

A photograph of two workers in a factory setting. On the left, a man with a beard and glasses, wearing an orange hard hat and safety glasses, is looking towards the right. On the right, a woman with blonde hair in a braid, wearing an orange hard hat and safety glasses, is looking towards the left. They appear to be in conversation. The background shows industrial equipment and shelves. The image is framed by orange borders on the left and right sides, and a white circular graphic element is overlaid on the right side.

CALDERYS' KODEKS FOR FORRETNINGSADFÆRD OG ETIK

INDHOLD

Forståelse og
efterlevelse af kodeksen

Vores værdier og
forpligtelser

Mennesker

Miljøet

Vores aktiver

Forretningsmæssig
integritet og etik

Whistleblowing

Håndhævelse og
overvågning af kodeksen

EN BESKED FRA CEO'EN

Kære kolleger og partnere,

Vores adfærdskodeks og etiske retningslinjer fastlægger de principper, der styrer, hvordan vi arbejder, træffer beslutninger og interagerer med hinanden og med vores interessenter. Det definerer de standarder for etisk adfærd og professionel opførsel, der forventes af alle, der arbejder for eller med Calderys Group.

Denne kodeks hjælper os med at skabe et tillidsfuldt arbejdsmiljø og opretholde stærke, respektfulde relationer til alle vores interessenter. Den er udformet med henblik på at støtte kollegerne i at træffe de rigtige beslutninger hver dag og sikre, at Calderys Group anerkendes, både internt og eksternt, som en virksomhed, der handler med den højeste grad af integritet.

Kodeksen gælder for os alle, uden undtagelse. Den afspejler vores fælles ansvar over for mennesker, miljøet og de samfund, hvor vi opererer, og den understøtter vores forpligtelse til etiske og retfærdige forretningsmetoder.

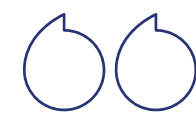
Vores værdier – vedholdenhed, ansvarlighed, multikulturalisme og autenticitet – er kernen i denne kodeks og styrer den måde, vi handler,

træffer beslutninger og leder på. Ved at omfavne disse principper og gå foran med et godt eksempel beskytter vi vores omdømme og bidrager til koncernens bæredygtige succes.

Jeg opfordrer alle til at læse denne kodeks omhyggeligt, anvende dens principper i det daglige arbejde og støtte hinanden i at gøre det rigtige. Lad os sammen gøre denne kodeks til en levende del af vores virksomhedskultur.

MICHEL CORNELISSEN

CEO



Denne kodeks skal hjælpe med at vejlede alle kolleger i at træffe de rigtige beslutninger i deres daglige arbejde





FORSTÅELSE OG EFTERLEVELELSE AF KODEKSEN

En vejledning til at handle med integritet, ansvarlighed og respekt – hver dag og overalt, hvor vi opererer.

Denne kodeks samler de grundlæggende principper for vores fælles forpligtelse til integritet i vores daglige professionelle adfærd.

Den fastlægger de adfærdsstandarder, der skal motivere hver enkelt af os som medarbejdere i koncernen, samt vores partnere og leverandører. Den giver klare retningslinjer for at sikre, at vi alle overholder alle gældende nationale og internationale love og regler.

Som en multinational koncern er det afgørende for Calderys, at etiske forretningsprincipper og bedste praksis understøttes af robuste og effektive værktøjer såsom denne kodeks.

HVEM GÆLDER DETTE DOKUMENT FOR?

Denne kodeks og dens principper gælder for alle medarbejdere i Calderys-koncernen, dens joint ventures samt leverandører, agenter, underleverandører og andre langsigtede forretningspartnere, som forventes at følge de samme standarder.

Vi bør alle være fortrolige med og overholde dens krav. Vores ledere har et særligt ansvar for at sikre den daglige anvendelse af kodeksen i deres forretningsplaner og beslutningstagning.

Der tilbydes oplysnings- og uddannelsesprogrammer for at hjælpe alle ledere og medarbejdere med at forstå og praktisere kodeksen og dens principper.

ET LEVENDE DOKUMENT

Denne kodeks er godkendt af Calderys Groups CEO og koncernens ledelsesudvalg. Den gennemgås og opdateres efter behov for at give klare, ajourførte retningslinjer for etisk adfærd for virksomheden og for hver enkelt af os, uanset hvor vi arbejder.

Som et levende dokument giver den alle mulighed for at opretholde de højeste standarder for forretningsadfærd og etik. Vores daglige respekt for dens principper sikrer koncernens etiske lederskab.



OVERSIGT: Hvad er formålet med dette dokument?

Denne kodeks er baseret på respekt – for loven, for etiske principper og for alle vores interne og eksterne interessenter. Den har til formål at vejlede vores praksis i at:

-  opretholde integritet, ansvarlighed og respekt for menneskerettighederne
-  overholde gældende love og regler
-  beskytte sundheden og sikkerheden for alle, der er involveret i vores aktiviteter
-  udvikle talent, færdigheder og ekspertise
-  fremme lighed, mangfoldighed og inklusion
-  støtte udviklingen i de lande, hvor vi opererer
-  beskytte miljøet og støtte bæredygtig udvikling.



Hvis du er i tvivl om indholdet af denne kodeks, skal du spørge din leder, HR, juridisk afdeling, bæredygtighedsafdelingen eller afdelingen for intern kontrol og revision.



VORES VÆRDIER OG FORPLIGTELSER

VORES FORMÅL

Vi er den afgørende partner for alle højtemperaturindustrier. Vi støtter dem i at skabe en bedre verden gennem bæredygtige løsninger.

Vores formål afspejler vores eksistensberettigelse og den indflydelse, Calderys søger at udøve i verden.

Vi er uundværlige, fordi ildfaste materialer er grundlaget for mange andre industrier; verden kunne ikke fungere ordentligt uden os. Vi har opbygget langvarige relationer med vores kunder gennem de sidste 160 år, og vi er mere end en leverandør eller løsningsudbyder – vi er deres partner.

Vi har en ambition om at hjælpe vores kunder med deres behov i forbindelse med energiomstillingen, og vi forpligter os til at gøre en positiv forskel i verden, især gennem innovation.

VORES VÆRDIER

Vores værdier styrer vores tanker, ord, handlinger og adfærd. De hjælper os med at træffe de bedste beslutninger. De udgør grundlaget for vores kultur.

VI ER



IHÆRDIGE:

Vi definerer os selv som målrettede og modstandsdygtige problemløsere, der er dedikerede til at nå vores mål og til konstant forbedring, og som altid stræber efter innovation.



ANSVARLIGE:

Vi tager ansvar og ejerskab meget alvorligt. Vi er dybt engagerede i sikkerhed og etik, drevet af stræben efter excellence og respekt for andre.



MULTIKULTURELLE:

Vi tror på styrken i mangfoldighed, inklusion og kulturel rigdom. Denne globale tankegang og en følelse af respekt styrker vores tilpasningsevne og effektivitet.



AUTENTISKE:

Vi værdsætter tillid, integritet og omsorg for mennesker, og vi sørger altid for, at vores handlinger stemmer overens med vores ord, samtidig med at vi bevarer en ydmyg og samarbejdsvillig holdning.

Tre søjler for succes med bæredygtighed

Calderys' bæredygtige forretningsmodel bygger på tre nøgleelementer.



