEISEN VASTUUN KULTTUURI

Teemme yhteistyötä työntekijöiden, alihankkijoiden, vierailijoiden ja toimintaympäristömme yhteisöjen kanssa edistääksemme yhteistä ja ennakoivaa terveys- ja turvallisuuskulttuuria. Odotamme liikekumppaneiltamme ja toimittajiltamme vastaavien normien noudattamista.

Vahvan terveys- ja turvallisuuskulttuurin ylläpitäminen on sekä yksilöllinen että yhteinen vastuu, joka edellyttää näkyvää johtajuutta ja koulutusta sekä kaikkien työpaikalla olevien osallistumista. Meidän kaikkien odotetaan ilmoittavan vaarallisista olosuhteista, jotta asianmukaiset korjaavat toimenpiteet voidaan toteuttaa. Ylimmässä johdossa olevien työntekijöiden on näytettävä esimerkkiä ja varmistettava, että terveys- ja turvallisuusperiaatteista ei koskaan tingitä.

Fyysisen turvallisuuden lisäksi pyrimme luomaan kulttuurin, jossa työntekijät tuntevat saavansa tukea. Asetamme etusijalle luottamuksen ilmapiirin, jossa kollegat voivat puhua avoimesti työmäärän aiheuttamasta paineesta tai mielenterveyshaasteista ja olla varmoja siitä, että he saavat ymmärrystä ja tukea.





## OSAAMISEN JA TAITOJEN KEHITTÄMINEN

Osaamisen ja taitojen hallinta voi vahvistaa ihmisten asemaa urallaan ja päivittäisessä työssään sekä tukea heidän yleistä hyvinvointiaan. Se auttaa myös ylläpitämään innovatiivista, sitoutunutta ja motivoitunutta työvoimaa. Tunnustamme vastuumme tukea työntekijöidemme taitojen kehittämistä sekä teknisesti että johtamisen kautta kaikilla tasoilla.

## KUNNIOITUS, TASAPUOLISUUS JA NOLLATOLERANSSI SYRJINTÄÄ KOHTAAN

Odotamme, että kaikki työntekijämme sekä kansamme ja puolestamme työskentelevät kohtelevat kaikkia, joiden kanssa he ovat tekemisissä, ammattimaisesti, keskinäisen kunnioituksen, luottamuksen ja yksilöllisen arvokkuuden pohjalta.

Emme suvaitse minkäänlaista syrjintää työntekijöitämme, alihankkijoitamme, sidosryhmiämme tai työnhakijoitamme kohtaan riippumatta siitä, perustuuko se sukupuoleen, ikään, kansallisuuteen, kansalaisuuteen, etniseen taustaan, uskontoon, koulutustaustaan, seksuaaliseen suuntautumiseen, fyysisiin ja henkisiin kykyihin, siviilisäätyyn, vanhemmuuteen ja perhetilanteeseen tai poliittiseen puolueeseen tai ammattiliittoon kuulumiseen. Kiellämme myös ehdottomasti kaikenlaisen häirinnän, mukaan lukien seksuaalisen häirinnän.

Monimuotoisuuden, tasapuolisuuden ja osallisuuden edistäminen tiimeissämme on Calderysin keskeinen sitoumus. Erilaiset kokemuksemme, näkökulmamme ja identiteettimme tekevät henkilöstöstämme vahvan ja innovatiivisen. Pyrimme omaksumaan monimuotoisuuden ja luomaan kulttuurin, jossa jokainen voi tuoda koko itsensä töihin ja jossa jokaista työntekijää arvostetaan hänen tietojensa, taitojensa, kokemustensa ja kulttuurinsa perusteella. Kannustamme oikeudenmukaisia työhönottokäytäntöjä ja tarjoamme yhtäläiset mahdollisuudet kaikille työntekijöille.

Kannustamme kaikkia, jotka kokevat tai havaitsevat häirintää tai syrjintää, ilmoittamaan siitä pelotta. Suojellemme vilpittömästi huolenaiheita esiin tuovia henkilöitä kostotoimilta ja varmistamme, että he saavat ongelman ratkaisemiseen tarvittavan tuen ja seurannan.

## TYÖMARKKINAOSAPUOLTEN VUOROPUHELU

Pyrimme rakentamaan oikeudenmukaisia, avoimia ja rakentavia suhteita työntekijöihimme ja heidän ammattiliittojensa edustajiin. Uskomme työntekijöidemme oikeuksiin perustaa ammattiliittoja tai liittyä niihin sekä osallistua työehtosopimukseen.

Työskentelemme mieluummin suoraan työntekijöidemme kanssa ja noudatamme aina työhön liittyviä vaatimuksia, kun se on lain mukaan pakollista. Kunnioitamme työntekijöidemme oikeutta tehdä tietoon perustuvia päätöksiä ilman pakottamista, kuten laki määrää, ja pyrimme luomaan työpaikan, jossa jokainen tuntee olevansa arvostettu, kuultu ja kunnioitettu.

## SUHTEET KOLMANSIIN OSAPUOLIIN



### Paikallisyhteisöt:

Ympäri maailmaa Calderysin toiminnot ja työntekijät ovat osa paikallisyhteisöjään ja heitä pidetään Calderys-konsernin edustajina. Eettinen käyttäytymisemme ylläpitää naapureidemme ja paikallisten liikekumppaneidemme luottamusta. Pyrimme edistämään toiminta-alueidemme ympärillä olevien yhteisöjen sosioekonomista kehitystä.



### Paikallisviranomaiset:

Yhteistyömme julkisten viranomaisten kanssa on noudatettava täysin näiden sääntöken eettisiä arvoja. Lahjoitukset poliittisille puolueille, poliitikoille tai poliittisille instituutioille ovat ehdottomasti kiellettyjä.<sup>1</sup>

1. "Lahjoitukset poliittisille puolueille, poliitikoille tai poliittisille instituutioille" tarkoittavat mitä tahansa lahjaa, lainaa, ennakkoa tai talletusta rahana tai luontoissuorituksena tai arvokkaana palveluna, joka on annettu poliittisen puolueen, poliittisen järjestön tai poliittisen ehdokkaan (sekä heidän perheenjäsentensä ja lähipiirinsä) toiminnan rahoittamiseksi. Tällaisia toimintoja ovat kaikki kansalliset, liittovaltion, maan, osavaltion, provinssin, kunnalliset tai paikalliset vaalit, poliittiset äänestykset (esim. kansanäänestys) tai muut varainhankintatoimet poliittisen puolueen, poliittisen järjestön tai poliittisen ehdokkaan tukemiseksi.