Engageret i mennesker

Calderys sigter mod at skabe en positiv indvirkning ved at fremme en sikker, inkluderende og retfærdig arbejdsplads, støtte alle medarbejders trivsel og udvikling, styrke lokalsamfundene og fremme etiske praksisser i hele værdikæden.



Ansvarlig for sit miljøaftryk

Calderys stræber efter at reducere sin miljøpåvirkning og fremme bæredygtighed gennem kulstoffattig innovation, cirkulære praksis og ansvarlig ressourceforvaltning.



Ansvarlig for bæredygtig vækst

Koncernen sigter mod at skabe langsigtet værdi for samfundet gennem etisk excellence og for virksomheden gennem innovative og bæredygtige løsninger til kunderne.

VORES FORPLIGTELSER

Globale aftaler, der styrer vores standarder

Vi mener, at høje standarder for social og miljømæssig adfærd i alle vores forretninger er afgørende for at nå koncernens finansielle og ikke-finansielle mål.

Derfor har vi baseret vores kodeks på internationalt anerkendte bedste praksis, herunder hovedprincipperne fra følgende førende globale aftaler:

- FN's Global Compact og Verdensmålene for bæredygtig udvikling
- FN's vejledende principper for erhvervsliv og menneskerettigheder
- Organisationen for Økonomisk Samarbejde og Udvikling (OECD) retningslinjer for multinationale virksomheder
- Den Internationale Arbejdsorganisations (ILO) grundlæggende konventioner

Disse internationale aftaler og standarder omfatter principperne for miljø, sociale forhold og god ledelse som midler til at bidrage til bæredygtig udvikling.

Overholdelse af love og regler

Overholdelse af loven er grundlaget for vores etiske adfærd. Det er kun gennem fejlfri overholdelse fra hver enkelt persons og forretningsenheds side, at Calderys Group selv vil være i overensstemmelse med lovgivningen.

Vejledningen i kodeksen er særlig vigtig, da vores globale aktiviteter er underlagt love og regler i mange lande samt i overstatslige organisationer, herunder Den Europæiske Union.

Vi overholder alle gældende nationale love i de lande, hvor vi driver forretning.

Desuden varierer skikke og love meget rundt om i verden og kan være i konflikt med hinanden. Selv når vi opererer i et land, hvor lokale love eller almindelig praksis er mindre strenge end dem, der er fastsat i denne kodeks og vores virksomhedspolitikker, forventer vi, at alle, der er omfattet af denne kodeks, handler med integritet og i overensstemmelse med gældende regler, samtidig med at de stræber efter at opretholde de højeste adfærdsstandarder. Lovgivningen i nogle lande kan indeholde krav eller forbud, der går videre end dem, der er fastsat i denne kodeks. I sådanne tilfælde overholder vi fuldt ud disse lokale krav. Eventuelle lokale undtagelser fra denne kodeks skal forelægges og godkendes af koncernens juridiske chef, inden de implementeres.

Alle interessenters interesser

Kodeksen er udformet med henblik på at tage hensyn til alle interessenters interesser, herunder:



for vores medarbejdere: at sikre sikre arbejdsgange for et sundt, retfærdigt, inkluderende og respektfuldt arbejdsmiljø, der fuldt ud respekterer menneskerettigheder og arbejdslovgivning; at fremme faglig udvikling; og at opnå miljømæssig excellence for at sikre vores acceptabilitet og vores virksomheds bæredygtighed



for vores lokalsamfund: at opretholde gode relationer til vores naboer baseret på gennemsigtig kommunikation og værdiskabelse inden for den lokale socioøkonomiske kontekst



for vores kunder og aktionærer: at fremme kvalitetsrige kunderelationer; at udvikle førende produkter og teknologier, der reducerer miljøpåvirkningen og hjælper vores kunder med at nå deres sundheds- og klimamål; samt at sikre en klar og regelmæssig informationsstrøm til aktionærerne



for vores økonomiske partnere: at sikre, at agenter, repræsentanter, konsulenter, leverandører, underleverandører, forretningspartnere eller andre tredjeparter, der samarbejder med os, handler i overensstemmelse med denne kodeks og anvender lignende standarder og forpligtelser vedrørende integritet, retfærdighed og etisk adfærd inden for deres egne aktiviteter og i deres respektive forsyningskæder.



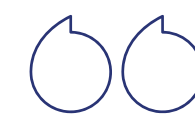
Detaljerne og de specifikke forventninger til alle vores leverandører og underleverandører er beskrevet i Calderys' ESG-standarder for leverandører, som er tilgængelige på Calderys' hjemmeside.

MEDARBEJDERE

Respekt for hinanden betyder respekt for sundhed og sikkerhed for alle, der er involveret i vores aktiviteter.

Vores forpligtelse over for vores medarbejdere begynder med at sikre, at sundhed og sikkerhed er en integreret del af koncernens DNA. Derfor understøtter denne kodeks medarbejdernes medbestemmelse, proaktivt lederskab, uddannelse og ansvarlighed for at nå det fælles mål om ingen ulykker og ingen arbejdsrelaterede sygdomme.

Alle, der er involveret i vores aktiviteter, skal overholde vores protokoller, politikker og standarder for sundhed og sikkerhed samt alle gældende lokale love og regler for sundhed og sikkerhed på tværs af koncernens aktiviteter.



Vi er forpligtet til at beskytte vores medarbejders fysiske og psykiske velbefindende og fremme et miljø, hvor sikkerhedsproblemer kan tages op åbent og håndteres hurtigt.



ROBUSTE PROGRAMMER TIL FORBEDRING AF SUNDHED OG SIKKERHED

Risikovurderinger af sundhed og sikkerhed samt andre robuste programmer er integreret i vores revisions- og kontrolprocesser, hvilket hjælper os med at identificere, forebygge og mindske industrielle og driftsmæssige risici, samtidig med at vi fremmer løbende forbedringer.

Vi er fast besluttet på at reducere antallet af erhvervs sygdomme år for år gennem bedre identifikation, evaluering og kontrol af eksponeringer på arbejdspladsen. Gennem regelmæssig uddannelse, revisioner og gennemsigtig rapportering forbedrer vi løbende vores sundheds- og sikkerhedsresultater.

Vores koncernomspændende sikkerhedsprogram, "safe.", har til formål at hjælpe os med at nå vores ultimative mål om en arbejdsplads uden skader. Det bygger på fire søjler:



Sikkerhed først



Fremme af kommunikation



Fremme af samarbejde



Fremme af ejerskab

EN KULTUR MED DELT ANSVAR

Vi samarbejder med medarbejdere, entreprenører, besøgende og de samfund, hvor vi opererer, for at fremme en fælles og proaktiv kultur for sundhed og sikkerhed. Vi forventer, at vores forretningspartnere og leverandører overholder tilsvarende standarder.

At opretholde en stærk sundheds- og sikkerhedskultur er både et individuelt og et fælles ansvar, der kræver synligt lederskab og uddannelse samt deltagelse fra alle på arbejdspladsen. Det forventes, at vi alle rapporterer usikre forhold, så der kan iværksættes passende korrigerende foranstaltninger. Medarbejdere i ledende stillinger skal gå foran med et godt eksempel og sikre, at principperne for sundhed og sikkerhed aldrig kompromitteres.