### Media:

Jotta viestintä Calderys-konsernista olisi selkeää, johdonmukaista ja luotettavaa, työntekijät eivät saa olla yhteydessä mediaan konsernin puolesta ilman viestintäosaston asianmukaista lupaa. Kaikki median tiedustelut on osoitettava viestintäosastolle, joka vastaa asiaankuuluvien ja tarkkojen tietojen antamisesta sekä yrityksen uskottavuuden ja luottamuksen tukemisesta.



## TIETOSUOJA

Yksityisyyden kunnioittaminen on olennaista luottamuksen rakentamisessa työntekijöidemme, asiakkaidemme, toimittajiemme ja liikekumppaneidemme parissa. Olemme sitoutuneet suojaamaan meille toimitettuja henkilötietoja ja luottamuksellisia tietoja sekä käyttämään tällaisia tietoja vastuullisesti ja avoimesti.

Noudatamme kaikkia sovellettavia tietosuoja- ja yksityisyyslakeja, mukaan lukien yleistä tietosuoja-asetusta (GDPR) (General Data Protection Regulation (GDPR)) ja asiaankuuluvia paikallisia määräyksiä. Tähän sisältyy henkilötietojen kerääminen, käsittely, tallentaminen ja jakaminen vain laillisiin liiketoiminnallisiin tarkoituksiin ja vain siinä laajuudessa kuin on tarpeen.

Integroimme tietosuojan hallinto- ja riskienhallintajärjestelmiimme varmistaen, että tietoturva, luottamuksellisuus, eheys ja saatavuus säilyvät aina. Työntekijöiltä odotetaan, että he suojaavat tietoja, käyttävät IT-järjestelmiä vastuullisesti, ovat valppaina mahdollisten kyberturvallisuusriskien suhteen ja ilmoittavat välittömästi kaikista tietoturvaloukkauksista tai tietojen väärinkäytöksistä.

Parannamme jatkuvasti tietosuoja- ja kyberturvallisuuskäytäntöjämme säännöllisten arviointien, koulutusten ja tietoisuuden lisäämisen avulla. Odotamme myös toimittajiltamme, alihankkijoiltamme ja kumppaneiltamme vastaavien tietoturva- ja tietosuojanormien noudattamista vuorovaikutuksessaan kanssamme.

Tietojen suojaaminen tarkoittaa ihmisten suojaamista – ja pidämme itseämme vastuullisina tämän luottamuksen ylläpitämisestä jokaisessa vuorovaikutustilanteessa.

### IHMISOIKEUKSIEN TUNNUSTAMINEN HENKILÖSTÖMME, YHTEISÖJEMME JA KOKO ARVOKETJUMME OSALTA

Olemme sitoutuneet kunnioittamaan ihmisoikeuksia ja työntekijöiden oikeuksia omassa henkilöstössämme sekä ylläpitämään oikeudenmukaisia, turvallisia ja kunnioittavia työoloja.

Pyrimme noudattamaan kaikissa toimintaympäristöissämme kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia ja tukemaan toimia kaikenlaisen modernin orjuuden, mukaan lukien pakkotyön ja lapsityövoiman, poistamiseksi. Pyrimme tekemään yhteistyötä nämä periaatteet jakavien liikekumppaneiden kanssa ja kannustamme tunnustettujen normien noudattamista koko arvoketjussamme.

Toimintamme perustuu toimintamaissamme voimassa oleviin lakeihin sekä kansainvälisesti tunnustettuihin viitekehyksiin, kuten ihmisoikeuksien yleismaailmalliseen julistukseen (Universal Declaration of Human Rights), Kansainvälisen työjärjestön julistukseen työelämän peruseriaateista ja -oikeuksista (ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) sekä OECD:n toimintaohjeisiin monikansallisille yrityksille (OECD Guidelines for Multinational Enterprises). Jos kansallinen lainsäädäntö ja kansainväliset normit

eroavat toisistaan, noudatamme mahdollisuuksien mukaan tiukempaa normia. Jos ne ovat ristiriidassa keskenään, noudatamme voimassa olevaa lainsäädäntöä ja pyrimme samalla kunnioittamaan kansainvälisiä periaatteita siinä määrin kuin se on käytännössä mahdollista.

Noudatamme nollatoleranssia ihmisoikeusrikkomuksiin ja kiellämme ehdottomasti lapsityövoiman, pakkotyön ja kaikenlaisen hyväksikäytön rekrytointi-, työhönotto- ja toimintakäytännössämme. Pyrimme välttämään haitallisten vaikutusten aiheuttamista tai niiden edistämistä, ja jos niitä havaitaan, pyrimme korjaamaan ne vastuullisesti.

Integroimme due diligence -prosessin käytäntöihimme ja järjestelmiimme, toimimme havaintojen perusteella, seuraamme edistymistä ja viestimme asiaankuuluvien sidosryhmien kanssa. Samalla kun noudatamme näitä sitoumuksia omassa toiminnassamme, edistämme vastaavia normeja myös toimittajien, alihankkijoiden ja liikekumppaneiden keskuudessa.

### VASTUULLINEN HANKINTA

Olemme sitoutuneet tukemaan vastuullista hankintaa toimittajilta, jotka jakavat korkeat yhteiskuntaan ja ympäristöön liittyvää käyttäytymistä koskevat normimme. Odotamme toimittajiemme noudattavan samoja periaatteita ja toimivan täysin sovellettavien lakien, kansainvälisten yleissopimusten ja toimittajien ESG-normiemme (saatavilla verkkosivustollamme) mukaisesti.



Olemme sitoutuneet välttämään konfliktimineraalien (3TG: tina, tantaali, volframi ja kulta) käyttöä EU:n konfliktimineraaliasetuksen (EU Conflict Minerals Regulation) mukaisesti. Odotamme toimittajiemme suorittavan due diligence -prosessin konflikti- ja riskialueilta peräisin olevien mineraalien toimitusketjun vastuullisuutta koskevan OECD:n due diligence -oppaan (OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas) mukaisesti, kun ne käyttävät konfliktimineraaleja toiminnassaan.



# YMPÄRISTÖ

Pyrimme toimimaan vastuullisina ympäristönsuojelijoina ja vaikuttamaan positiivisesti ympäristönsuojeluun ja kestävyteen.

## **Työntekijöiltä odotetaan vastuullista toimintaa ympäristövaikutusten minimoimiseksi kaikessa työssään.**

Toimimme maailmanlaajuisesti ja tunnustamme ympäristön kunnioittamisen ja suojelemisen tärkeyden. Sitoutumisemme ulottuu pelkän sovellettavien ympäristölakien ja -määräysten noudattamisen ulkopuolelle: pyrimme aktiivisesti suojelemaan maapalloa tehokkaan ympäristönsuojelun kautta. Tunnustamme, että toimintamme voi aiheuttaa ympäristövaikutuksia ja -riskejä. Olemme sitoutuneet hallinnoimaan näitä vastuullisesti kaikessa toiminnassamme.