Sideløbende med vores forpligtelse til fysisk sikkerhed stræber vi efter at skabe en kultur, hvor medarbejderne føler sig støttet. Vi prioriterer et miljø præget af tillid, hvor kolleger åbent kan tale om presset fra arbejdsbyrden eller udfordringer med mental sundhed og være sikre på, at de vil møde forståelse og støtte.





TALENT- OG KOMPETENCEUDVIKLING

Talent- og kompetencestyring kan styrke medarbejderne i deres karriere og daglige arbejde og understøtte deres generelle trivsel. Det bidrager også til at opretholde en innovativ, engageret og motiveret arbejdsstyrke. Vi anerkender vores ansvar for at støtte kompetenceudvikling, både teknisk og ledelsesmæssig, hos vores medarbejdere på alle niveauer.

RESPEKT, LIGESTILLING OG NULTOLERANCE OVER FOR DISKRIMINATION

Vi forventer, at alle medarbejdere og dem, der arbejder for og med os, behandler alle, de kommer i kontakt med, på en professionel måde baseret på gensidig respekt, tillid og individuel værdighed.

Vi tolererer ikke diskrimination i nogen form over for vores medarbejdere, underleverandører, interessenter eller ansøgere, uanset om den er baseret på køn, alder, nationalitet, statsborgerskab, etnicitet, religiøs status, uddannelsesbaggrund, seksuel orientering, fysiske og mentale evner, ægteskabelig, forældremæssig og familiemæssig status eller politisk eller fagforeningsmæssig tilhørsforhold. Og vi forbyder strengt alle former for chikane, herunder seksuel chikane.

At fremme mangfoldighed, ligestilling og inklusion i vores teams er en central forpligtelse hos Calderys. Vores respektive erfaringer, perspektiver og identiteter gør vores medarbejderstab stærk og innovativ.

Vi stræber efter at omfavne mangfoldighed og skabe en kultur, hvor alle kan være sig selv på arbejdspladsen, og hvor hver medarbejder værdsættes for sin viden, sine færdigheder, erfaringer og kultur. Vi tilskynder til retfærdige ansættelsespraksisser og tilbyder lige muligheder for alle medarbejdere.

Vi opfordrer alle, der oplever eller observerer chikane eller diskrimination, til at indberette det uden frygt. Vi vil beskytte personer, der i god tro rejser bekymringer, mod repressalier og sikre, at de modtager den støtte og opfølgning, der er nødvendig for at løse problemet.

SOCIAL DIALOG

Vi stræber efter at opbygge retfærdige, gennemsigtige og konstruktive relationer med vores medarbejdere og deres fagforeningsrepræsentanter. Vi tror på at værne om vores medarbejders ret til at danne eller tilslutte sig fagforeninger og indgå kollektive overenskomster.

Vi foretrækker at arbejde direkte med vores medarbejdere og vil altid overholde arbejdsmarkedslovgivningen, hvor dette er lovmæssigt påkrævet. Vi respekterer vores medarbejders ret til at træffe informerede beslutninger uden tvang, som loven foreskriver, og vi stræber efter at skabe en arbejdsplads, hvor alle føler sig værdsatte, hørt og respekteret.

Vi respekterer også medarbejdernes individuelle eller kollektive ytringsfrihed i overensstemmelse med gældende love og regler.

SAMARBEJDE MED TREDJEPARTER



Lokalsamfund:

Overalt i verden bliver Calderys' aktiviteter og medarbejdere en del af det lokale samfund og opfattes som repræsentanter for Calderys-koncernen. Vores etiske adfærd sikrer, at vi bevarer vores naboers og lokale forretningspartners tillid. Vi bestræber os på at bidrage til den socioøkonomiske udvikling i de samfund, der omgiver vores aktiviteter.



Lokale myndigheder:

Vores samarbejde med offentlige myndigheder skal fuldt ud afspejle de etiske værdier i denne kodeks. Bidrag til politiske partier, politikere eller politiske institutioner er fuldstændig forbudt. ⁽¹⁾

1. "Bidrag til politiske partier, politikere eller politiske institutioner" betyder enhver gave, lån, forskud eller indskud af penge eller naturalier eller tjenester af værdi, der ydes for at finansiere aktiviteterne i et politisk parti, en politisk organisation eller en politisk kandidat (samt medlemmer af deres familier og følge). Sådanne aktiviteter omfatter ethvert valg til nationale, føderale, statslige, provinsielle, kommunale eller lokale embeder, eller et politisk afstemningsinitiativ (f.eks. en folkeafstemning) eller andre fundraisingaktiviteter til støtte for et politisk parti, en politisk organisation eller en politisk kandidat.



Medier:

For at sikre en klar, konsekvent og pålidelig kommunikation om Calderys-koncernen er det ikke tilladt for medarbejdere at samarbejde med medierne på vegne af koncernen uden behørig tilladelse fra kommunikationsafdelingen. Alle henvendelser fra medierne skal rettes til kommunikationsafdelingen, som er ansvarlig for at levere relevante og nøjagtige oplysninger, hvilket understøtter virksomhedens troværdighed og tillid.



DATABESKYTTELSE

Respekt for privatlivets fred er afgørende for at opbygge tillid hos vores medarbejdere, kunder, leverandører og forretningspartnere. Vi forpligter os til at beskytte de personoplysninger og fortrolige oplysninger, der er betroet os, og til at anvende sådanne oplysninger ansvarligt og gennemsigtigt.

Vi overholder alle gældende love om databeskyttelse og privatliv, herunder den generelle forordning om databeskyttelse (GDPR) og relevante lokale regler. Dette omfatter indsamling, behandling, opbevaring og deling af personoplysninger udelukkende til legitime forretningsformål og kun i det omfang, det er nødvendigt.

Vi integrerer databeskyttelse i vores styrings- og risikostyringssystemer og sikrer dermed, at informationssikkerhed, fortrolighed, integritet og tilgængelighed opretholdes til enhver tid. Det forventes, at medarbejderne beskytter oplysninger, bruger it-systemer ansvarligt, er opmærksomme på potentielle cybersikkerhedsrisici og straks rapporterer ethvert databrud eller misbrug.

Vi forbedrer løbende vores praksis inden for databeskyttelse og cybersikkerhed gennem regelmæssige vurderinger, uddannelse og bevidstgørelse. Vi forventer også, at vores leverandører, underleverandører og partnere overholder tilsvarende standarder for databeskyttelse og informationssikkerhed i deres interaktion med os.

At beskytte data betyder at beskytte mennesker – og vi påtager os ansvaret for at opretholde den tillid i enhver interaktion.

ANERKENDELSE AF MENNESKERETTIGHEDER FOR VORES MEDARBEJDERE, SAMFUND OG HELE VÆRDIKÆDEN

Vi forpligter os til at respektere menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder blandt vores egne medarbejdere og til at opretholde retfærdige, sikre og respektfulde arbejdsforhold.

Uanset hvor vi opererer, stræber vi efter at opretholde internationalt anerkendte menneskerettigheder og støtte bestræbelser på at udrydde alle former for moderne slaveri, herunder tvangsarbejde og børnearbejde. Vi søger at samarbejde med forretningspartnere, der deler disse principper, og tilskynder til overholdelse af anerkendte standarder i hele vores værdikæde.