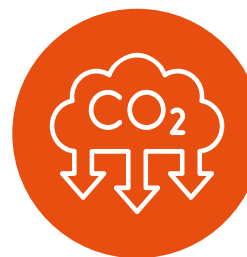
Suhtaudumme ympäristön- ja ilmastonsuojelun tasoomme kattavasti ja tulevaisuuteen suuntautuneesti, käsittelemällä paitsi toimintamme suoria vaikutuksia myös laajempia vastuitamme ilmastokestävyyden tukemisessa, luonnonvarojen käytön vähentämisessä ja vaikutuksemme minimoimisessa ekosysteemeihin, joissa toimimme.

Käyttämällä edistyneitä teknologioita, edistämällä toiminnallista huippuosaamista ja integroimalla ympäristönäkökohdat jokaiseen toimintamme vaiheeseen pyrimme vähentämään haitallisia vaikutuksiamme ja varmistamaan, että kestävyys on sisäänrakennettu liiketoimintamme jokaiseen osa-alueeseen.

## YMPÄRISTÖN SUOJELEMINEN VASTUULLISINA YMPÄRISTÖN SUOJELIJOINA

Toimimme ennakoivasti minimoidaksemme toimintamme vaikutukset ympäristöön ja paikallisiin yhteisöihin.

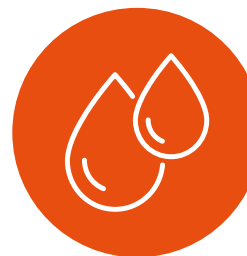
Tähän sisältyy:



toiminnastamme aiheutuvien kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen, muun muassa auttamalla asiakkaitamme siirtymään vähähiilisiin ratkaisuihin



saastumisen ehkäiseminen ja hallinta vähentämällä päästöjä, pölyä, melua ja muita toiminnan vaikutuksia ihmisten terveyteen ja ympäristöön



paikallisten vesivarojen turvaaminen vastuullisella veden otolla, käsittelyllä, uudelleenkäytöllä ja veden laadun suojelulla



vaikutusten minimoiminen biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin hallinnoimalla maaperään kohdistuvia vaikutuksia vastuullisesti.

Näiden toimien avulla varmistamme, että toimintamme heijastaa sitoutumistamme ympäristönsuojeluun ja luonnonympäristön suojeluun nykyisten ja tulevien sukupolvien hyväksi.

Työntekijöiden odotetaan ilmoittavan ympäristöön liittyvistä riskeistä, tapaturmista tai sääntöjenvastaisuuksista asianmukaisia sisäisiä kanavia käyttäen sekä toteuttavan asiaankuuluvia ympäristövalvontatoimia vastualueillaan.

Osana vastuulliseen ympäristönsuojelijoiden rooliimme liittyvää vastuutamme toteutamme toimia, joilla vähennämme toiminnastamme aiheutuvia kasvihuonekaasupäästöjä. Ympäristönäkökohdat, mukaan lukien ilmastovaikutukset, on integroitava toimintakäytäntöihin, laitevalintoihin, hankintoihin, logistiikkaan ja projektipäätöksiin. Hyödynnämme innovaatioita ja teknistä asiantuntemusta energiatehokkuuden parantamiseksi, päästöjen vähentämiseksi ja vastuullisen ympäristönsuojelun tason tukemiseksi koko arvoketjussamme, muun muassa auttamalla asiakkaitamme siirtymään vähähiilisiin ratkaisuihin.

## Riskit ja mahdollisuudet

Miten arvioimme ja hallitsemme ilmastoon liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia toiminnassamme ja arvoketjussamme?

1

Lähestymistapamme kattaa kaikki toiminta-alueet, mukaan lukien laitteet, prosessit, toimitusketjut, logistiikka ja vähähiiliset teknologiat.

2

Käytämme skenaarioanalyysiä ja seuraamme säännöllisesti ympäristöjalanjälkeämme, jotta meillä on selkeä käsitys Scope 1-, 2- ja 3-päästöistämme.

3

Rakennamme kestävästä ilmastohallintajärjestelmästä asiaankuuluvien asiantuntijoiden avustuksella.

4

Pyrimme vähentämään CO<sub>2</sub>-päästöjä, parantamaan energiatehokkuutta ja edistämään vähähiilisiä innovaatioita.

5

Hyödynnämme innovaatiokykyämme tukeaksemme asiakkaitamme niiden siirtymisessä vähähiiliseen talouteen.

## ILMASTOTOIMET JA VÄHÄHIILISEEN TALOUDEN SIIRTYMINEN

Tunnustamme ilmastonmuutoksen kriittiseksi globaaliksi haasteeksi ja merkittäväksi riskiksi liiketoiminnallemme ja yhteiskunnalle. Kohdennettujen toimien ja jatkuvan parantamisen avulla pyrimme sovittamaan toimintamme tavoitteeseen, että maapallon keskilämpötila nousee paljon alle 2 °C, ja olemme sitoutuneet vähentämään Scope 1- ja Scope 2 -luokitusten mukaista hiili-intensiteettiä (tCO<sub>2</sub>e suhteessa liikevaihtoon) vähintään 50 % vuoteen 2030 mennessä verrattuna vuoden 2021 tasoihin.

Ilmastokysymykset, mukaan lukien ilmaston liittyvät riskit, on integroitu liiketoiminnan suunnitteluun ja strategiaan. Työntekijöiden odotetaan ottavan ilmastovaikutukset huomioon tehdessään toiminnallisia päätöksiä tai hankinta-, investointi- ja logistiikkapäätöksiä pitkän aikavälin kestävyiden ja vastuullisen kasvun vahvistamiseksi.

Hallinnoimme ilmaston liittyviä riskejä asianmukaisen hallinnon, riskinarviointien ja sisäisten valvontamenetelmien avulla.

Innovaatio, tekninen asiantuntemus ja yhteistyö koko arvoketjussa tukevat ympäristönsuojelun tason parantamista sekä meillä että asiakkaillamme.

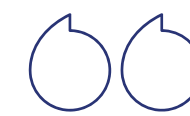
## KESTÄVÄ LUONNONVAROJEN KÄYTTÖ JA KIERTOTALOUS

Olemme sitoutuneet minimoimaan jätteen määrän, käyttämään luonnonvaroja, kuten mineraaleja ja vettä, tehokkaasti ja vastuullisesti sekä edistämään kiertotalouden periaatteita toiminnassamme ja arvoketjussamme.

Riippuvuuden vähentäminen neitseellisistä raaka-aineista on prioriteettimme. Toteutamme tätä tunnistamalla sekundaaristen raaka-aineiden lähteitä, kehittämällä toimittajien osallistumista ja luomalla kumppanuuksia asiakkaiden kanssa niiden käytettyjen tulenkestävien tuotteiden talteenottoa ja uudelleenkäyttöä varten.

Priorisoimme materiaalien, mukaan lukien tuotannon hylkyjen, uudelleenkäytön ja talteenoton, ja kannustamme sekundaaristen ja kierrätettyjen materiaalien käyttöön tuotteissa ja prosesseissa. Ympäristönäkökohdat, kuten luonnonvarojen käytön tehokkuus, tuotesuunnittelu, hankinta ja käyttöiän jälkeisen käsittelyn hallinta, otetaan huomioon tuotteita kehitettäessä, toimittajia valittaessa ja asiakkaiden kanssa toimittaessa.

Näiden toimien avulla edistämme kiertotaloutta koko arvoketjussamme, parannamme tuotteiden käyttöiän jälkeisen käsittelyn tuloksia ja tuemme luonnonvarojen tehokkaampaa käyttöä. Nämä käytännöt edistävät ympäristövaikutusten vähentämistä, resurssitehokkuuden vahvistamista ja liiketoiminnan pitkän aikavälin kestävyttä.



**Olemme sitoutuneet vähentämään Scope 1- ja Scope 2 -hiili-intensiteettiä vähintään 50 % vuosina 2021-2030.**



# OMAIUUTEMME

Meillä kaikilla on yhteinen vastuu käyttää Calderysin omaisuutta, tietoja ja järjestelmiä eettisesti, turvallisesti ja konsernin käytäntöjen mukaisesti.

**Sisäiset valvontamenettelymme auttavat suojelemaan konsernin omaisuutta varmistamalla, että sitä käytetään asianmukaisesti ja johdon ohjeiden sekä konsernin käytäntöjen mukaisesti.**

Tämä on yhdenmukaista vastuullisen riskien arvioinnin ja lieventämisen kanssa, jotta voidaan tarjota kohtuullinen suoja merkittäviltä vahingoilta tai menetyksiltä.

## LUOTTAMUKSELLISET TIEDOT JA IMMATERIAALIOIKEUDET

Luottamukselliset tiedot ovat erittäin arvokas omaisuus. Ne ovat konsernin omaisuus, johon kuuluu immateriaalioikeuksia, kuten patenteja, tavaramerkkejä, tekijänoikeuksia, liikesalaisuuksia ja taitotietoa. Siihen kuuluu myös sisäisiä strategisia, taloudellisia, teknisiä tai kaupallisesti arkaluonteisia tietoja sekä henkilötietoihin ja henkilöstöhallintoon liittyviä tietoja.

Luottamuksellisiin tietoihin kuuluvat myös tiedot työkalujen tai järjestelmien käytöstä sekä tiedot, jotka kolmannet osapuolet ovat toimittaneet meille luottamuksellisesti.

Meillä kaikilla on vastuu suojata luottamuksellisia tietoja ja varmistaa, että niitä käytetään asianmukaisesti ja jaetaan vain valtuutetuille henkilöille, jotta vältetään tahaton, luvaton tai suojaamaton tietojen paljastuminen. Meidän on huolehdittava siitä, että emme paljasta tietoja luvatta kolmansille osapuolille työpaikan ulkopuolella tapahtuvissa keskusteluissa tai toiminnassa.



## HENKILÖKOHTAISTEN NÄKÖKULMIEN JAKAMINEN, INTERNETIN SOSIAALISTEN VERKOSTOJEN JA KOLMANSIEN OSAPUOLTEN VERKKOSIVUSTOJEN KÄYTTÖ

Työntekijät eivät saa väittää henkilökohtaisen verkko-osallistumisensa tai -toimintansa, mukaan lukien internetin sosiaaliset verkostot, kautta, että heidän mielipiteensä tai kommenttinsa edustavat millään tavalla Calderysia.

Jopa internetin sosiaalisissa verkostoissa työntekijöiden odotetaan noudattavan konsernimme arvoja sekä samoja kunnioituksen, oikeudenmukaisuuden ja osallistavuuden periaatteita, jotka ohjaavat käyttäytymistä työpaikallamme. Tämä on erityisen tärkeää ammatillisilla alustoille tai verkostoitumisalustoilla, joilla työskentelysi Calderysin tai sen tytäryhtiöiden palveluksessa voi olla näkyvissä ja yhdistäminen konserniin on todennäköistä.

Työntekijät voivat lukea lisää tästä Calderysin sosiaalisen median ohjeista. Epäselvissä tilanteissa he voivat ottaa yhteyttä viestintäosastoon.

Emme estä henkilökohtaista osallistumista poliittisiin prosesseihin. Kukaan ei kuitenkaan saa väittää edustavansa konsernia tällaisessa henkilökohtaisessa toiminnassa.

## CALDERYSIN LAITTEIDEN JA JÄRJESTELMIEN KÄYTTÖ

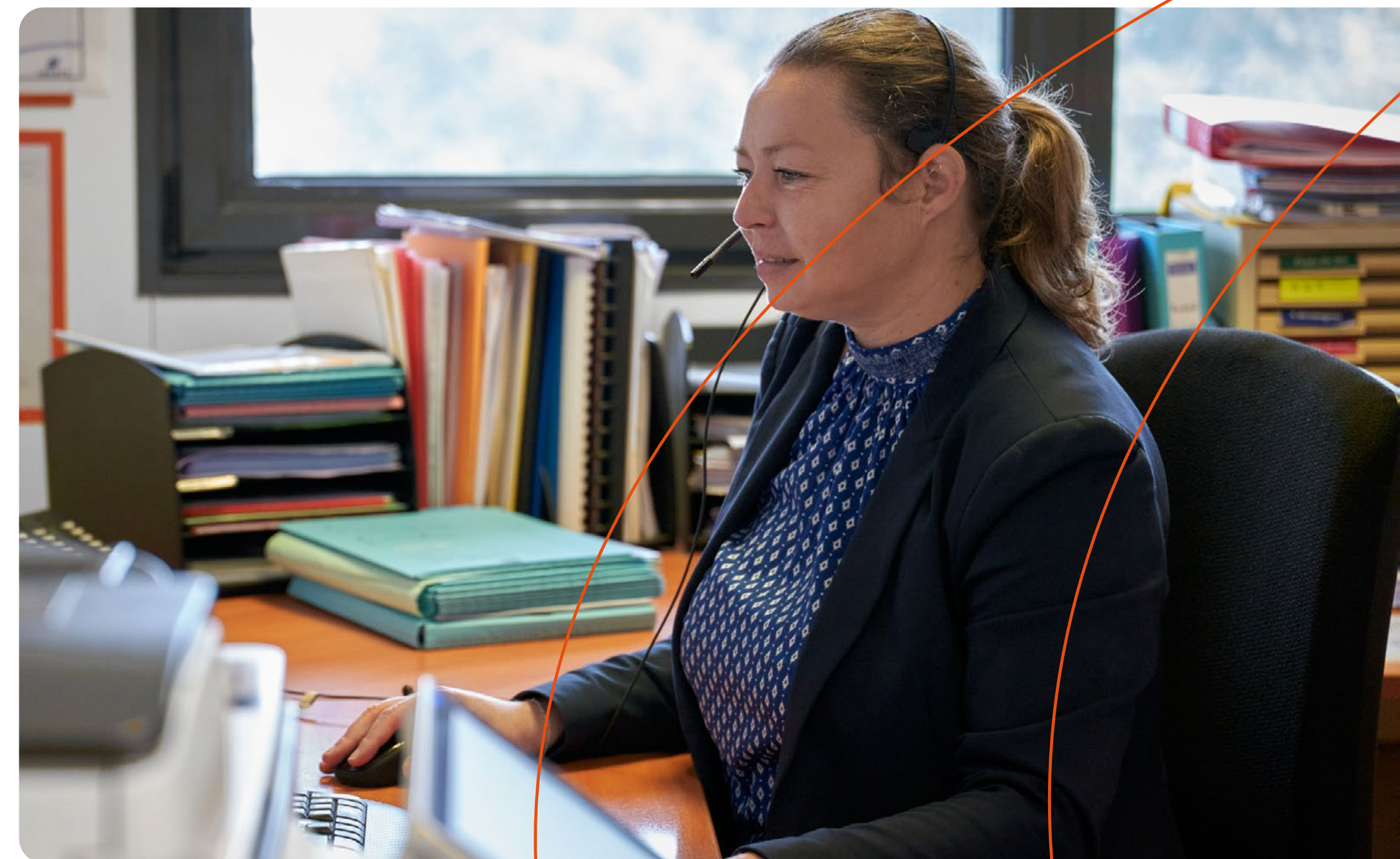
Olemme kaikki vastuussa konsernin laitteiden, järjestelmien ja resurssien asianmukaisesta käytöstä ja niiden suojaamisesta.