Vores tilgang er styret af gældende lovgivning i de lande, hvor vi opererer, og af internationalt anerkendte rammer, herunder Verdenserklæringen om Menneskerettigheder, ILO's erklæring om grundlæggende principper og rettigheder på arbejdspladsen og OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder. Hvor national lovgivning og internationale standarder adskiller sig, følger vi den højeste standard, hvor det er muligt; hvor de er i konflikt, overholder vi gældende lovgivning, samtidig med at vi søger at respektere internationale principper i videst muligt omfang.

Vi har en nultolerancepolitik over for krænkelse af menneskerettighederne og forbyder strengt

børnearbejde, tvangsarbejde og enhver form for udnyttelse i vores rekrutterings-, ansættelses- og driftspraksis. Vi tilstræber at undgå at forårsage eller bidrage til negative påvirkninger, og hvor sådanne identificeres, søger vi at håndtere dem ansvarligt.

Vi integrerer due diligence i vores politikker og systemer, handler på baggrund af resultaterne, overvåger fremskridt og kommunikerer med relevante interessenter. Samtidig med at vi overholder disse forpligtelser i vores egne aktiviteter, fremmer vi også lignende standarder blandt leverandører, entreprenører og forretningspartnere.

ANSVARLIG INDKØB

Vi er forpligtet til at støtte ansvarlig indkøb fra leverandører, der deler vores høje standarder for social og miljømæssig adfærd. Vi forventer, at vores leverandører følger de samme principper og driver deres virksomhed i fuld overensstemmelse med gældende lovgivning, internationale konventioner og vores ESG-standarder for leverandører (tilgængelige på vores hjemmeside). Vi forpligter os til at undgå brug af konfliktminerale (3TG: tin, tantal, wolfram og guld) i henhold til EU's forordning om konfliktminerale. Vi forventer, at vores leverandører udviser rettidig omhu i overensstemmelse med OECD's retningslinjer for ansvarlig forsyningskæde for minerale fra konfliktramte og højrisikoområder, når de anvender konfliktminerale i deres drift.



MILJØET

Vi stræber efter at handle som ansvarlige miljøforvaltere og bidrage positivt til miljøbeskyttelse og modstandsdygtighed.

Medarbejderne forventes at handle ansvarligt for at minimere miljøpåvirkningen i alle aspekter af deres arbejde.

Med aktiviteter over hele verden anerkender vi vigtigheden af at respektere og beskytte miljøet. Vores forpligtelse går ud over blot at overholde gældende miljølovgivning og -regler; vi stræber efter proaktivt at beskytte planeten gennem forsvarlig miljøforvaltning. Vi anerkender, at vores aktiviteter kan medføre miljøpåvirkninger og -risici. Vi er forpligtet til at håndtere disse ansvarligt på tværs af vores aktiviteter.

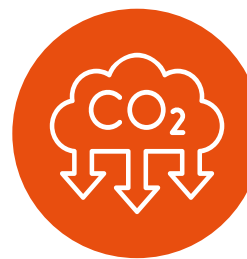
Vi anvender en omfattende og fremadrettet tilgang til miljø- og klimapræstationer, hvor vi ikke kun adresserer de direkte påvirkninger fra vores aktiviteter, men også vores bredere ansvar for at støtte klimamodstandsdygtighed, reducere ressourceforbruget og minimere vores påvirkning på de økosystemer, hvor vi opererer.

Ved at anvende avancerede teknologier, fremme operationel excellence og integrere miljøhensyn i hvert trin af vores aktiviteter arbejder vi på at reducere vores negative påvirkning og sikre, at bæredygtighed er indlejret i alle aspekter af vores forretning.

BESKYTTELSE AF MILJØET SOM ANSVARLIGE MILJØFORVALTERE

Vi arbejder proaktivt for at minimere driftsmæssige påvirkninger på miljøet og de lokale samfund.

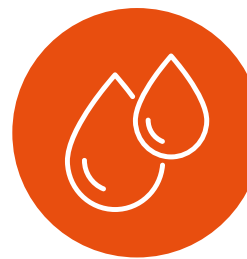
Dette omfatter:



at reducere drivhusgasemissioner fra vores drift og aktiviteter, herunder ved at hjælpe vores kunder med at skifte til løsninger med lavere CO₂-udledning



at forebygge og håndtere forurening ved at reducere emissioner, støv, støj og andre driftsmæssige påvirkninger på menneskers sundhed og miljøet



at beskytte lokale vandressourcer gennem ansvarlig udvinding, rensning, genbrug og beskyttelse af vandkvaliteten



at minimere påvirkningen på biodiversiteten og økosystemerne ved at forvalte arealanvendelsen ansvarligt

Gennem disse tiltag sikrer vi, at vores drift afspejler en forpligtelse til miljøforvaltning og beskyttelse af det naturlige miljø for nuværende og fremtidige generationer.

Medarbejderne forventes at indberette miljømæssige risici, hændelser eller manglende overholdelse via passende interne kanaler og implementere relevante miljøkontroller inden for deres ansvarsområder.

Som en del af vores ansvar som miljøforvaltere træffer vi foranstaltninger for at reducere drivhusgasemissioner fra vores drift og aktiviteter. Miljøhensyn, herunder klimapåvirkninger, skal integreres i driftspraksis, valg af udstyr, indkøb, logistik og projektbeslutninger. Vi anvender innovation og teknisk ekspertise til at forbedre energieffektiviteten, reducere emissioner og støtte ansvarlig miljøpræstation i hele vores værdikæde, herunder ved at hjælpe vores kunder med at skifte til løsninger med lavere CO₂-udledning.

Risici og muligheder

Hvordan vurderer og håndterer vi klimarelaterede risici og muligheder på tværs af vores aktiviteter og værdikæde?

1

Vores tilgang omfatter alle driftsområder, herunder udstyr, processer, forsyningskæder, logistik og kulstoffattige teknologier.

2

Vi anvender scenarieanalyser og overvåger regelmæssigt vores miljøaftryk, så vi har et klart overblik over vores Scope 1-, 2- og 3-emissioner.

3

Vi opbygger et robust klimastyringssystem med input fra relevante eksperter.

4

Vi stræber efter at reducere CO₂-emissionerne, forbedre energieffektiviteten og fremme kulstoffattig innovation.

5

Vi udnytter vores innovationskapacitet til at støtte vores kunder i deres omstilling til en kulstoffattig økonomi.

KLIMATILTAG OG OVERGANG TIL LAVT CO₂-FORBRUG

Vi anerkender klimaforandringer som en kritisk global udfordring og en væsentlig risiko for vores virksomhed og samfundet. Gennem målrettede tiltag og løbende forbedringer sigter vi mod at tilpasse vores aktiviteter til en global opvarmning på langt under 2 °C og har forpligtet os til at reducere CO₂-intensiteten (tCO₂e pr. omsætningsenhed) i scope 1 og 2 med mindst 50 % inden 2030 sammenlignet med 2021-niveauet.

Klimahensyn, herunder klimarelaterede risici, er integreret i forretningsplanlægning og strategi. Medarbejderne forventes at tage højde for klimapåvirkninger, når de træffer beslutninger om drift, indkøb, investeringer og logistik for at styrke langsigtet modstandsdygtighed og ansvarlig vækst.

Vi styrer klimarelaterede risici gennem passende ledelse, risikovurderinger og interne kontroller.

Innovation, teknisk ekspertise og samarbejde på tværs af værdikæden understøtter forbedringer af miljøpræstationen for os og vores kunder.