Calderysin laitteet ja järjestelmät on tarkoitettu ammattikäyttöön. Niihin kuuluvat tieto-, teknologia- ja viestintäresurssit, kuten puhelimet, sähköposti, vastaaja ja internetyhteys.

Tieto-, teknologia- ja viestintälaitteiden kohtuullinen henkilökohtainen käyttö voidaan sallia konsernin kunkin organisaation erityisten käytäntöjen mukaisesti ja yksityisyyttä kunnioittaen.

Calderys tunnustaa vastuunsa tarkistaa viestintälaitteissaan olevat tiedot, ja meidän kaikkien on tarvittaessa toimittava yhteistyössä helpottaaksemme pääsyä tällaisiin tietoihin käyttämillämme konsernin laitteilla.

Calderys ryhtyy kaikkiin kohtuullisiin toimenpiteisiin välttääkseen henkilökohtaisten, liiketoimintaan liittymättömien viestien tarkastelun suojatessaan kyseisiä viestintäresursseja. Konsernina käytämme laajaa valikoimaa vakiintuneita liiketoiminnan tietoturvatyökaluja ja -menetelmiä suojataksemme työntekijöitämme, liiketoimintaamme ja sen omaisuutta. Näihin työkaluihin kuuluvat verkkosuodatus internetissä, virustorjuntaohjelmistot sekä viestintä- ja yhteistyöpalvelut, jotka käyttävät loki-, tarkastus- ja



raportointitoimintoja. Niitä voidaan käyttää uhkien tunnistamiseen, epäilyttävän verkkoliikenteen estämiseen, vianmääritykseen tai kaistanleveyden hallintaan, ja ne voivat olla tarpeen paikallisten määräysten noudattamiseksi.

Kaikilla Calderysin omaisuutta käytävillä on velvollisuus suojata sitä vahingoittumiselta, muuttamiselta, petoksilta, katoamiselta tai varkaudelta, eivätkä he saa ohittaa konsernin tarjoamien laitteiden tietoturvaratkaisuja.



# LIIKETOIMINNAN REHELLISYYS JA EETTISYYS

Ettinen toiminta ei tarkoita pelkästään liiketoimintaamme sovellettavien lakien ja määräysten noudattamista. Se tarkoittaa korkeimpien henkilökohtaisen rehellisyyden normien noudattamista, mukaan lukien oikeudenmukainen toiminta kolmansien osapuolten kanssa. Tämä auttaa meitä tekemään tietoon perustuvia ja objektiivisia liiketoimintapäätöksiä.

**Calderysin hallintotapa, vastuuvollisuus ja vastuullisuus heijastavat rehellisyyden ja avoimuuden korkeimpia normeja.**

Olemme sitoutuneet toimittamaan johtajille kaikki tiedot, joita he tarvitsevat voidakseen hoitaa tehtävänsä ja vastuunsa täysimääräisesti ja tehokkaasti.

## TYÖNTEKIJÖIDEN VASTUU JA JOHTAMINEN: EETTISEN JÄRJESTELMÄMME PERUSTA

Jokaisen Calderysin työntekijän on aina noudatettava niiden maiden lakeja, joissa toimimme.

Ammattimaisessa käyttäytymisessämme tulee näkyä kunnioitus toisiamme ja kaikkia sidosryhmiämme kohtaan, mukaan lukien asiakkaat, toimittajat, edustajat, osakkeenomistajat ja yhteisöt, joissa työskentelemme.

Sen lisäksi me kaikki voimme olla eettisiä johtajia; meidän kaikkien tulisi tuntea, kehittää ja osoittaa johtajuutta päivittäisessä toiminnassamme. Meidän tulisi näyttää esimerkkiä selkeällä suvaitsevaisuudella, avoimuudella ja rehellisyydellä. Sopimattomalle käytökselle ei ole sijaa.



**Yksilöllisen ammatillisen käyttäytymisemme tulisi osoittaa kunnioitusta toisiamme ja kaikkia sidosryhmiämme kohtaan. Tämä ylläpitää ja vahvistaa heidän luottamustaan meitä kohtaan.**



## RAPORTOINNIN AVOIMUUS

Olemme sitoutuneet avoimuuteen osakkeenomistajiamme kohtaan ja toimittamaan kaikki lain edellyttämät tiedot siellä, missä toimimme. Kaikkien raportointiemme tietojen paikkansapitävyys tarkistetaan sisäisesti ja tarvittaessa riippumattomien kolmansien osapuolten toimesta.

Toimitamme olennaiset tiedot selkeästi ja oikea-aikaisesti verkkosivustomme kautta ja tarvittaessa tiedotusvälineiden kautta kunnioittaen hyvän hallintotavan periaatteita ja turvaamalla strategisen ja kaupallisen luottamuksellisuuden. Tähän sisältyy tietoa toiminnasta, investoinneista, ratkaisuksista ja muista konsernin menestyksistä.