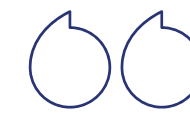
BÆREDYGTIG RESSOURCEANVENDELSE OG CIRKULÆR ØKONOMI

Vi er forpligtet til at minimere affald, anvende naturressourcer effektivt og ansvarligt, herunder mineraler og vand, samt fremme principperne for cirkulær økonomi i vores drift og værdikæde.

At reducere vores afhængighed af jomfruelige råmaterialer er en prioritet. Det gør vi ved at identificere kilder til sekundære råmaterialer, udvikle samarbejdet med leverandører og opbygge partnerskaber med kunderne for at genvinde og genanvende deres brugte ildfaste produkter.

Vi prioriterer genanvendelse og genvinding af materialer, herunder produktionsaffald, og tilskynder til brug af sekundære og genvundne materialer i produkter og processer. Miljømæssige hensyn såsom ressourceeffektivitet, produktdesign, indkøb og håndtering ved udtjente produkter tages i betragtning, når vi udvikler produkter, udvælger leverandører og samarbejder med kunderne.

Gennem disse tiltag fremmer vi cirkularitet i hele vores værdikæde, forbedrer resultaterne ved produkters udtjente levetid og understøtter en mere effektiv ressourceanvendelse. Disse praksisser bidrager til reduceret miljøpåvirkning, stærkere ressourcebæredygtighed og langsigtet forretningsmæssig bæredygtighed.



Vi har forpligtet os til at reducere CO₂-intensiteten i scope 1 og 2 med mindst 50 % mellem 2021 og 2030.



VORES AKTIVER

Vi deler alle ansvaret for at bruge Calderys' aktiver, informationer og systemer etisk, sikkert og i overensstemmelse med koncernens politikker.

Vores interne kontroller hjælper med at beskytte koncernens aktiver ved at sikre, at de bruges korrekt og i overensstemmelse med ledelsens retningslinjer og koncernens politikker.

Dette er i overensstemmelse med ansvarlig vurdering og afbødning af risici for at yde rimelig beskyttelse mod væsentlig skade eller tab.

FORTROLIGE OPLYSNINGER OG INTELLEKTUEL EJENDOMSRET

Fortrolige oplysninger er en meget værdifuld ejendom. Det er et koncernaktiv, der omfatter intellektuel ejendomsret såsom patenter, varemærker, ophavsrettigheder, forretningshemmeligheder og know-how. Det omfatter også interne strategiske, finansielle, tekniske eller kommercielt følsomme oplysninger samt oplysninger vedrørende personoplysninger og menneskelige ressourcer.

Fortrolige oplysninger omfatter også oplysninger om håndtering af værktøjer eller systemer samt oplysninger, som tredjeparter har betroet os på fortrolig basis.

Vi har alle et ansvar for at beskytte fortrolige oplysninger og sikre, at de anvendes korrekt og kun deles med autoriserede personer for at forhindre utilsigtet, uautoriseret eller ubeskyttet videregivelse. Vi skal være opmærksomme på at undgå uautoriseret videregivelse til tredjeparter i vores samtaler og aktiviteter uden for arbejdspladsen.



DELING AF PERSONLIGE SYNSPUNKTER, BRUG AF SOCIALE NETVÆRK OG TREDJEPARTSWEBSIDER

Medarbejdere bør ikke gennem personlig online-engagement eller -aktivitet, herunder på personlige sociale netværk, hævde, at deres meninger eller kommentarer på nogen måde repræsenterer Calderys.

Selv på personlige sociale netværk forventes det, at medarbejdere overholder vores koncernværdier og de samme principper om respekt, retfærdighed og inklusion, som styrer adfærden på vores arbejdsplads. Dette er særligt vigtigt på professionelle platforme eller netværksplatforme, hvor din ansættelse hos Calderys eller dets datterselskaber kan være synlig, og hvor der er sandsynlighed for, at du bliver forbundet med koncernen.

Medarbejdere kan læse mere om dette i Calderys' retningslinjer for sociale medier. I tvivlstilfælde kan de kontakte kommunikationsafdelingen.

Vi fraråder ikke deltagelse i politiske processer på personlig basis. Ingen bør dog hævde, at de repræsenterer koncernen i sådanne personlige aktiviteter.

BRUG AF CALDERYS' UDSTYR OG SYSTEMER

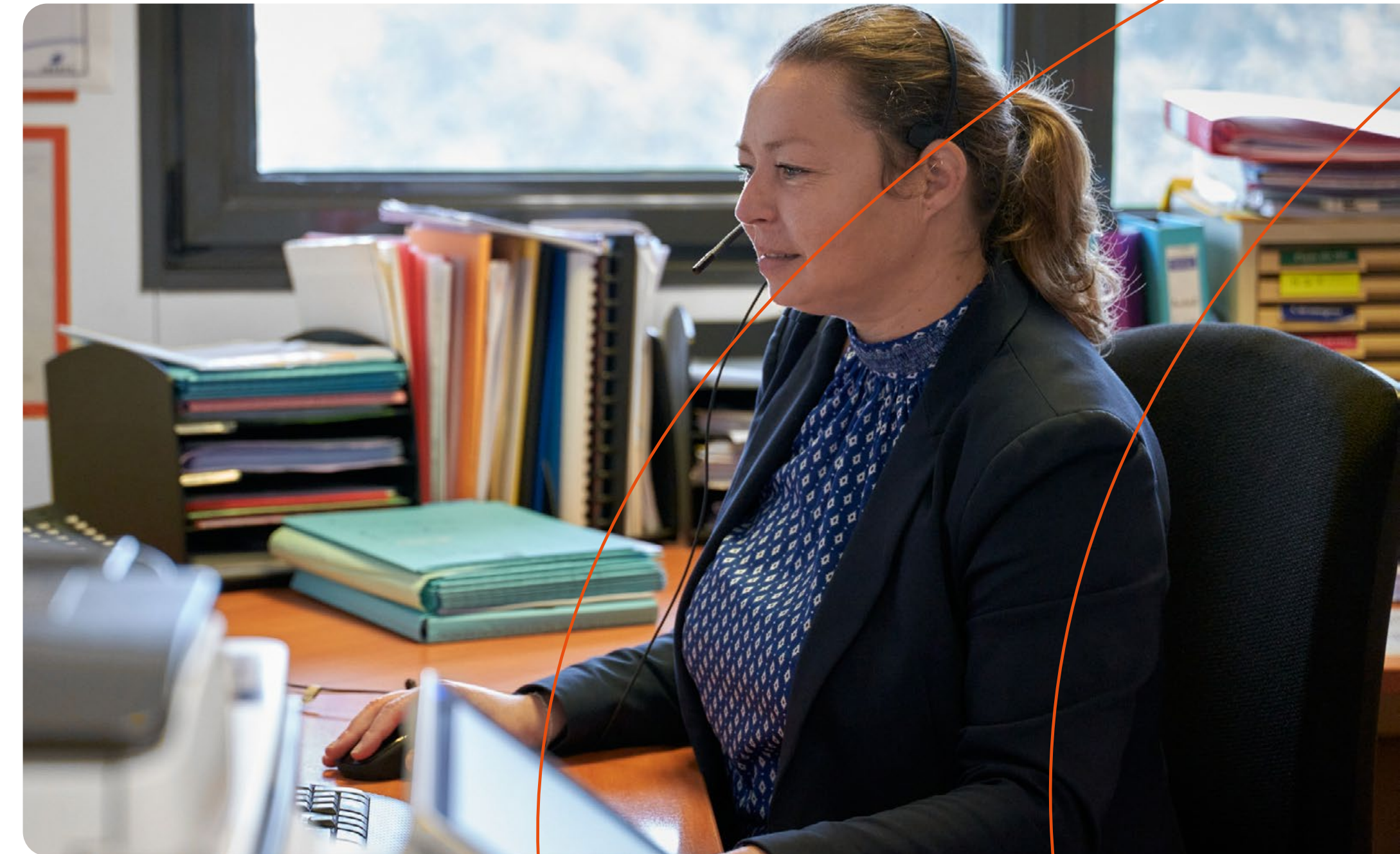
Vi er alle ansvarlige for korrekt brug af koncernens udstyr, systemer og ressourcer samt for deres beskyttelse.