## TILINPÄÄTÖSTEN PAIKKANSAPITÄVYYDEN SISÄISET VALVONTAJÄRJESTELMÄT

Tilinpäätöksemme ja yritysraporttimme antavat oikean ja riittävän kuvan toiminnastamme. Laadimme ne huolellisen harkinnan perusteella hyväksytyjen ja asianmukaisten kirjanpitoperiaatteiden sekä korkeimpien eettisten ja ammatillisten normien mukaisesti.

Sisäiset valvontajärjestelmämme on suunniteltu noudattamaan sovellettavia lakeja ja määräyksiä, ja siksi taloudelliset tietomme antavat tarkan kuvan tuloksistamme.

## LIIKEASIAKIRJOJEN YLLÄPITO

Hyvä johtaminen perustuu objektiiviseen analyysiin ja valvontaan, mikä edellyttää luotettavien tietojen kulkua konsernin sisällä luottamuksellisten tietojen kunnioittaminen varmistuen.

Jokaisen konserniyhtiön on pidettävä yllä rehellisiä ja tarkkoja liikeasiakirjoja. Tämä on perusta vastuullisille ja tietoon perustuville liiketoimintapäätöksille sekä lainsäädännölliselle, taloudelliselle ja sääntelyyn liittyvälle raportoinnille. Tämä tarkoittaa, että emme saa koskaan salata, muuttaa, väärentää tai peitellä minkään liiketoimen todellista luonnetta. On myös kiellettyä liioitella, esittää halventavia huomautuksia, harrastaa arvailua tai luonnehtia ihmisiä tai yrityksiä sopimattomasti missään raportoinnin tai viestinnän muodossa.

Meillä kaikilla on vastuu varmistaa, että asiakirjat säilytetään tai hävitetään paikallisten lakien mukaisesti sekä Calderysin asiakirjojen säilyttämistä koskevien käytäntöjen mukaisesti.



## TÄYDEN JA REILUN KILPAILUN EDISTÄMINEN

Sitoutumisemme reiluun ja eettiseen kilpailuun tarkoittaa, että emme hanki liiketoimintaa tai pyri ylläpitämään asiakassuhteita toimimalla laittomasti tai kilpailemalla epäreilusti.

Noudatamme kilpailulakeja ja -määräyksiä sekä reilua toimintaa asiakkaiden, toimittajien ja kilpailijoiden kanssa ja kunnioitamme niiden oikeuksia – kuten kilpailukäytännössämme on määritelty.

Kukaan ei saa ehdottaa tai hyväksyä minkäänlaista sellaista sopimusta tai yhteisymmärrystä kilpailijan kanssa, joka saattaisi jollain tavalla rajoittaa täyttä ja reilua kilpailua tuotteiden tai palvelujen myynnissä. Tähän sisältyy



hintojen vahvistaminen tai hallitseminen



tarjouskeinottelu



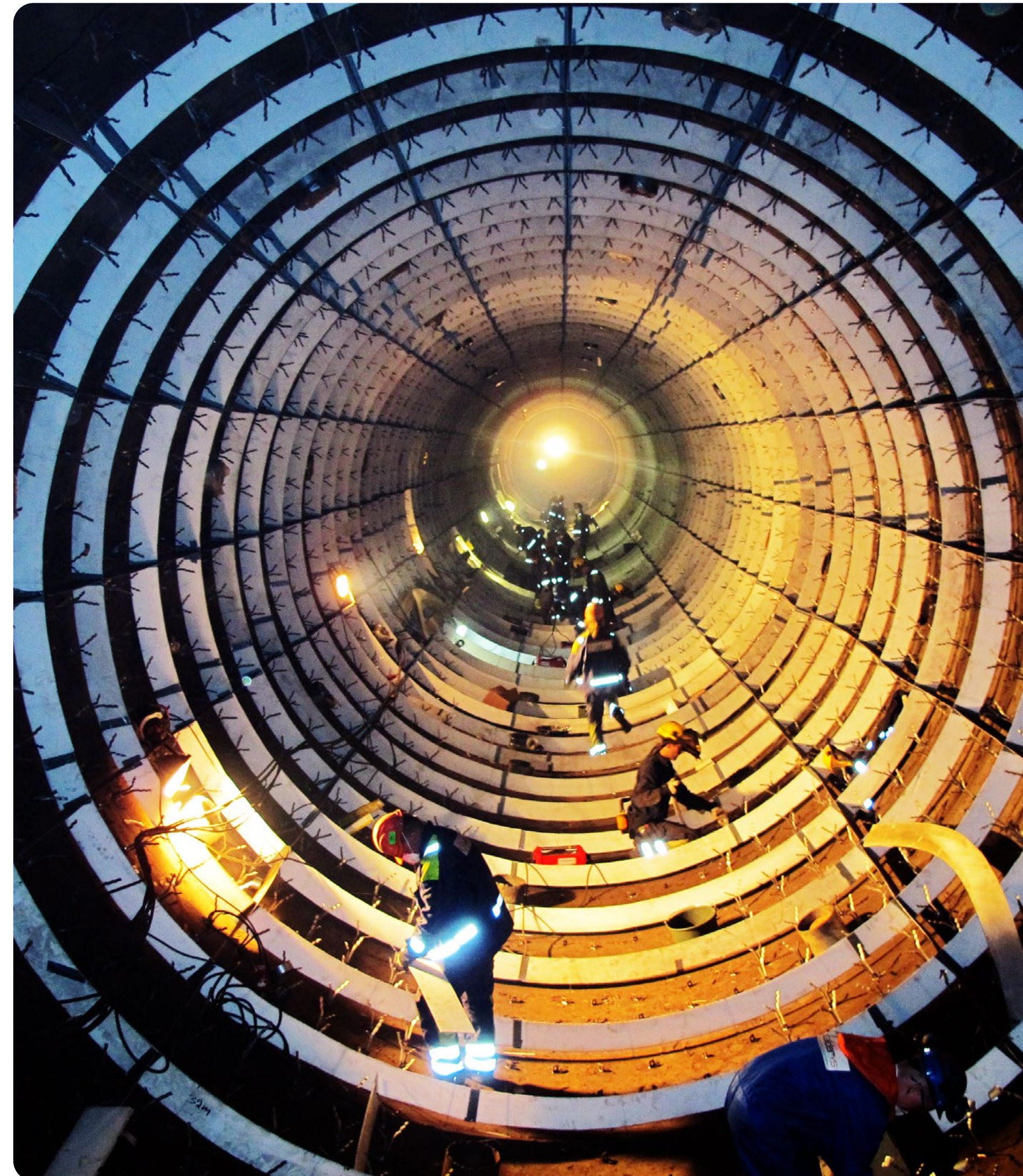
tuotteiden, markkinoiden tai alueiden jakaminen



minkä tahansa tuotteen valmistuksen, myynnin tai tuotannon tai minkä tahansa palvelun tarjoamisen rajoittaminen



boikottien määrääminen.