Calderys' udstyr og systemer er beregnet til professionel brug. De omfatter informations-, teknologi- og kommunikationsressourcer såsom telefoner, e-mail, telefonsvarer og internetadgang.

Rimelig personlig brug af informations-, teknologi- og kommunikationsudstyr kan tillades i overensstemmelse med de specifikke politikker i hver organisation i koncernen og under hensyntagen til privatlivets fred.

Calderys anerkender sit ansvar for at gennemgå de oplysninger, der findes på virksomhedens kommunikationsenheder, og vi er alle forpligtet til at samarbejde, når det er nødvendigt, for at lette adgangen til sådanne oplysninger på de enheder, vi bruger.

Calderys vil tage alle rimelige skridt for at undgå at gennemgå personlig, ikke-forretningsrelateret kommunikation, når vi beskytter disse kommunikationsaktiver. Som koncern bruger vi en bred vifte af standardværktøjer og -metoder til forretningssikkerhed for at beskytte vores medarbejdere, vores forretning og dens aktiver. Disse værktøjer omfatter internetfiltrering, antivirussoftware samt messaging- og samarbejdstjenester, der anvender log-, revisions-



og rapporteringsfunktioner. De kan anvendes til at identificere trusler, blokere mistænkelig netværkstrafik, fejlfinde eller administrere netværksbåndbredde, og de kan være nødvendige for at overholde lokale regler.

Alle, der bruger Calderys' aktiver, har pligt til at beskytte dem mod forringelse, ændring, svig, tab eller tyveri og må ikke omgå sikkerhedsløsningerne på noget udstyr, der stilles til rådighed af koncernen.

FORRETNINGSMÆSSIG INTEGRITET OG ETIK

At handle etisk handler ikke kun om at overholde de love og regler, der gælder for vores virksomhed. Det handler om at følge de højeste standarder for personlig integritet, herunder retfærdig omgang med tredjeparter. Dette hjælper os med at træffe velinformerede og objektive forretningsbeslutninger.

Calderys' virksomhedsledelse, ansvarlighed og forpligtelser afspejler de højeste standarder for integritet og gennemsigtighed.

Vi er forpligtet til at levere alle de oplysninger, som direktører har brug for til fuldt ud og effektivt at varetage deres pligter og ansvar.

MEDARBEJDERES ANSVAR OG LEDERSKAB: GRUNDLAGET FOR VORES ETISKE SYSTEM

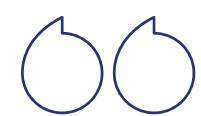
Hver enkelt af os hos Calderys skal altid overholde lovgivningen i de lande, hvor vi opererer.

Vores individuelle professionelle adfærd skal udvise respekt over for hinanden og over for alle vores interessenter, herunder kunder, leverandører, agenter, aktionærer og de samfund, hvor vi arbejder.

Derudover kan vi alle være ledere inden for etik; vi bør alle kende, udvikle og udvise lederskab i vores daglige aktiviteter. Vi bør gå foran med et godt eksempel med en klar sans for tolerance, åbenhed og ærlighed. Der er ikke plads til upassende adfærd.

GENNEMSIGTIGHED I RAPPORTERINGEN

Vi forpligter os til at være gennemsigtige over for vores aktionærer og til at levere alle oplysninger,



Vores individuelle professionelle adfærd skal udvise respekt over for hinanden og over for alle vores interessenter. Dette vil opretholde og styrke deres tillid til os.



der kræves i henhold til loven, hvor vi opererer. Nøjagtigheden af alle de oplysninger, vi rapporterer, verificeres internt og, når det er relevant, af uafhængige tredjeparter.

Vi leverer relevante oplysninger på en klar og rettidig måde via vores hjemmesider og, når det er nødvendigt, via medierne, samtidig med at vi respekterer principperne for god ledelse og beskytter strategisk og kommerciel fortrolighed. Dette omfatter oplysninger om drift, investeringer, løsninger og andre af koncernens succeser.

INTERNE KONTROLLER FOR NØJAGTIGHED I REGNSKABER

Vores regnskaber og årsrapporter giver et retvisende billede af vores aktiviteter. Vi udarbejder dem med grundig omhu i overensstemmelse med anerkendte og relevante regnskabsprincipper samt de højeste etiske og faglige standarder.

Vores interne kontrolsystemer er udformet med

henblik på overholdelse af gældende love og regler, og vores finansielle oplysninger giver derfor et nøjagtigt billede af vores resultater.

FØRING AF FORRETNINGSREGISTER

God ledelse bygger på objektiv analyse og kontrol, hvilket kræver en strøm af pålidelige oplysninger gennem koncernen, idet der tages hensyn til fortrolige oplysninger.

Alle koncernens enheder er forpligtet til at føre ærlige og nøjagtige forretningsregistre. Dette er grundlaget for ansvarlige og velinformerede forretningsbeslutninger samt for juridisk, finansiell og lovpligtig rapportering. Dette betyder, at vi aldrig må skjule, ændre, forfalske eller tilsløre den sande karakter af nogen transaktion. Det er heller ikke acceptabelt at overdrive, fremsætte nedsættende bemærkninger, engagere sig i gisninger eller på upassende vis karakterisere personer eller virksomheder i nogen form for rapportering eller kommunikation.

Vi er alle ansvarlige for at sikre, at optegnelser opbevares eller destrueres i overensstemmelse med lokal lovgivning samt i overensstemmelse med Calderys' politikker for opbevaring af optegnelser.

FREMME AF FULD OG RETFÆRDIG KONKURRENCE

Vores forpligtelse til retfærdig og etisk konkurrence betyder, at vi ikke vinder forretninger eller søger at opretholde kundeforhold ved at handle ulovligt eller konkurrere på unfair vis. Vi overholder love og regler om kartel- og konkurrencelovgivning samt retfærdig behandling af kunder, leverandører og konkurrenter og respekterer deres rettigheder – som beskrevet i vores kartelpolitik.

Ingen må foreslå eller acceptere nogen form for aftale eller forståelse med en konkurrent, der på nogen måde kan begrænse fuld og fair konkurrence om salg af produkter eller tjenester. Dette omfatter:

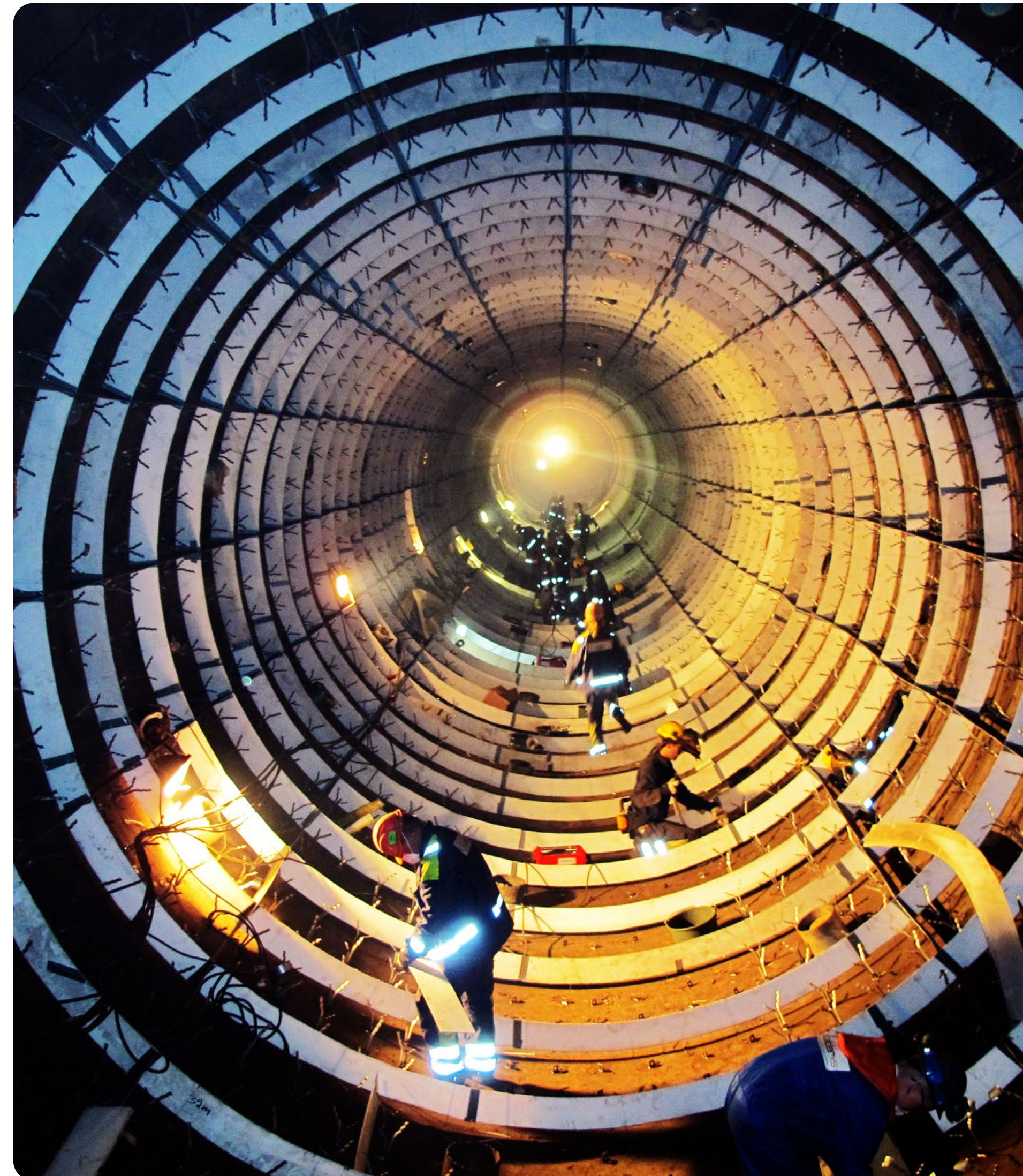
 fastsættelse eller kontrol af priser

 manipulering af bud

 fordeling af produkter, markeder eller områder

 begrænsning af fremstilling, salg eller produktion af et produkt eller levering af en tjeneste

 indførelse af boykot



Når vi deltager i brancheforeningers aktiviteter eller i andre situationer, hvor der er kommunikation mellem konkurrenter, kunder eller leverandører, skal vi være særligt opmærksomme på konkurrencelovgivningens begrænsninger for denne kommunikation og disse fælles aktiviteter.

UNDGÅELSE AF INTERESSEKONFLIKTER

Vi skal alle være omhyggelige med at undgå selv det mindste indtryk af en interessekonflikt. Dette omfatter påtagelse af ethvert bijob eller eksterne forretningsaktiviteter, der kan forstyrre eller konkurrere med dine opgaver for Calderys eller kompromittere din objektivitet eller dit engagement over for vores koncern. Hvis der er tvivl, bør du drøfte spørgsmålet med dine ledere, den regionale juridiske rådgiver eller HR-lederen.

Vi skal også være opmærksomme på situationer, hvor vores personlige interesser kan blive påvirket – positivt eller negativt – af Calderys-koncernens og dens interessenters interesser. Det er ikke kun medarbejdere, der er omfattet af dette krav. Alle, der på nogen måde er tilknyttet Calderys-koncernen, herunder bestyrelsesmedlemmer og ledende medarbejdere, samt personer, der er involveret i partnerskaber og joint ventures med koncernen, skal være opmærksomme og åbne om at oplyse om nye situationer, der kan skabe en interessekonflikt.

STOR OMHU I TRANSAKTIONER MED SENSITIVE LANDE

Vi skal alle overholde gældende regler, uanset hvor vi driver forretning, herunder regler om embargoer, økonomiske sanktioner, eksport-/importkontrol samt handels- og antiboykotregler.

Især skal salgs- og indkøbsafdelingerne foretage omhyggelige gennemgange, inden de accepterer en kundeordre eller afgiver en indkøbsordre, for at sikre, at kommercielle transaktioner med Calderys ikke foregår med forbudte lande, inden for forbudte forretningsområder og/eller til fordel for sortlistede personer eller virksomheder.

UNDGÅELSE AF BESTIKKELSE OG KORRUPTION

Alle Calderys-medarbejdere og samarbejdspartnere skal opføre sig fuldstændig hævet over enhver tvivl og overholde Calderys' foranstaltninger til forebyggelse og afsløring af korruption, når de udfører deres opgaver. Disse foranstaltninger er fastlagt i vores koncernpolitik mod bestikkelse.

Vi forpligter os til udelukkende at konkurrere på grundlag af kvaliteten af Calderys' produkter og tjenester.

Vi tolererer ikke nogen form for bestikkelse, og vi overholder alle gældende love mod bestikkelse og korruption i de lande, hvor Calderys opererer. Dette betyder:

- vi vinder forretninger gennem kvaliteten af vores arbejde og vores produkter, aldrig gennem upassende indflydelse eller korrupte tilskyndelser
- vi forbyder at foretage betalinger eller tilbyde gaver eller invitationer af høj værdi – hverken til offentlige embedsmænd eller i den private sektor – med henblik på at sikre en forretningsmæssig fordel ved at tilskynde dem til at overtræde et lovkrav eller en juridisk forpligtelse over for deres arbejdsgiver
- vi tolererer ikke ulovlige betalinger for at påvirke en vurdering af vores produkter og tjenester

Af samme grunde må ingen hos Calderys modtage en betaling, gave eller invitation fra en forretningspartner eller nogen anden, der kunne give indtryk af at påvirke deres beslutninger eller forpligtelser over for koncernen.