Aina kun osallistumme toimialajärjestöjen toimintaan tai muihin tilanteisiin, joissa kilpailijoiden, asiakkaiden tai toimittajien välillä tapahtuu viestintää, meidän on oltava erityisen tarkkaavaisia kilpailulainsäädännön asettamien rajoitusten suhteen, jotka koskevat tällaista viestintää ja yhteisiä toimia.

## ETURISTIRIITOJEN VÄLTÄMINEN

Meidän kaikkien on oltava varovaisia välttääksemme jopa eturistiriidan vaikutelman. Tähän sisältyy sellaisen sivutoimen tai ulkoisen liiketoiminnan harjoittaminen, joka voisi häiritä Calderys-tehtäviäsi tai kilpailla niiden kanssa tai vaarantaa objektiivisuutesi tai sitoutumisesi konserniin. Jos asiassa on epäselvyyttä, sinun tulee keskustella asiasta esihenkilöiden, alueellisen oikeudellisen neuvonantajan tai henkilöstöpäällikön kanssa.

Meidän on myös kiinnitettävä huomiota tilanteisiin, joissa Calderys-konsernin ja sen sidosryhmien edut voivat vaikuttaa – positiivisesti tai negatiivisesti – henkilökohtaisiin etuihimme. Tämä vaatimus ei koske ainoastaan työntekijöitä. Kaikkien, joilla on jonkinlainen yhteys Calderys-konserniin, mukaan lukien johtajat ja toimihenkilöt sekä konsernin kumppanuuksiin ja yhteisyrityksiin osallistuvat henkilöt, tulee olla valppaina ja avoimia ilmoittamaan uusista tilanteista, jotka voivat aiheuttaa eturistiriidan.

## SUURI HUOLELLISUUS HERKKIIN MAIHIN LIITTYVISSÄ LIIKETOIMISSA

Meidän kaikkien on noudatettava sovellettavia määräyksiä kaikkialla, missä harjoitamme liiketoimintaa, mukaan lukien määräykset, jotka koskevat kauppasaartoja, talouspakotteita, vienti- ja tuontirajoituksia sekä kauppa- ja boikottimääräyksiä.

Eryteisesti myynti- ja ostotiimien on suoritettava huolelliset tarkastukset ennen asiakastilauksen hyväksymistä tai ostotilauksen tekemistä sen varmistamiseksi, että kaupallisia liiketoimia Calderysin kanssa ei tehdä kiellettyjen maiden kanssa, kielletyillä liiketoiminta-alueilla ja/tai mustalle listalle merkittyjen henkilöiden tai yritysten eduksi.

## LAHJONNAN JA KORRUPTION VÄLTÄMINEN

Kaikkien Calderysin työntekijöiden ja yhteistyökumppaneiden on toimittava täysin moitteettomasti ja noudatettava Calderysin toimenpiteitä korruption ehkäisemiseksi ja havaitsemiseksi tehtäviään suorittaessaan. Nämä toimenpiteet on määritelty konsernimme lahjonnan vastaisessa käytännössä.

Olemme sitoutuneet kilpailemaan yksinomaan Calderysin tuotteiden ja palvelujen laadun perusteella.

Emme suvaitse minkäänlaista lahjontaa ja noudatamme kaikkia sovellettavia lahjonnan ja korruption vastaisia lakeja maissa, joissa Calderys toimii. Tämä tarkoittaa, että

- saamme liiketoimintaa työmme ja tuotteidemme laadun ansiosta, emme koskaan epäasianmukaisen vaikutusvallan tai lahjonnan avulla
- kiellämme arvokkaiden maksujen suorittamisen tai lahjojen tai kutsujen tarjoamisen – olipa kyseessä virkamiehet tai yksityisen sektorin edustajat – tarkoituksena varmistaa liiketoiminnallinen etu houkuttelemalla heitä rikkomaan lakisääteistä vaatimusta tai työnantajaansa kohtaan olevaa lakisääteistä velvollisuutta
- emme suvaitse laittomia maksuja, joilla pyritään vaikuttamaan tuotteitamme ja palveluitamme koskevaan arviointiin.

Samoista syistä kukaan Calderysin työntekijöistä ei saa hyväksyä liikekumppanilta tai muulta taholta maksua, lahjaa tai kutsua, joka voisi vaikuttaa hänen päätöksentekoonsa tai velvollisuuksiinsa konsernia kohtaan.



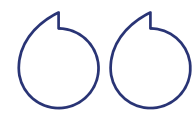


## VOITELUMAKSUT

Voitelumaksut ovat pieniä lahjuksia, jotka maksetaan virkamiehelle sellaisen rutiininomaisen tai välttämättömän toimenpiteen suorittamisen varmistamiseksi tai nopeuttamiseksi, johon voitelumaksun maksajalla on laillinen oikeus. Kiellämme voitelumaksut ehdottomasti, vaikka ne eivät olisikaan kiellettyjä sillä lainkäyttöalueella, jolla ne saatetaan suorittaa. Tämä on esimerkki sitoutumisestamme johtavaan asemaan liiketoiminnan eettisten sääntöjen turvaamisessa kaikkialla, missä toimimme.

Tunnustamme kuitenkin, että työntekijät voivat joutua tehtäviensä hoitamisen yhteydessä äärimmäisiin olosuhteisiin, joissa tällaisista maksuista kieltäytyminen voi altistaa heidät, edustajat tai liikekumppanit terveys-, turvallisuus- ja suojausriskeille.

Kun voitelumaksu suoritetaan tällaisissa olosuhteissa, työntekijän on raportoitava olosuhteet, joissa se maksettiin, ja se on kirjattava tarkasti kirjanpitoon korvausta haattaessa.



**Toisten kohtelemisen korkeimpien eettisten periaatteiden mukaisesti on olennaista pitkän aikavälin suorituksellemme.**



## RISKIENHALLINTA

Olemme sitoutuneet tunnistamaan, arvioimaan ja hallitsemaan ennakoivasti riskejä, jotka voivat vaikuttaa toimintaamme, maineeseemme tai lakien ja eettisten normien noudattamiseemme.

Riskienhallintaa tukee vahva hallinto ja valvonta. Erillinen riskikomitea seuraa keskeisiä riskejä, tarkastaa valvontamenettelyjämme ja eskaloi merkittävät asiat johtoryhmälle. Arvioimme säännöllisesti riskejä kaikessa toiminnassamme ja integroimme riskienhallinnan päivittäiseen liiketoiminnan suunnitteluun ja päätöksentekoon.