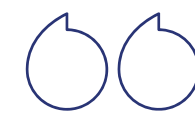


FACILITERINGSBETALINGER

Faciliteringsbetalinger – eller “smørepenge” – er små bestikelser, der betales til en offentlig embedsmand for at sikre eller fremskynde udførelsen af en rutinemæssig eller nødvendig handling, som betaler af faciliteringsbetalingen er lovligt berettiget til. Vi forbyder strengt faciliteringsbetalinger, selv når de ikke er forbudt i den jurisdiktion, hvor de måtte finde sted. Dette er et eksempel på vores forpligtelse til at være førende inden for beskyttelse af etisk forretningsadfærd, uanset hvor vi opererer.

Vi anerkender dog, at medarbejdere i forbindelse med udførelsen af deres arbejde kan blive konfronteret med ekstreme omstændigheder, hvor afvisning af sådanne betalinger kan udsætte dem, agenter eller forretningspartnere for risiko for deres helbred, sikkerhed og tryghed.

Når der ydes en faciliteringsbetaling under sådanne omstændigheder, skal medarbejderen rapportere de omstændigheder, under hvilke den blev betalt, og den skal bogføres nøjagtigt i



At behandle andre med den højeste grad af etisk bevidsthed er afgørende for vores langsigtede resultater.



regnskaberne og regnskabsoptegnelserne, når der søges om refusion.

RISIKOSTYRING

Vi er forpligtet til proaktivt at identificere, vurdere og styre risici, der kan påvirke vores drift, omdømme eller overholdelse af juridiske og etiske standarder.

Risikostyringen understøttes af stærk ledelse og tilsyn. Et dedikeret risikoudvalg overvåger nøglerisici, gennemgår vores kontroller og eskalere væsentlige problemer til direktionen. Vi vurderer regelmæssigt risici på tværs af vores drift og integrerer risikostyring i den daglige forretningsplanlægning og beslutningstagning.

MULTOLERANCE OVER FOR SVIG

Calderys' ledelse er forpligtet til at fremme en kultur præget af integritet og gennemsigtighed med nultolerance over for svig samt til at implementere og opretholde robuste, risikobaserede procedurer, der er designet til at forebygge, opdage og reagere på svigagtig aktivitet på tværs af vores drift. Alle medarbejdere og tilknyttede personer forventes altid at overholde disse standarder og følge politikken mod svig.

WHISTLEBLOWING

Vores whistleblowing-system understøttes af stærk ledelse, hvor vores Etik- og Compliance-udvalg overvåger implementeringen, gennemgår undersøgelser og sikrer, at bekymringer følges op på ansvarlig vis.

En robust og effektiv adfærdskodeks, som respekteres af alle, kræver handlinger, der opretholder vores standarder. Det kræver mod at rejse bekymringer om uregelmæssigheder.

Det er afgørende at indberette overtrædelser af denne adfærdskodeks for at beskytte koncernens og alle dens interessenters interesser. De rejste spørgsmål vil blive undersøgt og håndteret omhyggeligt med respekt for alle involverede personers rettigheder.

RAPPORTERING AF OVERTRÆDELSER

Hvis du modtager oplysninger eller på anden måde får mistanke om, at der forekommer eller har forekommet en overtrædelse af denne adfærdskodeks, skal du straks rapportere det til din leder eller til en repræsentant for afdelingerne for HR, jura, bæredygtighed eller intern kontrol og revision, alt efter hvad der er relevant. Du kan også søge råd hos dem, hvis du er usikker på, hvordan du skal håndtere en situation, der er omfattet af denne adfærdskodeks.

Ingen vil blive udsat for repressalier eller sanktioner for i god tro at indberette en formodet overtrædelse af denne kodeks, selvom en efterfølgende undersøgelse ikke finder nogen overtrædelse.

Hvis der ikke gives et tilfredsstillende svar på en indberetning i god tro om en formodet overtrædelse, skal du tage sagen op med en anden person, herunder en på et højere niveau.

Indberetning af formodede overtrædelser kan også ske via vores whistleblowing-hotline, Speak Up! Den giver en sikker og fortrolig måde at indberette bekymringer om uetisk, ulovlig eller skadelig adfærd på, 24 timer i døgnet, 7 dage om ugen, på flere sprog.

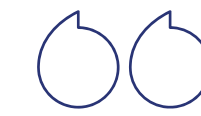
Muligheden for at rejse en bekymring fortroligt og anonymt er en ret for alle Calderys Groups interessenter: medarbejdere, lærlinge, vikarer, tjenesteudbydere, leverandører, kunder osv.

Alle rejste spørgsmål vil blive undersøgt og håndteret omhyggeligt med respekt for alle involverede personers rettigheder.

UNDERSØGELSE OG HÅNDTERING AF UHENSIGTSMÆSSIG ADFÆRD

Rapporterede legitime overtrædelser af denne kodeks vil blive undersøgt af Calderys for at identificere årsagen og iværksætte passende afhjælpende foranstaltninger.

Hvis det efter en retfærdig undersøgelse, herunder en mulighed for at blive hørt, fastslås, at der er sket en overtrædelse af kodeksen, kan der iværksættes disciplinære foranstaltninger, herunder afskedigelse, i overensstemmelse med lokal lovgivning. I tilfælde af sådanne overtrædelser kræves fuld tilbagebetaling af eventuelle midler eller aktiver, og hvis det er relevant, kan koncernen iværksætte yderligere retslige skridt, herunder strafferetlige foranstaltninger i henhold til loven.



Den måde, vi handler på, er et dagligt bevis på vores etiske principper som enkeltpersoner og som koncern.





HÅNDHÆVELSE OG OVERVÅGNING AF KODEKSEN

Overholdelse af denne kodeks er et fælles ansvar for alle medarbejdere, ledere og forretningspartnere.

For at sikre en effektiv anvendelse af kodeksen har Calderys en struktureret tilgang til overholdelse, der omfatter regelmæssig uddannelse, overvågningsaktiviteter og interne revisioner.

Alle nye medarbejdere gennemfører obligatorisk onlineuddannelse som en del af deres introduktion, og hvert tredje år modtager alle berørte brugere en opfriskningsuddannelse for at styrke forståelsen af vores etiske principper og ansvar.

Leverandører og tjenesteudbydere skal, hvor det er relevant, underskrive kodeksen og dermed bekræfte deres forpligtelse til at overholde dens standarder.

Overholdelse af kodeksen er afgørende for at beskytte vores integritet som koncern. Manglende overholdelse kan føre til korrigerende foranstaltninger, der kan gå så vidt som afskedigelse, eller suspension eller ophør af forretningsforhold med leverandører eller kunder i tilfælde af alvorlige overtrædelser.

Denne kodeks er et levende dokument, der gennemgås og opdateres for at sikre, at den fortsat giver relevant og praktisk vejledning. Alle opfordres til at rejse bekymringer eller rapportere mistanke om overtrædelser via Speak Up!



© 2026 Calderys. Fotos af Olivier Lattuga-Duyck, Côme Bardon, Elliott Cramer, Johan Howler. Forsidebillede genereret af AI. April 2026. Alle rettigheder forbeholdes. Medmindre andet er angivet, er alt indhold i denne adfærdskodeks Calderys' ejendom.

Dette dokument er en oversættelse. I tilfælde af uoverensstemmelser er den engelske version gældende.