## NOLLATOLERANSSI PETOKSIIN

Calderysin johtoryhmä on sitoutunut edistämään rehellisyyden ja avoimuuden kulttuuria, jossa on nollatoleranssi petoksiin, sekä ottamaan käyttöön ja ylläpitämään vankkoja, riskiperusteisia menettelyjä, joiden tarkoituksena on ehkäistä, havaita ja reagoida petolliseen toimintaan koko toiminnassamme. Kaikkien työntekijöiden ja yhteistyökumppaneiden odotetaan noudattavan aina näitä normeja ja petostentorjuntakäytäntöä.

# ILMIANTAMINEN

Ilmiantojärjestelmäämme tukee vahva hallinto, ja eettisyyden ja vaatimustenmukaisuuden komiteamme valvoo sen täytäntöönpanoa, tarkastaa tutkimukset ja varmistaa, että huolenaiheisiin reagoidaan vastuullisesti.

**Vankat ja tehokkaat eettiset säännöt, joita kaikki kunnioittavat, edellyttävät toimia, jotka noudattavat normejamme. Väärinkäyttöihin liittyvistä huolenaiheista ilmoittaminen vaatii rohkeutta.**

Näiden sääntöjen rikkomusten ilmoittaminen on välttämätöntä konsernin ja kaikkien sidosryhmien etujen suojaamiseksi. Ilmoitetut asiat tutkitaan ja käsitellään huolellisesti kaikkien osapuolten oikeuksia kunnioittaen.

## RIKKOMUKSISTA ILMOITTAMINEN

Jos saat tietoa tai muuten epäilet, että näitä sääntöjä rikotaan tai on rikottu, sinun tulee ilmoittaa asiasta viipymättä esihenkilöllesi tai henkilöstöosaston tai oikeudellisen, kestävän kehityksen tai sisäisen valvonnan ja tarkastuksen osaston edustajalle tilanteen mukaan. Voit myös pyytää heiltä neuvoja, jos et ole varma, miten käsitellä näiden sääntöjen piiriin kuuluvaa tilannetta.

Kukaan ei joudu kostotoimenpiteiden tai rangaistusten kohteeksi, jos hän ilmoittaa vilpittömässä mielessä epäilemästään näiden sääntöjen rikkomuksesta, vaikka myöhemmin tehtävässä tutkimuksessa ei löydetäisi rikkomusta.

Jos vilpittömässä mielessä tehtyyn epäilystä rikkomuksesta ilmoittamiseen ei saada tyydyttävää vastausta, sinun tulee ottaa asia esille toisen henkilön kanssa, esimerkiksi ylemmän tason henkilön kanssa.

Epäilyistä rikkomuksista voi ilmoittaa myös ilmiantopuhelimemme, Speak Upin, kautta. Se tarjoaa turvallisen ja luottamuksellisen tavan ilmoittaa epäeettiseen, laittomaan tai haitalliseen käyttäytymiseen liittyvistä huolenaiheista 24 tuntina vuorokaudessa, 7 päivänä viikossa ja useilla kielillä.

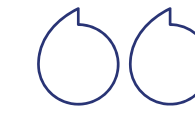
Mahdollisuus tuoda esiin huolenaihe luottamuksellisesti ja nimettömästi on kaikkien Calderys-konsernin sidosryhmien – työntekijöiden, harjoittelijoiden, tilapäisten työntekijöiden, palveluntarjoajien, toimittajien, asiakkaiden jne.

Jokainen esiin tuotu asia tutkitaan ja käsitellään huolellisesti kaikkien osapuolten oikeuksia kunnioittaen.

## EPÄASIAALLISEN KÄYTTÄYTYMISEN TUTKIMINEN JA TOIMENPITEET

Calderys tutkii ilmoitetut näiden sääntöjen perustellut rikkomukset selvittääkseen niiden syyn ja toteuttaakseen asianmukaisia korjaavia toimenpiteitä.

Jos oikeudenmukaisen tutkimuksen, mukaan lukien mahdollisuus tulla kuulluksi, jälkeen todetaan, että sääntöjä on rikottu, voidaan ryhtyä kurinpitotoimiin, mukaan lukien työsuhteen päättäminen, paikallisten lakien mukaisesti. Tällaisissa rikkomuksissa vaaditaan mahdollisten varojen tai omaisuuden täysi takaisinperintä, ja tarvittaessa konserni voi ryhtyä muihin oikeustoimiin, mukaan lukien lain mukaiset rikosoikeudelliset menettelyt.



**Toimintatapamme on päivittäinen osoitus eettisistä periaatteistamme sekä yksilöinä että konsernina.**





# SÄÄNTÖJEN TAYTANTOONPANO JA VALVONTA

**Näiden sääntöjen noudattaminen on kaikkien työntekijöiden, esihenkilöiden ja liikekumppaneiden yhteinen vastuu.**

Varmistaakseen näiden sääntöjen tehokkaan soveltamisen Calderys noudattaa jäseneltyä lähestymistapaa, joka sisältää säännöllistä koulutusta, seurantatoimia ja sisäisiä tarkastuksia.

Kaikki uudet työntekijät suorittavat pakollisen verkkokoulutuksen osana perehdyttämistä, ja joka kolmas vuosi kaikki käyttäjät saavat kertauskoulutuksen vahvistaakseen ymmärrystään eettisistä periaatteistamme ja vastuistamme.

Toimittajien ja palveluntarjoajien on tarvittaessa allekirjoitettava säännöt vahvistaakseen sitoutumisensa niiden normeihin.

Sääntöjen noudattaminen on olennaista konsernimme eheyden turvaamiseksi. Noudattamatta jättäminen voi johtaa korjaaviin toimenpiteisiin, jotka voivat ulottua työsuhteen päättämiseen asti, tai vakavien rikkomusten tapauksessa toimittajien tai asiakkaiden kanssa solmittujen liikesuhteiden keskeyttämiseen tai lopettamiseen.

Nämä säännöt ovat elävä asiakirja, jota tarkistetaan ja päivitetään sen varmistamiseksi, että ne tarjoavat edelleen merkityksellistä ja käytännöllistä ohjausta. Kaikkia kannustetaan tuomaan esiin huolenaiheita tai ilmoittamaan epäilyistä rikkomuksista Speak Up! -palvelun kautta.



© 2026 Calderys. Kuvat: Olivier Lattuga-Duyck, Côme Bardon, Elliott Cramer, Johan Howler. Kannen kuva on luotu tekoälyllä. Huhtikuu 2026. Kaikki oikeudet pidätetään. Ellei toisin mainita, kaikki näiden eettisten sääntöjen sisältö on Calderysin omaisuutta.

**Tämä asiakirja on käänös. Mahdollisten ristiriitojen sattuessa englanninkielinen versio on ensisijainen.**